

FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi :

Chargé (e) de mission planification et contractualisation dans le champs de l'hébergement Asile et Réfugiés

Catégorie statutaire / Corps

A

Groupe RIFSEEP : 3

NBI :

Domaine(s) fonctionnel(s)

Elaboration et pilotage des politiques publiques

EFR-CAIOM

EFR-Permanent

CAIOM - Tremplin

Emploi-fonctionnel

de la filière technique, sociale
ou SIC

Emploi(s) type / Code(s) fiche de l'emploi-type

Cadre chargé de la coordination et du pilotage

Poste vacant

Poste susceptible d'être
vacant

Le poste est-il ouvert aux contractuels ? Oui Non

Sur le fondement de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984, cocher le ou les article(s) sur le(s)quel(s) s'appuie le recrutement sur contrat :

<input type="checkbox"/> 1° de l'article 4	<input type="checkbox"/> Article 6 bis	<input type="checkbox"/> Article 6 sexies
<input checked="" type="checkbox"/> 2° de l'article 4	<input type="checkbox"/> Article 6 quater	<input type="checkbox"/> Article 7 bis
<input type="checkbox"/> Article 6	<input type="checkbox"/> Article 6 quinques	

Localisation administrative et géographique / Affectation

Direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement d'Ile-de-France

DRIHL Siège, Service Accueil Hébergement Insertion (SAHI)

5 rue Leblanc, 75015, Paris

Niveau d'expériences souhaité :

Débutant accepté

Formations possibles :

Vos activités principales

Le **Pôle Hébergement Asile & Réfugiés (PHAR)**, composé de trois agents (2 agents de catégorie A et un agent de catégorie B) a pour mission, en lien avec les unités départementales de la DRIHL et les DDETS de grande couronne notamment l'animation de la politique en faveur des demandeurs d'asile (DA) et des réfugiés ainsi que le pilotage et le financement du parc d'hébergement. A ce titre, le pôle :

- ✓ Anime la politique en faveur des demandeurs d'asile et réfugiés en contribuant notamment à l'élaboration et le suivi de mise en œuvre du schéma régional d'accueil des demandeurs d'asile et des réfugiés en lien avec la PRIF, au lancement d'appels à projets pour le déploiement de dispositifs en faveur des DA et réfugiés, aux travaux nationaux, etc. ;
- ✓ Pilote le volet budgétaire et financier du parc d'hébergement en tant que responsable du BOP 303 « immigration et asile » et du BOP 104 « intégration et accès à la nationalité française », action 15 ;
- ✓ Pilote la politique régionale de contractualisation (CPOM) en direction des organismes gestionnaires d'hébergement notamment du parc d'hébergement du dispositif national d'accueil (DNA) (programmation des contractualisations, négociation et suivi des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM) régionaux, appui aux UD/DDETS dans la négociation et le suivi des CPOM départementaux) ;
- ✓ Assure le suivi de l'urgence qui peut impacter le secteur d'hébergement asile et réfugiés en lien avec la préfecture de région ;
- ✓ Participe aux inspections en appui de la mission thématique régionale d'inspection et de contrôle, en particulier, celles relatives au parc d'hébergement asile et réfugiés.

Le(a) Chargé(e) de mission planification et contractualisation dans le champ de l'hébergement asile et réfugiés a pour missions principales :

- ◆ Programmation et animation régionale de la démarche de contractualisation ;
- ◆ Pilotage des négociations et suivi des CPOM régionaux ;
- ◆ Appui et outillage des UD DRIHL/DDETS dans le cadre de la négociation et la gestion des CPOM départementaux et inter-départementaux ;
- ◆ Articulation étroite avec les agents du service AHI en charge de la contractualisation du parc d'hébergement généraliste ;
- ◆ Contribution à la politique « qualité » dans le parc d'hébergement (indicateurs qualité, enquête, etc.) ;
- ◆ Appui ponctuel dans la mise en œuvre de la politique budgétaire et financière du pôle ;
- ◆ Participation et contribution aux travaux nationaux relatifs à la politique de l'asile et réfugiés notamment contractualisation, etc. ;

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Possibilité de contribuer à la gestion de l'urgence qui peut impacter le secteur de l'hébergement asile et réfugiés.

Vos compétences principales mises en œuvre		
Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-être
Connaître l'environnement professionnel <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir gérer un projet <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir communiquer <i>/ niveau maîtrise - requis</i>
Avoir des compétences juridiques <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir travailler en équipe <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Avoir le sens des relations humaines <i>/ niveau maîtrise - requis</i>
Avoir des compétences budgétaires et comptables <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir négocier <i>/ niveau maîtrise - requis</i> <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir s'adapter <i>/ niveau maîtrise - requis</i>
Avoir des compétences en informatique -bureautique <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir s'organiser <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	S'avoir s'exprimer oralement <i>/ niveau maîtrise - requis</i>
	Avoir l'esprit de synthèse <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir accueillir <i>/ niveau maîtrise - requis</i>
Autres :		

Votre environnement professionnel
<ul style="list-style-type: none"> Activités du service La Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du logement en Île-de-France (DRIHL IF) est opérationnelle depuis le 1^{er} juillet 2010. Elle manifeste la volonté de l'État d'adapter ses réponses dans les domaines de l'hébergement et du logement, à la situation spécifique de l'Île-de-France. Elle est composée de services en charges de l'hébergement, de l'accès au logement et de la production de logements sociaux. Elle met en œuvre les politiques publiques visant à mettre à l'abri, héberger et faciliter l'accès au logement des plus démunis, ainsi qu'à construire et rénover des logements pour tous. Composition et effectifs du service Missions du Service Accueil Hébergement et Insertion (AHI) : <ul style="list-style-type: none"> Élaboration et mise en œuvre des orientations régionales et interdépartementales en matière d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement vers le logement des personnes sans abris ou mal logées ; Définition et élaboration d'outils nécessaires à ce pilotage et à son suivi ; Allocations de ressources en distinguant la répartition interdépartementale des enveloppes régionales et la gestion directe de financements au niveau régional ; Contribution à l'observation sociale par l'élaboration et /ou la mise en œuvre d'enquêtes et d'études ; Organisation de la veille sociale francilienne ; Animation et approche régionale de publics spécifiques ; <p>Le service AHI, doté d'un secrétariat, est organisé en cinq pôles et compte 15 ETP :</p> <ul style="list-style-type: none"> * le pôle 1 « Pilotage et transformation de l'offre d'hébergement généraliste » ; * le pôle 2 « Hébergement asile et réfugiés » ; * le pôle 3 « Accompagnement social et accès aux droits » ; * le pôle 4 « Urgence et observation sociale » ; * le pôle 5 « Offre et programmation ». <p>Le service AHI travaille avec les autres services et missions du siège de la DRIHL, avec les UD DRIHL et les DDETS de grande couronne, avec les directions centrales (notamment la DIHAL et la DGEF), ainsi qu'avec les organismes gestionnaires intervenant dans le secteur social et leurs partenaires.</p> <p>Effectif du service (répartition par catégorie) : 15 agents dont 10 agents de catégorie A (y compris la cheffe de service), 4 agents de catégorie B et 1 agent de catégorie C</p>

Durée attendue sur le poste : 3 ans minimum

Vos perspectives :

Poste permettant d'évoluer vers des fonctions de responsable de projet

Liste des pièces requises pour déposer une candidature :

Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible sur MOB-MI ou la PEP

Qui contacter :

La Cheffe du service Accueil, Hébergement, Insertion (AHI) : Mme Odile MAURICE,

Téléphone : 01 82 52 48 71,

E-mail : odile.maurice@developpement-durable.gouv.fr

Responsable du Pôle Hébergement Asile & Réfugiés (PHAR) : M. Mouloud YAHMI

Téléphone : 01 82 52 48 83

E-mail : mouloud.yahmi@developpement-durable.gouv.fr

Date limite de dépôt des candidatures :

Date de mise à jour de la fiche de poste (11/03/2022) :