

STRATÉGIE RH DE L'ÉTAT · CENTRE-VAL DE LOIRE

Feuille de route régionale 2026 – 2028

Renforcer et incarner la politique de ressources humaines de l'État dans les territoires.

190 800

agents publics
tous versants (2023)

6

départements · 2,6 M
d'habitants

74

agents publics pour 1 000
hab.
(77 hors IDF/DOM)

20%

des agents publics
ont 55 ans ou plus

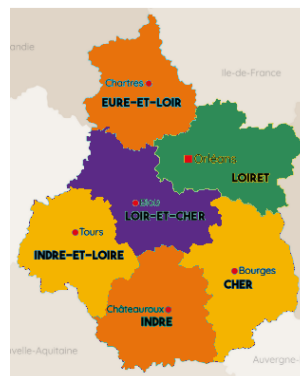
18

objectifs opérationnels
· 5 axes

■ UN TERRITOIRE, DES ENJEUX RH PARTAGÉS

La fonction publique est un employeur majeur de la région : **68 700 agents** pour l'État, **69 500** pour le versant territorial et **52 600** pour l'hospitalier. Elle fait face à un **vieillessement démographique** marqué et à des **difficultés de recrutement** dans la santé, l'enseignement, le numérique et les fonctions techniques.

Pilotée par le préfet de région et animée par la **PFRH Centre-Val de Loire**, rattachée au pôle 3M du Secrétariat général pour les affaires régionales (SGAR), la feuille de route 2026-2028 structure une action collective et partenariale au service de l'attractivité de l'emploi public, de la professionnalisation des acteurs RH et de l'amélioration des conditions d'exercice des agents.



Eure-et-Loir

Loir-et-Cher

Loiret

Indre-et-Loire

Cher

Indre

■ 5 AMBITIONS MAJEURES



Structurer la
gouvernance régionale
de la politique RH



Professionaliser
l'organisation et le
pilotage de la PFRH



Renforcer l'attractivité
de l'emploi public



Professionaliser les
acteurs RH de l'État



Améliorer les
conditions d'exercice
des agents

■ 5 AXES STRATÉGIQUES

1



**Pilotage,
gouvernance &
stratégie RH**
2 objectifs

2



**Attractivité des
talents & fidélisation**
7 objectifs

3



**Formation &
développement des
compétences**
4 objectifs

4



**Appui aux SGCD & à
l'administration
territoriale**
2 objectifs

5



**Environnement
professionnel &
inclusion**
3 objectifs

LES 18 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Déclinés en actions concrètes et évaluables, 2026 – 2028



1 Pilotage, gouvernance et stratégie RH

- Structurer et professionnaliser l'organisation interne de la PFRH
- Mettre en place une gouvernance RH régionale lisible et partagée : le Comité régional des responsables RH des employeurs publics (C3RH)

2 Attractivité des talents et fidélisation

- Développer l'attractivité via des partenariats territoriaux : les comités locaux pour l'emploi public (CLEP) et l'enseignement supérieur
- Structurer l'accompagnement à la mobilité interministérielle
- Améliorer l'expérience agent et sécuriser les transitions professionnelles
- Améliorer l'impact de l'action sociale interministérielle
- Simplifier et sécuriser le pilotage de l'action sociale
- Accompagner les projets de restauration inter-administrative
- Contribuer à l'identification des leviers d'accès au logement

3 Formation et développement des compétences

- Mettre en place la stratégie pluriannuelle régionale de formation interministérielle
- Développer une approche analytique pour optimiser l'offre de formation
- Renforcer l'efficacité des formations via les formateurs internes occasionnels
- Structurer et animer le réseau régional des acteurs de la formation

4 Appui aux SGCD et à l'administration territoriale

- Renforcer l'accompagnement global des SGCD (conseil RH, SIRH, professionnalisation)
- Animer et structurer les réseaux RH de l'administration territoriale

5 Environnement professionnel et inclusion

- Promouvoir la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) publique
- Favoriser l'égalité professionnelle et l'inclusion dans la fonction publique
- Structurer l'accompagnement des référents handicap et des instances régionales

Jalons clés de la mise en œuvre



2026

Lancement du baromètre de l'emploi public régional · installation du Comité régional des responsables RH des employeurs publics (C3RH) · élaboration du Document d'orientation à moyen terme – Formation



Fin 2026

Renouvellement des instances régionales : section régionale interministérielle de l'action sociale (SRIAS) et Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)



2028

Cible pluriannuelle atteinte : 1 200 stagiaires formés par an, 6 comités locaux pour l'emploi public installés ou animés

QUELQUES INDICATEURS CIBLES À HORIZON 2028

10

actions de communication institutionnelle PFRH

6

CLEP installés ou animés

1 200

stagiaires formés / an

8

webinaires pour les gestionnaires RH (SGCD)

10

pages « Territoires » Choisir le service public

Cette feuille de route est élaborée en coordination avec le **Comité régional des responsables RH des employeurs publics (C3RH)** et validée par le préfet de région. Elle s'appuie sur le projet stratégique « **DGAFP 2030, partenaire des services publics** ».

PFRH Centre-Val de Loire
191 rue de Bourgogne – 45000 Orléans
SGAR · Pôle Moyens, Mutualisation, Modernisation