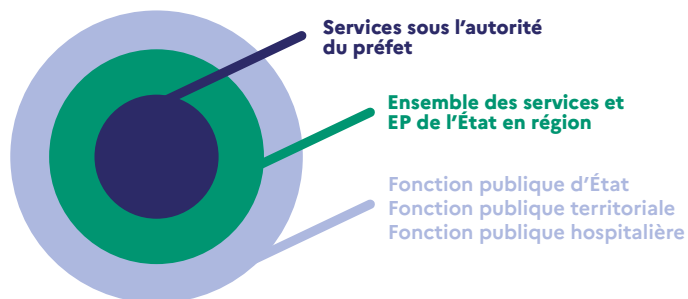


La PFRH s'appuie notamment sur les réseaux qu'elle a mis en place et anime, non seulement au niveau interministériel (périmètre de l'administration territoriale de l'État historiquement puis l'ensemble des services et établissements publics de l'État en région) mais aussi avec les autres versants de la fonction publique.

3 niveaux d'intervention



- Un **rattachement** au SGAR garant du caractère interministériel et un regard d'experts.
- Une **ouverture sur les autres versants de la fonction publique et sur le secteur privé** (animation de réseaux, partenariats).
- Une équipe **pluridisciplinaire**, offrant une prestation de service intégrée.

Plus d'informations sur
www.bretagne.gouv.fr

COORDONNÉES

Nicolas RAMI
Directeur de la plate-forme RH
nicolas.rami@bretagne.gouv.fr

Anne-Valérie MAYAUD
Conseillère gestion prévisionnelle mobilité carrière
et adjointe au directeur
anne-valerie.mayaud@bretagne.gouv.fr

Isabelle MOREAU - Louis ANANI
Conseillers action sociale et environnement professionnel
isabelle.moreau@bretagne.gouv.fr
louis.anani@bretagne.gouv.fr

Laurence THEVENARD
Conseillère formation
laurence.thevenard@bretagne.gouv.fr

Caroline LORMEAU-BEL
Assistante administration générale et formation
caroline.lormeau-bel@bretagne.gouv.fr

Servane LE GUYADER
Correspondante administrative de la SRIAS
servane.le-guyader@bretagne.gouv.fr

CONTACT PFRH
plate-forme-rh@bretagne.gouv.fr

Pour une parfaite information

PRÉFECTURE RÉGION BRETAGNE
www.bretagne.gouv.fr

DGAFP
www.fonction-publique.gouv.fr

SAFIRE
publication de l'offre de formation, inscription en ligne
www.safire.fonction-publique.gouv.fr

PEP : Place de l'Emploi Public pour la mobilité
<https://place-emploi-public.gouv.fr>
www.safire.fonction-publique.gouv.fr

La PFRH Bretagne au service des transformations

Plate-forme régionale d'appui
interministériel à la gestion des
ressources humaines



La plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines de Bretagne est une équipe pluridisciplinaire, composée de six agents professionnels de la GRH.

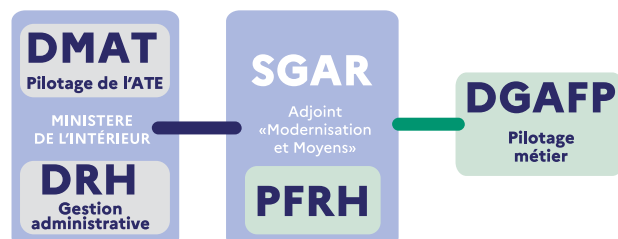
Placée sous l'autorité du préfet de région au sein du secrétariat général pour les affaires régionales (SGAR – pôle de la modernisation et des moyens), elle est notamment chargée, au bénéfice de l'ensemble des administrations, opérateurs et établissements publics de l'État présents en région, de :

- contribuer à la définition et à la mise en œuvre, en Bretagne, des priorités arrêtées dans le cadre de la stratégie interministérielle de ressources humaines
- réaliser et adapter les plans régionaux interministériels de gestion prévisionnelle des ressources humaines
- développer des projets en matière de gestion des ressources humaines aux termes de l'article 10 du décret n°2016-1804 du 22 décembre 2016 relatif à la DGAFP et à la politique de RH dans la fonction publique.

La PRFH développe ainsi une offre de services variée répondant aux besoins des services et des agents.

Gouvernance des PFRH

Une plate-forme interministérielle au croisement du Ministère de la transformation et de la fonction publiques et du Ministère de l'Intérieur.



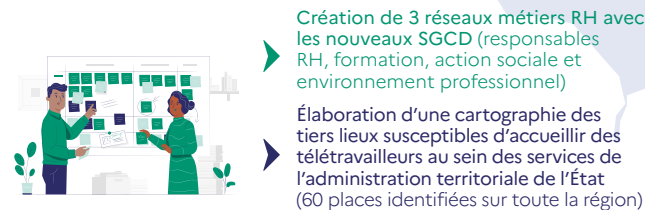
1 Mobilité et emploi

- Accompagnement des agents dans leur mobilité interministérielle ou vers un autre versant de la fonction publique, voire vers le secteur privé
- Animation et connaissance fine du marché de l'emploi public local, coordination et professionnalisation des réseaux locaux de CMC



2 Conduite du changement et évolution des organisations de travail

- Accompagnement des services dans le cadre de la transformation publique et appui dans leurs projets stratégiques
- Proposition et mise en œuvre de solutions d'amélioration de l'organisation du travail
- Promotion de la culture du changement et valorisation des outils et méthodes de travail innovants



3 Formation interministérielle

- Élaboration d'une offre mutualisée (plan régional interministériel de formation) et construction d'itinéraires pour accompagner le développement des compétences
- Proposition d'une offre de formation dans le cadre de la prestation globale d'accompagnement des transformations



4 Gestion prévisionnelle des ressources humaines de l'État en région

- Appui à la conduite de diagnostics et analyses prospectives, et à la réalisation d'études d'impact RH dans le cadre des projets de transformation
- Élaboration d'outils d'aide au pilotage RH, appui au préfet de région dans la gestion des plafonds et schémas d'emplois annuels

- Création en 2021 de deux nouveaux types de services de l'État : les secrétariats généraux communs départementaux et les directions départementales de l'emploi, du travail et des solidarités
- 3 718 équivalents temps plein (ETP) en 2021 dans les services de l'administration territoriale de l'État (préfectures, directions régionales et directions départementales interministérielles)



5 Action sociale et environnement professionnel

- Mobilisation des dispositifs d'action sociale interministérielle, appui à l'amélioration de l'équilibre vie professionnelle/vie privée

- 328 places réservées en crèche en Bretagne en 2021



- Développement de projets en matière de santé et sécurité au travail, appui dans la mise en œuvre d'actions de prévention des risques professionnels

- Des offres de logements temporaires en cas d'urgence ou de mobilité, et de logements permanents (135 logements sociaux)

- 260 000€ pour des actions sociales régionales au bénéfice des agents à la retraite, en activité et pour les enfants (séjours, sorties culturelles, etc...)

- 248 enfants en situation de handicap et valides accueillis en séjours mixtes pendant les congés scolaires alliant des activités physiques, culturelles et/ou linguistiques