

LES SERVICES DE L'ÉTAT, LES AGENCES NATIONALES ET LES PARTENAIRES LOCAUX SE MOBILISENT EN ALSACE.

ARS, DIRECTE, DRAAF, DRAC, DREAL, DRFIP, DRJSCS, DDCS, DDCSPP, INSEE, JUSTICE, GENDARMERIE NATIONALE, PÔLE EMPLOI, POLICE NATIONALE, ACADEMIE DE STRASBOURG, PREFECTURES, DRDFE



Les temps forts en faveur de l'égalité

- 26 janvier 2013** » Cérémonie de remise des prix pour l'élargissement des choix et la mixité des métiers
- 08 mars 2013** » Journée internationale des droits des femmes : séminaire sur la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique
- 10 avril 2013** » Signature du plan et mise en place du comité de suivi
- 25 novembre 2013** » Journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes



CONTACT

DRDFE : Délégation régionale aux droits des femmes et à l'égalité
 5 Place de la République - 67073 Strasbourg Cedex
 Courriel : drdfe@alsace.pref.gouv.fr

www.alsace.gouv.fr



INFORMATION : www.femmes.gouv.fr

Ne pas jeter sur la voie publique

Création JMS - Pôle de la Communication Interministérielle - Préfecture de la région Alsace - Préfecture du Bas-Rhin

LE PLAN RÉGIONAL STRATÉGIQUE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



LES SERVICES DE L'ÉTAT, LES AGENCES NATIONALES ET LES PARTENAIRES LOCAUX SE MOBILISENT EN ALSACE.

ARS, DIRECTE, DRAAF, DRAC, DREAL, DRFIP, DRJSCS, DDCS, INSEE, DDCSPP, JUSTICE, GENDARMERIE NATIONALE, PÔLE EMPLOI, POLICE NATIONALE, ACADEMIE DE STRASBOURG, PREFECTURES, DRDFE



La situation comparée des femmes et des hommes en Alsace

51,2% de la population alsacienne sont des femmes

Chiffres issus du diagnostic réalisé au premier trimestre 2012 par le Service d'Appui et d'Évaluation des politiques publiques en lien avec l'INSEE.





Téléchargeable sur www.alsace.gouv.fr

Une répartition déséquilibrée des secteurs d'activité des femmes

3 secteurs regroupent : **68%**  **32%** 

- Administration Publique
- Enseignement
- Santé et Action Sociale



Une concentration des femmes au niveaux B et C et intermédiaire en Alsace

Employées : **80%**  **20%** 
Cadres : **35%**  **65%** 

Hiérarchie supérieure : **10%**
Chiffres nationaux, APEC



Un niveau inégal de diplômes

La part des femmes titulaires d'un diplôme (en considérant le diplôme le plus élevé) est supérieur à celle des hommes. Sauf pour les BEP-CAP, les Baccalauréats et au-delà des bacs + 2 où les hommes sont majoritaires. Source INSEE.

Sans diplôme : **22%**  **18%** 

Des facteurs de précarisation spécifiques aux femmes

19% de salaire en moins
33% retraite en moins

Temps partiel : **31%**  **5%** 

83% de familles monoparentales sont constituées d'une mère avec un ou plusieurs enfants. Un quart de ces familles se situe sous le seuil de pauvreté.

➤ Des violences qui touchent les femmes :

- en France, 144 femmes décédées suite aux violences intrafamiliales : une femme tous les 3 jours.
- près de 1000 actes de violences faites aux femmes répertoriés en Alsace.

L'égalité entre les femmes et les hommes, ancrée dans le droit international et européen, constitue un principe fondamental de la République.

ÉDITO

Mais au-delà du principe, il s'agit d'une ambition forte du Président de la République et du gouvernement, portée par les services de l'État. Le Plan régional stratégique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes (PRSEFH) est une première étape.

Il a vocation à s'étendre à l'ensemble des acteurs politiques, économiques et sociaux afin d'inscrire concrètement l'égalité entre les femmes et les hommes dans la réalité de notre région. Tous ensemble faisons le réussir !

Stéphane BOUILLON
Préfet de la région Alsace

Face à ces constats

3 priorités majeures

1

1 l'Égalité professionnelle

- Assurer aux femmes un parcours équivalent à celui des hommes au sein des services de l'État. Plate-forme RH Préfecture, DREAL, DRAAF, DRAC, DRJSCS, DDCSPP, DDCS
- Favoriser la mixité et l'égalité professionnelle en entreprise. DRDFE, DDCSPP, DDCS, DIRECCTE
- Encourager l'élargissement des choix d'orientation et la mixité des métiers. DRDFE, DIRECCTE, Académie de Strasbourg, DRAAF, DDCSPP, DDCS
- Faciliter l'articulation parentalité/emploi. DRDFE, Plate-forme RH Préfecture

2

2 l'Égalité sociale et politique

- Eduquer à l'égalité et au respect mutuel dans les collèges et lycées. Académie de Strasbourg, DRAAF-Autorité académique de l'enseignement agricole, DRDFE Gendarmerie Nationale, DDCS, DDCSPP, Police Nationale
- Augmenter la part des femmes dans les instances dirigeantes des fédérations sportives. DRJSCS, DDCS, DDCSPP
- Oeuvrer pour la parité sur les listes électorales. DRDFE
- Faciliter l'accès aux droits des femmes migrantes et étrangères (en collaboration avec les associations du terrain). DRDFE, DDCS, DDCSPP

3

3 Prévenir et lutter contre toutes les violences faites aux femmes

- Mettre en place un accueil de jour par département. DRDFE, DDCS, DDCSPP
- Copiloter une prise en charge globale des violences. DRDFE, DDCS, DDCSPP, Police Nationale, Gendarmerie Nationale, Justice et associations spécialisées
- Former les professionnels dans chaque département. Police Nationale, Gendarmerie Nationale, Justice, DDCS, DDCSPP, DRDFE
- Prévenir et lutter contre les effets de la prostitution. DRDFE, Gendarmerie Nationale, Police nationale, Justice

