

PROGRAMME

BRETAGNE^{BF}

**5^e FORUM
DE L'EMPLOI
PUBLIC BRETON**

**LIBRE D'ENTRER DANS
LA FONCTION PUBLIQUE
TOUT AU LONG DE LA VIE**

JEUDI 8 FÉVRIER 2024 | BREST | QUARTZ - CONGRÈS

B I E N V E N U E



Yohann NÉDÉLEC

Président du Centre de Gestion du Finistère
Délégué Régional du CNFPT Bretagne
Adjoint au maire de Brest

Bonjour,

Voilà maintenant plus de 10 ans que les Centres de gestion bretons et le CNFPT se sont lancés dans l'organisation conjointe du **Forum de l'emploi public breton**. Cet événement au format original combine un séminaire professionnel à destination des élus, dirigeants et spécialistes RH et un salon de l'emploi ouvert aux fonctionnaires en recherche d'évolution professionnelle, aux étudiants, demandeurs d'emploi et salariés du secteur privé souhaitant intégrer la fonction publique.

Le COVID étant passé par là, le rythme habituel des 3 ans entre chaque Forum a été quelque peu bousculé. C'est pourquoi nous sommes, Présidents et Présidentes des CDG bretons, ravis de vous accueillir dans un Quartz-Congrès fraîchement rénové pour cette 5^e édition.

Que vous ayez 20, 35, 50 ans ou plus... Que vous soyez titulaire d'un BEP, d'un diplôme de l'enseignement supérieur ou même d'aucun diplôme... Que vous veniez du privé, du public ou d'ailleurs... Vous êtes libre d'entrer dans la fonction publique tout au long de votre vie. Ce Forum est donc une incroyable opportunité de faire connaître nos métiers, si riches et si nombreux, ainsi que toutes les opportunités offertes par le service public. De nombreux postes sont également à pourvoir. Nous espérons que cette journée vous donnera envie de nous rejoindre.

Dans un contexte où les employeurs publics sont confrontés **au double défi du maintien dans l'emploi des seniors et du recrutement des jeunes**, nous aurons également l'occasion d'échanger avec toutes les parties prenantes de la fonction publique sur de nombreux sujets d'actualité et sur les défis qui nous attendent dans les prochains mois.

Quels que soient votre profil et vos attentes, j'espère que cette journée vous donnera matière à **découvrir, réfléchir et oser**.

Je vous souhaite à toutes et à tous un excellent Forum.

LES DIFFÉRENTS PARCOURS

Tout au long de la journée, différentes interventions et animations vous sont proposées. Afin de vous faciliter l'organisation de la journée, différents parcours vous sont suggérés en fonction de votre profil.

PARCOURS
VERT

Je suis **élu, dirigeant**
ou **spécialiste RH**

PARCOURS
JAUNE

Je suis **agent**
de la **fonction publique**

PARCOURS
ROSE

Je suis **étudiant,**
demandeur d'emploi,
salaré du secteur privé,
salaré en reconversion

9H45



OUVERTURE (salle méridienne)

Ouverture officielle du Forum par **Yohann NÉDÉLEC**, Président du Centre de Gestion du Finistère.

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

10H



LE DÉFI DE L'EMPLOI DES SÉNIORS

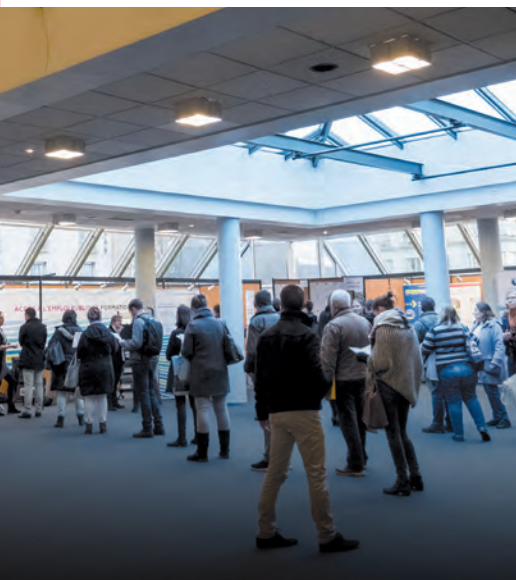
La question de l'emploi des seniors est centrale dans notre société.

Au-delà du recrutement, elle met en lumière la question plus globale du vieillissement de la population française. Un constat qui marque **la nécessité de repenser l'employabilité** de cette part importante de la population et de réfléchir à **son impact sur l'action publique locale**.

Animation : **Jean-Louis LE CORVOISIER**

Intervenants :

- **Serge GUÉRIN**
Sociologue français, spécialiste des questions liées au vieillissement et à la « séniorisation » de la société.
- **François DELUGA**
Président du Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT).
- **Mathilde ICARD**
Cheffe du service de la synthèse statutaire, du développement des compétences et de la donnée à la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFF).



LES TABLES RONDES

11H15



LE MENTORAT, UN INVESTISSEMENT SUR L'AVENIR

SALLE DE COMMISSION 01

Découvrez tout le potentiel du mentorat, **un dispositif en plein essor dans la fonction publique.**

Comment permettre à des profils éloignés de la fonction publique de **franchir le pas et réussir leur intégration** ? Comment **fidéliser et valoriser** toute l'expérience accumulée par les seniors ? Comment outiller **la transmission de compétences** et accompagner les personnes isolées dans leur métier ? Cadre réglementaire et définitions, leviers et témoignages seront au rendez-vous de cette table-ronde.

14H



QUELS LEVIERS D'ATTRACTIVITÉ DANS LES COLLECTIVITÉS ?

SALLE DE COMMISSION 01

L'attractivité de la fonction publique est essentielle pour recruter de nouveaux talents, mais également pour les **fidéliser**.

Conditions de travail, rémunération, marque-employeur... les moyens à disposition des élus et cadres sont nombreux pour développer cette attractivité. Venez découvrir les témoignages de collectivités qui déploient ces dispositifs.

14H



LE TRAVAIL C'EST LA SANTÉ ?

SALLE DE COMMISSION 02

La relation entre le travail et la santé est un **enjeu majeur de la gestion des ressources humaines dans le secteur public.**

Cette table-ronde vise à explorer de manière approfondie les implications de cette relation complexe et à identifier des **solutions innovantes** pour promouvoir la santé et le bien-être des agents de la fonction publique en Bretagne.

15H15



SECTEUR PUBLIC : LOIN DES CLICHÉS, ICI ON S'ADAPTE !

SALLE DE COMMISSION 02

Face aux crises et à la multiplicité des enjeux auxquels doit faire face la société, le secteur public fait preuve d'une **capacité d'adaptation** loin des clichés qui lui collent à la peau.

Une table-ronde qui va **mettre en lumière les innovations** portées par les employeurs publics.

15H15



LES PASSERELLES DE MOBILITÉ INTER FONCTION PUBLIQUE

SALLE DE COMMISSION 03

La mobilité inter fonction publique offre aux agents des opportunités d'évolution professionnelle **sur un même bassin de vie.**

Vous envisagez **une évolution ou une mobilité professionnelle** ? Venez découvrir les avantages et les possibilités qu'offre ce dispositif.



LES ATELIERS

11H15



FAIRE DES DIFFÉRENCES DE GÉNÉRATIONS UNE FORCE : LES ENJEUX DU MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

SALLE DE COMMISSION 02

Alors que les *Baby-boomers* partent progressivement à la retraite, les *Millennials* s'installent dans les équipes et la *Gen Z* les talonne... Derrière ces termes quelque peu barbares se cachent de nombreux enjeux RH : Comment **fidéliser** les nouvelles générations ? Comment **répondre aux nouveaux besoins** des jeunes actifs ? Comment **créer du lien** entre les générations ? Comment assurer la **transmission des compétences** ?

Autant de questions qui interrogent les collectivités et leurs responsables. Prenez le temps de comprendre les enjeux pour vos équipes, de vous nourrir de témoignages et d'échanger sur les pistes d'actions pour **faire de cette diversité une réussite !**

11H15



PRÉPARER SA FIN DE CARRIÈRE

SALLE DE COMMISSION 03

Penser sa fin de carrière ne se réduit pas seulement à préparer son dossier retraite et à planifier financièrement et logistiquement son retrait de la vie professionnelle. Ces aspects sont importants mais insuffisants pour réussir **ce moment de transition fondamental**. Cet atelier vous donnera toutes les clés pour préparer sereinement cette étape.

11H15



INTÉGRER LA FONCTION PUBLIQUE : POURQUOI PAS MOI ?

SALLE DE COMMISSION 04

Vous recherchez un **métier qui a du sens** ? Un **nouveau défi** professionnel ?

Grâce à cet atelier, découvrez ou redécouvrez la diversité des métiers du service public, ses modalités d'accès et **ses perspectives d'évolution**. La fonction publique n'attend plus que vous !

14H



SE FORMER TOUT AU LONG DE LA VIE

SALLE DE COMMISSION 03

La formation des agents de la fonction publique territoriale est un enjeu majeur de développement des compétences tout au long de leur carrière mais également de la transformation dynamique des collectivités face aux enjeux des territoires.

Vous êtes agent territorial ? Venez découvrir les multiples possibilités qui s'offrent à vous pour mieux exercer vos fonctions ou accomplir vos projets.

14H



DÉVELOPPER SON RÉSEAU PROFESSIONNEL

SALLE DE COMMISSION 04

Le recours à un réseau professionnel est un atout précieux **pour évoluer tout au long de sa carrière** : le partage d'informations, l'entraide, l'aide à la mobilité, le déploiement des connaissances...

Comment **développer et entretenir** son réseau ? Cet atelier vous présentera les bonnes pratiques avec des exemples concrets.

15H15



L'ART DU PITCH : VALORISER VOTRE EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

SALLE DE COMMISSION 01

De l'anglais « *elevator pitch* », le pitch désigne un discours assez bref pour être émis le temps d'un trajet en ascenseur et assez percutant pour faire mouche en aussi peu de temps. **C'est un réel atout pour séduire vos interlocuteurs.**

Apprendre à parler de soi, mettre ses expériences et ses talents en récit : tels sont les objectifs de cet atelier. Alors venez découvrir l'art du pitch et apprenez à **raconter et valoriser** votre histoire professionnelle.

VOUS DÉPLACER DANS LE FORUM



LISTE DES EXPOSANTS

LE VILLAGE DES COLLECTIVITÉS

1. DEN.bzh
2. Centres de gestion bretons (22, 29, 35 et 56)
3. Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT)
4. Région Bretagne
5. Conseil départemental du Finistère
6. Quimper Bretagne Occidentale
7. Brest Métropole
8. Morlaix Communauté
9. Concarneau Cornouaille Agglomération
10. Guingamp-Paimpol Agglomération
11. Lannion-Trégor Communauté
12. Loudéac Communauté - Bretagne Centre
13. Lorient Agglomération
14. Auray Quiberon Terre Atlantique
15. Communauté de Communes de Haute Cornouaille
16. Mairie de Plougastel-Daoulas
17. Communauté de Communes du Pays des Abers
18. Communauté de Communes du Pays de Landerneau-Daoulas
19. Association Régionale d'Information des Collectivités territoriales (ARIC)

LE VILLAGE DE LA FONCTION PUBLIQUE

Du 20 au 22 :

- Administration territoriale de l'État (Préfecture, DREAL, DRAAF...)
- Centre d'information et de recrutement de la Gendarmerie nationale
- Ministère des Armées
- Direction interdépartementale des routes ouest (DIRO)
- Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) / Choisir le service public
- Université de Bretagne Sud

23. CHU de Brest

24. Fédération hospitalière de France (FHF) et Centres Hospitaliers bretons

25. Université de Bretagne Occidentale (UBO)

LE VILLAGE DES PARTENAIRES

26. Comité National d'Action Sociale (CNAS)
27. Groupama Loire Bretagne
28. Plurélya
29. Crédit Social des Fonctionnaires (CSF)
30. Gazette des Communes et emploi public.fr
31. CASDEN Banque Populaire - ACEF
32. Mutuelle Nationale Territoriale (MNT)
33. Syndicat Départemental d'Énergie du Finistère (SDEF)

ESPACE « ÇA PAPOTE »

SALLE MÉRIDienne

Conférence et Théâtre Forum

LA PLACE DES OPPORTUNITÉS

NIVEAU 2

- Carrefour des Mobilités
- Exposition Quizz
- Recrute ton boss



Des **points informations** sont à votre disposition sur le Forum afin de répondre à vos questions, vous orienter...

LES TEMPS FORTS...

L'ESPACE « ÇA PAPOTE ! »

Venez échanger de manière décontractée autour d'un café. Deux sujets seront abordés :

14H



LE CUMUL EMPLOI-RETRAITE

Vous êtes agent public, proche de la retraite et vous vous posez des questions sur vos possibilités de cumuler votre retraite avec un emploi ? Les spécialistes retraite du Centre de Gestion du Finistère et de la CARSAT seront là pour **répondre à vos questions**.

15H15



NOUVEL EMPLOYEUR, NOUVEAU TERRITOIRE : FACILITEZ VOTRE ARRIVÉE

Envisager une mobilité hors de son bassin de vie, faire ses premiers pas dans une nouvelle organisation... Ce sont des moments charnières dans un parcours professionnel.

- **Vous êtes candidat ?** Découvrez des pistes concrètes pour faciliter votre mobilité.
- **Vous êtes recruteur ?** Inspirez-vous de nouvelles idées pour réussir l'intégration des nouveaux agents.

En partenariat avec **Quimper Cornouaille Développement**.

LA PLACE DES OPPORTUNITÉS (NIVEAU 2)

10H À 12H



LE CARREFOUR DES MOBILITÉS

➔ Les entretiens personnalisés

Vous envisagez une mobilité, **notamment inter fonction publique ?**

Venez présenter votre projet et poser vos questions à nos conseillers en évolution professionnelle lors d'un entretien de 15 minutes.

➔ L'expo quizz

Vous vous questionnez sur une évolution ou un changement professionnel ? Bénéficiez de conseils et partagez de bonnes idées pour réussir votre projet en participant à notre parcours ludique de 20 minutes autour de l'évolution professionnelle. **Alors, prêt au changement ?**

14H À 16H



RECRUTE TON BOSS !

Changeons les codes du recrutement et inversons les rôles !

À la recherche d'un emploi ? D'une nouvelle opportunité professionnelle ?

Choisissez les employeurs avec lesquels vous souhaitez échanger.

Lors de ce jobdating inversé, les employeurs publics locaux vous présenteront leur structure, les postes à pourvoir et les conditions de travail qu'ils proposent afin de vous convaincre de les rejoindre. Vous pourrez ensuite choisir l'employeur qui vous a le plus convaincu et lui laisser votre CV.

Vous n'avez pas pu vous inscrire au Carrefour des Mobilités ou à « Recrute ton boss » en amont de l'événement ?

N'hésitez pas à passer au point d'information du niveau 2 ou au stand DEN.bzh pour voir si des places sont disponibles.

Des rencontres avec des conseillers et des dépôts de CV sont aussi possibles directement sur les stands des Centres de gestion, des collectivités et des établissements présents.

VILLAGE DES COLLECTIVITÉS

TOUTE LA JOURNÉE



FAITES UN STOP SUR LE STAND DE DEN.bzh, LE PORTAIL EMPLOI DES COLLECTIVITÉS DE BRETAGNE !

Envie de mouvement, de liberté et de proximité dans votre vie professionnelle ?

Avec **DEN.bzh**, découvrez plus de 250 métiers accessibles grâce l'intérim, l'alternance, la formation ou les concours. Toute la journée : **témoignages sur les métiers et formations, quizz avec lots à gagner...**

Quel que soit votre profil, venez nous rencontrer !

Ophélie et Virginie vous partagent leur quotidien de secrétaire de mairie !

➔ **Rendez-vous à 11h et 15h** pour échanger avec elles sur ce métier passionnant !

16H30



REMISE DU TROPHÉE DE LA RESTAURATION TERRITORIALE

Le concours du Trophée de la restauration territoriale valorise et récompense le travail des agents assurant **un service de restauration territoriale collective** (crèches, centres de loisirs, écoles, collèges, lycées, EHPAD...) auprès de différents usagers.

Après une première sélection sur dossier, **12 binômes venus de toute la Bretagne** se sont affrontés le 26 janvier dernier autour d'une épreuve pratique.

Venez découvrir et féliciter l'équipe gagnante de cette **4^e édition** !

En partenariat avec  

LA MÉRIDienne

THÉÂTRE FORUM

Parce que quelques minutes de spectacle valent souvent mieux qu'un long discours, nous vous proposons plusieurs interventions courtes et ludiques par la compagnie Théâtre à la carte.



11H30

20 mn



LES BONNES POSTURES AU TRAVAIL

À travers des scènes de la vie professionnelle, le spectacle met en lumière les conséquences des mauvaises postures et explore des solutions concrètes pour favoriser un environnement de travail ergonomique et sain.

14H

10 mn



INTERGÉNÉRATIONNEL : CROISONS LES REGARDS

Identifiez les différences entre générations pour mieux les comprendre et mieux répondre à leurs attentes spécifiques.

14H30

10 mn



QUAND UN "Y" MANAGE UN SÉNIOR

Que ce soit pour le manager Y ou le collaborateur senior, pas évident d'être confronté à une vision du travail, voire à des attentes totalement différentes ! Et si on dépassait les a priori pour réussir à travailler ensemble ?

15H30

20 mn



SÉNIORS ET ACTIFS POUR LONGTEMPS

Prolongement de carrière, nouveaux challenges, accompagnement des juniors, transmission des savoirs, autant de sujets qui nécessitent d'être traités... malgré les tabous et les idées reçues.

LES PARTENAIRES

LES ORGANISATEURS



LES GRANDS PARTENAIRES



AVEC LE SOUTIEN DE



Faites sortir votre CV du lot

Venez avec **votre CV**

et bénéficiez de sa **révision gratuite et express**
avec notre **coach** spécialisé en recrutement

Retrouvez-nous
sur le **stand 30**



 emploi public.fr

la Gazette
EMPLOI

Plurélya

Confiez-nous la gestion
de vos œuvres sociales

L'accompagnement social et culturel au quotidien !

***Boostez le pouvoir d'achat
de tous vos agents !***

Avec **6 FORMULES** au choix !

Découvrez **UNE OFFRE TOUT INCLUS** adaptée
à vos besoins et celui de vos agents !

Contactez-nous

rejoignez-nous@plurelya.fr

0 809 36 13 13 Service gratuit
+ prix appel



L'article L2321-2 du Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT), qui fait suite à l'article 71 de la loi du 19/02/2007, **intègre les dépenses d'action sociale dans le cadre des dépenses obligatoires.**

www.den.bzh

Retrouvez-nous
sur le stand
n°1 !

[TRAVAILLER POUR LES COLLECTIVITÉS LOCALES]

**Vous pensiez vraiment
que l'on faisait
du "sur-place" ici ?**

Chez nous, c'est tout l'inverse...

Vous bougez vraiment grâce à la mobilité !

#CHANGE D'AVIS #CHANGE TA VIE !



DEN.bzh

LE PORTAIL EMPLOI DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES DE BRETAGNE