



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
HAUTS-DE-FRANCE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

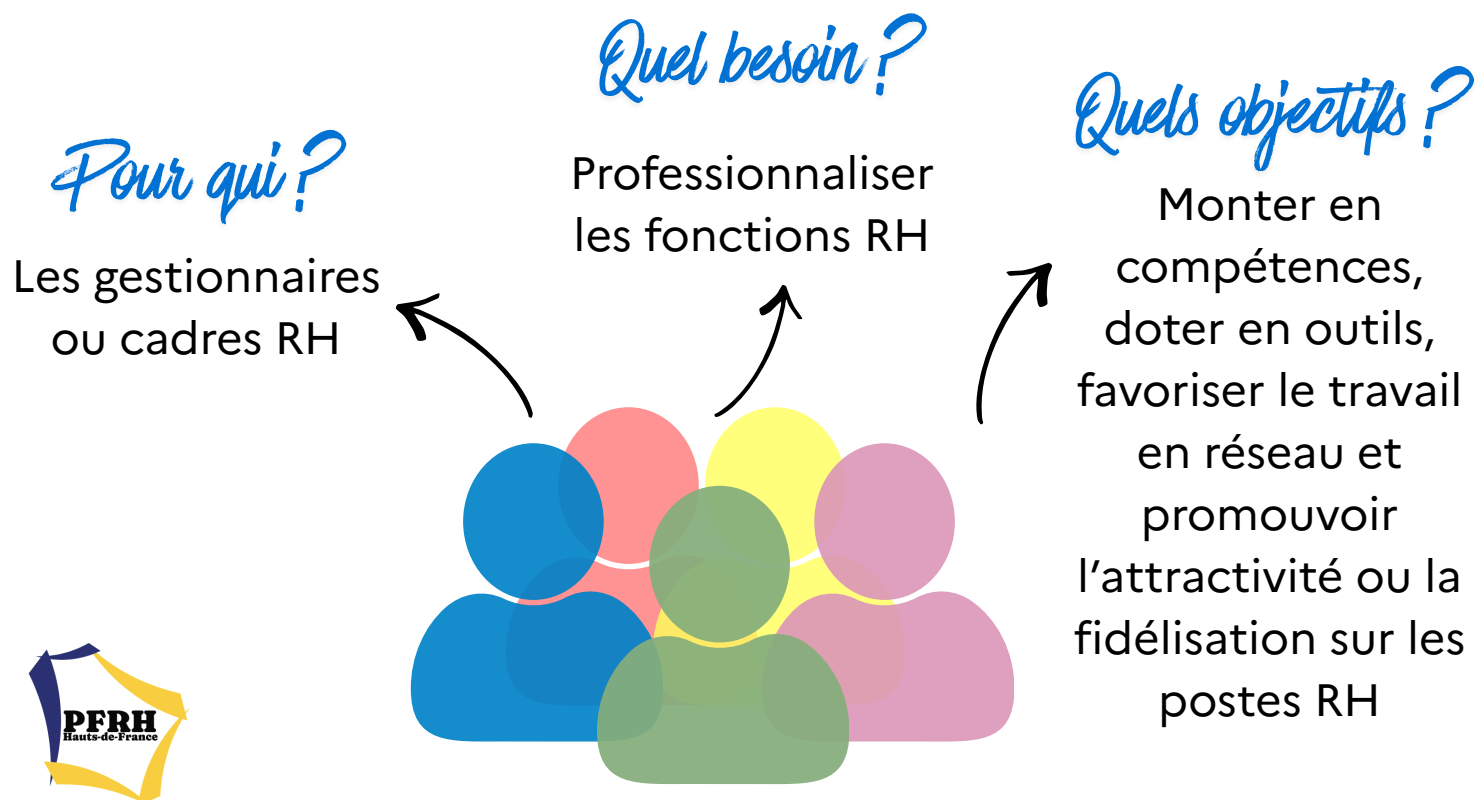
# CAP'RH

## Le cycle d'appui et de professionnalisation RH

CAP'RH est un cycle continu d'acquisition ou de montée en compétences en gestion RH déconcentrée, qui propose aux agents de s'inscrire dans une démarche ensemble de communauté de travail qui échange sur ses pratiques professionnelles, qui bénéficie du partage d'outils et d'informations et qui se forme ou se perfectionne en gestion RH.

En se perpétuant et en s'actualisant d'année en année, il a vocation à contribuer à la convergence et à l'installation d'une culture commune de gestion RH.

Le cycle est coordonné par la PFRH des Hauts-de-France dans le cadre de sa mission d'appui aux SGCD et repose sur une animation régionale des composantes du dispositif et sur l'implication des parties prenantes.



### sémin'RH

*La communauté qui se rencontre*

Rassemblement annuel des acteurs RH

### pépin'RH

*La réserve de documentation*

Page intranet contenant les informations et liens utiles aux gestionnaires

### club'RH

*Le réseau de pairs en gestion RH*

Ateliers d'échanges de pratiques et de co-développement

### RHeflex

*Le canal d'informations ciblées*

Webinaires aux dates clés des calendriers pour favoriser l'appropriation des règles de gestion

### aRHcanes

*s'initier à la gestion RH ou améliorer ses connaissances*

Identification et promotion de formations et mise en place de modules spécifiques

Séminaire

Documentation

Groupes de travail

Formations

RHeflex

Sémin'RH

pépin'RH

Club'RH

aRHcanes

## club'RH

Groupes d'échanges de pratiques thématiques se réunissant lors de 3 à 4 séances tout au long de l'année (partage et démonstrations concrètes de bonnes pratiques) :

- Chefs de services RH
- Gestion carrière et rémunération MI - Dialogue 2
- Gestion de carrière et paye des DDI - RenoïRH
- Gestion des effectifs et de la masse salariale

D'autres groupes à constituer selon les besoins recensés ou les actualités de gestion (par exemple : dialogue social- RSU, élections professionnelles 2026, gestion du temps de travail...)

## RHeflex

Programmation de rencontres, notamment avec les niveaux régionaux, pour s'approprier des modalités de gestion sur des processus collectifs (mise en œuvre du CMO 90 %, déconcentration des actes de gestion, dématérialisation des chaînes de gestion, campagnes de mobilité, de promotion, de CIA...), ou pour échanger et partager les attentes entre niveaux départementaux et régionaux ...

Mise en place de sessions plus spontanées, avec mobilisation d'acteurs en fonction d'une actualité de gestion nouvelle ou qui nécessite une réactivité dans la mise en œuvre partagée.

## aRHcanes

Compilation des formations RH accessibles sur les différents plans de formation ministériels ou interministériels, rassemblés dans un document synthétique et actualisé au fil de l'eau.

Modules de formation construits spécifiquement sur des sujets en tension et proposés aux gestionnaires et cadres RH :

- l'administration de CASPER et les requêtes business object
- la gestion de la paie
- la gestion des effectifs

## pépin'RH

Espace intranet en construction

## sémin'RH

Une journée de rassemblement annuel des acteurs RH impliqués dans CAP'RH : des ateliers, de l'information, des échanges...



pépin'RH



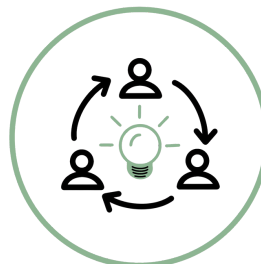
RHeflex



aRHcanes



sémin'RH



club'RH

**Pour en savoir plus, contactez-nous :**

**[cap-rh@hauts-de-france.gouv.fr](mailto:cap-rh@hauts-de-france.gouv.fr)**

Johann CORNU  
Conseiller RH en appui aux SGCD  
PFRH des Hauts-de-France