



## Inégalités femmes – hommes : des écarts marqués sur le marché du travail dans tous les départements

Insee Analyses Hauts-de-France n° 72, mars 2018



### Les inégalités entre les femmes et les hommes pour accéder à l'emploi sont plus prononcées dans les Hauts-de-France qu'en France de province.

En 2014, la proportion de femmes de 15 à 64 ans occupant un emploi est de 54,8 % dans la région contre 63,8 % pour les hommes, soit la part la plus faible de France de province. Le taux d'emploi féminin est ainsi 5,4 points inférieur à la moyenne nationale. À l'exception de l'Oise, la situation est plus défavorable qu'en France de province dans l'ensemble des départements de la région.



### Pour les femmes, l'accès plus difficile à l'emploi se traduit notamment par des situations de chômage plus fréquentes dans la région.

Le risque de chômage est plus élevé qu'en France de province, mais les disparités entre les femmes et les hommes face au chômage se sont réduites depuis 1990 dans tous les départements des Hauts-de-France comme au niveau national.



### La présence des femmes sur le marché du travail a nettement progressé dans les Hauts-de-France.

La proportion de femmes de 25 à 54 ans en emploi (âges de plus forte activité) a augmenté de 14,5 points entre 1990 et 2014 dans la région contre + 13,7 points en France de province. La part des femmes qui ne sont ni en emploi ni au chômage (c'est-à-dire en situation d'inactivité) a diminué de moitié dans les Hauts-de-France comme au niveau national.



### Les inégalités salariales persistent dans les Hauts-de-France mais sont moins importantes qu'en France de province.

Les femmes des Hauts-de-France perçoivent un salaire mensuel net moyen (1 800 €) inférieur de 18 % à celui des hommes (2 200 €) en 2015, soit 400 € d'écart. Cette différence est plus faible qu'au niveau national (- 19,3 %). L'Oise affiche les plus forts écarts salariaux de la région (19,4 %).