

DES OUTILS ET DES RENDEZ-VOUS



Des outils on line

Mon parcours professionnel
Avec des contacts, des outils ,
des webinaires et des liens



<https://padlet.com/plateformerh/mon-parcours-professionnel-841n6g47qh6zoevx>



Consultez les offres de votre
ministère (votre intranet)

ou l'offre interministérielle

www.safire.fonction-publique.gouv.fr

Axe 3. « Parcours individualisés de formation et
de reconversion, développement personnel à
visée professionnelle »



Réaliser votre **Bilan de parcours
professionnel** en petits groupes

Bientôt en ligne sur safire

En bref !

Construire son parcours
d'évolution professionnelle,
c'est l'opportunité de bien le
vivre !

Etre accompagné par un
professionnel dans cette
construction, c'est l'opportunité
d'échanger, d'être
écouté, guidé, et prendre en
main son propre chemin de
la manière la plus adaptée à
sa situation.



*Gagner en
visibilité*



*Trouver son propre
chemin*

Le conseiller ou la conseillère de votre
structure (cf. votre organigramme)

Ou

La conseillère interministérielle de la
PFRH
Thérèse Riggi
plate-forme-rh@ara.gouv.fr


Contacts

PFRH Auvergne Rhône Alpes

Mission Accompagnement des parcours professionnels

PARCOURS PROFESSIONNELS DES AGENTS PUBLICS

Plaquette agent - Septembre 2023



Etre
accompagné.e
dans mon
parcours
professionnel

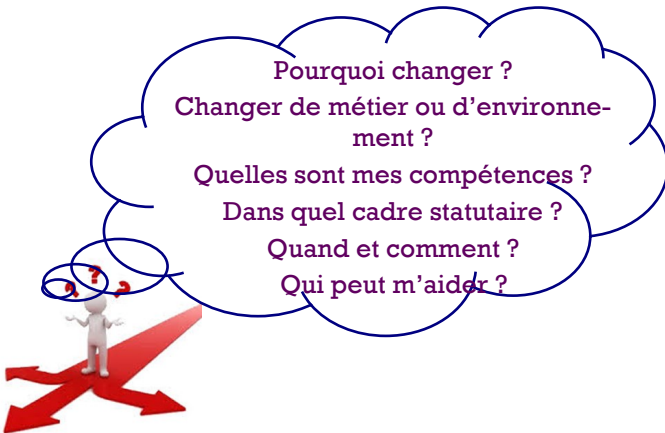

PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
*Liberté
Égalité
Fraternité*

PFRH
Plateforme régionale d'appui interministériel
à la gestion des ressources humaines
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES 

ETRE ACTEUR DE SON PARCOURS PROFESSIONNEL

Construire son parcours, c'est :

1. Se poser les bonnes questions



2. Faire le point sur sa situation

Élaborer un ou des **scénario(s) d'évolution professionnelle**

développement de compétences,
mobilité interne/externe, reconversion, transition professionnelle, reprise ou création d'activité...



Explorer des pistes

3. Mettre en œuvre avec un



Le conseil en évolution professionnelle,



C'est un accompagnement individuel et personnalisé visant à construire votre parcours professionnel

- ◆ En 1 ou plusieurs rendez-vous
- ◆ En individuel et/ou en collectif
- ◆ De l'information sur les dispositifs au bilan de parcours
- ◆ De l'introspection, à l'identification des compétences et de cibles professionnelles
- ◆ De l'étude de faisabilité du projet à sa mise

De la demande à la réalisation

- * Je peux **échanger** avec mon **manager** qui pourra me soutenir dans ma démarche et m'orienter vers le bon interlocuteur.
- * Je peux **demander**, à tout moment de mon parcours, **un rendez-vous**

➡ À la personne en charge du conseil en évolution professionnelle de ma structure (CMC/CEP, référent mobilité...)

- * Après analyse de mon besoin, je serai orienté.e vers la modalité d'**accompagnement** la plus adaptée (individuel, collectif, présentiel, distanciel, hybride..), visant à :
- ◆ **Recevoir des informations et conseils en matière de mobilité**
- ◆ **Et/ou m'aider à clarifier mon projet**
- ◆ **Et/ou m'aider à mettre en œuvre mon projet**

En Auvergne-Rhône-Alpes, un réseau de plus d'une centaine de conseillers et conseillères en évolution professionnelle, animé par la PFRH vous accompagne dans votre démarche

Rétrospective rencontres

Des rencontres départementales interministérielles

1 journée par département pour :

- * Trouver des clés pour **construire son projet professionnel**
- * S'informer sur les **outils de la mobilité**
- * Développer son **réseau**
- * Recevoir des **conseils personnalisés**

Des cafés ou webinaires de la mobilité

1 à 2 heures pour :

- * Aborder une **thématique mobilité**
- * **Echanger**
- * Développer son **réseau**

DES RETOURS POSITIFS ET ENCOURAGEANTS

Intéressant et vivant !

Bonne interaction !

Très opérationnel

Des bases pour oser se lancer

Rencontrer un CMC et d'autres agents est un vrai +

Rencontrer d'autres agents et échanger