

La PFRH

OFFRE DE SERVICES

Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

de l'État en Pays de la Loire

Parce que la fonction RH nécessite expertise, agilité et innovation, la PFRH est à vos côtés pour vous accompagner : c'est son ADN !

Au sein de la Préfecture de région (auprès du Secrétariat général pour les affaires régionales), la PFRH, est une équipe pluri-disciplinaire à vocation interministérielle. Elle vous propose **des outils concrets et innovants pour professionnaliser les pratiques des managers, des acteurs RH et des agents à travers des réseaux professionnels.**

4 AXES D'INTERVENTION



ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DE VOS ORGANISATIONS



ÊTRE à l'écoute de vos besoins et les analyser ensemble pour co-construire vos démarches d'évolution

Comment ?

DIAGNOSTIQUER ET ACCOMPAGNER des projets de transformations : réorganisation, évolution des missions et amélioration du fonctionnement des services

PRODUIRE des analyses prospectives et des études d'impact RH

APPORTER des conseils méthodologiques et des préconisations sur les projets RH

RENFORCER des dynamiques collectives : projets d'équipes et de service, soutien auprès de collectifs en difficulté

DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR la QVCT

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ ET LA PROMOTION DE L'EMPLOI PUBLIC



COORDONNER des temps forts valorisant l'emploi public, faciliter le recrutement et la fidélisation

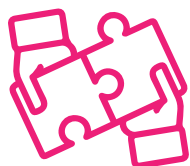
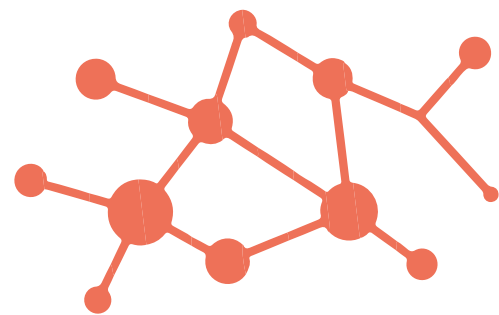
Comment ?

AIDER au recrutement en professionnalisant les acteurs RH et les managers

ORGANISER et/ou coordonner des événements valorisant l'emploi public, les territoires et les mobilités

FACILITER l'accès à l'emploi public

PROMOUVOIR l'action sociale interministérielle



ACCOMPAGNER LA PROFESSIONNALISATION DES ACTEURS RH, DE VOS MANAGERS ET DE VOS AGENTS



ANTICIPER les compétences transverses de demain en s'appuyant sur les réseaux professionnels RH que nous animons

Comment ?

STRUCTURER ET RENFORCER la fonction RH

PROMOUVOIR le partage de bonnes pratiques

MENER des réflexions prospectives sur les compétences

PROPOSER une offre de formation interministérielle

CONSTRUIRE ET ANIMER des réseaux régionaux et des communautés de métiers

ACCOMPAGNER VOS PROJETS RH À TRAVERS DES OUTILS INNOVANTS ET « SUR MESURE »



ENRICHIR vos pratiques professionnelles, vous faire gagner du temps grâce à des outils et méthodes adaptés à vos réalités de terrain

Comment ?

TESTER ET PROPOSER des outils adaptés

PROMOUVOIR des méthodes de travail innovantes

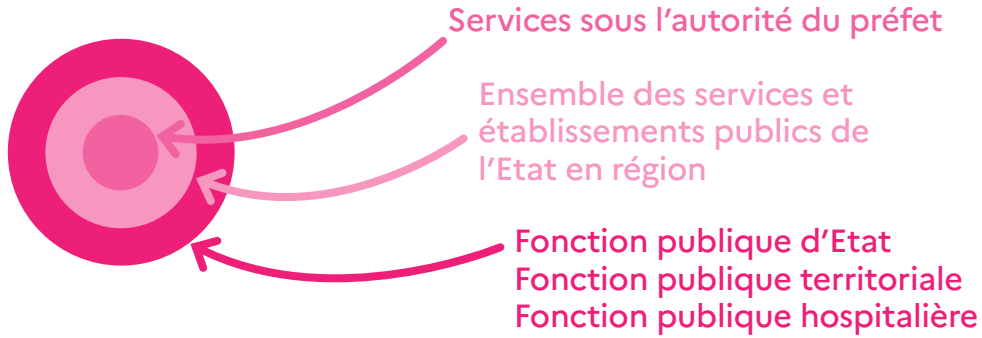
CONCEVOIR ET ANIMER des séquences participatives

ANIMER des séquences de réflexion entre pairs

DIFFUSER des méthodes d'apprentissage diversifiées

CRÉER des parcours de formation sur-mesure

3 PÉRIMÈTRES D'ACTION



L'ÉQUIPE

**Ensemble,
faisons bouger les lignes, attirons les talents
et contribuons à la transformation de la fonction publique !**



Lise Moyon - Séverine Bienassis - Jérémy Boubée
Karine Amiot - Sylviane Fortun - Florence Baudouin
Stéphanie Bouyer - Delphine Dupuis - Laure Caillé - Aurélie Couturier

PFRH - Pays de la Loire - 2025

