

L'équipe



Karine AMIOT

Conseillère formation
Animatrice co-dév
Coach



Lise MOYON

Conseillère GPRH
Animatrice co-dév
Accompagnatrice du
changement



Cathie FORTUN

Conseillère action sociale
Animatrice réseaux action
sociale et environnement pro



Séverine BIENASSIS

Directrice
Animatrice LEAN et co-dév,
accompagnatrice
du changement



Aurélie COUTURIER

Assistante formation
Chargée de communication
Facilitatrice de réunions
innovantes



Sylviane FORTUN

Assistante action sociale
Bourses talents et fonds
d'innovation



Laure CAILLÉ

Conseillère mobilité carrière
recrutement
Psychologue - Accompagnatrice
des réorganisations



Brice GUILLOU

Apprenti
ingénierie de formation

La PFRH, pilote de l'axe «transformation managériale» de CAP 2030

Construire l'administration de l'État en Pays-de-la-Loire en 2030 (CAP 2030), projet de transformation de l'action publique sur le territoire, lauréat du FTAP en 2020, est constitué de 22 projets structurés autour de 3 axes :

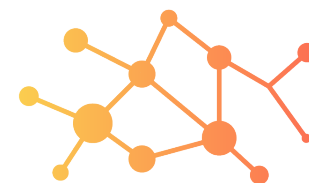
- la transformation managériale
- la transformation numérique
- la transformation des méthodes de l'action publique locale

La transformation managériale vise à inscrire de **nouvelles méthodes de management** dans le « temps long » en accompagnant la transformation des métiers et des pratiques (capsules Inspirantes, réseau des Innov'acteurs en Pays de la Loire ...) et en formant et acculturant plus efficacement les agents (nouveaux lieux de formation, compétences numériques des agents ...).

À ce titre, la PFRH apporte ses ressources et contributions au sein du laboratoire d'innovation de l'État en région des Pays-de-la-Loire, État'LIN.



Nous contacter :
plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr
Plus d'informations en scannant le QRcode



PFRH
Pays de la Loire

Découvrez l'offre de services de
la **Plateforme régionale d'appui
interministériel à la gestion des
ressources humaines**

Enjeu	Offre	Déclinaison	Exemples de réalisations
Dans un contexte de déconcentration RH, et d'absence de convergence des outils et processus, nécessité de professionnaliser et outiller les acteurs RH	Outiller les stratégies RH	Structurer et renforcer la fonction RH (partage d'expériences et connaissances) Réaliser des études d'impact sur les effectifs Mener des réflexions prospectives sur les compétences Aider à la décision de gestion des effectifs Outiller le dialogue social régional	Comité des DRH - Matinales RH - animation réseaux métiers RH – veille réglementaire – espaces collaboratifs osmose – webinaires, ateliers Réforme OTE (SGCD, DEETS DREETS) FIRH « métiers de demain », cartographie des compétences BOP 354 – conférence multiBOP – 3 % Réflexions équipements communs agents en télétravail BOP 354
Nécessité d'accompagner et outiller les managers et leurs équipes dans un contexte de changements de périmètres de missions, de postures, de méthodes, et de transformation managériale forte, dans un environnement de baisse d'attractivité de la FP	Prestation de consultant « interne » en appui RH au service des directeurs, managers et de leurs équipes	Diagnostiquer et accompagner des projets ou des situations problématiques Accompagner les réorganisations et changement de périmètre des missions ou renforcer des dynamiques collectives Découvrir et tester de nouvelles méthodes de travail	Choix et appropriation de méthode pour des projets de services → projet accompagnement managérial, codéveloppement, coaching Séminaires de préfiguration Séminaires de cohésion, de réflexion Sac à dos du manager – Déploiement du management visuel (service élection 49, DDT49, DRAAF) – Mois de l'innovation publique
Dans un contexte de baisse forte de l'attractivité, valoriser l'emploi public et droit des agents d'être accompagnés dans leur parcours professionnel	Faciliter les mobilités professionnelles et les recrutements	Aider au recrutement en professionnalisant les services et agents Organiser des événements valorisant l'emploi public et les territoires Conseiller et informer sur les acteurs et règles de mobilité	Outils de professionnalisation (webinaires, ateliers, formation) et d'innovation E-forum de la mobilité Job-dating Mamers Formations, interventions Entretiens individuels et collectifs
Répondre au droit des agents à se former tout au long de la vie et optimiser les montées en compétences dans les services, ainsi que les reconversions	Développer les compétences	Bénéficier d'une offre de formation interministérielle complémentaire Organiser des formations « sur mesure » et des événements innovants Découvrir des méthodes d'apprentissage diversifiées	PRIF (plan régional interministériel de formation) Mois de l'innovation publique - Sac à dos du manager Formation LEAN Développement du codéveloppement Ateliers innovants - Réalité virtuelle
Promouvoir la marque-employeur état à travers le volet social et conditions de travail	Agir pour améliorer les conditions de travail	Accéder aux prestations sociales interministérielles Développer et promouvoir la QVCT	Crèches, logements, CESU, RIA Fonds d'innovation FIACT Formations management hybride