

Le Centre-Val de Loire parmi les régions où les femmes participent le plus au marché du travail

Insee Flash Centre-Val de Loire n° 91 - Septembre 2024

En 2021, 80 % des femmes âgées de 20 à 64 ans en Centre-Val de Loire sont actives (occupent ou recherchent un emploi). La hausse continue du taux d'activité des femmes depuis 1990 a considérablement réduit les inégalités d'accès au marché du travail entre les hommes et les femmes. Posséder un diplôme d'un niveau supérieur ou égal au baccalauréat favorise un peu plus pour les femmes l'activité et l'accès à l'emploi. Elles occupent plus fréquemment un emploi à temps partiel. En 2022, le revenu salarial net mensuel médian des femmes dans le secteur privé en Centre-Val de Loire est le plus élevé de France métropolitaine hors Île-de-France. Le revenu salarial net médian des hommes demeure toutefois supérieur de 14,4 % à celui des femmes. L'écart reste de 10,0 % à temps de travail équivalent. Les deux tiers de l'écart de rémunération horaire s'expliquent par les emplois occupés, en particulier l'inégale répartition des hommes et des femmes dans les secteurs et métiers.

Un taux d'activité des femmes relativement élevé en Centre-Val de Loire

Évolution des taux d'activité et d'emploi des 20-64 ans depuis 1990 selon le sexe

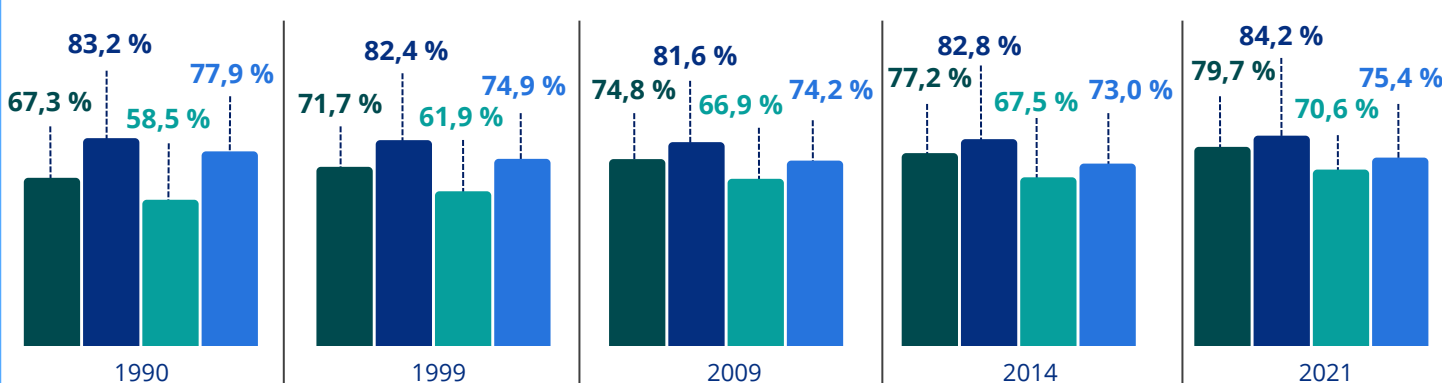


Femmes - Taux d'activité

Hommes - Taux d'activité

Femmes - Taux d'emploi

Hommes - Taux d'emploi



Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes augmentent davantage avec le niveau de diplôme. Parmi les femmes âgées de 20 à 64 ans, la part des femmes actives parmi les détentrices du baccalauréat ou équivalent **est supérieure de 21 points** à la part des femmes actives parmi les femmes peu ou pas diplômées (aucun diplôme ou brevet des collèges).

Les mères sont moins fréquemment en emploi ou ont davantage recours au temps partiel



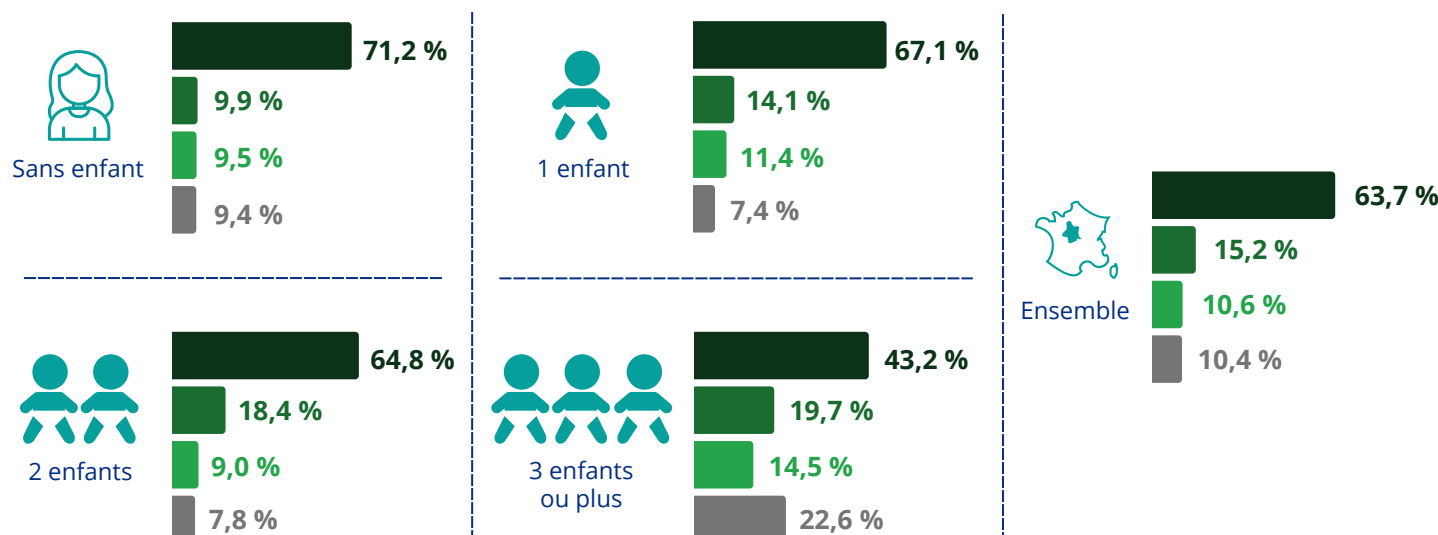
Statut d'activité des femmes selon leur nombre d'enfants

Emploi à temps complet

Emploi à temps partiel

Actives sans emploi

Inactives



10 % d'écart de salaire à temps de travail équivalent entre les femmes et les hommes

Écart de salaire net mensuel médian en équivalent temps plein entre les hommes et les femmes



Cadres



Professions intermédiaires



Employés



Ouvriers



De 20 à 35 ans



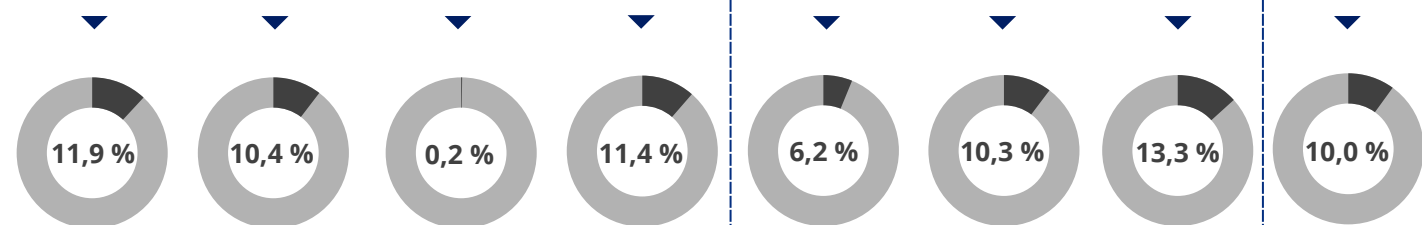
De 35 à 44 ans



De 45 à 64 ans



Ensemble



Note : En Centre-Val de Loire, parmi les salariés de 20 à 35 ans, le salaire net mensuel médian en équivalent temps plein des hommes est supérieur de 6,2 % à celui des femmes.

Champ : Centre-Val de Loire, personnes âgées de 20 à 64 ans ; femmes âgées de 25 à 49 ans ; salariés de 20 à 64 ans du secteur privé y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Sources : Insee, Recensements harmonisés de la population de 1990, 1999 et 2009 et 2014, Recensement de la population 2021, exploitation complémentaire ; base Tous salariés 2022.

Pour en savoir plus :

Lien vers l'étude :

Collard A., Ménard B. (Insee), « Le Centre-Val de Loire parmi les régions où les femmes participent le plus au marché du travail », Insee Flash Centre-Val de Loire n° 91, septembre 2024

Service presse de l'Insee Centre-Val de Loire : Maéva Ozouf ☎ 02 38 69 53 42 ✉ medias-centre@insee.fr

Retrouvez ici les publications de l'Insee Centre-Val de Loire

Préfecture de la région Centre-Val de Loire et du Loiret, service régional de la communication interministérielle :

☎ 02 38 81 40 35 ✉ pref-communication@loiret.gouv.fr