

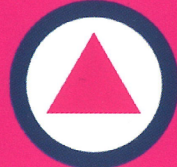


LE
CENTRE
LIEUX DE VIE LGBTQIA+

**RECENSEMENT DES FLYERS PORTANT
SUR LES THÉMATIQUES SUIVANTES :**

**LUTTE CONTRE LES LGBTQIA+PHOBIES,
LE RACISME ET L'ANTISÉMITISME /
DISCRIMINATIONS RELIGIEUSES**

1. LGBTQIA+PHOBIES



SOS homophobie cherche ses futur·e·s écoutant·e·s

Tu souhaites t'investir dans la **lutte contre les
LGBTIphobies** ?

Tu es sensible aux **témoignages des victimes**
de LGBTIphobies ?

Alors n'hésite pas à **nous rejoindre** ! Tu seras
formé·e aux techniques d'écoute active pour
accompagner nos appelant·e·s.

Pour devenir bénévole, envoie un mail à
recrutement.ecoute@sos-homophobie.org
ou postule sur notre site internet !

SOS homophobie 
Ligne d'écoute anonyme

01 48 06 42 41



Nous rejoindre



NOS ORIENTATIONS ONT TOUJOURS EXISTÉ. NOS IDENTITÉS EXISTENT PARCE QUE NOUS, BI ET PAN, DANS NOTRE DIVERSITÉ, NOUS NOUS DÉCLARONS COMME TEL·LE·S.

ELLES REPRÉSENTENT NOS ÊTRES ET NOTRE RAPPORT AU MONDE, ET NON UN EFFET DE MODE.

ASSOCIATION BI, PAN ET +

NOUS VOUS SOUHAITONS LA BI'ENVENUE À BI'CAUSE !
Quels que soient votre genre, orientation, origine, religion, statut sérologique, handicap ...



Adresse :
c/o Centre LGBTQI+ de Paris et d'Île-de-France
63 rue Beaubourg, 75003 Paris
Tél. : 07 68 01 26 92
Contact : bicause.contact@gmail.com



Consultez www.bicause.fr pour plus de détails

Qu'est-ce que BiCause ?

BiCause est une association mixte, s'adressant aux personnes qui se définissent ou sont perçues comme Bi ou Pan, ou encore qui s'intéressent à ces orientations.

Créée en association en mai 1997, BiCause fut la première et longtemps seule association porte-parole des bisexuel·le·s en France. Depuis, nous sommes une association de défense des identités, des orientations et des droits des personnes Bi, Pan et +. L'un de nos buts est d'affirmer les identités des personnes Bi, Pan et + et de favoriser leur visibilité et expression afin qu'elles puissent être mieux comprises et mieux prises en compte par la société. Nous sommes particulièrement attachés à la libération de la parole et à l'accueil de toute personne (notamment en questionnement sur son identité), à l'information en matière de santé, sexualité et prévention et à la lutte contre toute forme de violence ou de discrimination.

BiCause a un mode de fonctionnement démocratique et collégial en Assemblée générale et en Conseil d'administration, et ses réunions et groupes de travail sont largement ouverts à tout membre.

L'association est reconnue de longue date par le public et est partie prenante des mobilisations LGBTQIA+. Elle est membre, notamment, de l'Inter-LGBT et du Centre Inter-LGBT LGBTQI+ de Paris et d'Île-de-France.



CENTRE LGBTQI+ DE PARIS ET D'ÎLE-DE-FRANCE

Le Manifeste des personnes Bi, Pan et +

(Extraits)

- Nous défendons le droit à ces identités d'exister sans honte, sans rejet, sans discrimination, sans enjeu de pouvoir, sans violence, nous les affirmons fièrement, avec pour objectif le développement du bien-être et de l'épanouissement. Respectant chacun·e dans sa différence, nous luttons pour la liberté de tou·te·s.
- Nous remettons en cause toute hiérarchie des genres et luttons contre la prévalence patriarcale. Nous respectons l'auto-définition de chacun·e, tant en matière d'orientation sexuelle et/ou affective que d'identité ou d'expression de genre. Nous luttons ensemble et recherchons en permanence les convergences contre la norme hétéro-cis-sexiste.
- Chacun·e d'entre nous considère son orientation sexuelle et/ou affective comme stable, évolutive ou en questionnement, que nous ayons, ou non, des pratiques sexuelles.

NOUS LES BI, LES PAN...
NOUS ASSUMONS NOS
CHOIX ET NOS ACTES

NOUS DEMANDONS QUE
NOTRE DIGNITÉ SOIT
RECONNUE ET RESPECTÉE

Nos identités

En plus de 20 ans d'association, notre conception des Bi-Pan se sont affinées ! À présent, nous parlons de Bi, Pan et +, afin d'intégrer la pluralité des ressentis et vécus de nos membres ! Ces identités se distinguent des identités monosexuelles (gay, lesbienne, hétéro).

Nous sommes attiré·e·s affectivement et /ou sexuellement :

PAR DEUX GENRES OU PLUS, que les personnes s'identifient comme agénre, monogénre ou plurigénre

PAR LA PERSONNE sans considération de genre

Et le "plus" dans Bi, Pan et + ?

À BiCause, nous incluons dans notre compréhension des vécus Bi-Pan, les réalités sexuelles et/ou affectives relevant des spectres asexuels et aromantiques, et de l'abrossexualité / abroromantisme.

Nos activités

LES BI'ENVENUES — POUR DÉCOUVRIR L'ASSOCIATION !

Les soirées Bi'envue se tiennent le **dernier jeudi du mois, à partir de 20h**, dans un bar/restaurant accueillant et ouvert. Il s'agit de rencontres informelles et conviviales. C'est un moment privilégié pour découvrir l'association et se retrouver avec des membres qui vous informent et vous intègrent au groupe.

LES GROUPES DE PAROLE — POUR LIBÉRER LA PAROLE !

Ils ont lieu **en distanciel le 2e jeudi du mois à 19h, et en présentiel (IDF) vers le 4e dimanche du mois**, sur un salon vocal du Discord de BiCause. Les séances bimensuelles permettent d'évoquer dans un cadre confidentiel et bienveillant différents points pour bien vivre sa bisexualité ou sa pansexualité éventuellement en rapport avec son identité de genre.

LES BI'CAUSERIES — POUR DISCUTER DU BI, PAN ET + !

Les Bi'Causeries ont lieu le **2ème et 4ème lundi de chaque mois à 20h**, au Centre LGBTQI+. La soirée s'organise autour d'un thème concernant les personnes et les Communautés Bi, Pan et +. Nous accueillons régulièrement des représentant·e·s d'associations. C'est l'occasion d'avoir des informations sur des événements organisés au sein de la communauté LGBTQIA+ et de débattre sur des sujets de société. Nous essayons d'alterner des sujets plutôt intellectuels, et d'autres plutôt festifs et légers.

L'APANRO — L'APÉRO PAN, BI ET +

Espace d'échange convivial à distance, l'aPANro est la visio-apéro qui se déroule **le premier vendredi du mois à 19h30 via Zoom**

LE DÎNER BIP — BI, PAN AND + IMPORTANT PEOPLE

Les dîners sont de véritables moments de partage. Ils ont généralement lieu **le 3ème vendredi du mois** dans des restaurants différents. Ils permettent aux adhérent·e·s, ami·e·s et allié·e·s de faire plus ample connaissance dans un cadre convivial.

Nos actions et événements

MANIFESTE DES PERSONNES BI, PAN ET +

BiCause a publié un manifeste destiné à la société pour rendre visibles les identités des personnes Bi, Pan et + et pour défendre nos dignités et nos droits, tout en s'inscrivant dans le mouvement commun des Communautés LGBTQIA+.

JOURNÉE DE LA VISIBILITÉ ET DES FIERTES BI +

BiCause organise, anime et encourage des événements à l'échelon national à l'occasion de la **Journée internationale de la bisexualité (JIB)**, célébrée tous les ans le 23 septembre partout dans le monde. Nous organisons annuellement à Paris la **Marche nationale pour la visibilité et les fiertés Bi, Pan et +, le dimanche le plus proche au 23 septembre**.

« FÊTER LE CORPS, VIVRE ET RESPECTER »

Notre manuel d'information contre les infections sexuellement transmissibles

« RAPPORT D'ENQUÊTE BIPHOBIE-PANPHOBIE 2022 »

Étude sur les discriminations et violences spécifiques liées à la bisexualité et à la pansexualité.

« PAN : PAS UNE MODE ! »
Film réalisé par Dylan El Kara



L'objet, les activités et la vie associative de BiCause sont d'intérêt général. **Toutes nos actions et activités sont ouvertes à tout public**, qui ne s'oppose pas à l'objet de l'association et respecte les Principes de vie. Les activités se font **en présentiel**, ainsi que pour la plupart, **à distance en simultané, par audio ou visioconférence**. Pour ce faire, nous utilisons le réseau social **DISCORD** qui **préservé l'anonymat!**

BiCause participe activement à des nombreuses journées, manifestations et événements. D'autres initiatives ponctuelles ou soutenues par BiCause peuvent être organisées (soirée dansante, sortie cinéma ou théâtre, pique-nique, etc.)

Tous les événements sont programmés dans l'**AGENDA** disponible en ligne sur le site de BiCause. Ils sont annoncés en format papier au Centre LGBTQI+ de Paris et d'Île-de-France et publiés sur ses **réseaux sociaux**.

NOUS SOMMES SOLIDAIRES DE TOUTES CELLES ET CEUX QUI DÉFENDENT LEURS DROITS À ÊTRE AIMÉ·E ET À AIMER.



POUR NOUS CONNAÎTRE ET NOUS SUIVRE
POUR ADHÉRER OU NOUS SOUTENIR
POUR LES ACTIVITÉS ET LE DÉVELOPPEMENT
EN RÉGION :
bicause.contact@gmail.com





Association LGBT+
de personnes concernées par le VIH



seropotes.org



Réseau d'Assistance aux Victimes d'Aggressions et de Discriminations à raison de leur orientation sexuelle, leur identité de genre et leur état de santé.



En bas à droite : conférence-permanence pour Aubervilliers, journée pour la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Photos libres de droit.

Pour toute aide, téléphonez au 06 1755 1755
ou écrivez à urgence@ravad.org

Association loi 1901 - N° Siret 491 599 817 00021. Créé le 13/05/2005
RAVAD c/o Centre LGBT Paris - 63, rue Beaubourg 75003 Paris



Qui sommes-nous ?

Un réseau d'assistance, constitué en association loi 1901, reconnu d'intérêt générale, ayant pour but de venir en aide aux personnes homosexuelles et transgenres victimes de discriminations et/ou d'agressions, créé le 13 mai 2005. Nous sommes convaincu-e-s qu'un accompagnement de proximité est le seul moyen de combattre tous les actes à caractère discriminatoire, en raison de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre ou de l'état de santé.

Exemples de nos objectifs

- Mutualiser les ressources associatives, juridiques et médicales.
- Consolider un réseau d'assistance juridique et judiciaire de proximité composé de professionnels du droit garantissant le respect de la charte du RAVAd (consultable sur notre site).
- Étayer un réseau de professionnels de santé sensibilisés aux discriminations.
- Proposer une formation pour l'accueil et l'accompagnement des victimes avec le soutien de la DILCRAH.
- Mailler l'ensemble du territoire national grâce à des associations, des professionnel-les du droit et de la santé.

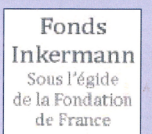
comment faire un don ?

Le RAVAD étant reconnu d'intérêt général peut délivrer des reçus de dons. La loi permet de bénéficier d'une réduction de l'impôt sur le revenu correspondant à 66% du montant de votre adhésion ou de votre don, dans la limite de 20% de vos revenus imposables. Si vous dépassez cette limite, l'excédent vous donnera droit à un crédit d'impôt les années suivantes. Veuillez nous contacter pour plus d'informations.

Nos membres

- Acceptess-transgenre
- Adheos : centre LGBT Poitou-ch. (17)
- Ant : Association national transgenre
- Aides
- Agile (63)
- Autre cercle fédération
- Arc-En-Ciel Toulouse Occitanie (31)
- Bi'Cause
- Centre LGBT Côte d'Azur (06)
- Contact fédération
- Comin-G
- Collectif contre l'homophobie et pour l'égalité des droits
- Des Ils et des Elles (84)
- Fédération LGBT
- Fierté Montpellier-tignes Pride (70-57)
- GAGL45 - centre LGBT Orléans (45)
- Gare !
- GEST : Groupe d'Etude sur la Transidentité
- Homoboulot
- Homogène
- inter-LGBT
- Iskis (35)
- J'en Suis J'en Reste : Centre LGBT+ Lille (59-62)
- Le Girofard (33)
- L'échappée (59)
- Les bascos (64)
- Les Enfants terribles (14)
- Les Flamands Roses (59)
- Les Séropotes
- LGP Lyon : Lesbian and Gay Pride (69)
- Nosig : centre LGBT Nantes (44)
- Quazar : Centre LGBT Angers (49)
- UEEH : Universités d'Été Euroméditerranéennes des Homosexualités
- SHAMS-France
- Total Respect. Tjenbé Red!

Les actions du RAVAD sont subventionnées par



Le RAVAD est agréé par l'Agence du Service Civique et par la CNIL sous le N°2014-70

INFORMATION = POUVOIR



PERMANENCE

droits sociaux d'Act Up-Paris

Tous les mercredis
de 13 h à 17 h
au local d'Act Up-Paris



8 rue des Dunes,
75019 Paris 06 31 34 54 23
permanence@actupparis.org

SÉROPOPOS

VOUS AVEZ DES DROITS, NE RESTEZ PAS SEUL-E-S !

Vous êtes séropositif-ve au VIH et/ou à une hépatite ?
Act Up-Paris vous accompagne dans vos démarches :

- Demande de logement social
- Dossier MDPH et invalidité
- Droit au séjour pour soins
- Demande d'asile
- Accès aux droits de santé
- Toute autre démarche administrative, juridique ou sociale

.....
Victimes de discriminations liées à votre état de santé, à votre orientation sexuelle et/ou à votre identité de genre ?
.....

ACT UP-PARIS S'ENGAGE À :

- Vous accueillir avec bienveillance et dans la confidentialité
- Mettre en œuvre tous les moyens à notre disposition pour vous aider
- Permettre l'empowerment et l'auto-détermination des personnes

DISCRIMINATIONS DANS LE PARCOURS DE SOINS : Comment agir ?

édition 2022



En partenariat, pour la diffusion, avec ENIPSE



www.enipse.fr

INTRODUCTION

En tant que personne vivant avec la VIH ou une hépatite virale, vous êtes potentiellement discriminé(e) en raison de votre statut de santé. Cela peut avoir des conséquences négatives sur votre parcours de soins et votre bien-être.

En France, vous pouvez parfois faire face à des obstacles ou des attitudes discriminatoires, au sein même de votre parcours de soins. Ces discriminations peuvent se manifester sous différentes formes : refus de soins, déni de rendez-vous, traitement de qualité inférieure, etc.

Cette brochure a pour objectif de vous aider à mieux appréhender ces discriminations et à agir en conséquence. Elle vous explique comment reconnaître ces discriminations et comment les dénoncer. Elle vous propose également des conseils pour mieux vous faire entendre et pour mieux vous faire respecter.

Ce rapport est destiné à servir de support à des ateliers de sensibilisation et de formation. Il est destiné à être utilisé par les professionnels de santé et les personnes vivant avec la VIH ou une hépatite virale. Il est également destiné à être utilisé par les associations et les collectifs de personnes vivant avec la VIH ou une hépatite virale.

Cette brochure, réalisée avec le soutien de l'Association Acti, a pour objectif de vous aider à mieux appréhender ces discriminations et à agir en conséquence. Elle vous explique comment reconnaître ces discriminations et comment les dénoncer. Elle vous propose également des conseils pour mieux vous faire entendre et pour mieux vous faire respecter.

SOMMAIRE

PARTIE 1 : SAVOIR IDENTIFIER LES DISCRIMINATIONS ET REFS DE SOINS - page 5

PARTIE 2 : COMMENT AGIR POUR PAS S'ÉLOIGNER DU SOIN ? - page 9

PARTIE 3 : INITIER DES RECOURS LÉGAUX FACE AUX DISCRIMINATIONS ET REFS DE SOINS - page 13

Informations pratiques - page 14

PARTIE 1 SAVOIR IDENTIFIER LES DISCRIMINATIONS ET REFS DE SOINS

UNE RÉALITÉ DOCUMENTÉE ET SANCTIONNÉE PAR LA LOI

En 2015, l'Association pour le Contrôle des Traitements Inappropriés (ACTI) a mené une enquête sur les discriminations et les refus de soins. Les résultats de cette enquête ont été publiés dans le rapport "Discriminations et Refus de Soins" en 2016.

LE DROIT DE LA LOI

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

La loi n° 1110 du 30 septembre 2016 relative à la lutte contre le harcèlement sexuel a introduit des dispositions relatives aux discriminations et aux refus de soins.

EXEMPLES DE SITUATIONS QUI PEUVENT S'APPARTENIR À UNE DISCRIMINATION



PARTIE 2 COMMENT AGIR POUR PAS S'ÉLOIGNER DU SOIN ?



AGIR POUR VOUS ET POUR LES AUTRES

En France, vous pouvez parfois faire face à des obstacles ou des attitudes discriminatoires, au sein même de votre parcours de soins. Ces discriminations peuvent se manifester sous différentes formes : refus de soins, déni de rendez-vous, traitement de qualité inférieure, etc.

SE RAPPROCHER DES ASSOCIATIONS

Il existe de nombreuses associations qui peuvent vous aider à mieux appréhender ces discriminations et à agir en conséquence. Elles vous offrent un soutien technique, juridique et psychologique.

CONNAÎTRE LES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES PROPOSÉS PAR CERTAINES ASSOCIATIONS

- S. L. S. Santé** : Association pour le Contrôle des Traitements Inappropriés (ACTI)
- SÉROPOS** : Association pour le Contrôle des Traitements Inappropriés (ACTI)
- France Assos Santé** : Association pour le Contrôle des Traitements Inappropriés (ACTI)
- Acti** : Association pour le Contrôle des Traitements Inappropriés (ACTI)

À SAVOIR ET À FAIRE AVANT D'INITIER UN RECOURS LÉGAL

Voici les principales organisations que vous pouvez contacter afin de signaler des discriminations ou des refus de soins. Ces associations peuvent également vous accompagner dans votre démarche de recours légal.

INFOS PRATIQUES

Ne passez pas à côté de votre droit de recours légal. Voici les principales informations pratiques que vous devez connaître avant d'initier un recours légal.

REMERCIEMENTS

Un grand merci à toutes les associations et personnes qui ont contribué à la réalisation de cette brochure. Leur soutien et leur expertise ont été précieusement appréciés.

14

15

16

17

18

19

20

NOS ACTIONS

PSYCHOLOGUE

Lundi 13h - 18h

psychologue@acceptess-t.com

PÔLE SANTÉ

Du lundi au jeudi de 11h à 17h.
Dépistages rapides (10 min): VIH, Hépatites B et C et Syphilis.
Tous les lundis présence d'un médecin infectiologue pour primo prescription PrEP et traitement d'urgence contre le VIH. Accompagnement transition de genre et santé sexuelle.

pole.prevention@acceptess-t.com

PÔLE JURIDIQUE

Accompagnement juridique en lien avec avocats (CEC, agressions, lutte contre la transphobie...)

pole.juridique@acceptess-t.com

PRÉVENTION EN LIGNE

Tu ne peux pas venir au local mais tu aimerais recevoir un autotest VIH par la poste ou commencer la PrEP ? Écris-nous !

e.sante@acceptess-t.com

FORMATION

Pour améliorer la prise en charge et l'accompagnement des personnes trans nous proposons des formations. Elles s'appuient sur notre accompagnement de terrain (juridique, santé, social...) et notre savoir expérientiel en tant que personne concernée.

Plus d'infos:

louve.z@acceptess-t.com

PÔLE SOCIAL

En général: accompagnement dans les démarches administratives, accès aux droits.

pole.social@acceptess-t.com

Parcours PLIE: accompagnement renforcé vers l'emploi pour les personnes trans de + de 26 ans domiciliées à Paris

FAST

(Fonds d'Action Sociale Trans)

Fonds destiné à apporter une aide matérielle aux situations les plus urgentes rencontrées par les personnes trans

fast@acceptess-t.com

PÔLE CONVIVAL

Pour lutter contre l'isolement, nous assurons des créneaux piscine pour personnes trans tous les mercredis et nous organisons des anniversaires tous les derniers vendredis du mois. Date et lieux à suivre sur nos réseaux sociaux.

Pour qui ?

Vous êtes une personne trans ou en questionnement de genre ?
Vous rencontrez des problèmes sociaux, juridiques ou de santé ?
Venez nous rencontrer !

Comment ?

Notre permanence d'accueil a lieu les lundis de 11h à 17h sans rendez-vous. Un entretien individuel permettra de répondre à vos questions. Nous pouvons vous aider afin de trouver des solutions adaptées à vos problèmes, afin de régulariser votre situation administrative ou pour construire un parcours de soin.



+33 1 42 29 23 67



88 rue Philippe de Girard, 75018
Paris (Métro Marx Dormoy ligne 12)



contact@acceptess-t.com



www.acceptess-t.com



Acceptess-Transgenres



@acceptesst

ACCEPTESST

Actions Concrètes Conciliant:
Education, Prévention, Travail,
Équité, Santé et Sport pour les
personnes Transgenres





LE BINGO OUTrans

À toi de jouer!

BINGO !

Le Bingo d'OUTrans a été édité pour la première fois à l'occasion des 10 ans de l'association en 2019. Nous avons voulu créer un exutoire des phrases qu'une personne trans ou/et s'incluant dans la diversité du genre, et identifiée comme telle, peut entendre.

Certaines phrases paraissent bien anodines. Dans le meilleur des cas, elles révèlent l'ignorance de nos interlocuteurices, parfois une curiosité déplacée, souvent une vision caricaturale de nos vies et, régulièrement, un rejet manifeste de notre identité de genre.

Ces phrases, loin d'être exhaustives, démontrent, si cela est encore nécessaire, la réalité de la transphobie ambiante qui ne se limite pas aux agressions directes. Elle s'exprime aussi dans la récurrence et l'accumulation des remarques. Individuellement, elles sont surmontables. Reçues dans leur ensemble - et nous sommes beaucoup à cocher toutes les cases - elles montrent la pression que nous subissons au quotidien.

Chacun-e a un rôle à jouer pour que les personnes trans puissent vivre sereinement. Il n'y a aucun effort à faire, juste à écarter toute curiosité, fantasme ou posture idéologique. Nous, personnes trans, le faisons au quotidien. Si ce bingo permet à quelques personnes cis d'en prendre conscience, il aura été utile.

OUTrans
www.outrans.org
 Rédigé par les bénévoles
 Illustrations: Aloïs Desoubries-Binet
 Mise en page: Anaïs
 2009 - FÉVRIER 2024

À vous de jouer !

LE RENDEZ-VOUS MÉDICAL

Vous en êtes où dans votre transformation?	Et pourquoi ce prénom?	Ça doit être dur pour vos parents/votre entourage	Et vous êtes en couple?	C'est à cause des hormones que vous avez mal au pied
Félicitations, c'est très réussi!	Mais c'est quoi votre VRAI prénom?	Vous avez su quand?	Je ne suis pas formé-e pour vous recevoir	Vous avez fait l'Opération?
Et ça marche? Ça va mieux?	On dirait pas, j'aurais pas deviné	Vous ne serez jamais crédible		
Je ne pensais pas que les hormones vous rendraient agressif-ve	Est ce que vous êtes déprimé-e?	Les gens comme vous...		

AU TRAVAIL

Ok mais tu vas utiliser quelles toilettes?	C'est super bien fait	Il vaut mieux éviter d'en parler aux collègues	Ça va être compliqué de changer les fiches de paye	Ça ne me dérange pas, mais c'est pour les clients
Et tu vas aller jusqu'au bout?	Tu as fait l'Opération?			Par contre, on ne peut pas changer ton badge
J'aurais jamais deviné!	Et tes parents, ça va?			Tu vas être souvent absent-e?
Est-ce que tu vois un-e psy?	C'est pour ça que t'es bavard-e?	J'ai un-e ami-e transsexuel-le	Tu es super courageux-se	Ah, comme Kathleen Jenner?

EN FAMILLE

Il faut que je fasse mon deuil				
J'ai mis au monde une fille/ un garçon	C'est juste une phase	Tu seras toujours <deadname> pour moi	Tu veux tuer tes grands-parents?	Tu pourrais pas être juste homo!
Qu'est ce qu'on t'a fait?	C'est à la mode!	Quel gâchis, tu es si joli-e!	Impossible! Tu jouais avec des poupées/ des voitures!	J'aurai jamais de petits-enfants
Tu vas te mutiler	Tu es trop jeune pour savoir	Ton père n'acceptera jamais	Tu vas finir tout-e seul-e	Qu'est ce qu'on a raté?

SUR TINDER/GRINDR

Et du coup, comment ça marche?	Donc t'as une bite ou une chatte?	J'ai une fascination pour les trans	Est-ce que tu es fini-e?	J'adoooooooooore les travestis/ dragqueens!
Désolé, je suis pas bi	Cool, du coup pas besoin de capote	Ah dommage, je cherche un gars actif		Tu m'inspires
		Je trouve ça cool, mais moi je pourrais pas	Tu peux m'envoyer une photo?????	Je veux juste te poser des questions
		T'as changé dans quel sens?	T'es super sexy pour un-e trans	C'est contre natureeeuuh

AVEC LES "ALLIÉ·E·S"

C'est un parcours du combattant	Tu es un peu radical-e	Je peux voir tes cicatrices?	J'adoooooooooore Ru Paul!	C'est grâce à vous qu'on va détruire le sexisme
T'as un super bon passing	Tu dois galérer à trouver des chaussures	Désolé, mais j'ai l'habitude de t'appeler comme ça	T'as de la chance d'avoir choisi ton prénom	C'est quoi l'Existransinter?
Tu es cisphobe	Mais c'est quoi ton orientation maintenant?	Vous êtes plus évolué-e-s que nous	Heureusement, les mentalités ont vachement évolué	Ah, c'est complètement couvert par la sécu?

OUTrans
 association féministe d'autosupport trans



ASSOCIATION SANS BROCHURE

Toutes des Femmes

ASSOCIATION SANS BROCHURE

ARDHIS

ASSOCIATION SANS BROCHURE

2. RACISME

Watizat, tous droits réservés

WATIZAT

Paris

**GUIDE D'INFORMATION POUR
LES PERSONNES EXILÉES**

**AOÛT-SEPTEMBRE
2025**

FR

Attention ! Le 15 août est férié.
Certains lieux risquent
d'être fermés.



Shams
FRANCE

**ASSOCIATION DE DÉFENSE DES DROITS
DES PERSONNES LGBTQIA+
ISSUES DU MAGHREB ET DU MOYEN-ORIENT**

3. ANTISÉMITISME ET AUTRES DISCRIMINATIONS RELIGIEUSES



David & Jonathan veut :

- Lutter pour l'égalité des droits
- Lutter contre toutes les formes de discrimination et fait de la **lutte contre les LGBTphobies religieuses** une priorité
- Favoriser l'épanouissement personnel en tant que personne LGBTI
- Promouvoir l'épanouissement spirituel dans une association d'inspiration chrétienne
- Renforcer toutes les formes de **solidarité**

davidetjonathan.com contact@davidetjonathan.com

David & Jonathan (D&J), qu'est-ce que c'est ?

- Depuis 1972, David & Jonathan (D&J) offre des espaces d'échanges et de partage par et pour les personnes LGBTI+ (Lesbiennes, Gais, Bies, Trans, Intersexes), afin de promouvoir l'épanouissement spirituel et individuel de chacun.e.
- D&J s'engage pour l'égalité des droits et contre les LGBTphobies, particulièrement d'origine religieuse.



- Elle porte la parole de personnes LGBTI+ auprès des Eglises et mouvements religieux, et dans la société.
- D&J est une association loi 1901, œcuménique, ouverte à toutes les sensibilités religieuses et spirituelles ou à toute personne en recherche de sens et de solidarité !

D&J, c'est des temps de partage, des rencontres, des activités spirituelles ou solidaires, dans une vingtaine de groupes locaux en France, et lors de week-ends nationaux !

Pour en savoir plus, prenez contact avec le groupe local le plus proche :

✉ contact@davidetjonathan.com

✉

📱 @DavidetJonathanLGBTI 📺 @davidetjonathan_lgbti 🐦 @D_et_J



BEIT HAVERIM

Groupe Juif LGBTQ+
LGBT+ Jews of France

ASSOCIATION SANS BROCHURE