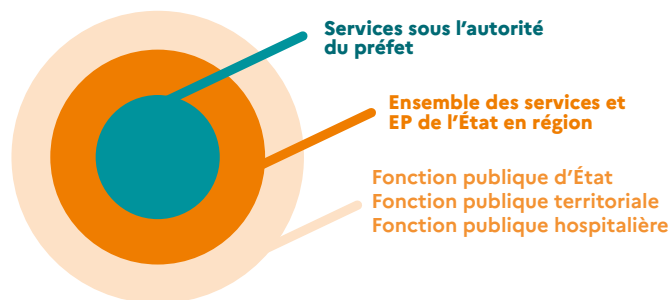


La PFRH s'appuie notamment sur les réseaux qu'elle a mis en place et anime, non seulement au niveau interministériel (périmètre de l'administration territoriale de l'État historiquement puis l'ensemble des services et établissements publics de l'État en région) mais aussi avec les autres versants de la fonction publique.

3 niveaux d'intervention



- Un **rattachement** au SGAR garant du caractère interministériel et un regard d'experts.
- Une **ouverture sur les autres versants de la fonction publique et sur le secteur privé** (animation de réseaux, partenariats).
- Une équipe **pluridisciplinaire**, offrant une prestation de service intégrée.

Plus d'informations sur
www.bretagne.gouv.fr

COORDONNÉES

Nicolas RAMI
Directeur de la plate-forme RH
nicolas.rami@bretagne.gouv.fr

Anne-Valérie MAYAUD
Conseillère mobilité carrière
et adjointe au directeur
anne-valerie.mayaud@bretagne.gouv.fr

Isabelle MOREAU
Conseillère action sociale
et environnement professionnel
isabelle.moreau@bretagne.gouv.fr

Louis ANANI
Conseiller RH
louis.anani@bretagne.gouv.fr

Laurence THEVENARD
Conseillère formation
laurence.thevenard@bretagne.gouv.fr

Caroline LORMEAU-BEL
Assistante administration générale et formation
caroline.lormeau-bel@bretagne.gouv.fr

Servane LE GUYADER
Correspondante administrative de la SRIAS
servane.le-guyader@bretagne.gouv.fr

CONTACT PFRH
plate-forme-rh@bretagne.gouv.fr

Pour une parfaite information

PRÉFECTURE RÉGION BRETAGNE
www.bretagne.gouv.fr

DGAFP
www.fonction-publique.gouv.fr

SAFIRE
publication de l'offre de formation, inscription en ligne
www.safire.fonction-publique.gouv.fr

CHOISIR LE SERVICE PUBLIC
www.choisirleservicepublic.gouv.fr

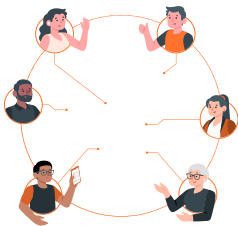
La PFRH Bretagne au service des transformations

Plate-forme régionale d'appui
interministériel à la gestion des
ressources humaines



La PFRH en Bretagne

La plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines de Bretagne est une équipe pluridisciplinaire, composée de six agents professionnels de la GRH.



Placée sous l'autorité du préfet de région au sein du secrétariat général pour les affaires régionales (SGAR – pôle de la modernisation et des moyens), elle est notamment chargée, au bénéfice de l'ensemble des administrations, opérateurs et établissements publics de l'État présents en région, de :

- contribuer à la définition et à la mise en œuvre, en Bretagne, des priorités arrêtées dans le cadre de la stratégie interministérielle de ressources humaines.
- développer des projets en matière de gestion des ressources humaines de nature à répondre aux enjeux régionaux, notamment en matière d'attractivité, de développement des compétences utiles au territoire régional et des mobilités entre employeurs publics (article 10 du décret n°2022-1459 du 23 novembre 2022).

La PFRH développe ainsi une offre de services variée répondant aux besoins des services et des agents.

Gouvernance des PFRH

Une plate-forme interministérielle au croisement du Ministère de la transformation et de la fonction publiques et du Ministère de l'Intérieur et des Outre-Mer.



Mobilité et emploi

1

- Dans le cadre de la feuille de route régionale RH de l'État 2022-2024, installation des premiers Comités locaux des employeurs publics dans les départements.
- Coordination d'un réseau régional de plus de 100 conseillers mobilité carrière en intervenant. Formation-action au bilan de parcours professionnel en collectif.

➤ **41 participants** au webinaire régional «Osez la fonction publique!» pendant la semaine des transitions professionnelles.

➤ **Plus de 100 étudiants** au salon des métiers du service public organisé avec l'IPAG de Rennes

➤ **Réalisation d'un sac à dos mobilité** pour accompagner les agents dans leur démarche



2

Conduite du changement et évolution des organisations de travail

- Proposition et mise en œuvre de solutions d'amélioration de l'organisation du travail.
- Promotion de la culture du changement et valorisation des outils et méthodes de travail innovants, de la qualité de vie et des conditions de travail

➤ **Pôle d'expertise et d'appui aux SGCD** : animation de 3 réseaux métiers RH avec les SGCD (responsables RH, formation, action sociale et environnement professionnel)

➤ **Étude pour création d'un outil** de recensement et d'exploitation des besoins en formation

➤ **Mise à jour de la cartographie** des tiers lieux susceptibles d'accueillir des télétravailleurs au sein des services de l'administration territoriale de l'État (60 places identifiées)

3

Formation interministérielle

- Offre mutualisée du Plan Régional Interministériel (PRIF)
- Offres de formations innovantes (harcèlement dans la Fonction Publique avec casque de réalité virtuelle, Le management avec l'equi-learning, co-walking ou réunions en marchant.

➤ **3 parcours** de professionnalisation (RH, Management, Informatique) et 2 nouveaux parcours (mobilité pour les agents et les encadrants)



➤ **5 formations** d'après la collection «Les indispensables» de la culture administrative, financière, budgétaire, commande publique et juridique

➤ **49 stages** de formation et **580 stagiaires**

4

Gestion prévisionnelle des ressources humaines de l'État en région

- Appui à la conduite de diagnostics et d'analyses prospectives dans le cadre du déploiement de la stratégie territoriale RH de l'État.

- Élaboration d'outils d'aide au pilotage RH, appui au préfet de région dans la gestion des plafonds et schémas d'emplois annuels, appui à la mise en œuvre des nouveaux dispositifs de déconcentration RH (redéploiement jusqu'à 3% des effectifs ATE).

➤ **Réalisation d'un diagnostic** des emplois publics et zones géographiques en tension dans les services de l'État.

➤ **Plus de 3 700 équivalents temps plein (ETP)** en 2023 dans les services de l'administration territoriale de l'État (préfectures, directions régionales et directions départementales interministérielles)

5

Action sociale et environnement professionnel

- Développement de projets en matière de santé et sécurité au travail, appui dans la mise en œuvre d'actions de prévention des risques professionnels.

- Mobilisation des dispositifs d'action sociale interministérielle, appui à l'amélioration de l'équilibre vie professionnelle/vie privée.

- Accompagnement d'un service mutualisé de médecine de prévention (813 agents suivis).

➤ **813 agents** suivis dans le cadre de la création d'un service mutualisé de médecine de prévention

➤ **348 places réservées** en crèche en Bretagne en 2023

➤ Une offre de logements temporaires (en cas de difficultés ou de mobilité)



➤ **400 000€** alloués à la SRIAS Bretagne pour des actions sociales au bénéfice des agents en activité, des agents à la retraite et pour les enfants :

- sorties culturelles, aide aux vacances, inter CE
- 435 enfants valides et en situation de handicap accueillis sur des séjours proposant activités physiques, culturelles et/ou linguistiques
- actions en faveur des agents ou un proche en situation de handicap : séjour adapté pour jeunes adultes et séjour aidants/aidés