

Semaine de l'égalité professionnelle

Retour d'expérience de l'Aract
Centre Val de Loire

3 octobre 2016

Catherine COQUILLAT



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Sensibilisation, information

Partenaires
sociaux

Réseaux
d'entreprises

Inspection
du travail

Branches
professionnelles

Acteurs
relais

Réglementation

Conciliation
des temps

Conditions
de travail

Rémunération

Parcours
professionnels

Mixité des
métiers

Égalité
professionnelle

Accompagnement d'entreprises : Plusieurs modalités

Information, orientation



Appui individuel

Réaliser son diagnostic



Analyser ses données



Construire un plan d'action

Atelier



Agir en 6 points



Expérimentations, capitalisation et transfert



Etude-action sur l'organisation du temps de travail dans le secteur de la propreté



Recueil des pratiques dans la métallurgie



De l'articulation des temps au compromis temporel :

- Premier état des lieux sur de nouvelles formes d'organisation du travail,
- Accompagnement de deux entreprises



les Echos
de l'Aract Centre

Nos constats



Nécessité de décaler, d'une prise de conscience sur les clichés que nous véhiculons malgré nous.

Appui de relais, d'institutionnels, de réseaux : incontournable, essentiel pour agir.

Besoin d'outillage pour l'ensemble des acteurs : Comment s'y prendre ? Comment transformer une obligation en levier ? La démographie du travail, une base de départ...les échanges entre pairs

Nos perspectives

- Investiguer un autre secteur d'activité
- Recueillir des témoignages visant à promouvoir la mixité professionnelle
- Sensibiliser, informer, outiller et accompagner les divers acteurs
- Expérimenter une approche différenciée des risques professionnels
- Approfondir les nouvelles formes d'organisation du travail et l'approche compromis temporel

Merci pour votre attention