

FICHE GPEEC / JUIN 2018

L'EMPLOI PUBLIC INTERMINISTÉRIEL DANS LA FILIÈRE NUMÉRIQUE ET SIC :

Quels enjeux RH pour demain dans le Grand Est ?

TENDANCES OBSERVÉES DANS LE GRAND EST

EFFECTIFS

101 agents recensés dans la filière numérique et SIC dans le Grand Est (pour les structures ayant répondu à l'enquête menée en décembre 2017) : 76% dans les SIDSIC en préfecture et 24 % dans les directions régionales).

Sur les 26 métiers NSIC recensés, 4 métiers concentrent presque ¾ des 101 agents.

Métiers	Agents	%
Technicien de proximité	43	43%
Technicien d'exploitation	16	16%
Assistant support utilisateurs	9	9%
Administrateur SIC	4	4%
Ensemble	72	72%

69% des agents de la filière sont de catégorie B.

Catégorie	%
A	19%
B	69%
C	12%

Seuls 3% des agents de la filière sont contractuels, majoritairement en catégorie A sur des métiers spécifiques (chef de projet maîtrise d'ouvrage NSIC, architecte technique, urbaniste SIC et acheteur SIC). NB : les services de l'Etat de la région Grand Est comptent globalement 27% de contractuels dans l'emploi public hors enseignants au 31/12/2015 (source : INSEE Analyses n°71 juin 2018).



PROSPECTIVE

9% de départs à la retraite dans la filière à horizon 2020 dans le Grand Est.

Métier le plus vieillissant : technicien de proximité (16% des départs prévisionnels).

40% de départs prévus au sein du SIDSIC 57 d'ici 2020.

A RETENIR

Une filière concentrée au niveau régional sur 4 métiers principaux : techniciens de proximité, techniciens d'exploitation, assistants support, administrateurs SIC.

Peu d'agents contractuels (3%).

Principaux métiers en tension : technicien de proximité, responsable NSIC, responsable domaine métier.

Une structure particulièrement exposée au vieillissement : le SIDSIC 57.

ENJEUX POUR LES SERVICES DU GRAND EST

- ◆ Garantir la sécurité des systèmes d'information et de communication sur l'ensemble du territoire.
- ◆ Assurer la continuité de service.
- ◆ Mettre en adéquation besoins de demain avec les compétences existantes et/ou à attirer.

PLAN D'ACTION INTERMINISTÉRIEL

- ◆ Au niveau national :

3 objectifs prioritaires :

- Attirer, recruter et fidéliser les compétences rares
- Fluidifier les parcours professionnels dans la filière
- Améliorer la gestion des agents SIC

- ◆ Dans le Grand Est :

Plan d'actions en cours d'élaboration avec les services ; un volet SIC (en lien avec le SITSIC) sera intégré dans le projet de GPRH du Grand Est articulé autour de 3 axes de travail :

- « observatoire » des effectifs et métiers et identification des aires de mobilité,
- attractivité du territoire,
- identification des métiers en tension et compétences critiques.

