# Programme emploi des réfugiés RISING Grenoble-Alpes Métropole

*Présentation du 7 octobre 2020*

# Contexte et enjeux

- **200 nouveaux BPI par an / environ 2 000 sur le territoire métropolitain**

- Signature d'un **contrat territorial d'accueil et d'intégration des réfugiés Métropole/ Etat** le 19 juin 2019 (renouvelé en 2020)/ une enveloppe financière de 300 000€

- La spécificité grenobloise: une **richesse d'acteurs, pas d'opérateur unique**

- Un **enjeu fort de pilotage partenarial** afin de permettre la mise en place d'une **logique de parcours cohérent sur le territoire**

GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE

# Les priorités du contrat territorial: le CTAIR

**Priorité 1 : Consolider le pilotage de la politique d'intégration à l'échelon local.**

**Priorité 2 : Favoriser la logique de parcours d'intégration global et renforcé.**

RISING

**Priorité 3 : Améliorer l'accès à la formation linguistique, professionnelle, et à l'emploi.**

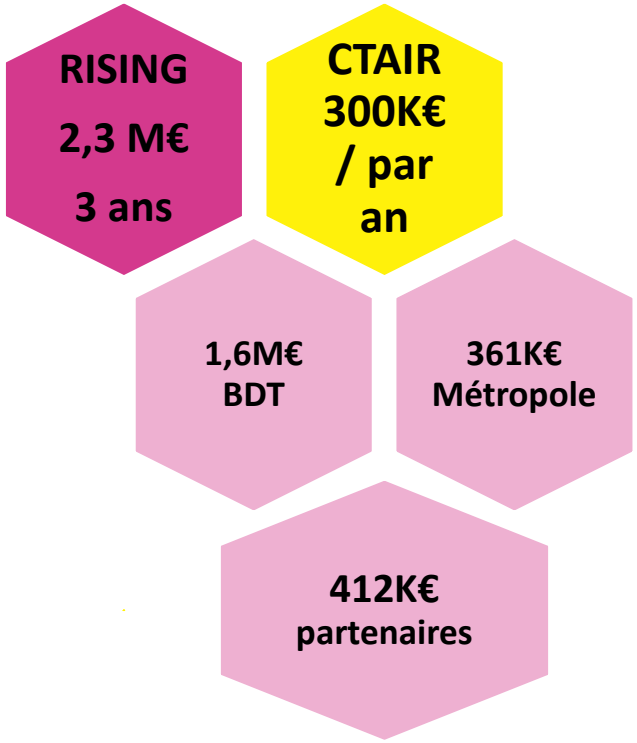
**Priorité 4 : Mobiliser l'offre de logement, favoriser l'accompagnement vers et dans le logement**

**Priorité 5 : Améliorer l'accès aux soins**

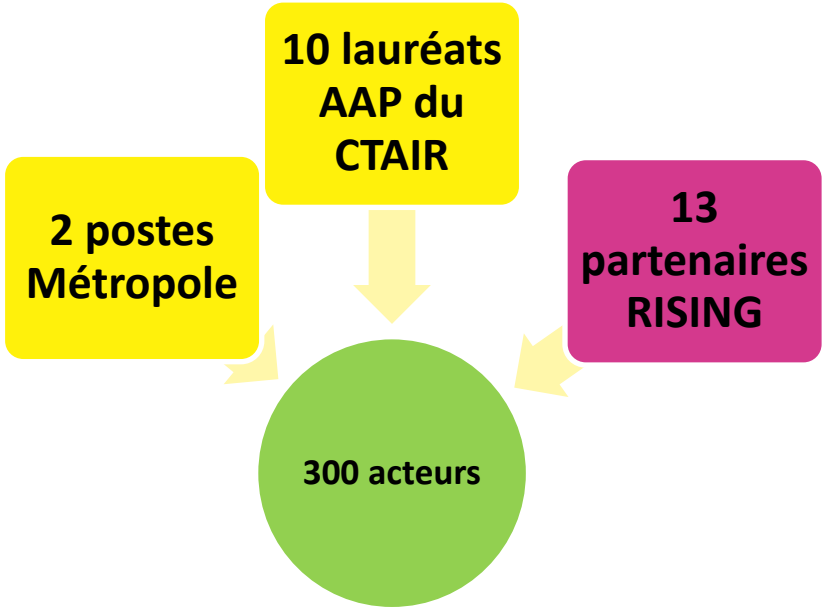
**Priorité 6 : Faciliter l'accès aux droits et lutter contre les discriminations.**

# Les ressources et moyens mobilisés

## Moyens financiers




## Moyens humains

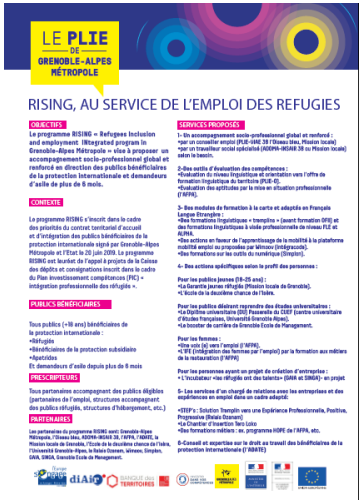


GRENOBLE ALPES MÉTROPOLE

# Le projet RISING lauréat de l'AAP du PIC intégration professionnelle des réfugiés

# Priorité 1:
# Mieux diagnostiquer pour mieux orienter

- **Orienter les publics vers la commission unique multi-partenariale emploi RISING (un jeudi par mois) pour une entrée en parcours d'accompagnement emploi global**
- **Envoyer une fiche de prescription à l'adresse [contratrefugies@grenoblealpesmetropole.fr](mailto:contratrefugies@grenoblealpesmetropole.fr)**
- **Prescrire vers les différentes actions du programme RISING (à la carte)**
- **Pour se tenir au courant des actions:**
  - **participer une fois par mois aux « jeudis du contrat territorial » (14h-15h: actualités)**
  - **Lire la newsletter du contrat territorial/RISING**
  - **Devenir membre du groupe Facebook RISING: https://www.facebook.com/groups/243533480128312/?source_id=220964741253244"**


LE PLIE DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

RISING, AU SERVICE DE L'EMPLOI DES REFUGIES

OBJECTIFS

Le programme RISING = Refugees Inclusion and employment IIntegrated program in Grenoble-Alpes Métropole = vise à proposer un accompagnement socio-professionnel global et renforcé en direction des publics bénéficiaires de la protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois.

CONTEXTE

Le programme RISING s'inscrit dans le cadre des priorités du contrat territorial d'accueil et d'intégration des publics bénéficiaires de la protection internationale signé par Grenoble-Alpes Métropole et l'Etat le 20 juin 2019. Le programme RISING est lauréat de l'appel à projets de la Caisse des dépôts et consignations inscrit dans le cadre du Plan investissement compétences (PIC) « intégration professionnelle des réfugiés ».

PUBLICS BÉNÉFICIAIRES

Tous publics (+16 ans) bénéficiaires de la protection internationale :
•Réfugiés
•Bénéficiaires de la protection subsidiaire
•Apatrides
Et demandeurs d'asile depuis plus de 6 mois

PRESCRIPTEURS

Tous partenaires accompagnant des publics éligibles (partenaires de l'emploi, structures accompagnant des publics réfugiés, structures d'hébergement, etc.)

PARTENAIRES

Les partenaires du programme RISING sont: Grenoble-Alpes Métropole, l'Réseau Idéa, ADOMA-ORAR 38, l'AFPA, l'ADRIEL, la Mission locale de Grenoble, l'Ecole de la deuxième chance de l'Isère, l'Université Grenoble-Alpes, le Relais Ozanam, Wéneo, Simplon, UIAA, ESMA, Grenoble Ecole de Management.

SERVICES PROPOSÉS

1- Un accompagnement socio-professionnel global et renforcé :
•par un conseiller emploi (PLIE-GAME 38 / Réseau Idéa, Mission locale)
•par un travailleur social spécialisé (ADOMA-ORAR 38 ou Mission locale) selon le besoin.

2- Des outils d'évaluation des compétences :
•Bilan de niveau linguistique et orientation vers l'offre de formation linguistique du territoire (PLIE-G)
•Evaluation des aptitudes par la mise en situation professionnelle (l'AFPA)

3- Des modules de formation à la carte et adaptés en Français Langue Etrangère :
•Des formations linguistique « tremplin » (avant formation DFE) et des formations linguistiques à visée professionnelle de niveau FLE et ALPHA.
•Des actions en faveur de l'apprentissage de la mobilité à la plateforme mobilité emploi au proposées par Wéneo (intégrascale).
•Des formations sur les outils du numérique (Simplon).

4- Des actions spécifiques selon le profit des personnes :

Pour les publics jeunes (18-25 ans) :
•La Garantie jeunes réfugiés (Mission locale de Grenoble).
•L'Ecole de la deuxième chance de l'Isère.

Pour les publics désirant reprendre des études universitaires :
•La Diplôme universitaire (DU) Passerelle du CUEF (centre universitaire d'Etudes Françaises, Université Grenoble Alpes).
•Le booster de carrière de Grenoble Ecole de Management.

Pour les femmes :
•Une voie (s) vers l'emploi (l'AFPA).
•L'IFE (intégration des femmes par l'emploi) par la formation aux métiers de la restauration (l'AFPA)

Pour les personnes ayant un projet de création d'entreprise :
•L'Incubateur «les réfugiés ont des talents» (GAME et SOGEA)- en projet.

5- Les services d'un chargé de relations avec les entreprises et des expériences en emploi dans un cadre adapté:
•STEP's : Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive (Relais Ozanam)
•La Chantier d'insertion Tri Loto
•Des formations métiers : ex. programme HOPE de l'AFPA, etc.

6-Conseil et expertise sur le droit au travail des bénéficiaires de la protection internationale (l'ADATE)

LE PLIE DE GRENOBLE-ALPES MÉTROPOLE

FICHE D'ORIENTATION RISING-REFUGIES

à adresser par mail en doc WORD SVP
à Sonia Rulière : contratrefugies@lemetro.fr
à Véronique BLANC : v.blanc@adoma38.fr
copié à cathrine.haller@lemetro.fr
au moins 30 jours avant la date de la commission

Date d'envoi :
Date de la commission :

PRESCRIPTEUR
Nom/Prénom : Fonction :
Structure : Tel :
Service : Mail :
Suivi social : Oui ☐ Non ☐ / contact de l'AS :

PERSONNE ORIENTÉE
Nom/Prénom :
Date de naissance : âge : ☐ - 26 ans ☐ + 26 ans
Adresse de domiciliation :
Tel : Mail :

SITUATION ADMINISTRATIVE
☐ Protection subsidiaire ☐ Réfugié ☐ Demandeur d'asile depuis + 6 mois
Numéro ASGREF (se trouve sur le récépissé de demande ou le titre de séjour)
Nationalité : En France depuis :
Langue parlée :
Inscrit Pôle Emploi depuis le : identifiant Pôle Emploi :
CER en cours ☐ Oui ☐ Non ☐RQTH
N° CAF :
Ressources : ☐ RSA☐ ASS ☐ ARE ☐ AFS ☐ AAH ☐ Garantie jeunes☐ Sans Ressources
☐ Autres : Composition familiale :

# Priorité 2:
# proposer un accompagnement socio-professionnel global, renforcé et spécialisé

**Adultes + 26 ans**

**Action 3: Avenirs Emploi Réfugiés- accompagnement renforcé vers l'emploi**
*L'Oiseau bleu RISING*

**Jeunes – 26 ans**

**Action 4: Garantie jeunes réfugiés**
*Mission locale de Grenoble*

**Action 5: Ecole de la 2ème chance réfugiés**
*Ecole de la 2ème chance Isère*

**Etudiants**

**Action 6.1: passerelles étudiants université**
*Université Grenoble Alpes*

**Action 6.2: booster de carrière des étudiants**
*Grenoble Ecole de Management*

**Action 2: Accompagnement social global INSAIR 38**

# Priorité 3:
# créer des passerelles vers l'emploi et la formation

**Action 7: Avenirs Emploi Réfugiés- mise en relation entreprises**
*L'Oiseau bleu*

**Action 8: livret pratique sur le droit au travail des étrangers à destination des employeurs**
*L'Adate*

**Action 9.1: éval'aptitudes**
évaluation des aptitudes métier *L'AFPA*

**Action 9.2: L'IFE formation services à la personnes/femmes** *L'AFPA*

**Action 10: STEP'S** *Relais Ozanam*
*1ère marche vers l'emploi en insertion (IAE)*

**Action 10.1: Tero Loko**
*Chantier d'insertion maraichage/boulangerie*

**Action 11:**
**les réfugiés ont du talent**
*Incubateur de création d'entreprises ADIE-SINGA*

# Priorité 4:
# lever les freins périphériques à l'emploi

**Action 12: plateforme linguistique**

**Action 12.1 : PLIE-O évaluation orientation**
*GAM-IRIS*

**Action 12.2 : formation de formateurs FLE**
*GAM-IRIS*

**Action 12.3 : ateliers de formation linguistique**
*GAM-ALPES*

**Action 13: plateforme mobilité**
*Grenoble Alpes Métropole*

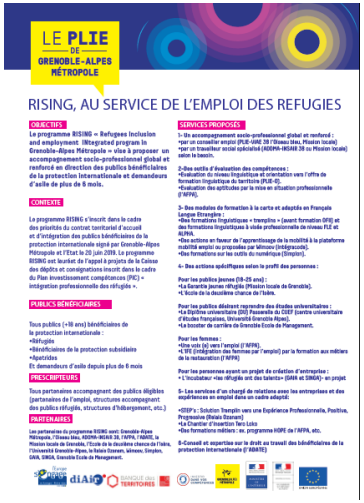
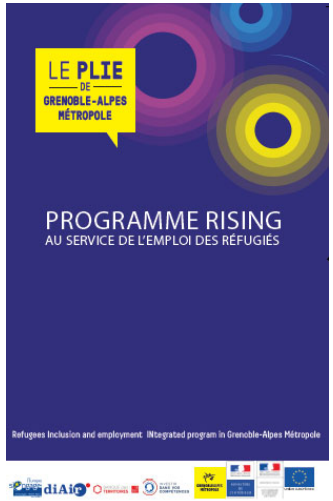
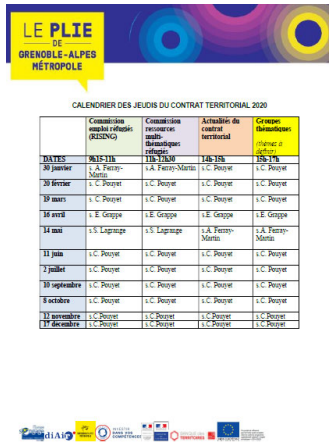
**Action 13.1: module mobilité FLE (infra A2)**
*GAM-L'Atelier francophone*

**Action 13.2: intégracode (+ A2)**
*Mobil'emploi-Wimoov*

**Action 14: plateforme numérique emploi**
*Simplon*

# Bilan à 9 mois

- Démarrage au 1er janvier: 8 commissions d'entrée, plus de 100 orientations
- **130 personnes actuellement en accompagnement emploi renforcé:**
  - 61 personnes de plus de 26 ans
  - 50 personnes de moins de 26 ans
- **58 mesures d'évaluation d'aptitudes:**
  - 35 personnes ayant bénéficié d'une évaluation d'aptitudes métier
  - 23 personnes ayant bénéficié d'une évaluation/orientation linguistique
- **50 jeunes de moins de 26 ans en formation:**
  - 20 en garantie jeunes réfugiés,
  - 15 à l'école de la 2ème chance
  - 15 en reprise d'études à l'université
- **Différentes actions de formation mobilisées à la carte pour 43 personnes**:
  - Apprentissage du français: 24 personnes en formation
  - Apprentissage de la mobilité: 6 personnes en formation
  - Apprentissage du numérique: 13 personnes en formation

# En savoir plus?

- Mail: contratrefugies@lametro.fr
- Tél: 04 56 58 52 72
- Page internet: www.lametro.fr/contrat-accueil-refugies
- Page Facebook: https://www.facebook.com/groups/243533480128312/?source_id=220964741253244"