

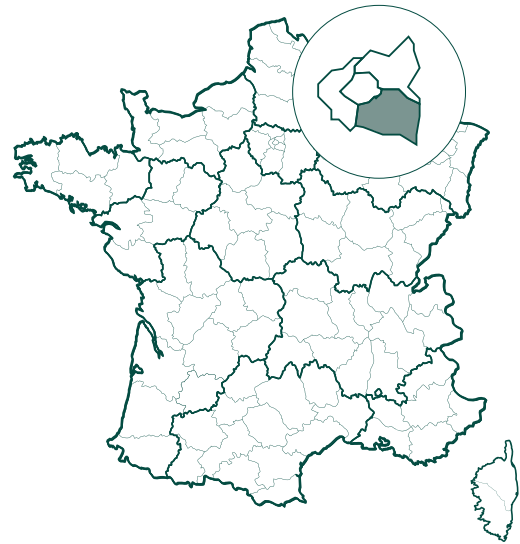


Transitions Collectives (Transco)

Derichebourg Propreté

Créteil, Val-de-Marne, Île-de-France

Entreprise créée en 2007 / 16 000 salariés
Services aux entreprises et collectivités
Chiffre d'affaires : 450 millions d'euros



La mesure

Ce dispositif co-construit avec les partenaires sociaux permet aux employeurs d'anticiper les mutations économiques de leur secteur et d'accompagner les salariés à se reconvertir de manière sereine. À l'issue de son parcours de formation, le salarié s'oriente vers un métier porteur dans le même bassin de vie et évite ainsi de passer par un licenciement.

La belle histoire

Derichebourg Propreté est une filiale du groupe français Derichebourg, opérateur de services externalisés aux entreprises et services publics. Elle propose des services de nettoyage et d'entretien des bureaux et des sites industriels. Ses effectifs sont majoritairement féminins et comportent une faible proportion de cadres. L'activité de Derichebourg Propreté, globalement en croissance, connaît cependant des fluctuations, liées à la demande des clients et au taux d'occupation des bureaux.

La société expérimente aujourd'hui le dispositif Transitions Collectives en partenariat avec le groupe de maisons de retraite Korian. 29 collaboratrices de Derichebourg se sont portées volontaires pour suivre une formation d'aide-soignante. Après une session de découverte du métier d'une semaine, 11 personnes ont été retenues. Elles suivront un parcours de formation de 14 mois, alternant exercices professionnels dans les Ehpad (Etablissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) de Korian et cours théoriques.

Leur salaire sera versé à 60% par Derichebourg et à 40% par le plan France Relance. Le coût de la formation est couvert par Korian. A l'issue de la formation, les personnes formées pourront exercer leur nouveau métier chez Korian, ou faire valoir leur droit de retour chez Derichebourg.

Témoignages

Malika Bouchehioua

Directrice des ressources humaines

" Transitions collectives est un outil de gestion des compétences très intéressant. Nos collaborateurs peuvent changer de métier à l'intérieur du groupe, mais aussi à l'extérieur. Nous expérimentons cet outil avec un petit groupe avant de lui faire prendre de l'ampleur. "

Boris Derichebourg

Président

" Transitions Collectives offre des opportunités à nos collaborateurs et facilite leur employabilité. L'Etat assure un beau contrat tripartite, en apportant une aide financière indispensable et en créant des liens avec d'autres entreprises. "

Pour bénéficier de cette mesure



[Planderelance.gouv.fr](https://planderelance.gouv.fr)



Catégorie bénéficiaires
« Entreprises »



Mesure « Transitions Collectives
(Transco) »