



Vers
l'égalité réelle
entre
les femmes
et les hommes
en Normandie



“
Chiffres clés
Edition 2023
”



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**RÉGION
NORMANDIE**

SOMMAIRE —

La Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) a confié au Carif-Oref de Normandie la réalisation d'une publication annuelle sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Normandie.

Cette troisième édition présente les chiffres-clés normands 2023 de la répartition femmes / hommes sur les thématiques suivantes : population, emploi, entrepreneuriat, marché du travail, économie sociale et solidaire, formation, ruralité, violences faites aux femmes et vie sociale.



04 10 CHIFFRES POUR COMPRENDRE FEMMES-HOMMES : ÉGALITÉ OU INÉGALITÉ ?

06 LES FEMMES DANS LA POPULATION NORMANDE

10 LES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

- 10 Le profil des femmes en emploi en Normandie
- 18 Les conditions d'emploi des femmes en emploi en Normandie
- 23 L'index de l'égalité professionnelle
- 24 L'entrepreneuriat par les femmes en Normandie
- 28 Les femmes normandes sur le marché du travail
- 32 L'égalité femmes-hommes dans l'économie sociale et solidaire

35 LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTES EN NORMANDIE

41 LA SITUATION DES FEMMES EN MILIEU RURAL

44 LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

49 LA SANTÉ DES FEMMES

55 LES FEMMES DANS LE SPORT, LA CULTURE ET EN POLITIQUE

- 55 Sport
- 59 Culture
- 61 Politique

63 SITOGRAPHIE / BIBLIOGRAPHIE

Pour sa troisième édition, « Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie » s'est enrichi de nouvelles données, notamment sur l'index égalité professionnelle, l'économie sociale et solidaire, la ruralité ou encore la culture.

Le panorama de la situation régionale se précise, avec la même intention de permettre aux différents acteurs et actrices œuvrant pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie, de partager des constats.

Les indicateurs et statistiques générés sont essentiels pour décrire et objectiver les écarts entre les femmes et les hommes et s'interroger sur ce qui les produit et les reproduit. Recenser ces écarts dans un même document contribue à la fois à donner une vision globale de la situation et à faciliter une analyse précise de certains domaines.

In fine, ces données conduisent à mieux identifier les leviers et coopérations à renforcer ou à créer pour diminuer ou faire disparaître ces inégalités persistantes dans toutes les sphères, sociale, sanitaire, de la vie personnelle et professionnelle.

Au travers de cette nouvelle édition 2023, je souhaite souligner ma volonté de combattre ces inégalités sur le territoire normand en inscrivant mon action dans la déclinaison des orientations nationales prévues dans le plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027.

*Jean-Benoît Albertini
Préfet de la région Normandie*

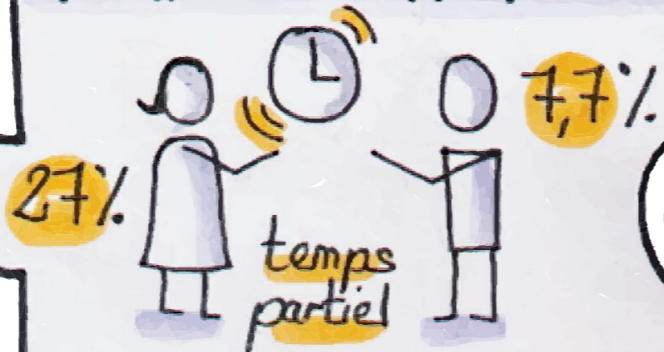


SALAIRE



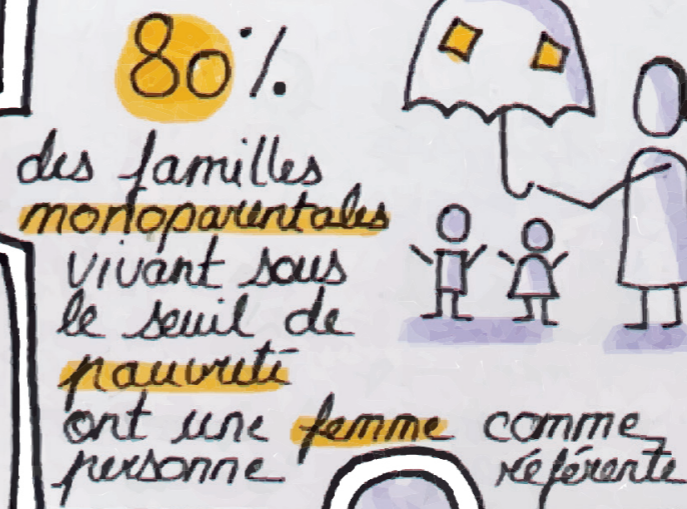
Les femmes gagnent en moyenne 13,7% de moins que les hommes

TEMPS DE TRAVAIL

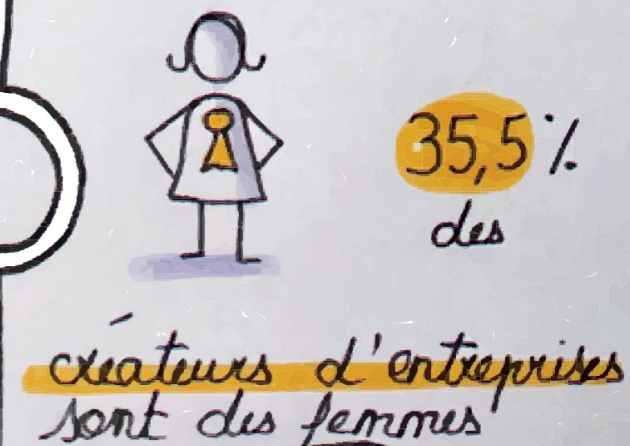


Les femmes sont plus nombreuses à travailler à temps partiel

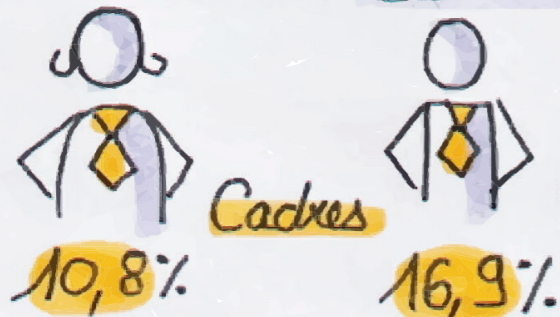
PRECARITE



ENTREPRENEURIAT



ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

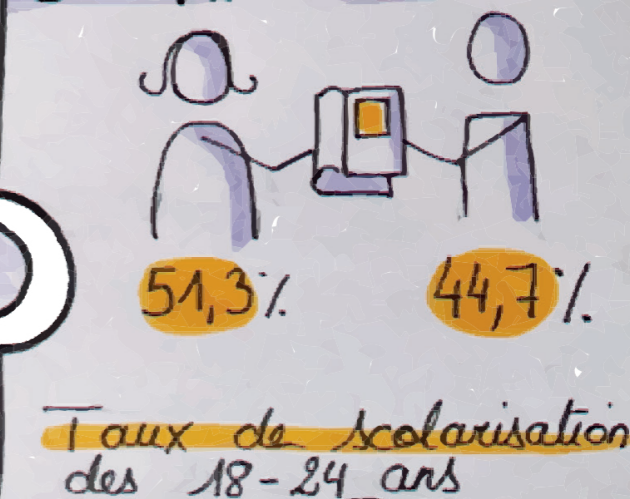


Une part de cadres moins élevée chez les femmes

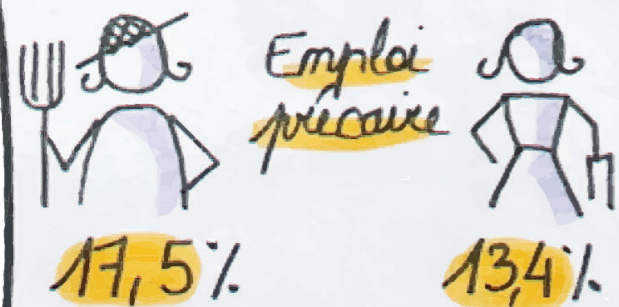
10 CHIFFRES POUR COMPRENDRE FEMMES - HOMMES EGALITE OU INEGALITE?

EN NORMANDIE

SCOLARISATION

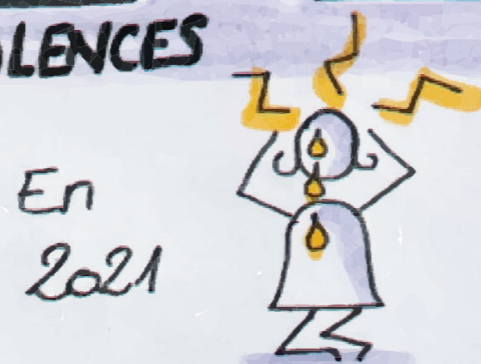


RURALITE



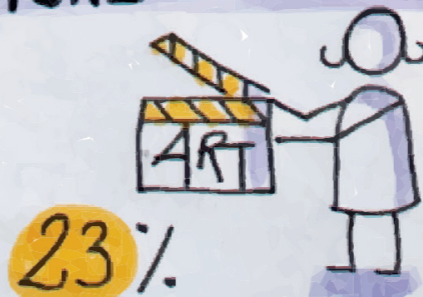
Les femmes qui exercent en milieu rural sont plus concernées par l'emploi précaire

VIOLENCES



7 femmes ont été tuées par leur partenaire

CULTURE



Part des femmes à un poste de direction artistique

SPORT



Les hommes sont davantage licenciés auprès d'une fédération sportive que les femmes

LES FEMMES DANS LA POPULATION NORMANDE



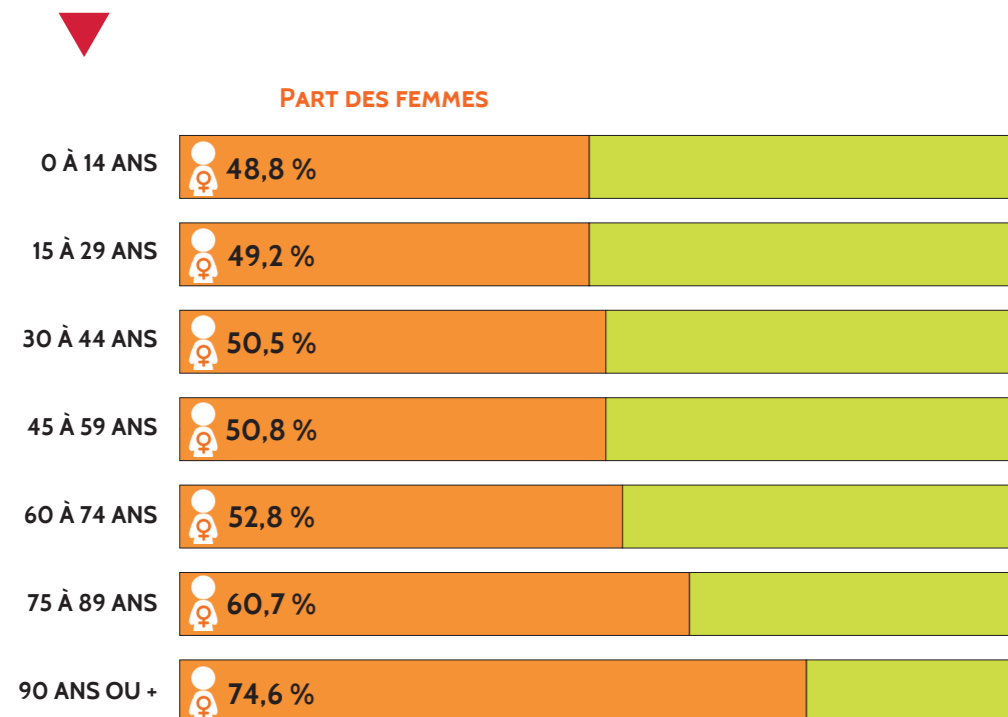
NOMBRE D'HABITANTS EN NORMANDIE



Source : Insee-RP 2019

LES FEMMES PLUS NOMBREUSES ET PLUS ÂGÉES QUE LES HOMMES

Part des femmes selon l'âge dans la population normande

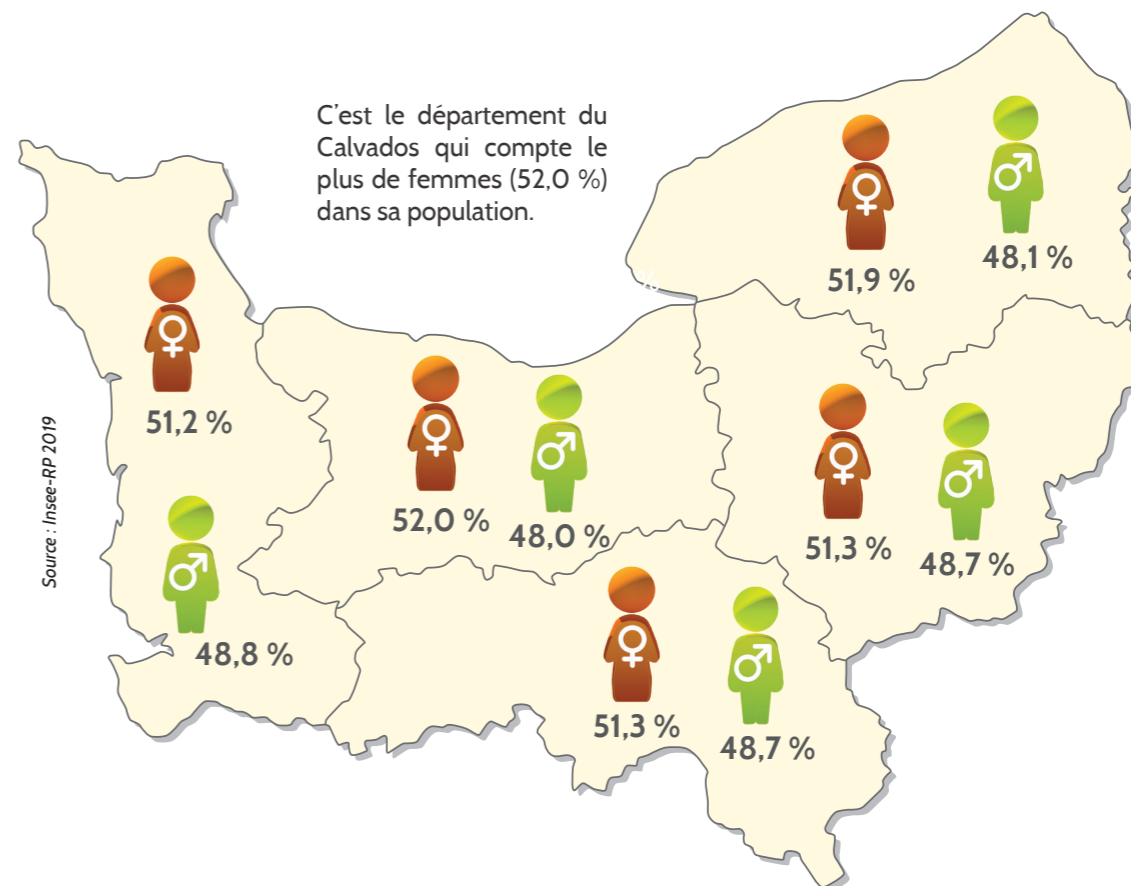


1 717 676 femmes vivent en Normandie en 2019 (5,1 % des femmes françaises) soit 51,7 % de la population normande. Les femmes sont en moyenne plus âgées que les hommes : 30,3 % d'entre elles ont 60 ans ou plus (+ 5,1 points que les hommes). En 2013, la part des femmes de 60 ans ou plus était de 27,6 %.

Grille de lecture : 50,8 % des Normands âgés de 45 à 59 ans sont des femmes

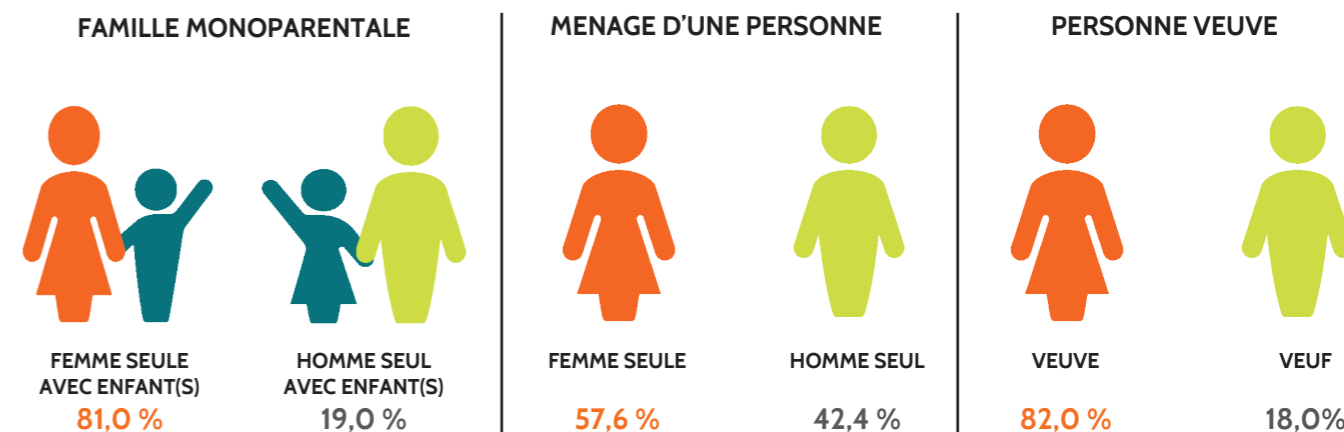
Source : Insee-RP 2019

LA PART DES FEMMES PAR DÉPARTEMENT



Source : Insee-RP 2019

UNE MONOPARENTALITÉ LARGEMENT FÉMININE ET DAVANTAGE DE FEMMES SEULES



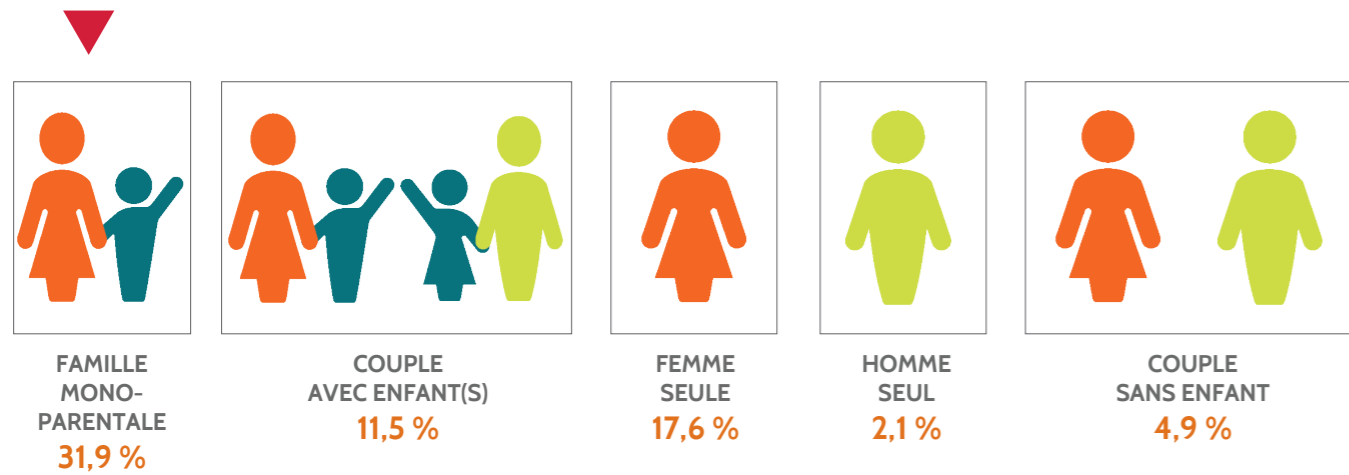
Source : Insee-RP 2019



SITUATION DE PAUVRETÉ DES FEMMES EN NORMANDIE

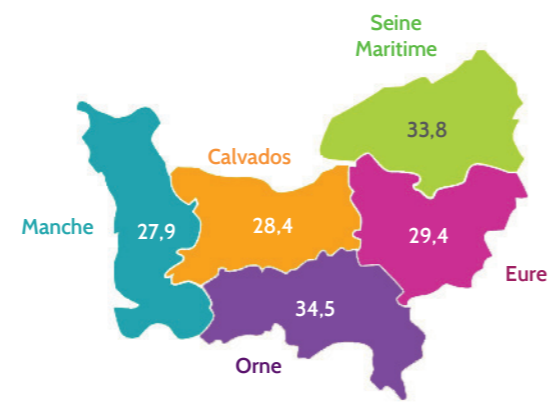
LES FAMILLES MONOPARENTALES PLUS TOUCHÉES PAR LA PAUVRETÉ

Taux de pauvreté (au seuil de 60 %*) selon le type de ménage



En Normandie, les femmes sont plus affectées que les hommes par la pauvreté :

- ▶ près de 32,0 % des familles monoparentales vivent sous le seuil de pauvreté. Huit sur dix de ces familles ont une femme comme personne référente. Ce taux (%) varie selon les départements :
- ▶ la pauvreté touche 18,0 % des femmes vivant seules.



Source : Insee, Filosofi 2018

* Le seuil fixé à 60,0 % du revenu médian équivaut à un revenu disponible de 1 100 € par mois pour une personne seule, 1 650 € pour un couple ou encore 2 300 € pour un couple avec deux enfants de moins de 14 ans.

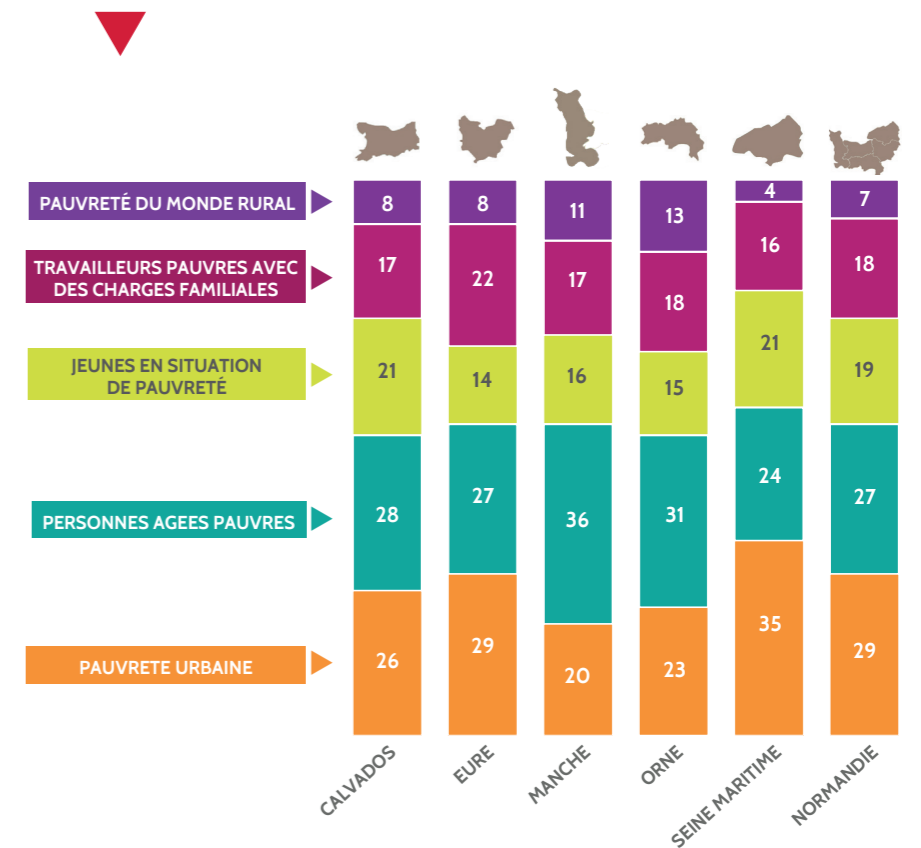


UNE DIVERSITÉ DÉPARTEMENTALE DES PROFILS DE PAUVRETÉ

Cinq profils socio-démographiques vivant sous le seuil de pauvreté sont identifiés. Pour chaque département des profils sont plus prégnants que d'autres :

- En Seine-Maritime, une part de la pauvreté urbaine et des jeunes en situation de pauvreté plus marquée. Dans le profil de pauvreté urbaine, les familles monoparentales se trouvent fortement surreprésentées.
- Des retraités pauvres et la pauvreté du monde rural surreprésentés pour la Manche et l'Orne. Pour les retraités pauvres, ce sont surtout des femmes vivant seules.

Répartition des cinq profils de pauvreté par département (en %)



Source : Insee, Filosofi 2018

Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active)

TAUX D'ALLOCATAIRES DU RSA	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES SEULES*	13,9 %	13,0 %	10,7 %	13,2 %	9,2 %	14,5 %	15,3 %
HOMMES SEULS	23,1 %	23,3 %	21,9 %	23,1 %	14,1 %	22,3 %	28,1 %

* nombre de femmes seules allocataires du revenu de solidarité active (RSA) versé par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 25-64 ans vivant seules au RP * 100.

** France métropolitaine

Source : CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S - 2020

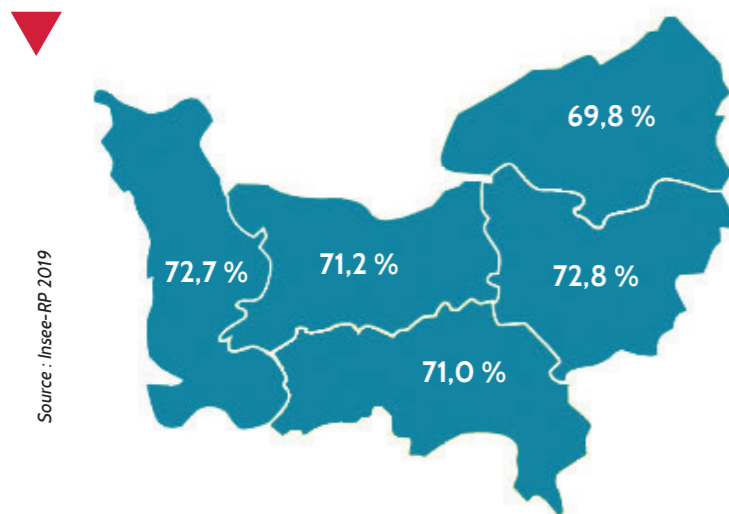
LES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE



LE PROFIL DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

LE TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES SUPÉRIEUR À LA MOYENNE NATIONALE DANS 2 DÉPARTEMENTS NORMANDS

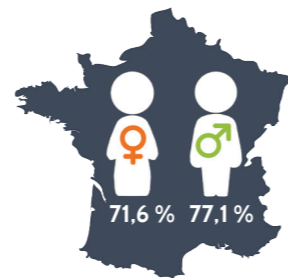
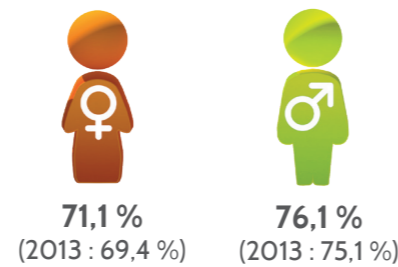
Taux d'activité* des femmes en 2019 en Normandie



Source : Insee-RP 2019

Les départements de la Manche et de l'Eure ont un taux d'activité supérieur à la moyenne nationale.

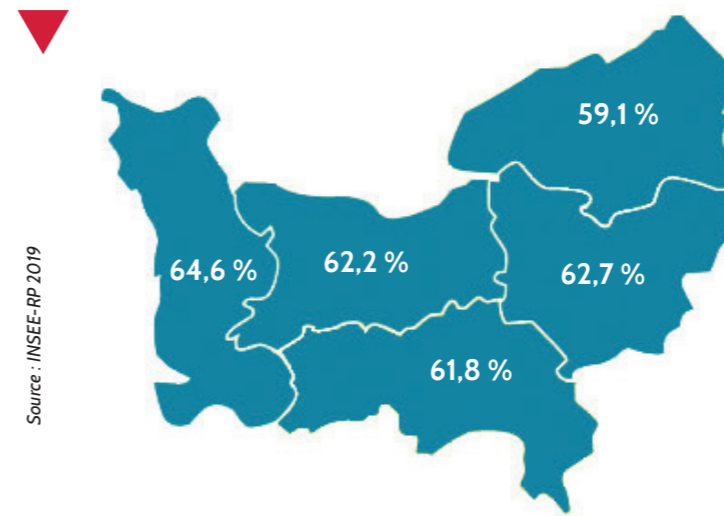
En Normandie, l'écart de taux d'activité femmes-hommes est de 5 points contre 5,7 points en 2013.



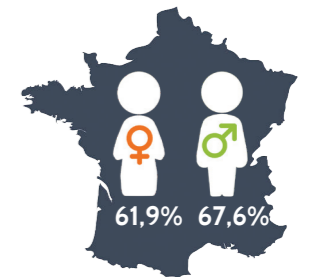
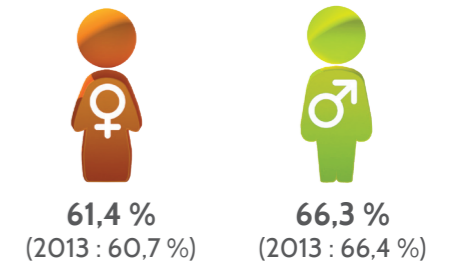
* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

UN TAUX D'EMPLOI DES FEMMES ENCORE INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi* des femmes en 2019 en Normandie



Source : INSEE-RP 2019

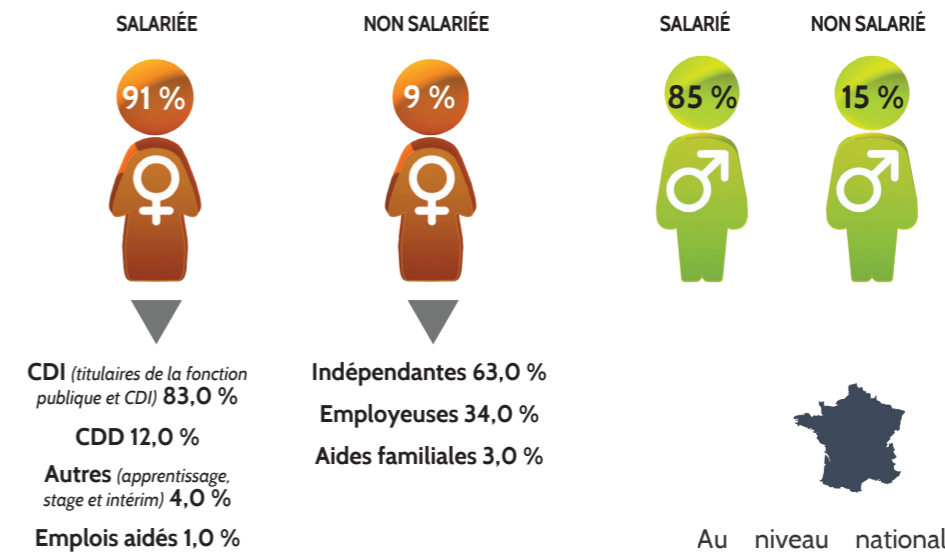


Les départements de la Manche, du Calvados, et de l'Eure ont un taux d'emploi supérieur à la moyenne nationale. En Normandie, 61,4 % des femmes en âge de travailler sont en emploi. Même si l'écart de taux d'emploi femmes-hommes se réduit : 4,9 points en 2019 contre 5,7 points en 2013, elles restent moins nombreuses à travailler que les hommes.

* Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes.

En Normandie, 48,5 % des personnes en emploi sont des femmes

UN SALARIAT PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES

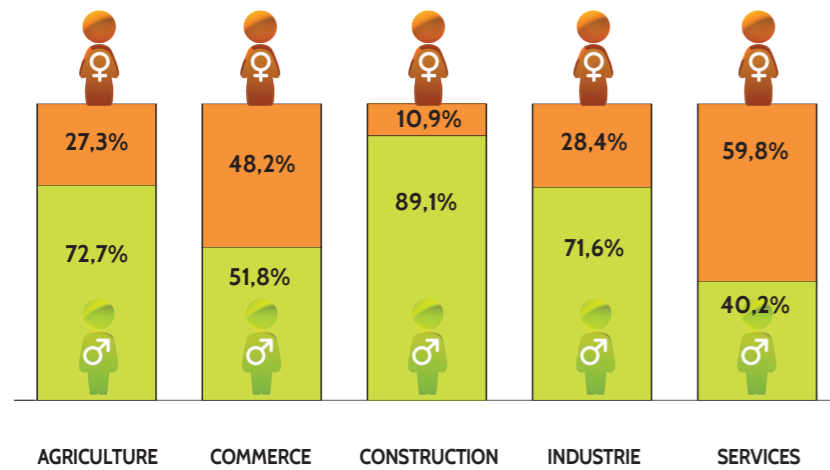


Au niveau national, les femmes salariées représentent 90,0 % et les non salariées 10,0 %.

Source : Insee-RP 2019



UN SECTEUR DES SERVICES TRÈS FÉMINISÉ



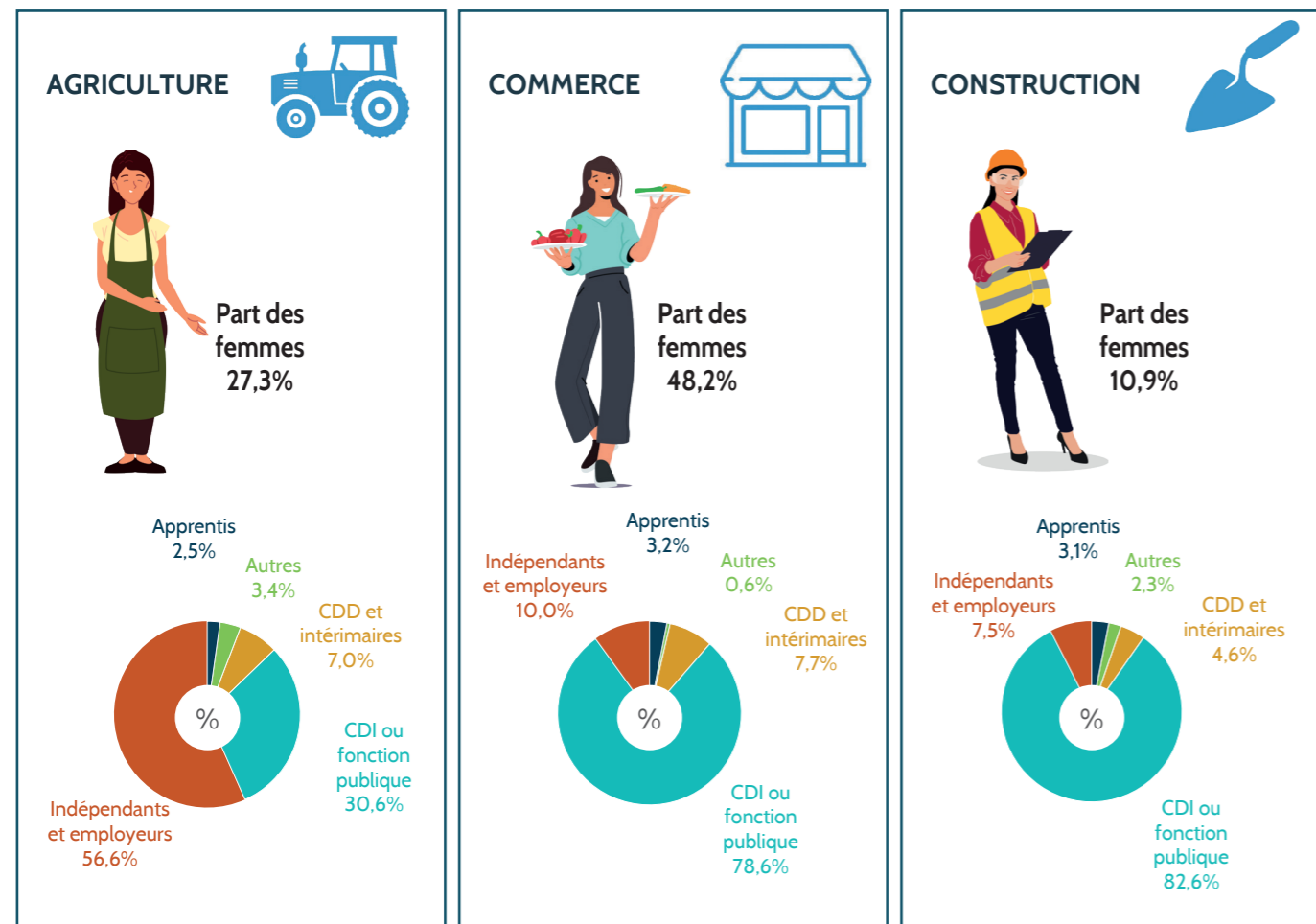
Source : Insee-RP 2019

C'est le secteur des services qui emploie le plus de femmes.

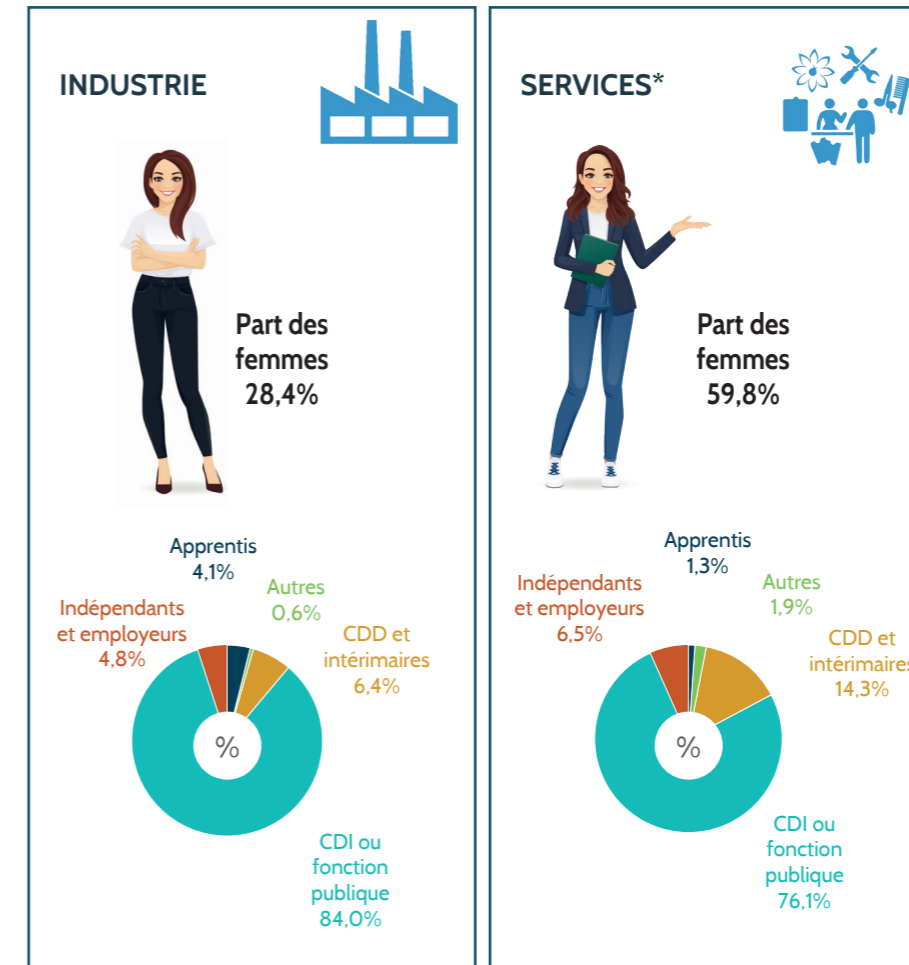
Seule une femme sur dix travaille dans le domaine de la construction.

Le secteur du commerce est le seul à présenter une quasi parité.

LE STATUT DES FEMMES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Insee-RP 2019



*Activités financières, immobilières, services aux entreprises, services aux particuliers, éducation, santé, action sociale

L'industrie et la construction sont les deux secteurs où la part des contrats en CDI chez les femmes est la plus importante.

Le secteur de l'agriculture a une part majoritaire de femmes indépendantes (56,6 %).

Source : Insee-RP 2019

Part des femmes dans les 5 grands secteurs d'activité



Evolution de la part des femmes en Normandie entre 2013 et 2019	
AGRICULTURE	- 1,5 point
COMMERCE	- 1,1 point
CONSTRUCTION	+ 1 point
INDUSTRIE	+ 0,5 point
SERVICES	- 0,2 point

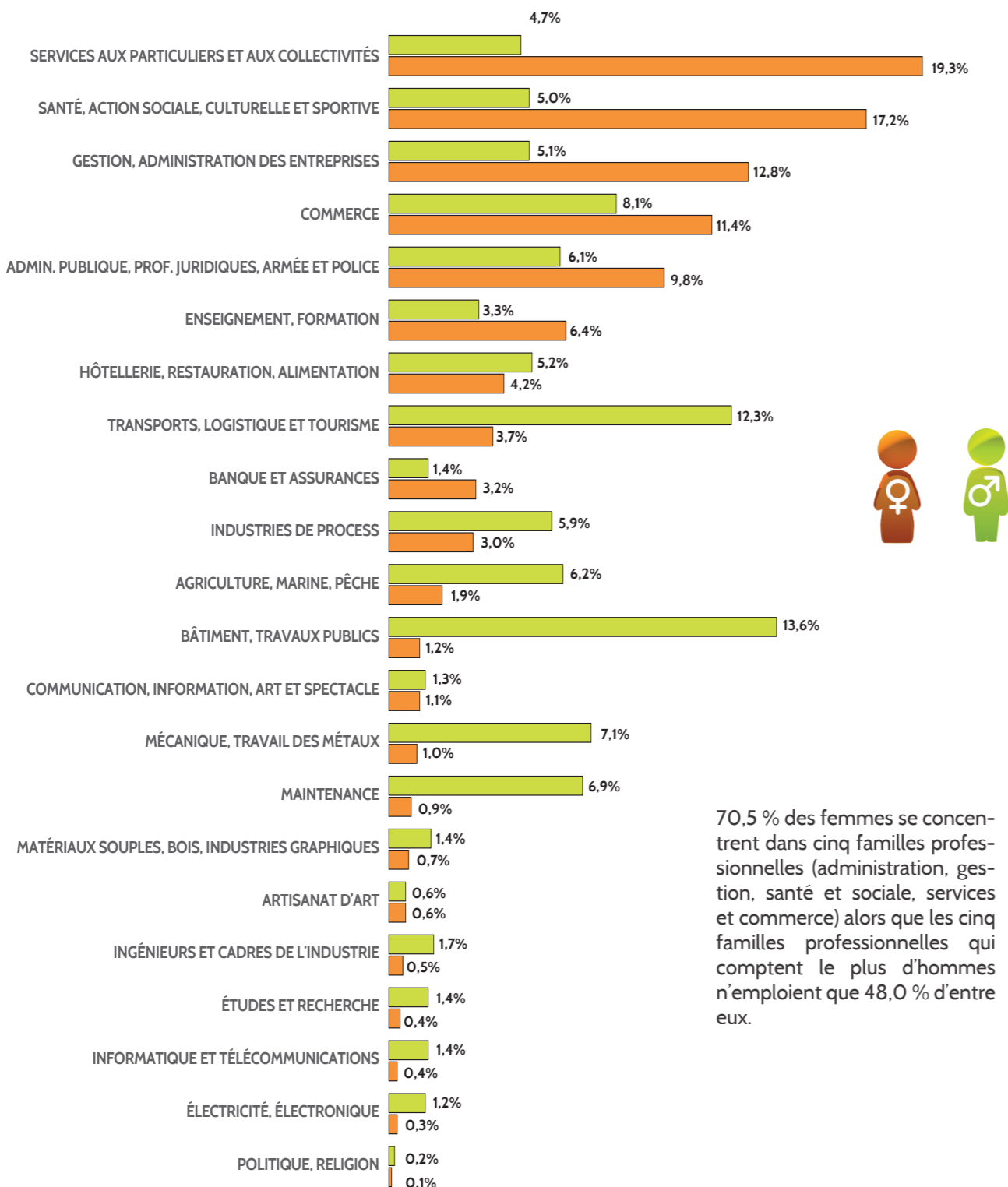
Comparaison de la part des femmes entre la Normandie et la France	
AGRICULTURE	- 1,6 point
COMMERCE	+ 1,2 point
CONSTRUCTION	- 0,8 point
INDUSTRIE	- 1,4 point
SERVICES	+ 3,3 points

Grille de lecture : En Normandie, entre 2013 et 2019, la part des femmes travaillant dans l'industrie a augmenté de 0,5 point.

En 2019, en Normandie, la part des femmes dans le secteur du commerce est de +1,2 point comparé à la France métropolitaine.

LES MÉTIERS DE SERVICES AUX ENTREPRISES ET AUX PARTICULIERS MAJORITAIRES CHEZ LES FEMMES

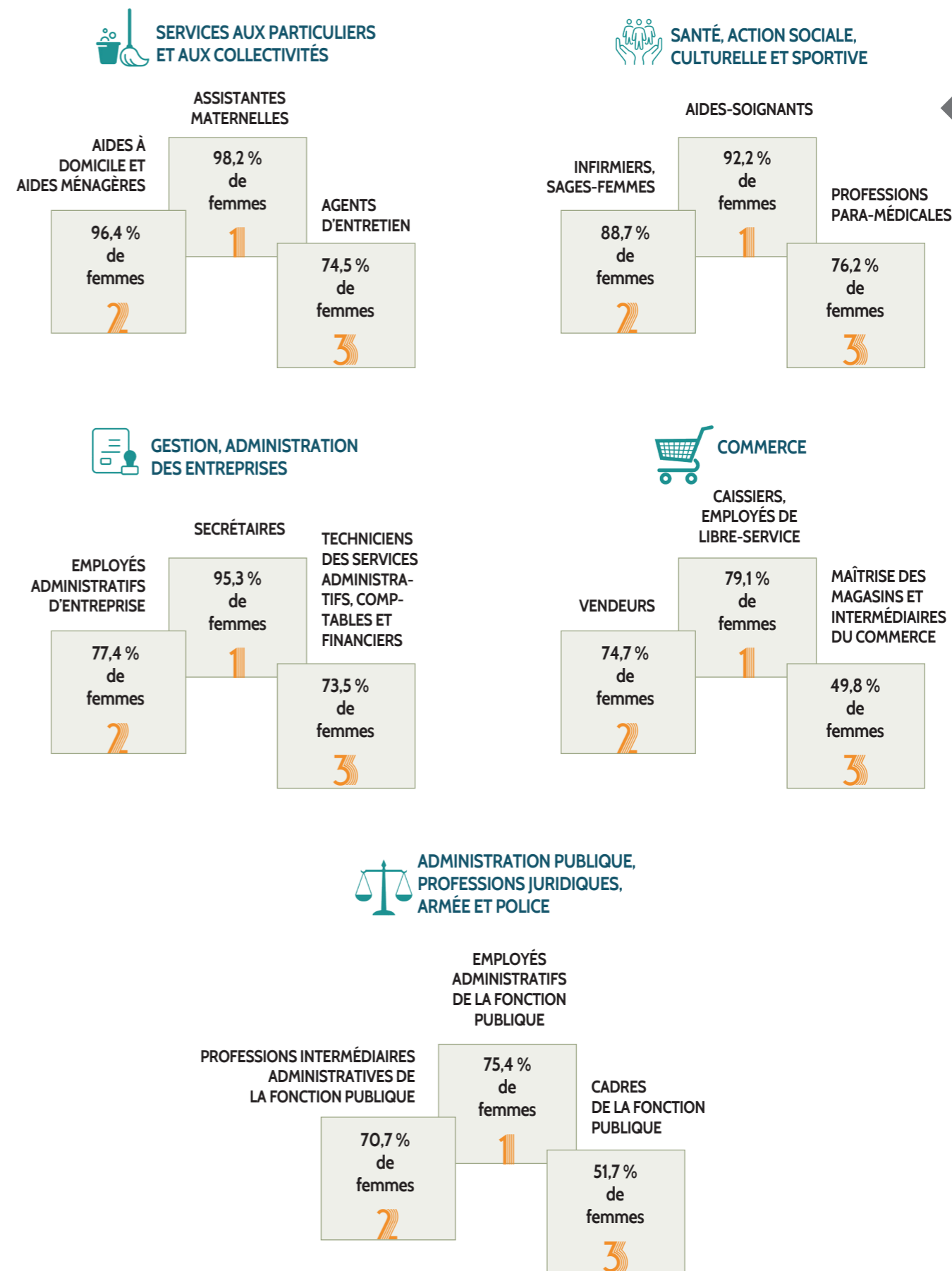
Part des femmes et des hommes par grande famille professionnelle



70,5 % des femmes se concentrent dans cinq familles professionnelles (administration, gestion, santé et sociale, services et commerce) alors que les cinq familles professionnelles qui comptent le plus d'hommes n'emploient que 48,0 % d'entre eux.

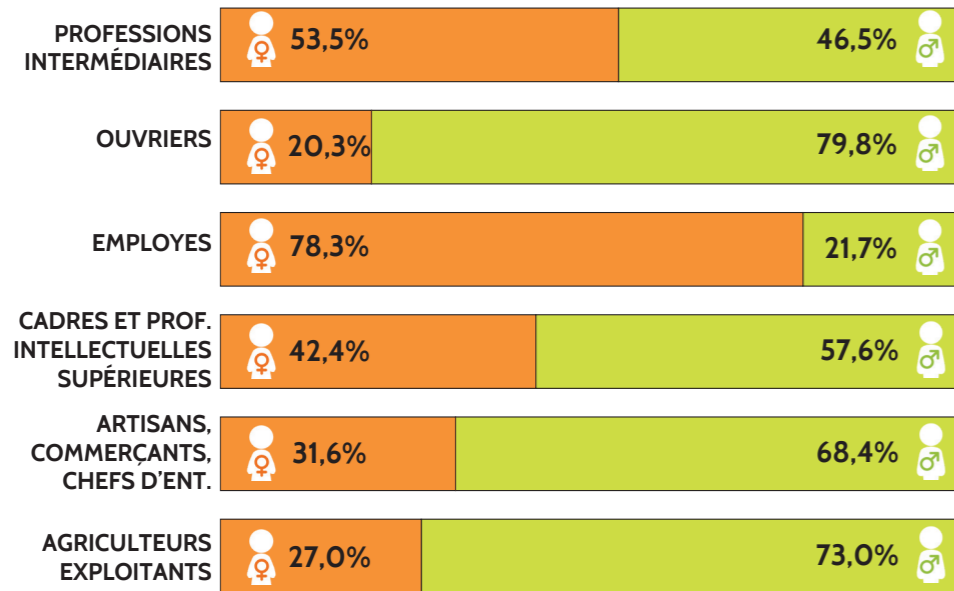
Source : Insee-RP 2019

LES TROIS PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS PAR LES FEMMES DANS LES CINQ PREMIÈRES FAMILLES PROFESSIONNELLES QUI COMPTENT LE PLUS DE FEMMES



LES FEMMES MAJORITAIRES CHEZ LES EMPLOYÉS ET LES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

Répartition femmes / hommes par catégorie professionnelle



Source : Insee-RP 2019

Les catégories socioprofessionnelles « Employés » et « Professions intermédiaires » sont majoritairement féminines (respectivement 78,3 % et 53,5 %). L'écart diminue chez les cadres (42,0 % de femmes) mais il se creuse chez les ouvriers, les agriculteurs et chez les artisans, commerçants et chefs d'entreprise.

Evolution de la part des femmes par catégorie socio-professionnelle en Normandie entre 2013 et 2019

Agriculteurs exploitants	- 2,5 points
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 1,2 point
Cadres et professions intellectuelles supérieures	+ 1,7 point
Employés	- 2 points
Ouvriers	+ 1,1 point
Professions intermédiaires	+ 1,1 point

Grille de lecture :
En Normandie, entre 2013 et 2019, la part de femmes cadres a progressé de 1,7 point.

En 2019, en Normandie, la part des femmes artisans, commerçantes et cheffes d'entreprise est supérieure de 2,5 points à celle de la France métropolitaine.

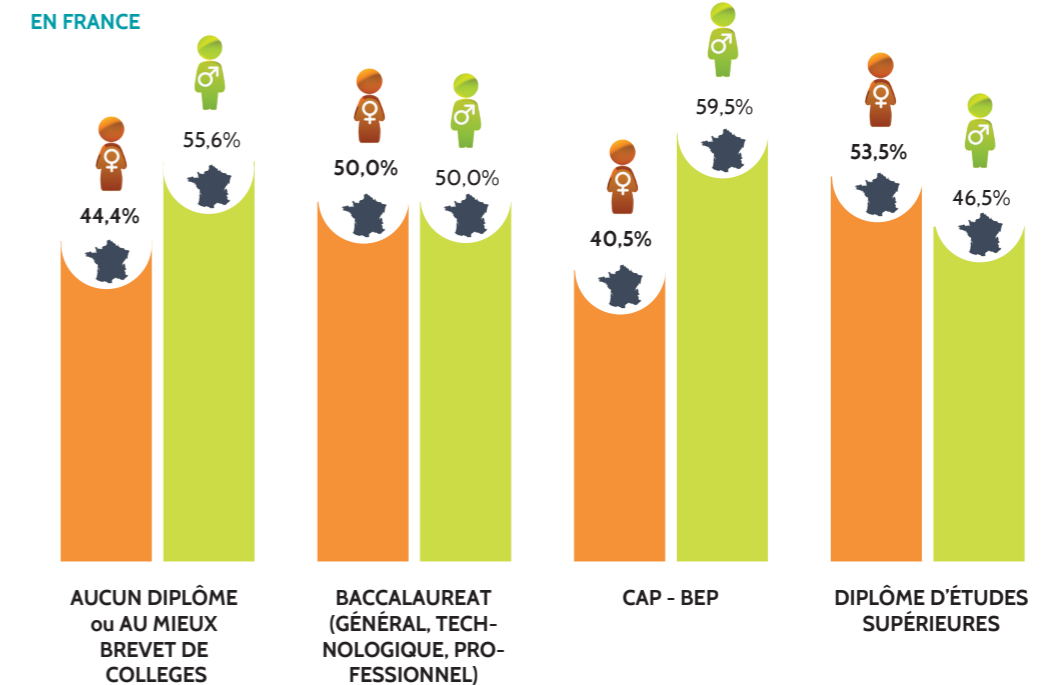
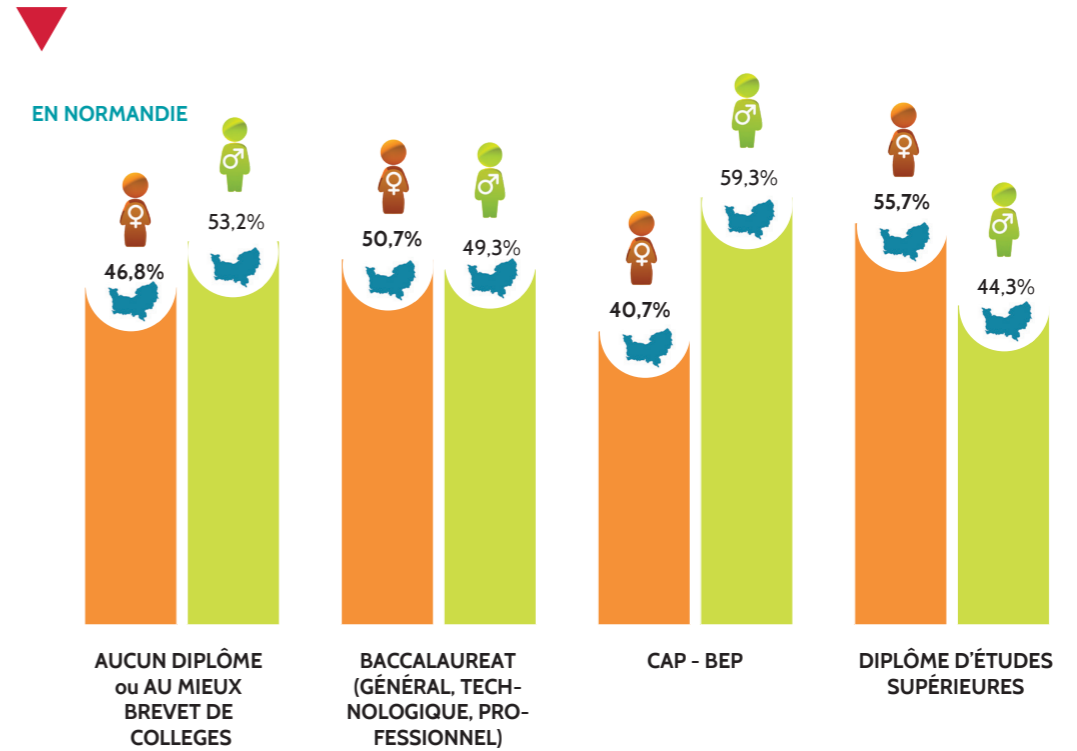
Comparaison de la part des femmes entre la Normandie et la France en 2019

Agriculteurs exploitants	+ 1 point
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 2,5 points
Cadres et professions intellectuelles supérieures	idem
Employés	+ 4,2 points
Ouvriers	+ 0,5 point
Professions intermédiaires	- 0,6 point

Source : Insee-RP 2019

LE NIVEAU DE DIPLÔME EST PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES QUE CHEZ LES HOMMES

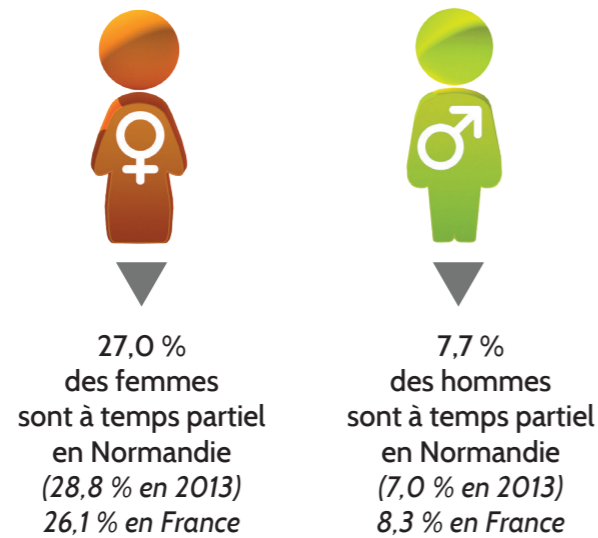
Répartition femmes - hommes par niveau de diplôme



Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande active en emploi, exploitation au lieu de résidence (taux d'activité et taux d'emploi) et au lieu de travail (autres indicateurs)
Sources : Insee, RP 2019 et RP 2013
Traitement Carif-Oref de Normandie

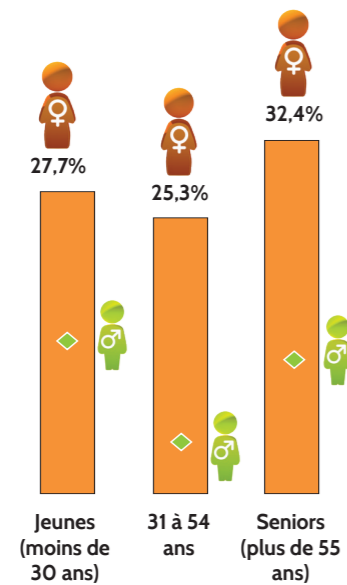
LES CONDITIONS D'EMPLOI DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

PLUS D'UN QUART DES FEMMES EST À TEMPS PARTIEL



EN MILIEU DE CARRIÈRE, UN QUART DES FEMMES TRAVAILLE À TEMPS PARTIEL

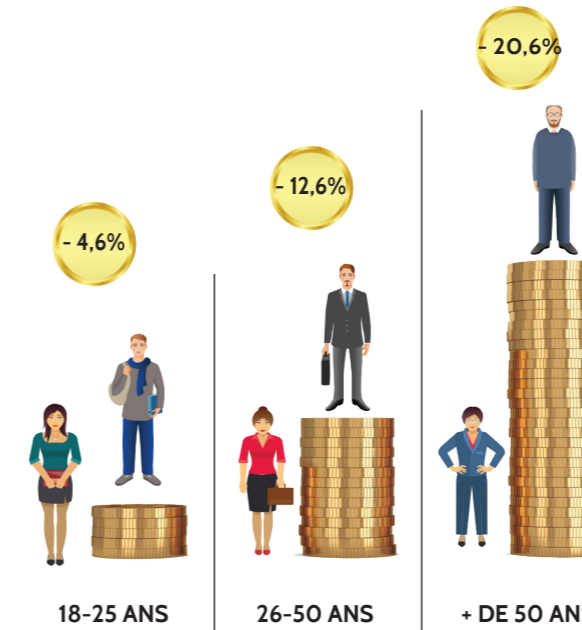
Part du temps partiel selon la tranche d'âge



Les femmes sont davantage concernées par le temps partiel que les hommes. Entre 31 et 54 ans, 25,3 % des femmes travaillent à temps partiel (4,6 % pour les hommes). Après 55 ans, le travail à temps partiel ne cesse d'augmenter chez les femmes puisqu'il concerne 32,4 % d'entre elles.

Source : Insee-RP 2019

L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES SE POSE DÈS LE DÉBUT DE CARRIÈRE



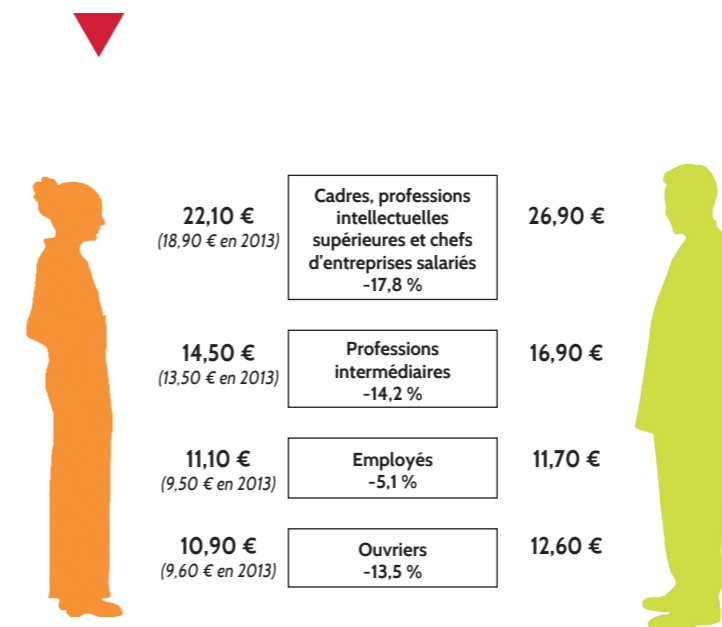
Source : Insee, DADS 2013 et FTS 2020, salariés au lieu de travail

En Normandie, les femmes gagnent en moyenne 12,6 € net de l'heure contre 14,6 € pour les hommes soit 13,7 % de moins. Le salaire des femmes comme celui des hommes progresse avec l'âge mais cette évolution reste plus faible pour les femmes. Ainsi, le salaire net horaire moyen d'une femme entre 26 et 50 ans est inférieur de 1,90 € (-12,6 %) à celui d'un homme du même âge et cet écart se creuse encore en fin de carrière, puisque la différence est de 3,70 € soit un écart salarial de 20,6 %.

Normandie			
	18-25 ans	26-50 ans	+ de 50 ans
Ecart salarial en 2013	-4,3%	-16,0%	-24,7%

L'ÉCART SALARIAL LE PLUS ÉLEVÉ EN DÉFAVEUR DES FEMMES CONCERNE LES CADRES

Salaires net horaire moyen selon la catégorie socioprofessionnelle

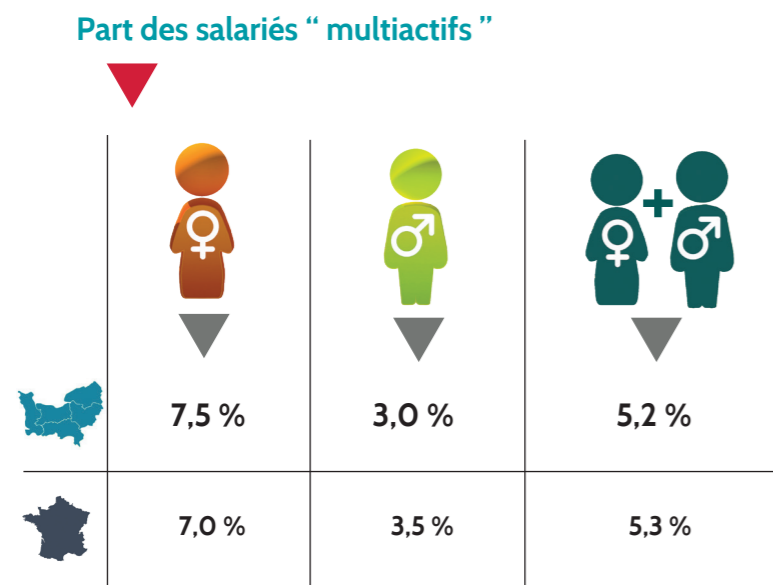


Salaires net horaire moyen des femmes en euros en 2020

	Normandie	France
Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariées	22,1	25,2
Professions intermédiaires	14,5	14,9
Employées	11,1	11,5
Ouvrières	10,9	10,7

Source : Insee, DADS 2013 et FTS 2020, salariés au lieu de travail. Les statistiques sont établies à partir des informations recueillies sur les entreprises du secteur privé et les entreprises publiques localisées en France.

UNE MULTI ACTIVITÉ PLUS MARQUÉE CHEZ LES FEMMES



Les femmes occupent plus fréquemment que les hommes au moins deux emplois simultanément (7,5 % contre 3,0 %).

Sources : Insee, FTS 2020

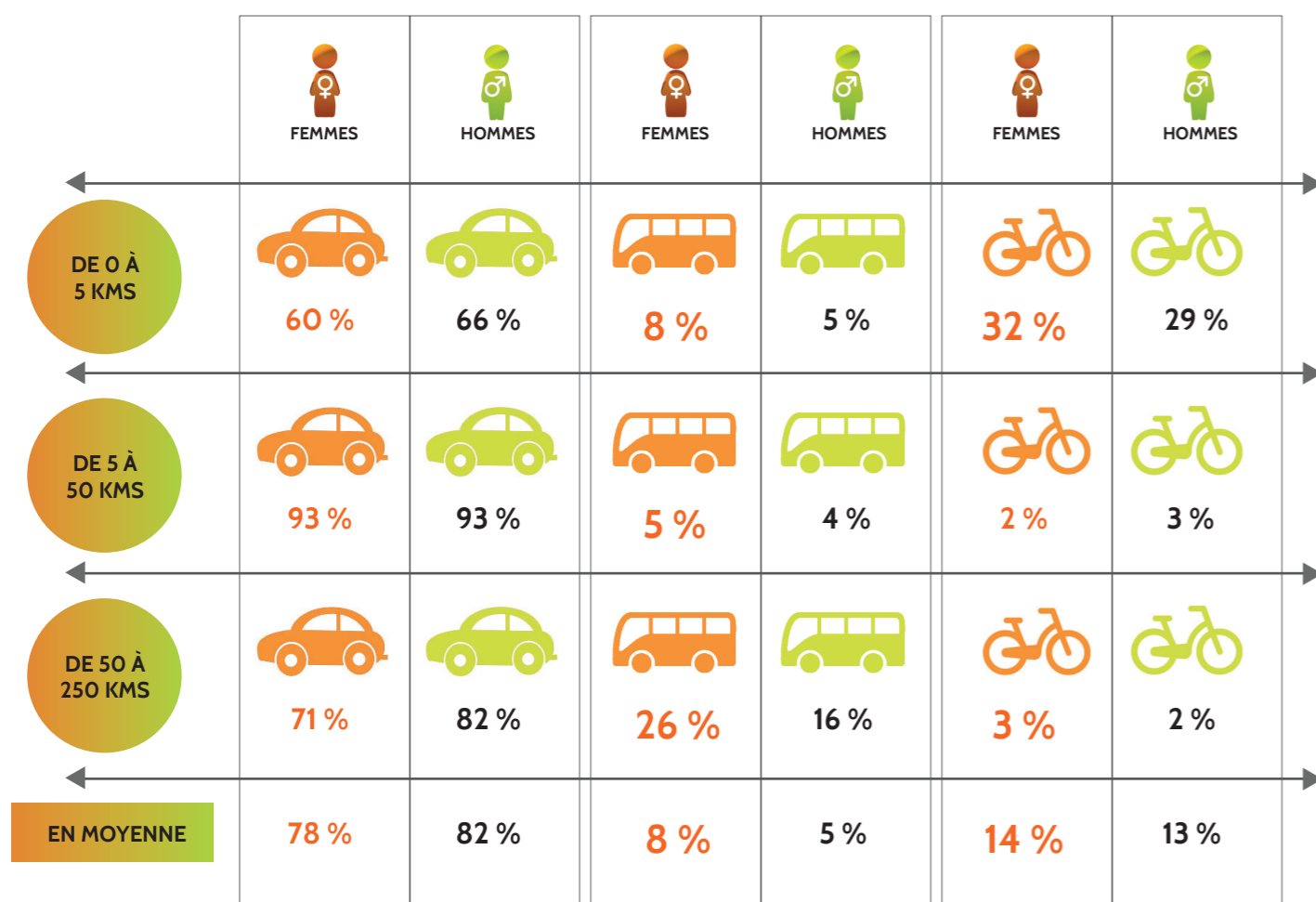


Le mode de transport le plus utilisé pour se rendre à son travail reste la voiture (78,0 % pour les femmes et 82,0 % pour les hommes), notamment pour les distances entre 5 et 50 km (93,0 % pour les femmes et les hommes).

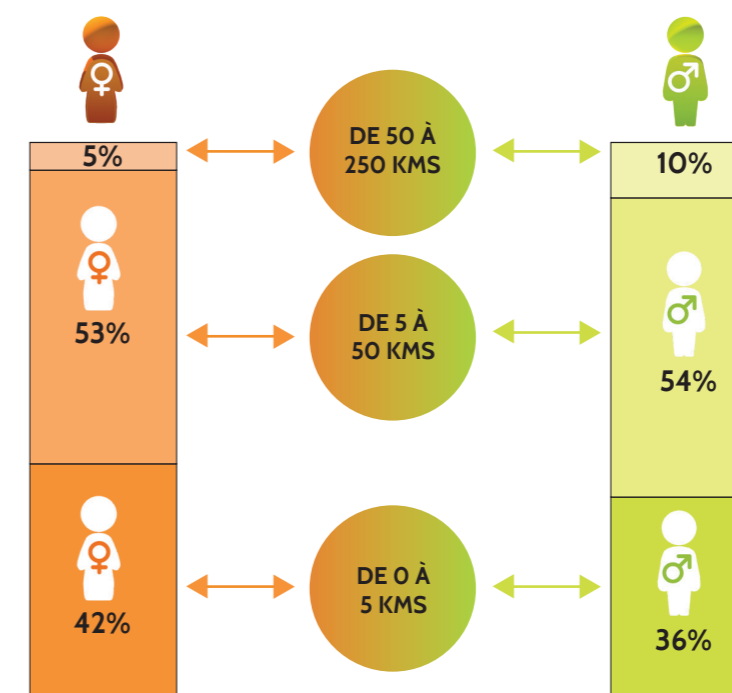
Toutefois, sur les petites distances (entre 0 et 5 kms), 40,0 % des femmes utilisent soit les transports en commun (8,0 % contre 5,0 % pour les hommes) ou une mobilité douce (32,0 % contre 29,0 % pour les hommes) pour aller travailler.

Ce recours aux transports en commun reste important chez les femmes pour les distances entre 50 et 250 km : 26,0 % des femmes contre 16,0 % pour les hommes.

LES FEMMES NORMANDES PLUS FRÉQUEMMENT UTILISATRICES DES TRANSPORTS EN COMMUN ET DE LA MOBILITÉ DOUCE



QUATRE FEMMES SUR DIX PARCOURENT ENTRE 0 ET 5 KMS POUR SE RENDRE À LEUR TRAVAIL



42,0 % des femmes travaillent à moins de 5 kms de leur domicile contre 36,0 % des hommes.

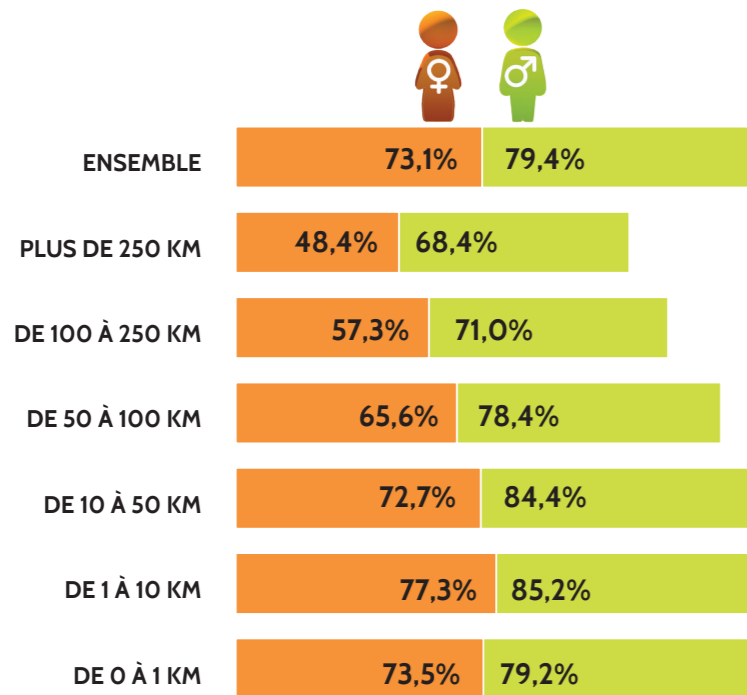
Le nombre de femmes et d'hommes qui parcourent entre 5 et 50 kms pour se rendre à leur travail est identique.

La différence de distance domicile-travail la plus notable est celle de 50 à 250 kms : 5,0 % des femmes et 10,0 % des hommes.

Champ : actifs en emploi dont le lieu de travail est situé à moins de 250 kms du domicile
Source : Insee, recensement de la population 2016 - exploitation complémentaire, distancier Méric

EN CAS DE MOBILITÉ RÉSIDENTIELLE, LE TAUX D'EMPLOI DES FEMMES EST INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi des personnes en couple selon la distance de mobilité géographique



Le taux d'emploi des femmes est inférieur de 6,3 points à celui des hommes parmi les couples ayant déménagé entre 2015 et 2016 de leur lieu de résidence initial.

Pour les couples qui ont déménagé à plus de 250 km de leur résidence initiale, 48,4 % des femmes sont en emploi contre 68,4 % des hommes soit un écart de 20,0 points.

Champ : personnes de moins de 65 ans vivant en couple
Source : Insee, recensement de la population 2016 exploitation complémentaire

Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande active en emploi, exploitation au lieu de travail.
Sources : Insee, RP 2019, RP 2013 et RP 2016, fichiers salariés 2020
Traitement Carif-Oref de Normandie

L'INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été créé, en 2018, pour que soit appliqué le principe « à travail égal, salaire égal » inscrit dans la loi depuis plus de 45 ans. Sous la forme d'une note sur 100, l'index se compose de 5 grands critères qui définissent l'index d'égalité salariale. Avec cet index, les entreprises peuvent mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle. Chaque année avant le 1^{er} mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur index de l'égalité femmes-hommes. Source : DREETS

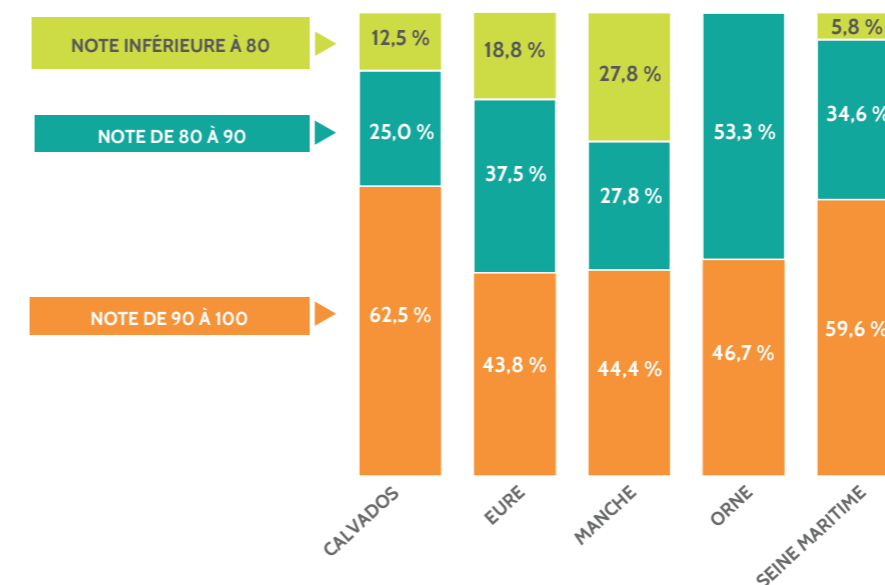
Note moyenne des entreprises ayant déclaré l'index

	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME	FRANCE**
ANNÉE 2020	84	85	83	81	87	84	84
ANNÉE 2021	85	86	84	85	86	85	85
ANNÉE 2022	86	88	85	86	85	85	86

Au 1^{er} mars 2022, en Normandie comme au niveau national, la note moyenne à l'index de l'égalité professionnelle est de 86 sur 100. Cette note progresse d'un point tous les ans depuis 2020. C'est le département du Calvados qui obtient la « meilleure » note avec 88 sur 100.

Pour rappel, la note se décompose de :
- l'écart de rémunération femmes-hommes, sur 40 points
- l'écart de répartition des augmentations individuelles, sur 20 points
- l'écart de répartition des promotions, sur 15 points
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité, sur 15 points
- le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations, sur 10 points

Les notes obtenues par les entreprises normandes au 1^{er} mars 2022



En Normandie, 5,0 % des entreprises ont obtenu la note de 100

Champ : entreprises de plus de 50 salariés ayant déclaré leur index
Source : ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion



L'ENTREPRENEURIAT PAR LES FEMMES EN NORMANDIE

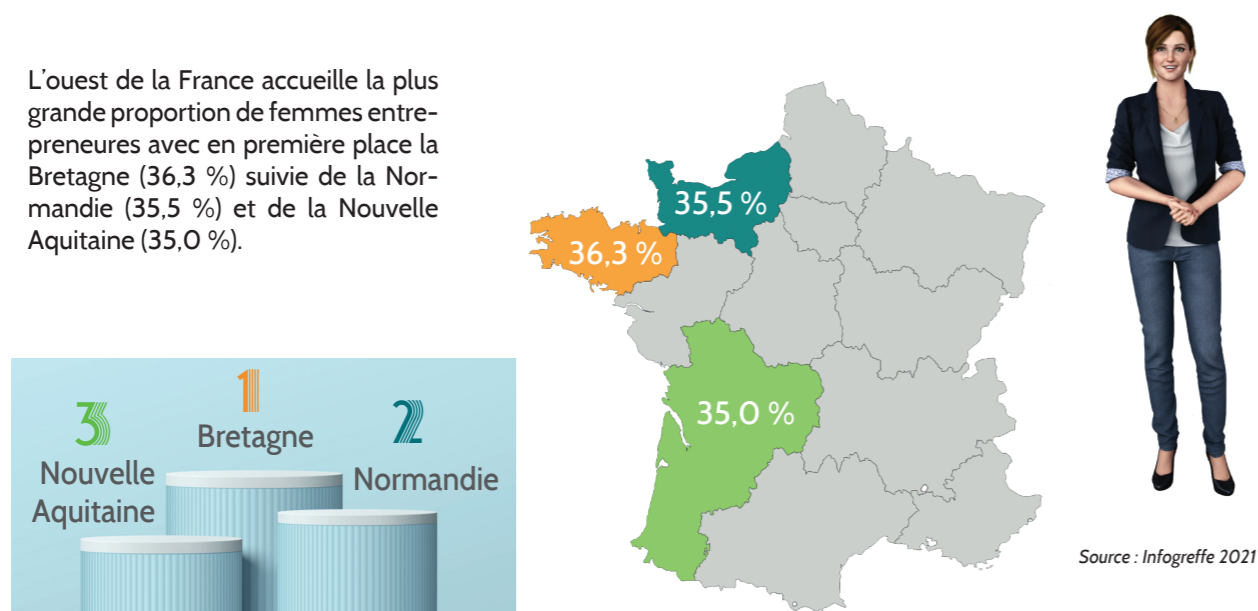
PART DES FEMMES ENTREPRENEUSES



En 2021, en Normandie, 35,5 % des créateurs d'entreprise sont des femmes soit 3,2 % de plus qu'au niveau national.

LES FEMMES ET L'ENTREPRENEURIAT EN FRANCE

L'ouest de la France accueille la plus grande proportion de femmes entrepreneuses avec en première place la Bretagne (36,3 %) suivie de la Normandie (35,5 %) et de la Nouvelle Aquitaine (35,0 %).



DISPOSITIF "ICI, JE MONTE MA BOITE"

La Région Normandie et son Agence de développement pour la Normandie (ADN) soutiennent la création et la reprise d'entreprise notamment grâce au guichet unique « Ici, je monte ma boîte », dispositif créé en 2016. Avec l'appui des réseaux des chambres de commerce, de métiers et de l'artisanat, de l'économie sociale et solidaire ainsi que ceux de l'ADIE, d'Initiative Normandie et de France Active, ce dispositif apporte un soutien aux parcours ante et post création/reprise jusqu'à 3 ans après l'immatriculation, gratuit et accessible via un réseau de points d'accueil territorialisé sur toute la Normandie.

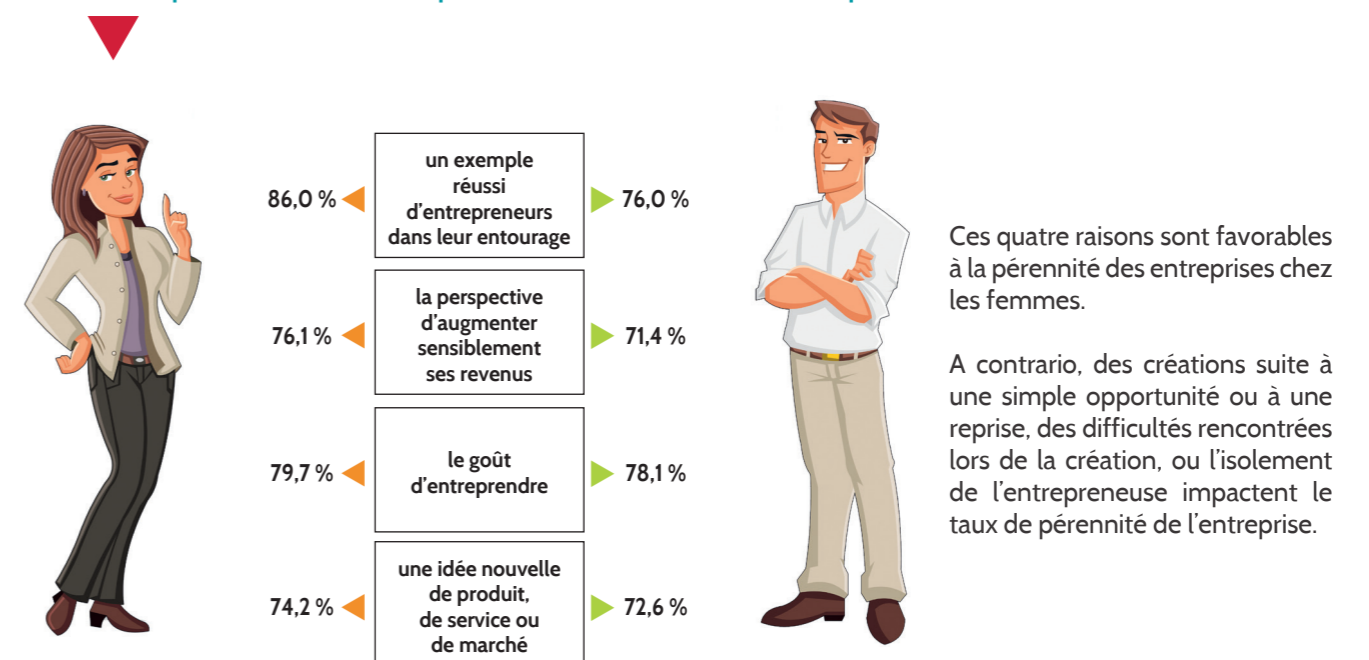


En Normandie, le taux de création de micro-entreprises par les femmes est de 37,1 %. Il est identique à celui de la France (hors Mayotte).

PÉRENNITÉ DES ENTREPRISES NORMANDES CRÉÉES PAR LES FEMMES

En Normandie, 70,0 % des entreprises créées (en 2014) par des femmes sont toujours pérennes trois ans après leur création. Ce taux de pérennité est un peu inférieur à celui des entreprises créées par des hommes (75,0 %).

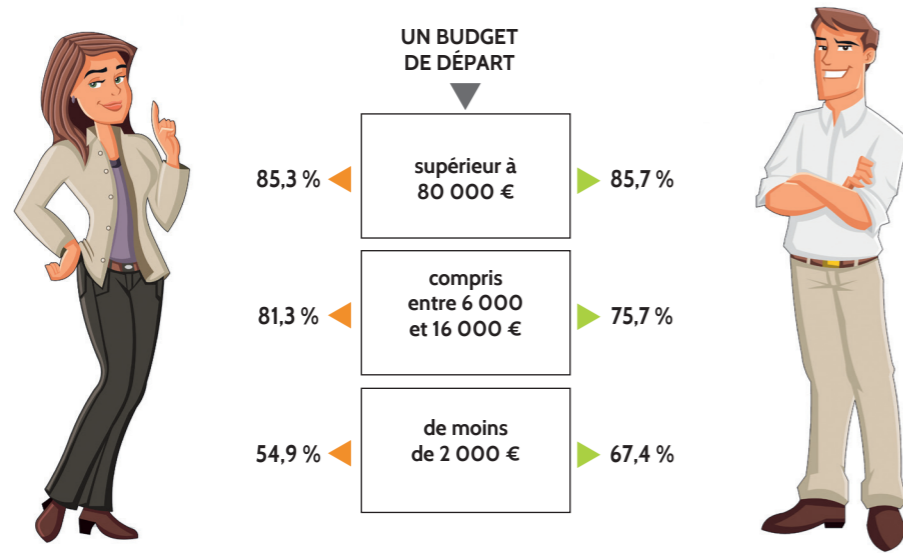
Taux de pérennité des entreprises selon certaines raisons qui ont motivé la création :



Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

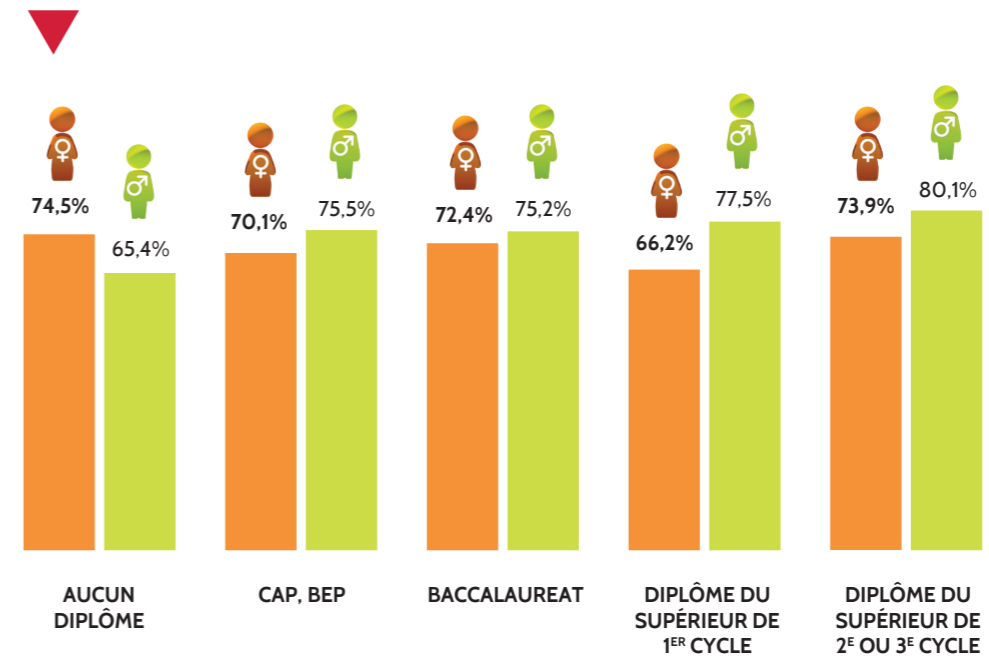


Taux de pérennité des entreprises selon l'investissement financier initial



Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

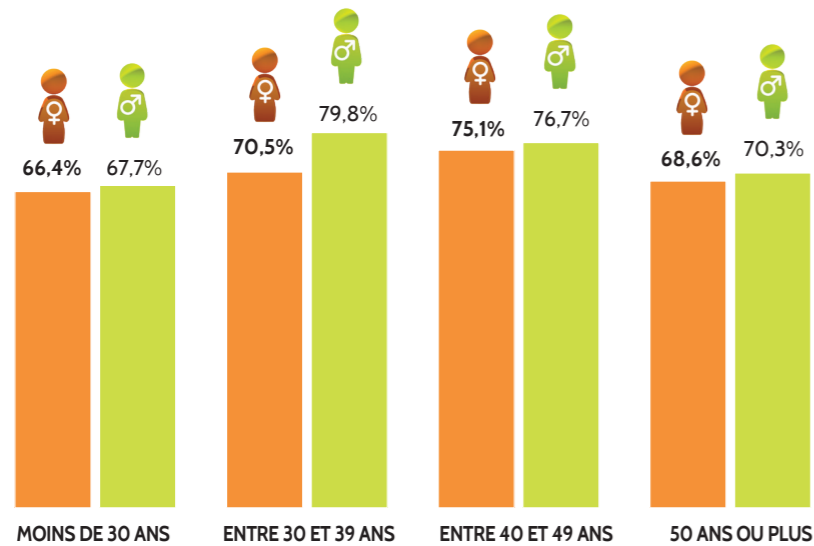
Taux de pérennité selon le diplôme le plus élevé de la créatrice et du créateur



L'expérience dans la création d'entreprises semble davantage profiter aux hommes. En effet, le taux de pérennité pour ceux-ci croît en fonction du nombre de créations antérieures (81,1 % pour 2 créations ou plus) alors qu'il est stable pour les femmes (71 %).

Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Taux de pérennité des entreprises selon l'âge de la créatrice et du créateur



Le taux de pérennité des entreprises créées par des femmes est plus faible que celui des entreprises créées par les hommes pour toutes les tranches d'âge.

La différence la plus marquée est la tranche d'âge des 30-39 ans (70,5 % pour les femmes contre 79,8 % pour les hommes).

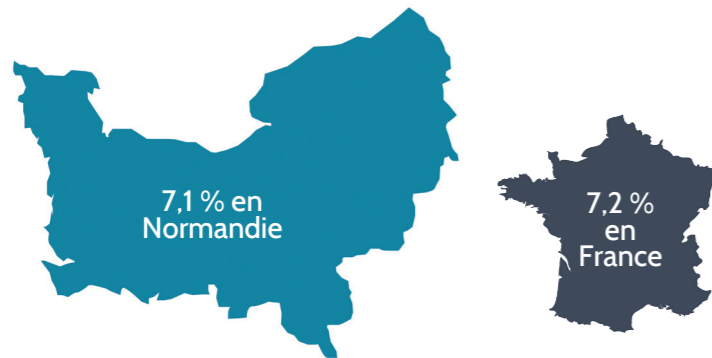
Source : Insee, enquête Sine 2014, interrogations 2014 et 2017
 Champ : entreprises créées au premier semestre 2014, exerçant des activités marchandes non agricoles (hors auto-entrepreneurs)

Sources : Infogreffe, Région Normandie, enquête Sine
 Traitement Carif-Oref de Normandie



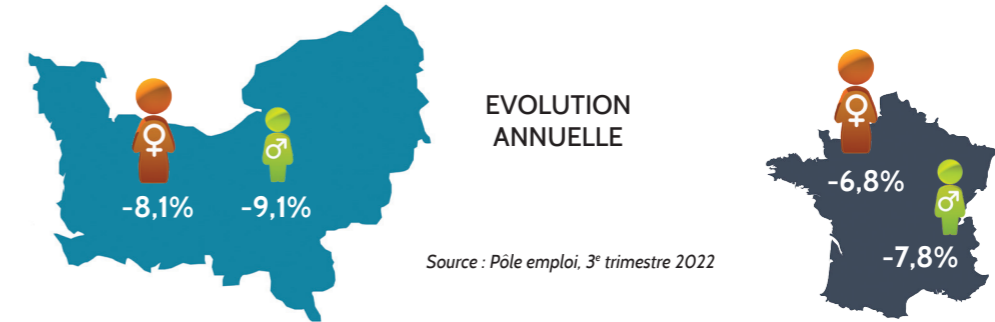
LES FEMMES NORMANDES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

TAUX DE CHÔMAGE EN NORMANDIE



Le taux de chômage au 2^e trimestre 2022 est de 7,1 % en Normandie soit 0,1 point de moins que la moyenne nationale.

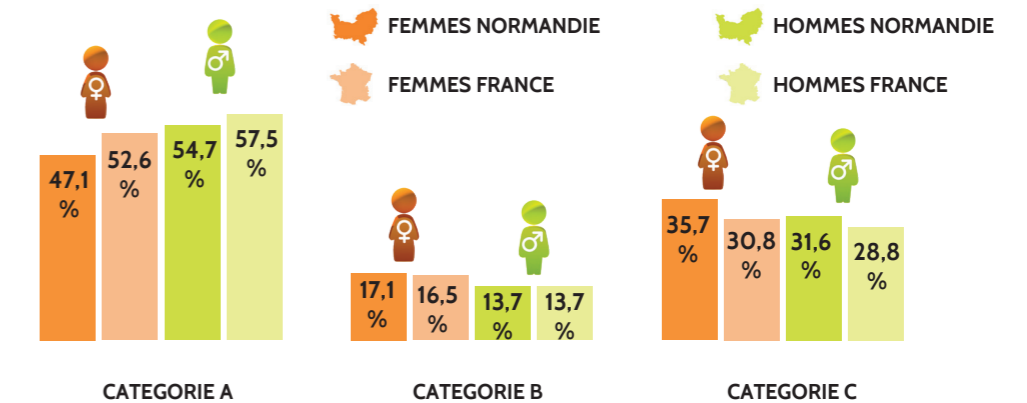
UNE BAISSÉ DU NOMBRE D'INSCRITES EN CATÉGORIE A, B ET C QUI SE POURSUIT ENTRE 2021 ET 2022



Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

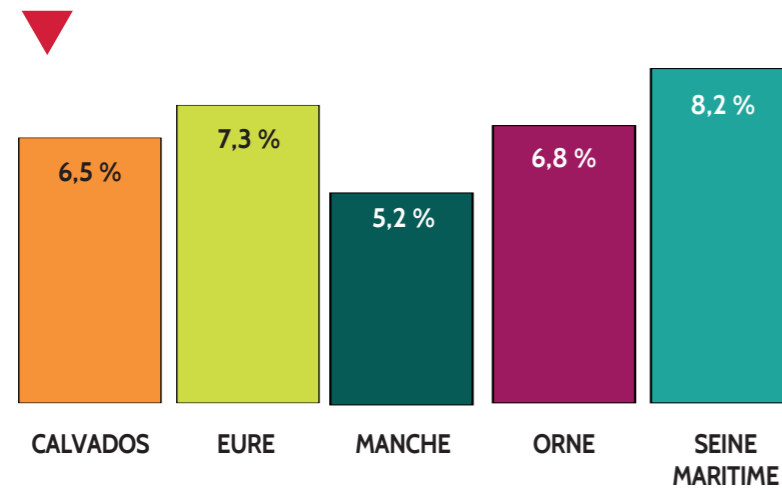
FIN SEPTEMBRE 2022, EN NORMANDIE, 130 440 FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI EN CATÉGORIE A, B ET C

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie d'inscription (A, B et C) en Normandie et en France



Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

Taux de chômage par département

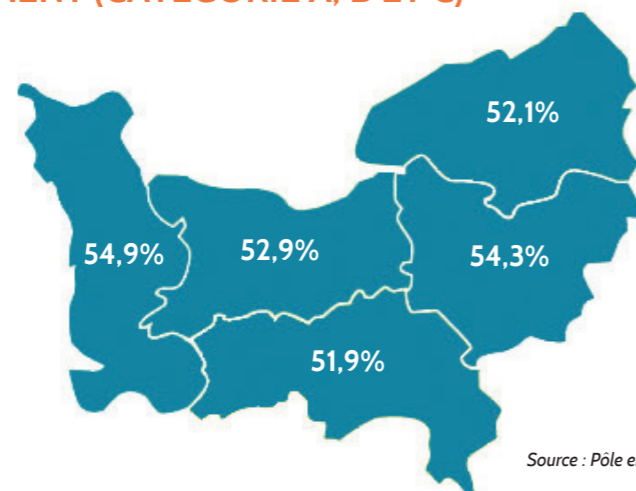


Le taux de chômage varie de 5,2 % à 8,2 % selon le département.

Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT

Rappel de la définition Insee :
Un chômeur au sens du Bureau International du Travail (BIT) est une personne âgée de 15 ans ou plus :
- sans emploi durant une semaine donnée ;
- disponible pour travailler dans les deux semaines ;
- qui a effectué, au cours des quatre dernières semaines, une démarche active de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois.
Les démarches actives incluent étudier des annonces d'offres d'emploi, demander à ses amis, sa famille ou son entourage, contacter Pôle emploi, etc.
Être inscrit à Pôle emploi n'est pas en soi une démarche de recherche active.

PROPORTION DES FEMMES DANS LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT (CATÉGORIE A, B ET C)



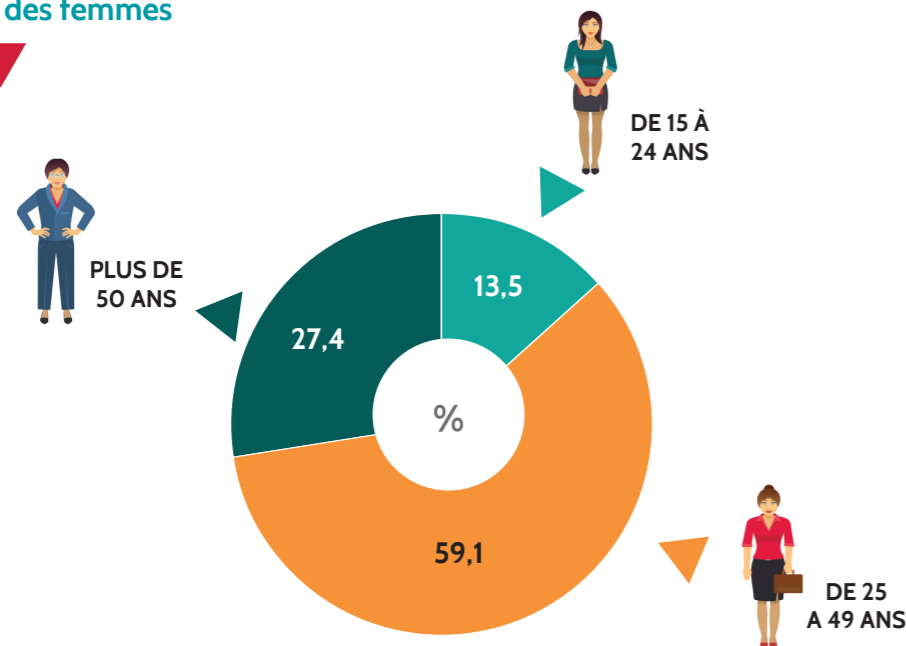
Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

Catégories A, B et C : demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi



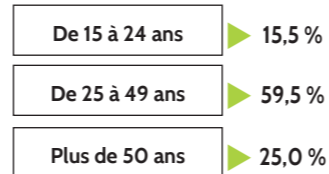
PROFIL DES FEMMES INSCRITES À PÔLE EMPLOI EN CATÉGORIE A, B ET C

Âge des femmes

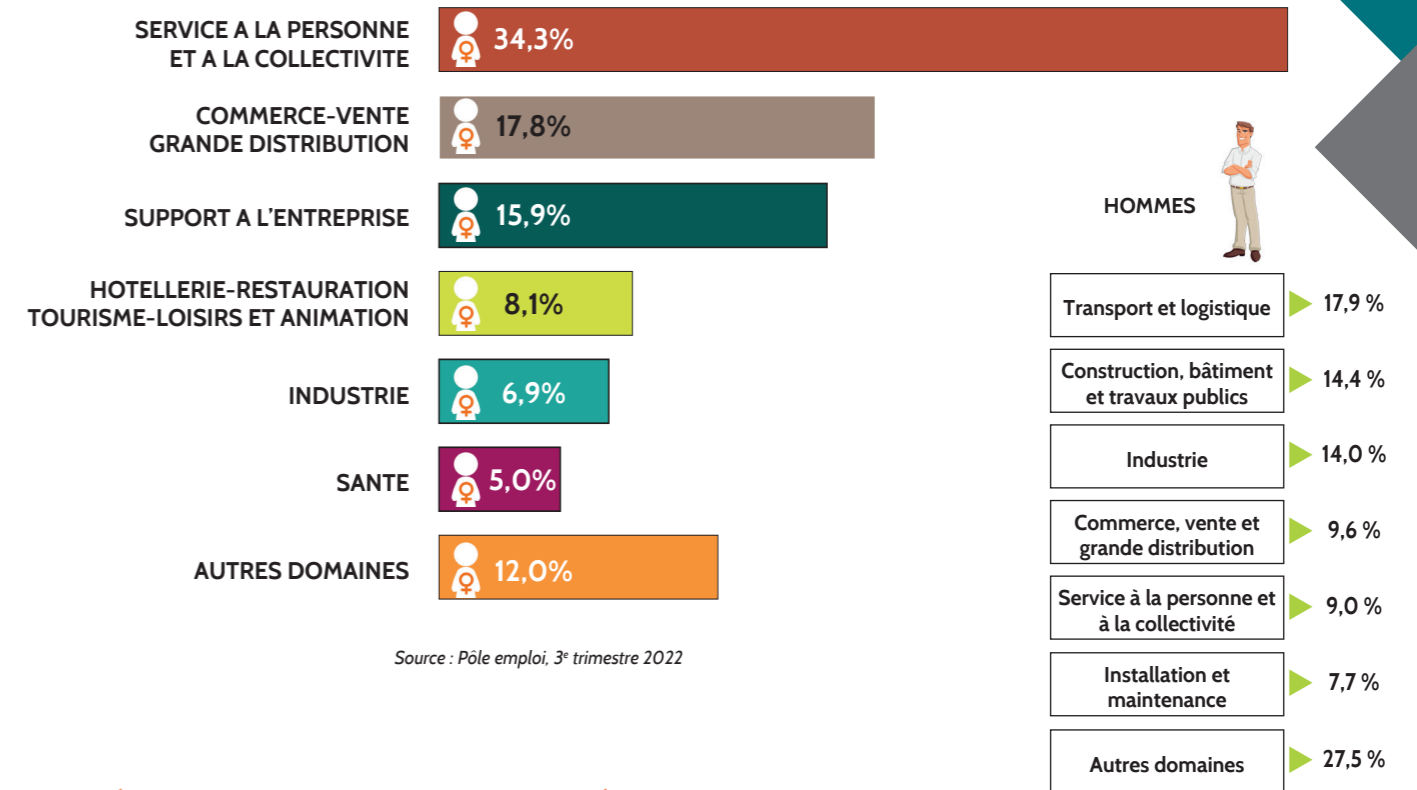


Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

ÂGE DES HOMMES



PRINCIPAUX DOMAINES DE RECHERCHE D'EMPLOI DES FEMMES



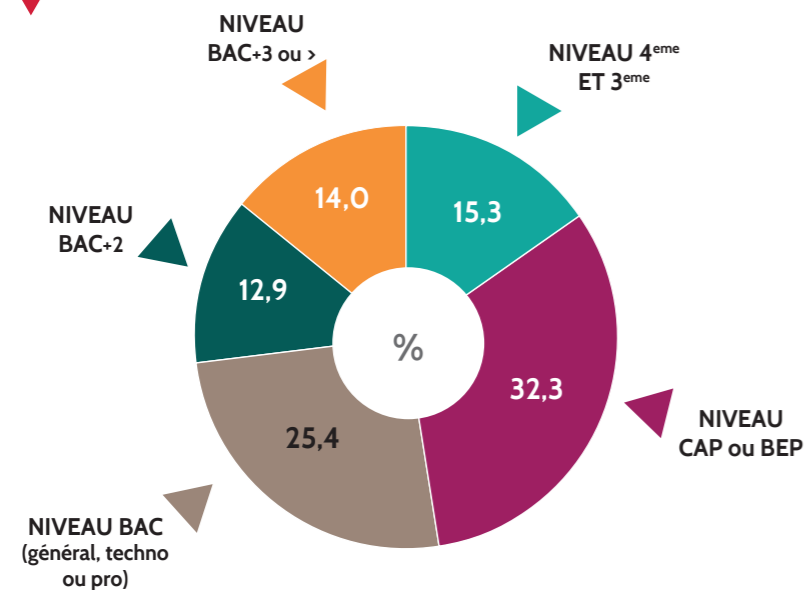
Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES FEMMES



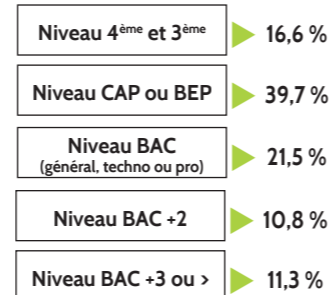
Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

Niveau de diplôme



Source : Pôle emploi, 3^e trimestre 2022

NIVEAU DE DIPLOME DES HOMMES



En Normandie, 53,0 % des femmes sont inscrites* à Pôle emploi depuis moins d'un an (56,0 % pour les hommes). Au niveau national, la part est respectivement de 57,0 % et 58,0 %.

*catégorie A, B et C

Champ : Normandie, France métropolitaine, demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B et C au 3^e trimestre 2022 (les effectifs sont arrondis à la dizaine)

Sources : Pôle emploi, Insee - Traitement Carif-Oref de Normandie



L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

UNE PRÉSENCE MAJORITAIRE DES FEMMES DANS L'EMPLOI LIÉ À L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



84 673
femmes
66 %



43 650
hommes
34 %

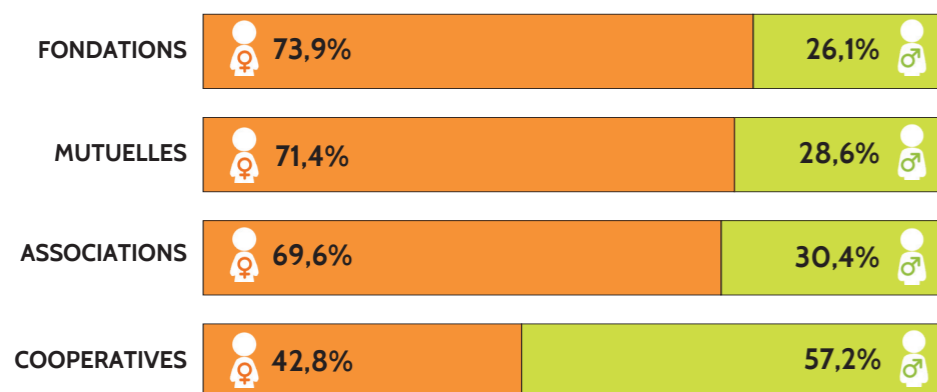
Source : Observatoire régional de
l'ESS / CRESS Normandie, d'après
INSEE FLORES 2019
Champ : Postes non annexes au
31/12 de l'année 2019



En Normandie, sur les 128 323 salariés de l'ESS, 66,0 % sont des femmes alors que dans le reste de l'économie privée, elles représentent 40,0 % des salariés. Cette part importante de femmes dans l'ESS s'explique par le profil des métiers dit « féminisés » liés principalement à l'action sociale et à la santé et aux conditions d'emploi, notamment les temps partiels choisis.

UNE PART DE FEMMES SUPÉRIEURE À 70,0 % POUR LES FONDATIONS, ASSOCIATIONS ET MUTUELLES

Répartition femmes / hommes par famille de l'ESS



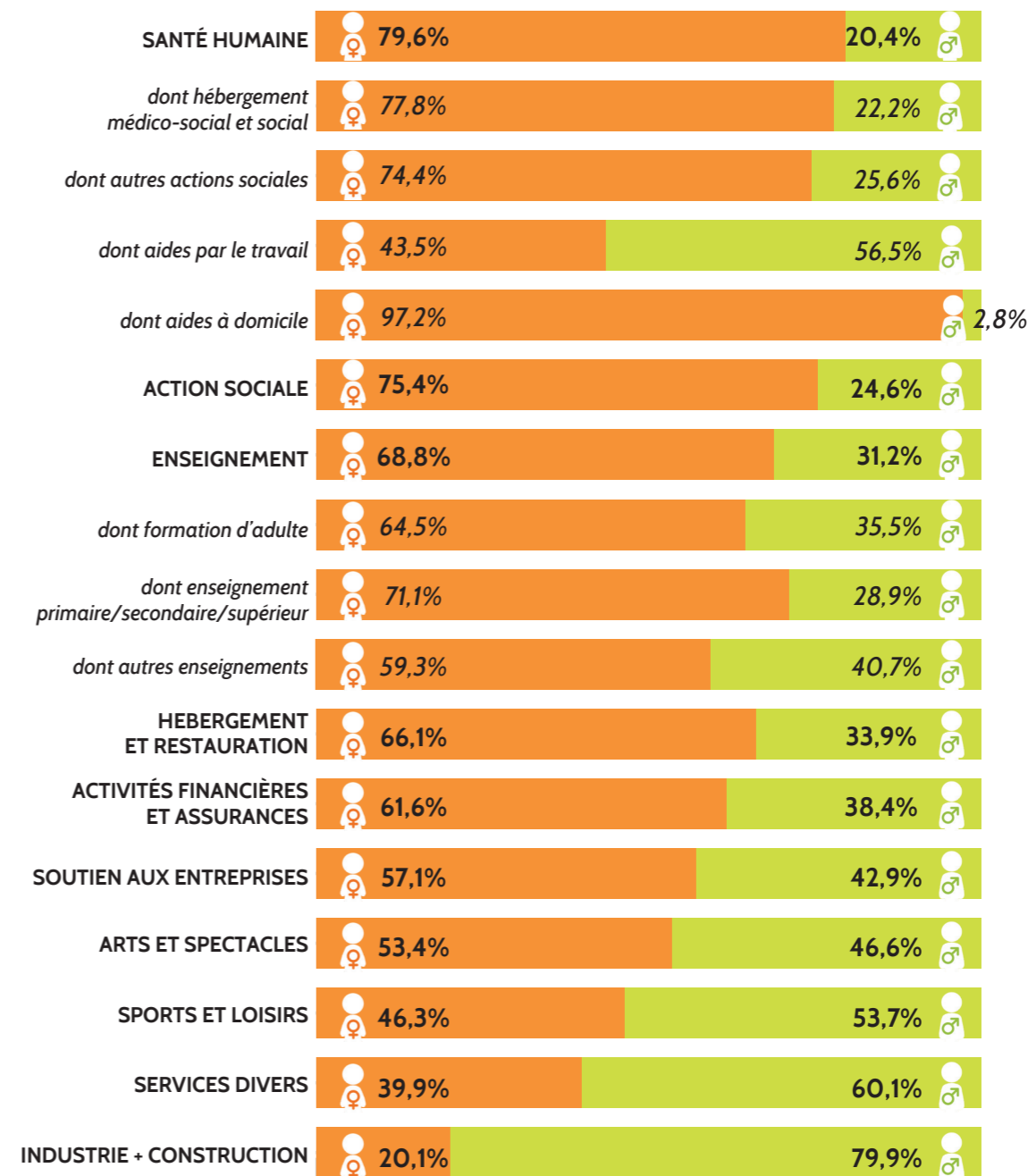
Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Normandie, d'après INSEE FLORES 2019
Champ : Postes non annexes au 31/12 de l'année 2019

Les structures les plus « féminisées » sont les fondations (73,9 %), les mutuelles (71,4 %) et les associations (69,6 %).

Seules, les coopératives ont une part de femmes salariées minoritaires (42,8 %).

LE SECTEUR DE LA SANTÉ EST CELUI QUI REGROUPE LA PART LA PLUS IMPORTANTE DE FEMMES

Répartition femmes / hommes dans les secteurs de l'ESS

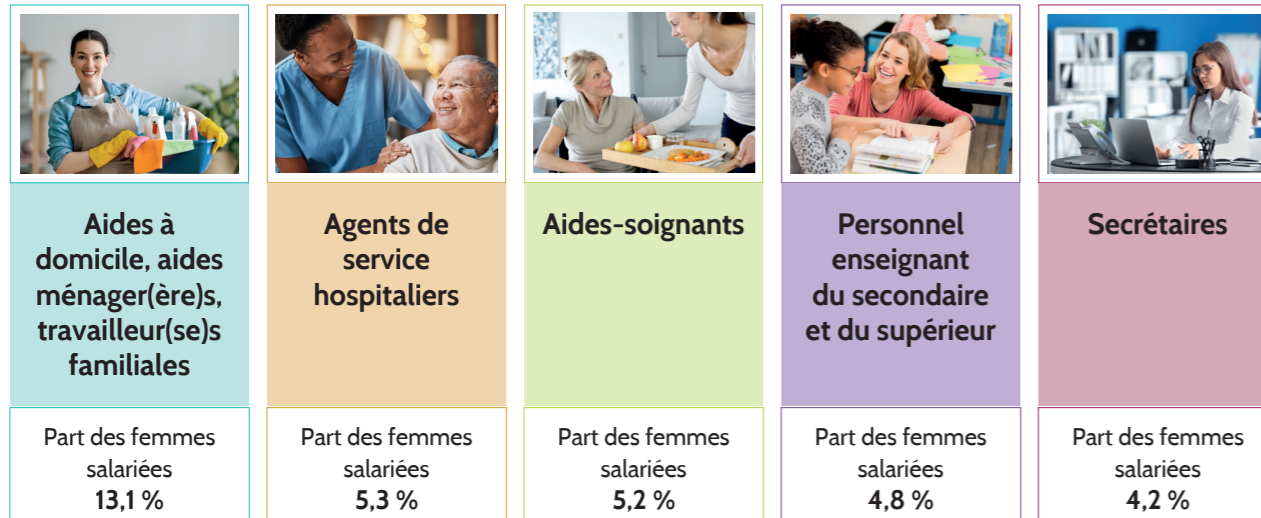


Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Normandie, d'après INSEE FLORES 2019
Champ : Postes non annexes au 31/12 de l'année 2019

En Normandie, les secteurs santé, action sociale, enseignement et hébergement et restauration sont les quatre secteurs où la part des femmes est largement majoritaire.



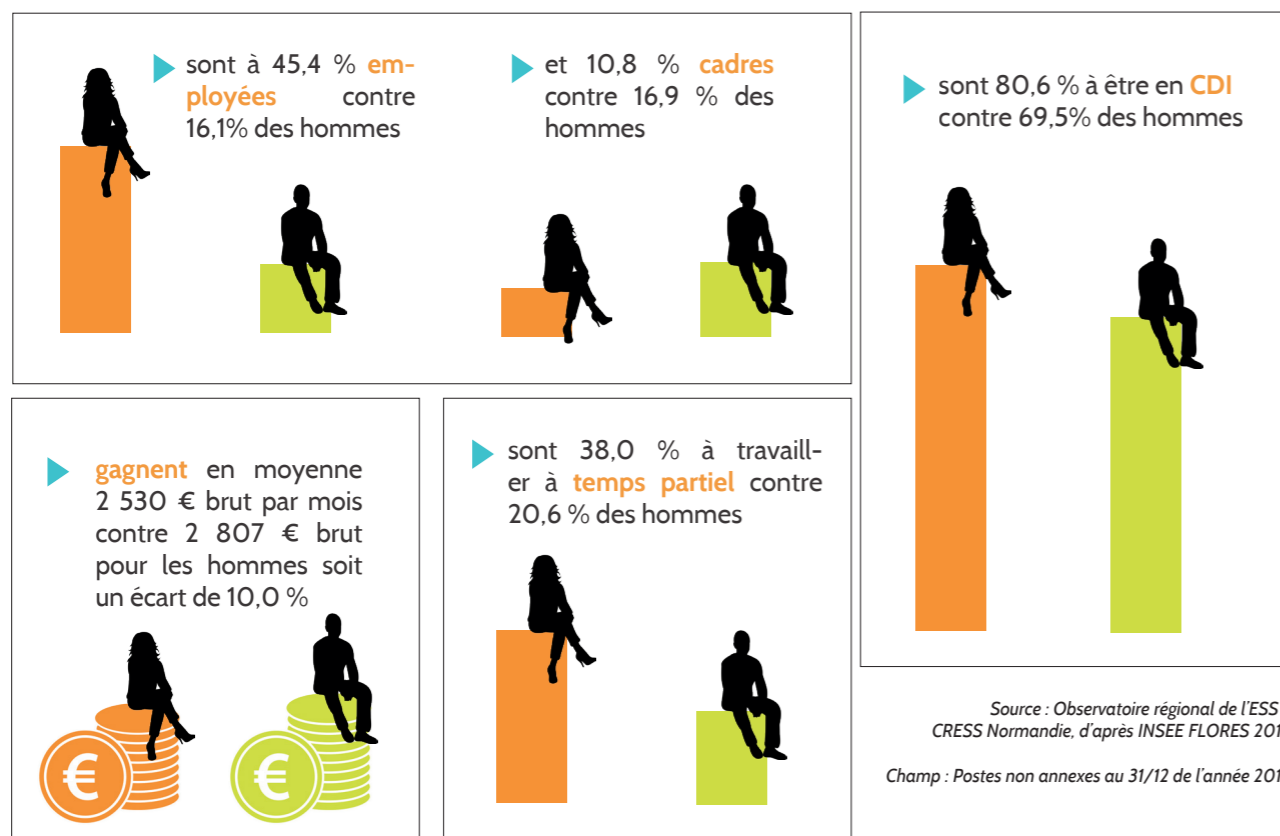
LES 5 PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS PAR LES FEMMES SALARIÉES DE L'ESS



Source : Observatoire régional de l'ESS / CRESS Normandie, d'après INSEE FLORES 2019
Champ : Postes non annexes au 31/12 de l'année 2019

COMME POUR L'ÉCONOMIE DITE « CLASSIQUE », L'ESS EST ÉGALEMENT CONCERNÉE PAR LES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

En quelques chiffres, dans l'ESS, les femmes salariées :



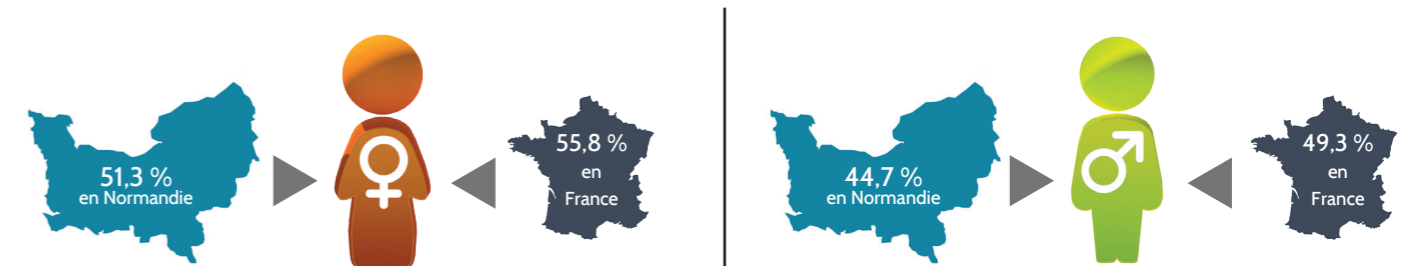
Champ : Postes non annexes au 31/12 de l'année 2019

Sources : Observatoire régional de l'ESS / Cress Normandie, d'après Insee flores 2019 - Traitement Carif-Oref de Normandie

LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTES EN NORMANDIE



UN TAUX DE SCOLARISATION DES 18-24 ANS PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES



Source : Insee-RP 2019

LES BACCALaurÉATS MAJORITAIREMENT FÉMININS ET MAJORITAIREMENT MASCULINS

Baccalauréat général

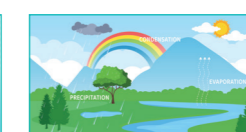
56,4 % des élèves en première générale sont des filles.
A la rentrée 2022, à l'issue de la classe de première générale, les trois enseignements de spécialité les plus choisis pour la terminale par les filles sont :



les sciences économiques et sociales
18,2%



l'histoire-géographie, géopolitique et sciences politiques
17,1%



les sciences de la vie et de la terre
13,8%


Pour les garçons, ce sont les mathématiques (23,2 %), les sciences économiques et sociales (15,8 %) et la physique-chimie (15,6 %).




Baccalauréat technologique



En terminale technologique, la part des filles est de 51,2 % et celle des garçons est de 48,8 %.

	NB D'INSCRITES	% DE FILLES
Sciences et technologies de la santé et du social	884	87,6
Sciences et technologies du design et des arts appliqués	92	82,1
S2TMD sciences et techniques de la danse	8	80,0
BT Métiers du spectacle option machiniste constructeur	5	71,4
STMG Ressources humaines et communication	741	70,2
STL Biochimie, biologie, biotechnologie	140	61,9
STMG Marketing	928	52,6

Source : Menjs, BCP, Constat de rentrée 2022
Champ : élèves de Normandie, part des filles supérieure à 50 %

	NB D'INSCRITES	% DE GARÇONS
STI2D Système d'Information et Numérique	404	95,3
STI2D Energies et environnement	288	94,7
STI2D Innovation technologique et éco-conception	487	92,8
STMG Systèmes d'Information de Gestion	27	90,0
S2TMD sciences et techniques de la musique	13	76,5
STI2D Architecture et construction	126	75,0
STL sciences physiques et chimiques en laboratoire	57	52,8
STMG Gestion et finance	392	51,8


Source : Menjs, BCP, Constat de rentrée 2022
Champ : élèves de Normandie, part des garçons supérieure à 50 %

GLOSSAIRE DIPLÔME :
S2TMD : sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse
BT : brevet de technicien
STMG : sciences et technologies du management et de la gestion
STL : sciences et technologies de laboratoire
STI2D : sciences et technologies de l'industrie et du développement durable


Baccalauréat professionnel



En terminale professionnelle, la part des filles est de 42,2 % et celle des garçons est de 57,8 %.

	NB D'INSCRITES	% DE FILLES
Artisanat et métiers d'art option tapisserie d'ameublement	14	100,0
Esthétique cosmétique parfumerie	129	100,0
Métiers du cuir : maroquinerie	13	100,0
Perruquier posticheur	12	100,0
Accompagnement, Soins et Services à la Personne, option en structure	613	95,6
Métiers de la mode : vêtement	187	94,0
Métiers de la coiffure	89	93,7
Accompagnement, Soins et Services à la Personne, option à domicile	116	92,1
Bio-industrie de transformation	13	86,7
Artisanat et métiers d'art option marchandisage visuel	10	83,3
Optique lunetterie	10	83,3
Hygiène propreté stérilisation	59	81,9
Agencement espace architectural	17	81,0
Technicien en prothèse dentaire	10	76,9
Métiers de l'accueil	200	71,9

Source : Menjs, BCP, Constat de rentrée 2022
Champ : élèves de Normandie, les 15 premiers baccalauréats majoritairement féminins

	NB D'INSCRITS	% DE GARÇONS
Aéronautique option structure	13	100,0
Aéronautique option systèmes	1	100,0
Cultures marines	3	100,0
Fonderie	4	100,0
Intervention sur patrimoine bâti option maçonnerie	6	100,0
Maintenance nautique	12	100,0
Maintenance des matériels opt. mat. de construction + manutention	12	100,0
Maintenance des matériels option espaces verts	14	100,0
Menuiserie aluminium-verre	13	100,0
Technicien d'intervention sur installation nucléaire	14	100,0
Technicien de Fabrication Bois et Matériaux Associés	31	100,0
Technicien constructeur bois	54	100,0
Technicien en installation des systèmes énergétiques et climatiques	32	100,0
Technicien en maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	67	100,0
Travaux publics	38	100,0

Source : Menjs, BCP, Constat de rentrée 2022
Champ : élèves de Normandie, les 15 premiers baccalauréats majoritairement masculins



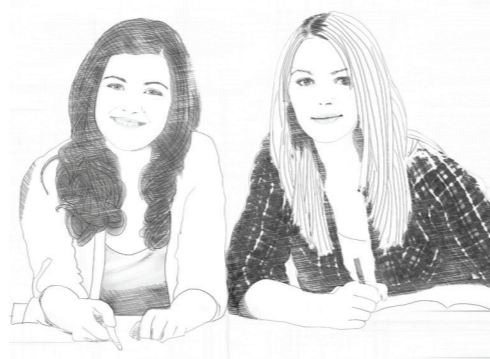
TAUX DE RÉUSSITE SELON LE TYPE DE BAC

BACCALAU-RÉAT	SPÉCIALITÉ	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES FILLES (%)	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES GARÇONS (%)	ECART FILLES / GARÇONS (POINTS)
BACCALAURÉAT GÉNÉRAL		97,0	95,4	1,6
BACCALAURÉAT TECHNOLOGIQUE		92,4	88,9	3,5
	Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse	95,2	100,0	-4,8
	Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration	95,9	94,4	1,5
	Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable	94,8	91,9	2,9
	Sciences et technologies de la santé et du social	93,9	90,8	3,1
	Sciences et technologies de laboratoire	93,5	95,5	-1,9
	Sciences et technologies du design et des arts appliqués	100,0	95,5	4,5
	Sciences et technologies du management et de la gestion	91,0	85,4	5,6
BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL		86,8	81,1	5,7
	Production	86,5	81,3	5,2
	Services	86,9	80,5	6,4

Source : DESP, résultats des examens session 2022
Champ : Candidats de Normandie

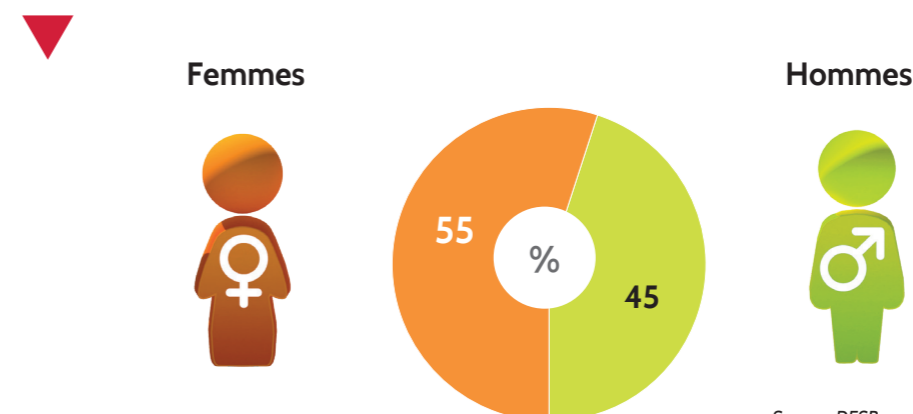
Que ce soit pour le baccalauréat général, technologique ou professionnel, le taux de réussite à l'examen est plus élevé chez les filles.

Pour les baccalauréats technologiques, l'écart le plus marqué concerne le baccalauréat Sciences et technologies du management et de la gestion avec un taux de réussite supérieur de 5,6 points pour les filles. Le taux de réussite est également plus élevé chez les filles pour les baccalauréats professionnels.



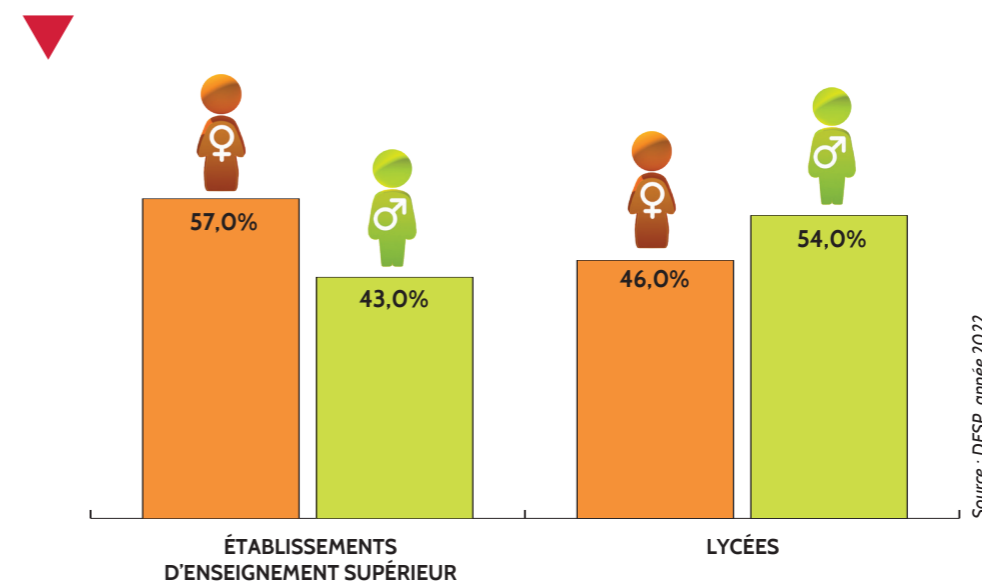
LES FEMMES DANS LES ÉTABLISSEMENTS DU SUPÉRIEUR

Ensemble du supérieur



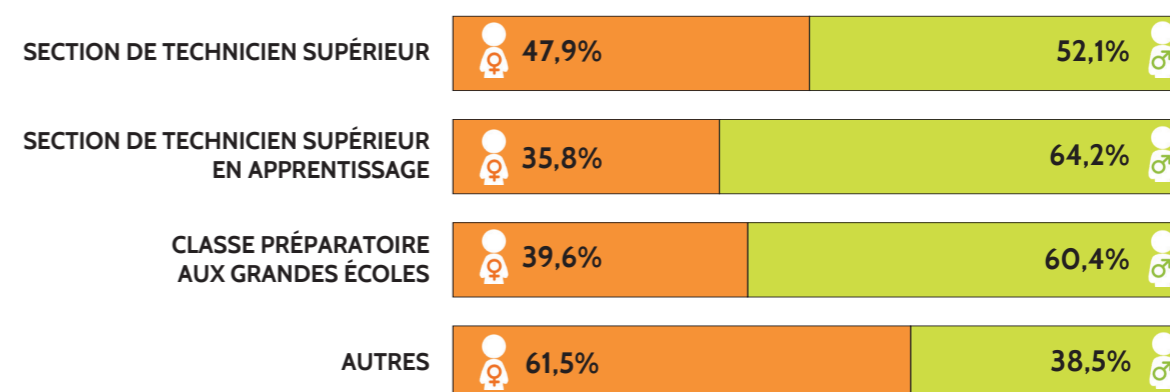
Source : DESP, année 2022

Répartition femmes / hommes dans les établissements d'enseignement supérieur



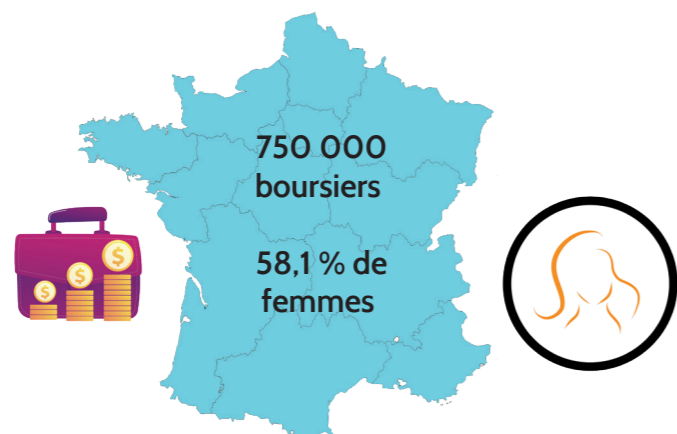
Source : DESP, année 2022

Répartition femmes / hommes par type de formation



Source : DESP, année 2022

LES JEUNES FEMMES BOURSIÈRES PLUS NOMBREUSES QUE LES JEUNES HOMMES



Source : ministère de l'Enseignement et de la Recherche, « Les boursiers sur critères sociaux en 2020-2021 », Note flash du SIES n° 20, septembre 2021

Champ : élèves et étudiants de Normandie
Sources : MENJS, BCP, DESP, constat de rentrée 2022, MESR
Traitement Carif-Oref de Normandie



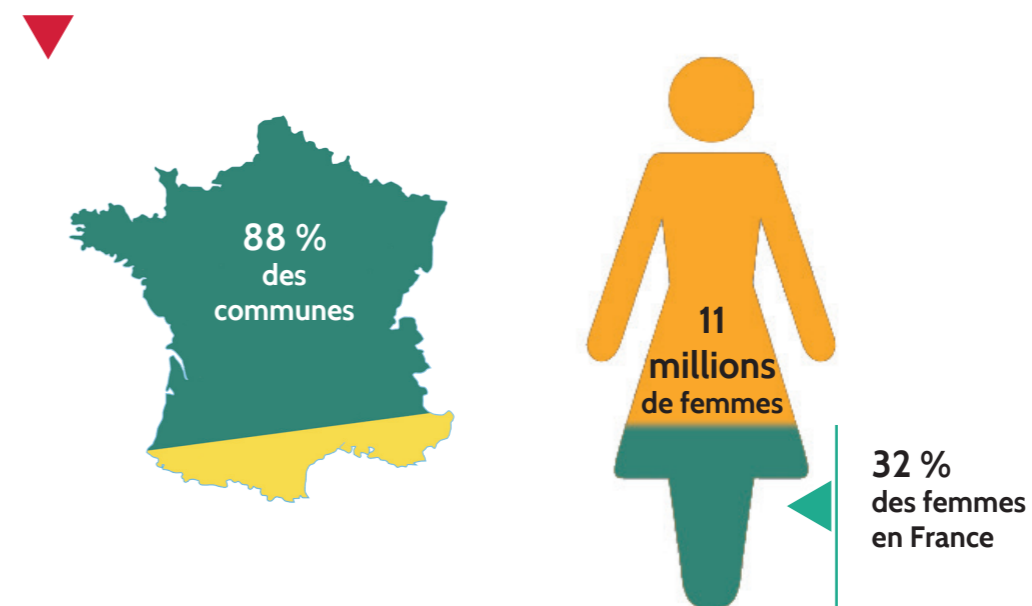
LA SITUATION DES FEMMES EN MILIEU RURAL

Le 14 octobre 2021, la veille de la journée internationale des femmes rurales, la délégation aux droits des femmes du Sénat a présenté le rapport « Femmes et ruralités » qui fait le point sur la situation des femmes dans les territoires ruraux de France et les difficultés qu'elles rencontrent.



UNE FEMME FRANÇAISE SUR TROIS DANS UN TERRITOIRE RURAL

Les territoires ruraux représentent :



Repères en Normandie :

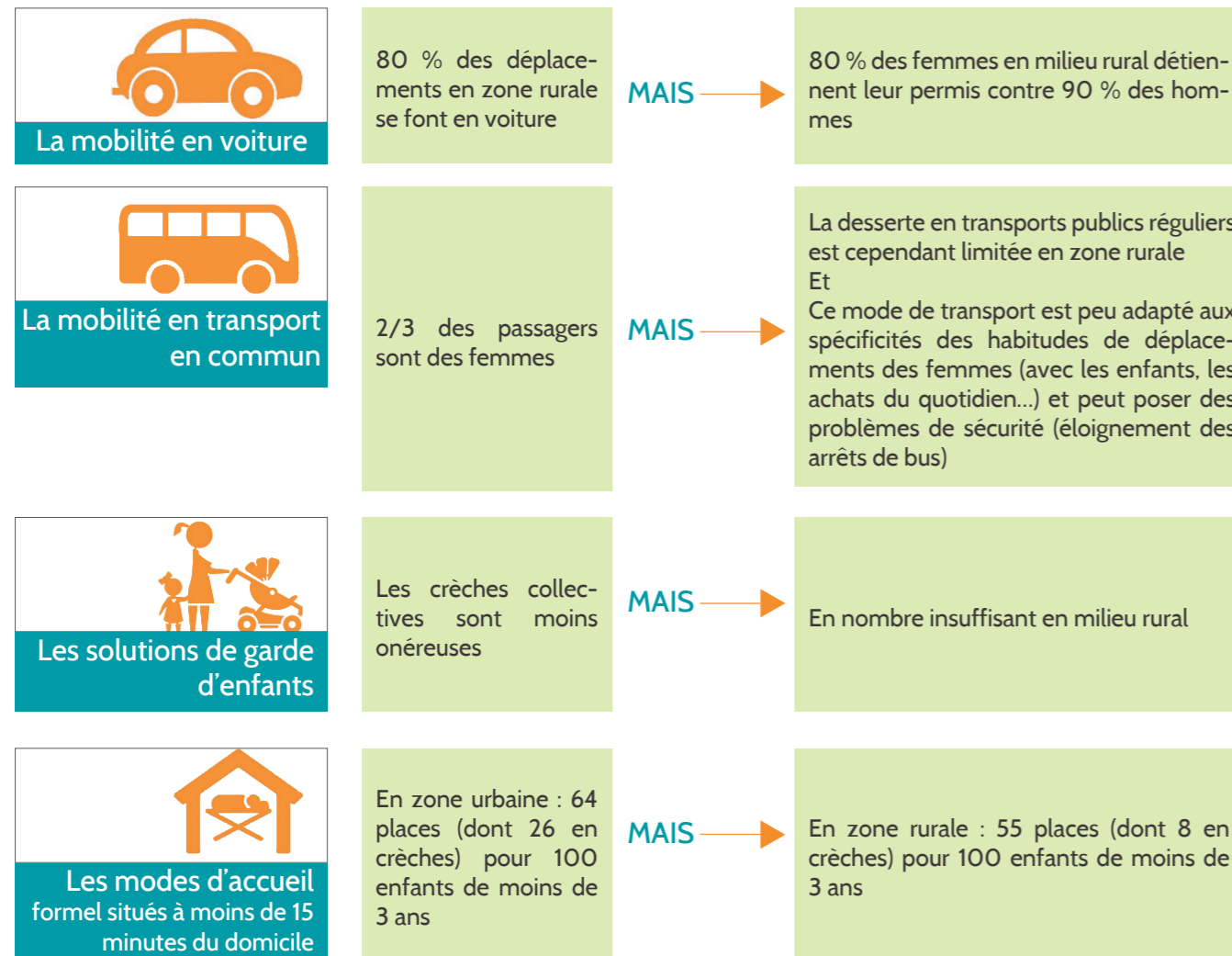
2 425 communes
soit 90 % des communes

92 % de la superficie
de la Normandie

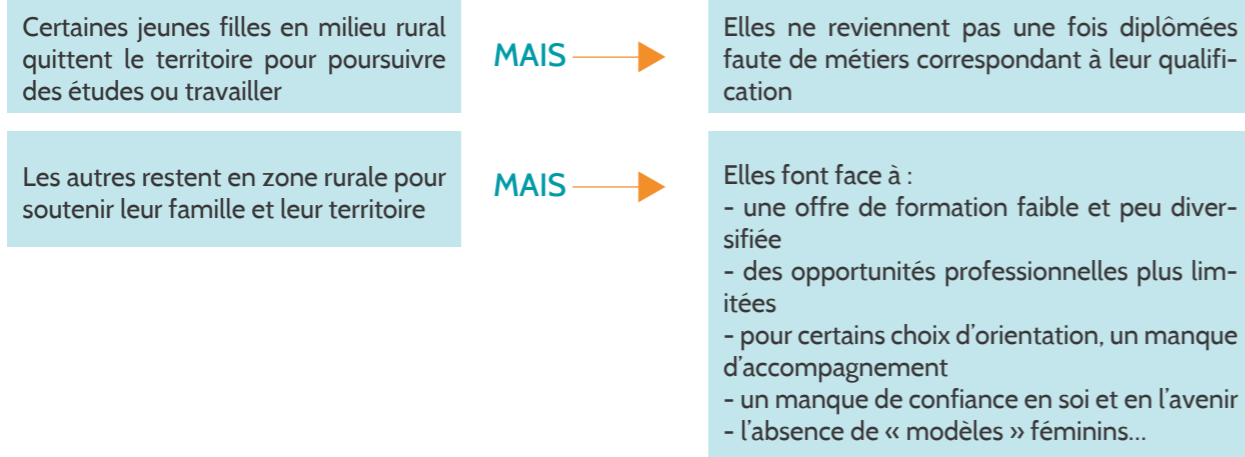
49 % de la population
normande



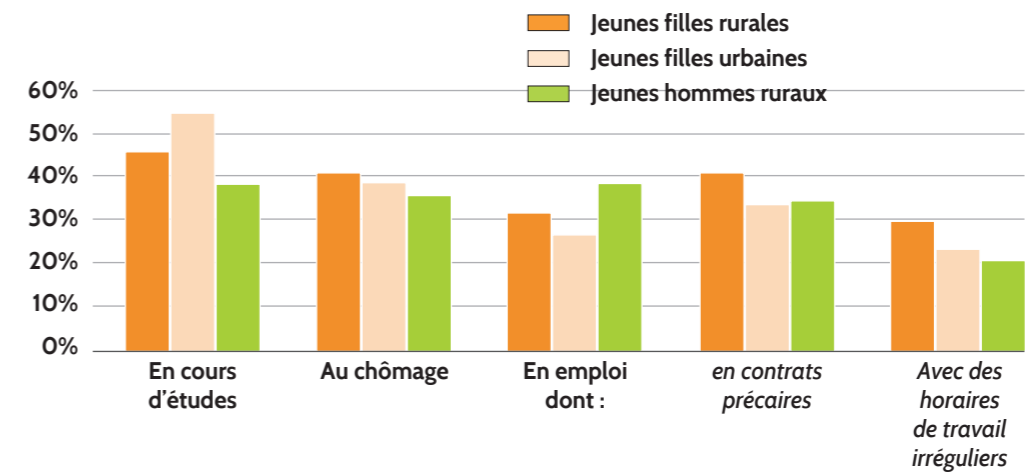
DES DIFFICULTÉS DE MOBILITÉ PESANT SUR LA VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE EN MILIEU RURAL



UN CHOIX DE FORMATION PLUS LIMITÉ ET CONTRAINT



Caractéristiques des jeunes en fonction de leur genre et de leur lieu de vie



Les jeunes filles qui restent dans leur territoire poursuivent moins d'études et occupent davantage d'emplois précaires. Elles travaillent essentiellement dans les secteurs du soin et de l'aide à la personne.

DES EMPLOIS SOUVENT PRÉCAIRES ET PEU MIXTES

Les femmes des territoires ruraux sont moins touchées par le chômage que les femmes urbaines

MAIS Elles le sont davantage que les hommes.

Pour celles qui travaillent dans une commune rurale, elles sont plus concernées par des emplois :

- Précaires : 17,5 % des femmes salariées contre 13,4 % des femmes qui travaillent en commune urbaine
- A temps partiel : 31,0 % des femmes salariées contre 25,0 % des femmes qui travaillent en commune urbaine
- Moins mixtes : 60,0 % des emplois dans les territoires ruraux sont dans des secteurs peu mixtes contre 47,0 % dans les territoires urbains
- Dans le secteur médico-social (25,0 % des femmes y travaillent contre 11,0 % en ville) où les emplois sont plus souvent précaires, faiblement rémunérés et/ou à horaires atypiques.

L'ensemble de ces constats, plus précisément, ceux de l'orientation des jeunes filles et les spécificités de l'emploi des femmes dans les territoires ruraux, peut engendrer une pauvreté croissante et une dépendance financière vis-à-vis de leur conjoint. Pour une autonomie et une émancipation des femmes vivant en zone rurale, les enjeux sont nombreux, notamment, une orientation incarnée et inversant les stéréotypes, les solutions encourageant les études supérieures et la pérennisation des emplois et une mixité des offres d'emploi.

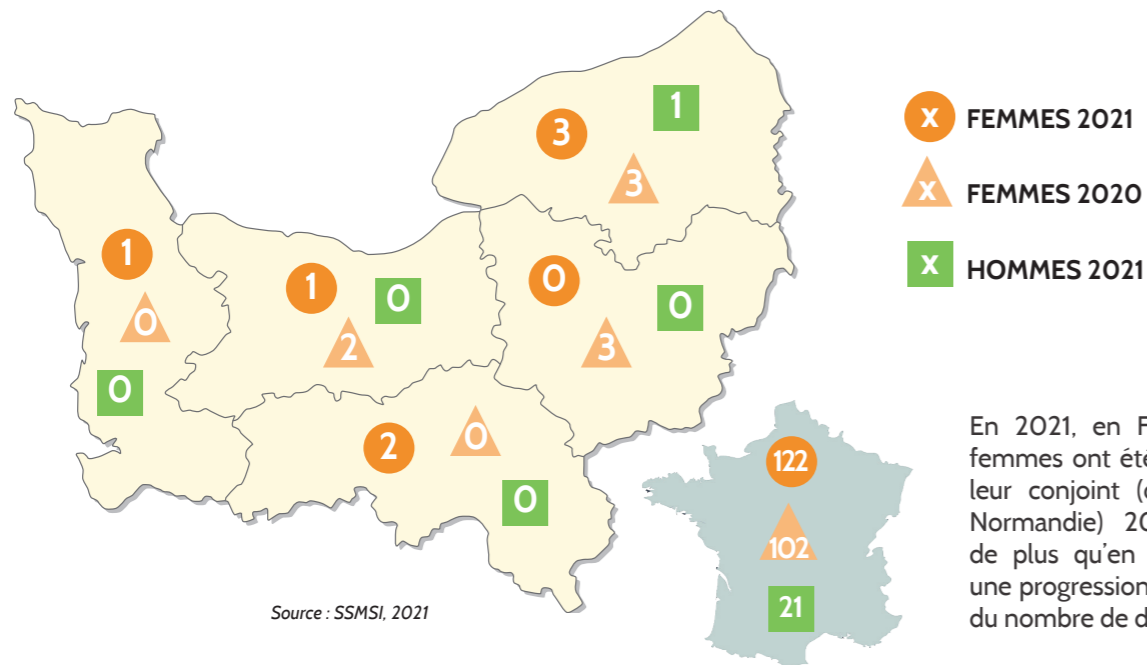


Source : Rapport Belin 2021 - Traitement Carif-oref de Normandie

LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES



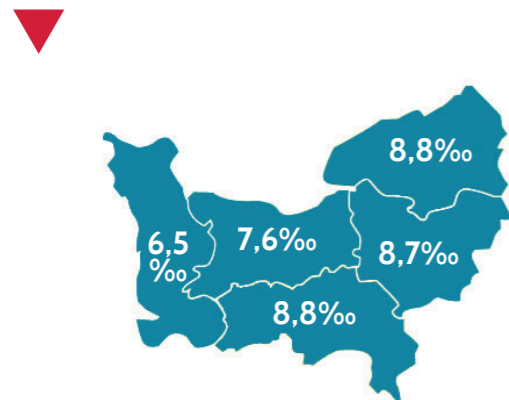
MORT VIOLENTE AU SEIN DU COUPLE EN 2021



Source : SSMSI, 2021

NOMBRE DE VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES

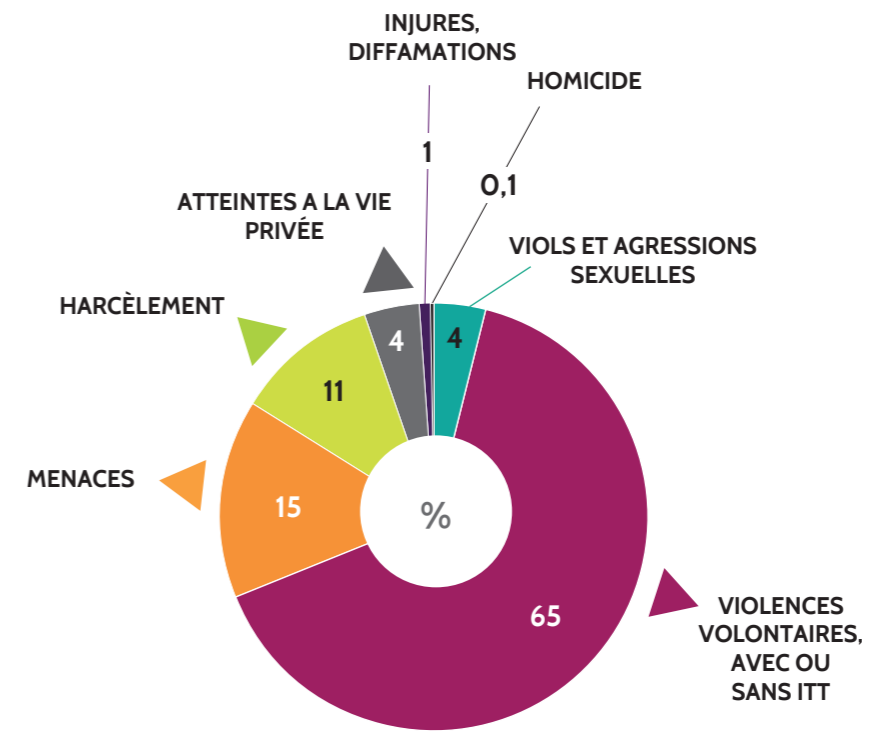
Femmes âgées de 15 à 64 ans victimes de violences conjugales enregistrées par les forces de police et de gendarmerie en 2021 (pour 1 000 habitantes du même âge)



En Normandie, le taux de victimisation des femmes varie de 6,5‰ à 8,8‰ selon le département. Au niveau national, le taux le plus « faible » est 4,9‰ (Lozère) et le plus élevé 12,7‰ (Guyane).

Lecture : en 2021, on dénombrait en Seine-Maritime 8,8 victimes de violences conjugales pour 1 000 habitantes âgées de 15 à 64 ans.
 Source : SSMSI, base des victimes enregistrés par la police et la gendarmerie, INSEE, recensement de la population 2019.

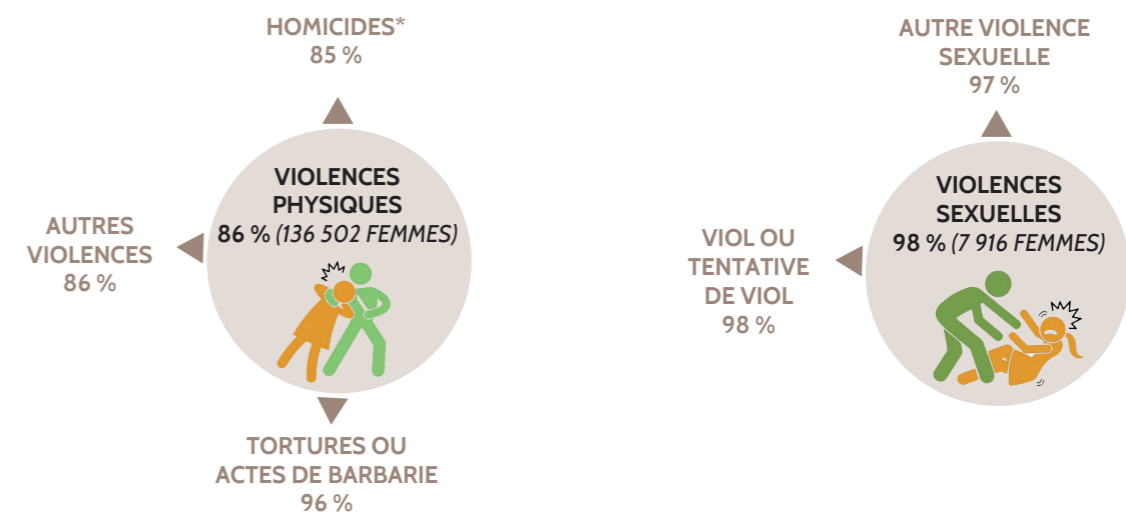
RÉPARTITION DES CRIMES ET DÉLITS COMMIS AU SEIN DU COUPLE ET ENREGISTRÉS PAR LA POLICE ET LA GENDARMERIE EN FRANCE EN 2021



Champ : France (métropole + Drom), personnes physiques âgées de 15 ans et plus.
 Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2021

LES TYPES DE VIOLENCES COMMISES AU SEIN DU COUPLE ET ENREGISTRÉES PAR LA POLICE ET LA GENDARMERIE EN FRANCE EN 2021

Part des femmes parmi les différents types de violences conjugales



LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES EN FRANCE

Nombre de victimes d'infractions sexistes* enregistrées par les services de police et de gendarmerie en 2020

228 514 personnes dont
196 769 femmes



*Selon la nomenclature établie pour les besoins du Haut Conseil à l'Égalité, les infractions sexistes regroupent les infractions commises en raison du sexe, les crimes et délits commis au sein du couple, les crimes et délits à caractère sexuel hors cadre conjugal et les crimes et délits relatifs aux mariages forcés.
Champ : France
Source : SSMSI

Nombre de victimes de viols et d'agressions sexuelles enregistrés par les services de sécurité en 2021

Viols ou tentatives de viol
22 431 personnes dont 88 % de femmes
Agressions sexuelles
28 947 personnes dont 86 % de femmes

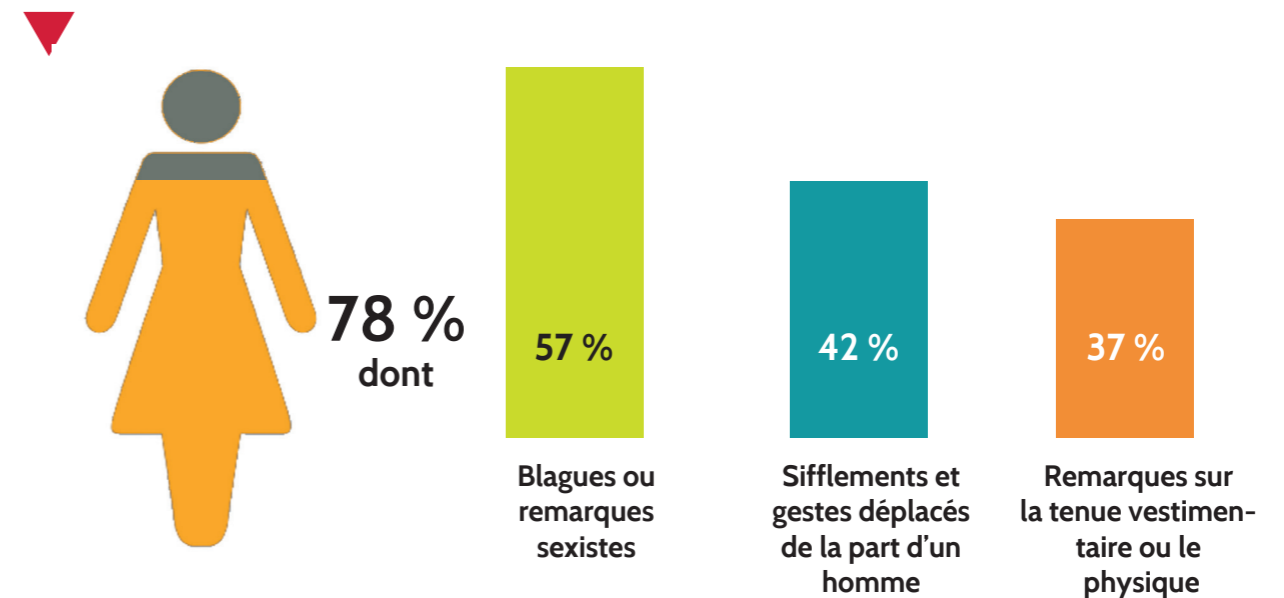
Champ : France métropolitaine + DROM
Source : SSMSI

Nombre d'outrages sexistes* enregistrés par les services de police et de gendarmerie sur la période 2020-2021

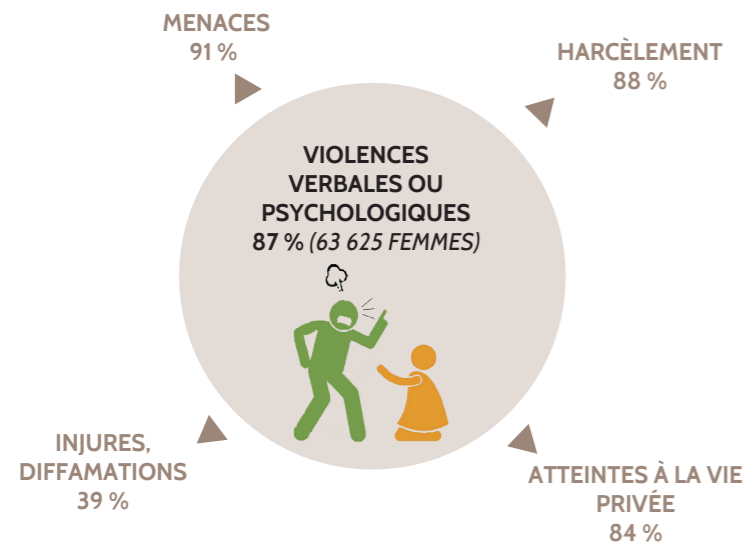
3 670

*L'outrage sexiste, contravention prévue à l'article 6211 du code pénal, a été créé par la loi n° 2018-703 du 3 août 2018. Il consiste dans le fait d'imposer à une personne tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui, soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant, soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante.
Champ : France
Source : SSMSI

Part des femmes ayant vécu personnellement un acte existe ou ayant été destinataires de propos sexistes



Champ : échantillon représentatif de 3 000 personnes âgées de 15 ans et plus résidant en France métropolitaine, dont 1 566 femmes et 1 434 hommes.
Source : Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes



En 2021, en France, 87,0 % des victimes de violences conjugales sont des femmes. Ce taux atteint 98,0 % pour les violences sexuelles. Les services de sécurité ont enregistré 207 743 victimes de violences commises par leur partenaire ou ex-partenaire soit une hausse de 21,0 % par rapport à 2020. Pour un quart d'entre elles, les faits dénoncés sont antérieurs à 2021. Il est donc important de noter que l'évolution du nombre de victimes n'induit pas directement une évolution de la délinquance conjugale mais plutôt un contexte social qui favorise la libération de la parole et des meilleures conditions d'accueil réservées aux victimes.

Champ : France (métropole + Drom), personnes physiques âgées de 15 ans et plus.
Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2021
(* Source chiffres homicides : DAV, étude nationale sur les morts violentes au sein du couple 2021)

LA DOUBLE PEINE DES FEMMES VIVANT EN MILIEU RURAL

50 % des interventions de la gendarmerie pour des faits de violence intrafamiliales dans les territoires ruraux

47 % des féminicides ont lieu en milieu rural. Compte-tenu que les femmes rurales ne représentent qu'un tiers de la population féminine nationale, les féminicides sont plus nombreux en milieu rural

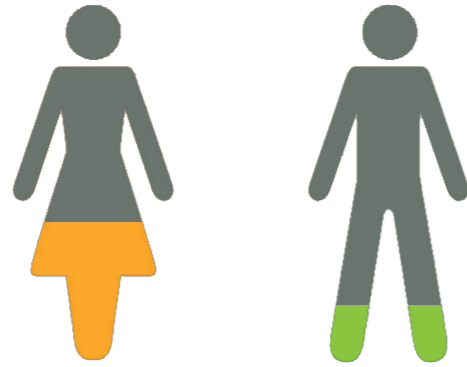
26 % des appels au 3919 par des femmes rurales. Du fait, entre autres, du manque d'informations, de structures adaptées et de leur isolement, elles sollicitent moins les dispositifs d'aide existants.

Source : Rapport Belin 2021



LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL EN FRANCE

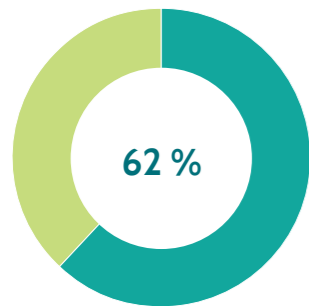
Part des femmes et des hommes victimes de comportements sexistes et sexuels au travail au moins une fois dans leur vie professionnelle



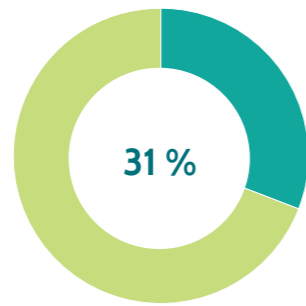
38,5 %
dont 15,2 % dans le cadre de leur emploi actuel

14,0 %
dont 3,8 % dans le cadre de leur emploi actuel

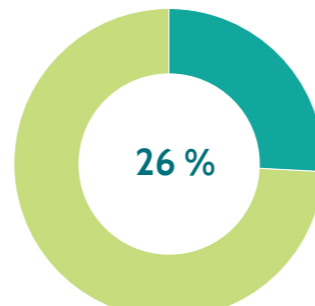
Type de situations rapportées par les femmes victimes



Plaisanterie indécentes à caractère sexuel ou remarques offensantes sur le corps ou la vie privée



Contacts physiques non désirés



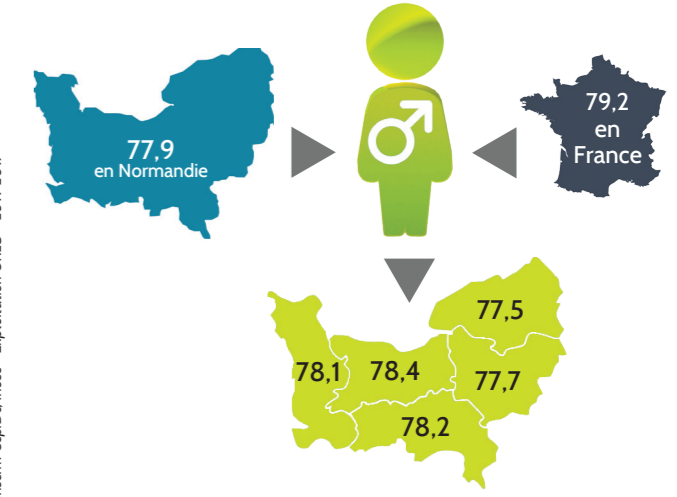
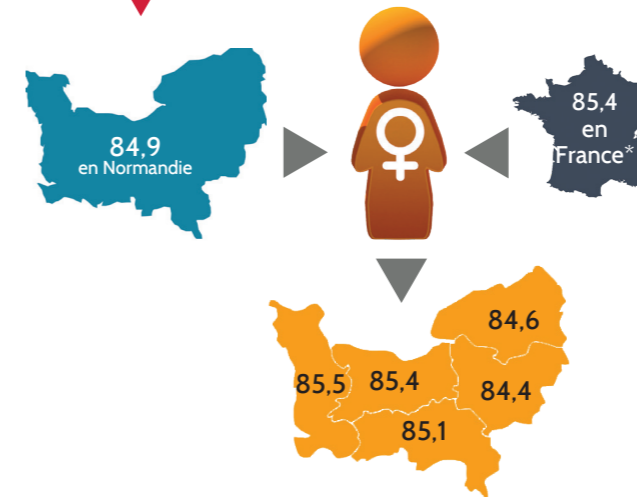
Propositions sexuelles déplacées

Note de lecture : en 2021, 62 % des femmes âgées de 18 à 74 ans ayant subi un comportement à connotation sexiste ou sexuelle au travail signalent des plaisanteries indécentes à caractère sexuel ou des remarques offensantes sur leur corps ou leur vie privée.
Champ : France métropolitaine, individus âgés de 18 à 74 ans résidant en ménage ordinaire.
Source : SSMSI-Eurostat

LA SANTÉ DES FEMMES



Espérance de vie en années



* France métropolitaine
Source : Inserm CépiDc Insee - Exploitation OR2S - 2011-2017

Bénéficiaires de l'AAH (allocation aux adultes handicapés)



TAUX D'ALLOCATAIRES DE L'AAH	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES*	3,1 %	3,8 %	2,9 %	4,2 %	4,4 %	3,3 %	4,1 %
HOMMES	3,5 %	4,0 %	4,3 %	4,0 %	4,3 %	3,7 %	4,4 %

* nombre de femmes allocataires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) versée par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 20-64 ans au RP * 100.

** France métropolitaine

Source : CCMSA, Cnaf, Insee - Exploitation OR2S - 2020

Champ : France (métropole + Drom), personnes physiques âgées de 15 ans et plus
Sources : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2021, Insee, DAV et rapport Belin 2021
Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes, Eurostat
Traitement Carif-Oref de Normandie



Recours à l'interruption volontaire de grossesse (IVG)

	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
TAUX DE RECOURS À L'IVG (POUR 1000 FEMMES DE 15 À 49 ANS)*	16,1	13,2	12,2	14,6	11,2	12,7	13,8

*calculé en rapportant des IVG de 15 à 49 ans (yc âge inconnu) aux femmes domiciliées âgées de 15 à 49 ans
 ** France métropolitaine
 champ : IVG domiciliées
 sources : ATIH (PMSI), calculs DREES, année 2019

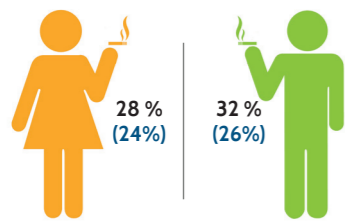
Part d'IVG réalisées chez des femmes mineures parmi l'ensemble des IVG réalisées selon le lieu de résidence de la femme (en %)

	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
PART D'IVG RÉALISÉES CHEZ DES FEMMES MINEURES	3,2 %	4,0 %	4,0 %	4,1 %	2,9 %	3,3 %	4,4 %

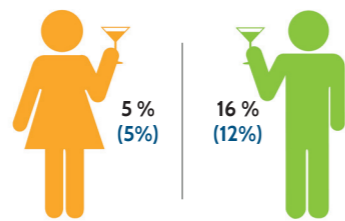
** France métropolitaine
 champ : IVG domiciliées
 sources : ATIH (PMSI), calculs DREES, année 2019

Conduites à risques

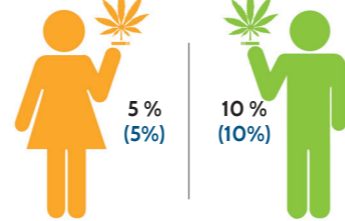
CONSOMMATION TABAC, ALCOOL, CANNABIS À 17 ANS EN NORMANDIE



TABAC QUOTIDIEN EN % (AU MOINS UNE CIGARETTE PAR JOUR)



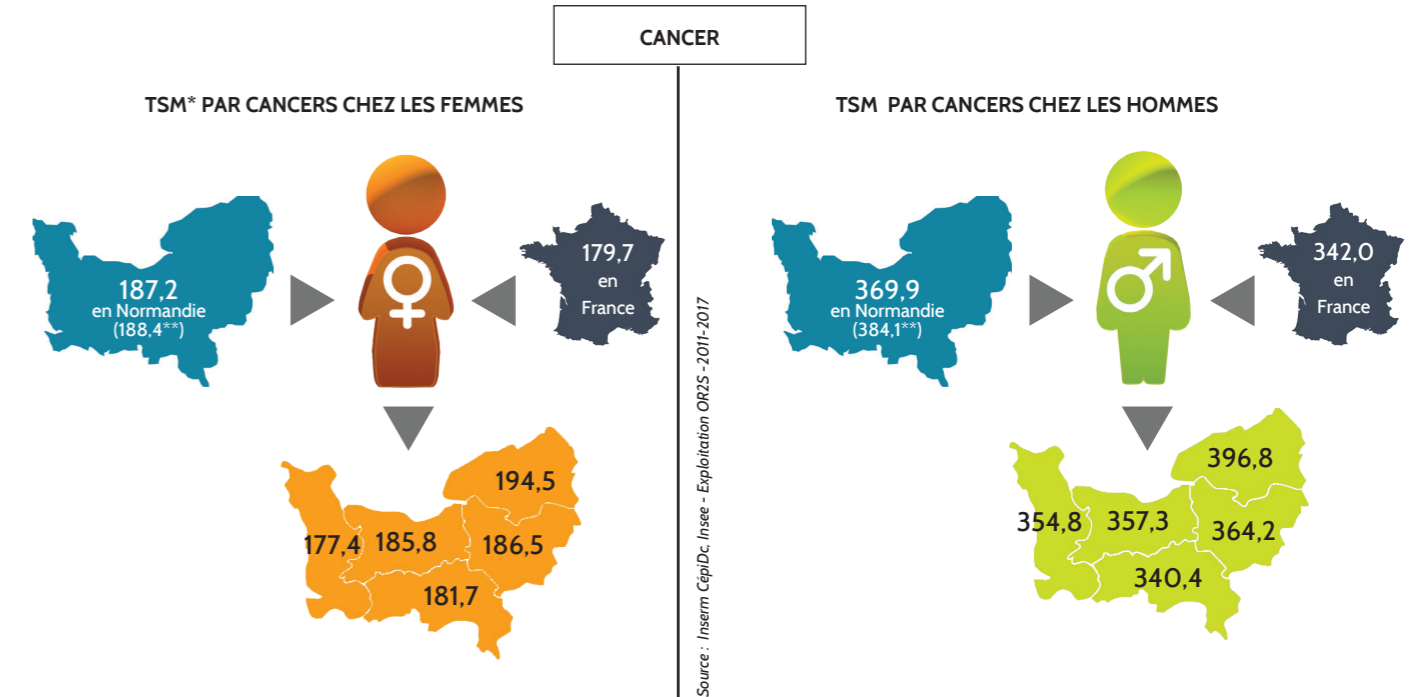
ALCOOL RÉGULIER EN % (AU MOINS DIX USAGES DANS LE MOIS)



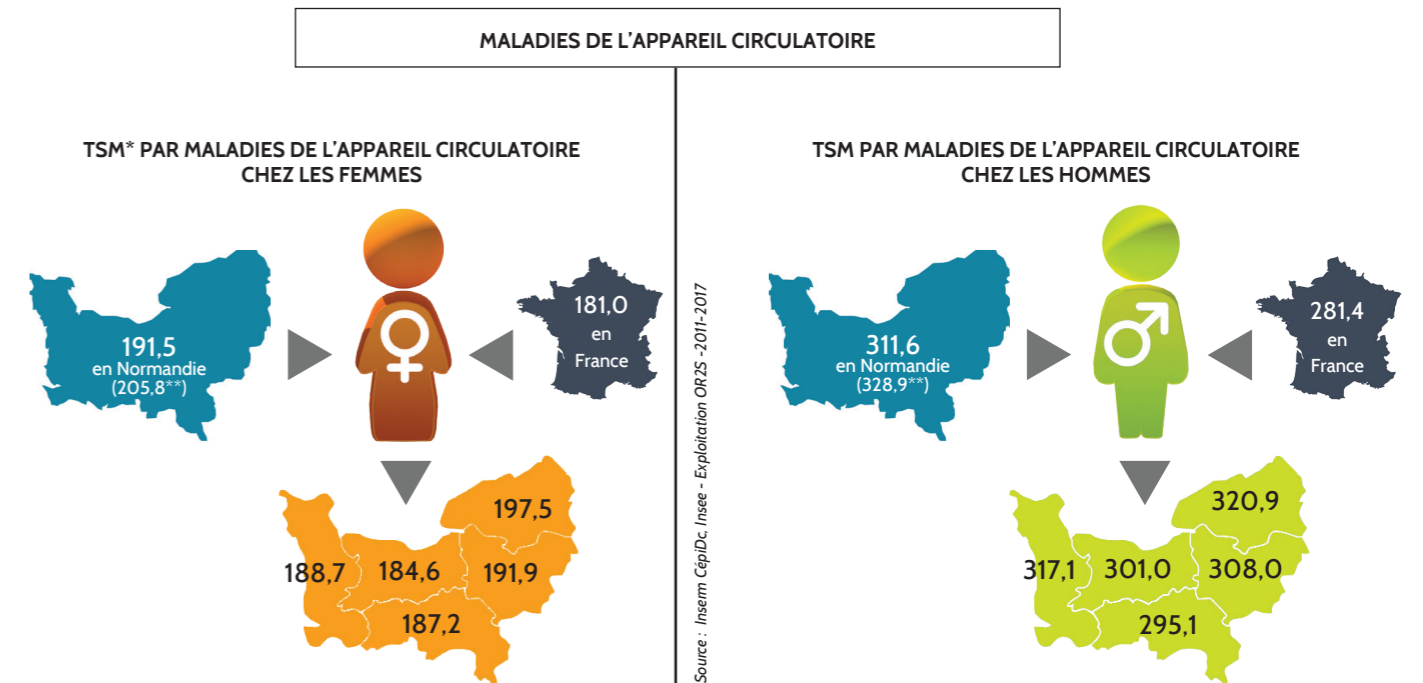
CANNABIS RÉGULIER EN % (AU MOINS DIX USAGES DANS LE MOIS)

Les chiffres entre parenthèses sont ceux de la France métropolitaine
 Sources : Drees, PMSI - MCO, année 2017

Causes de mortalité



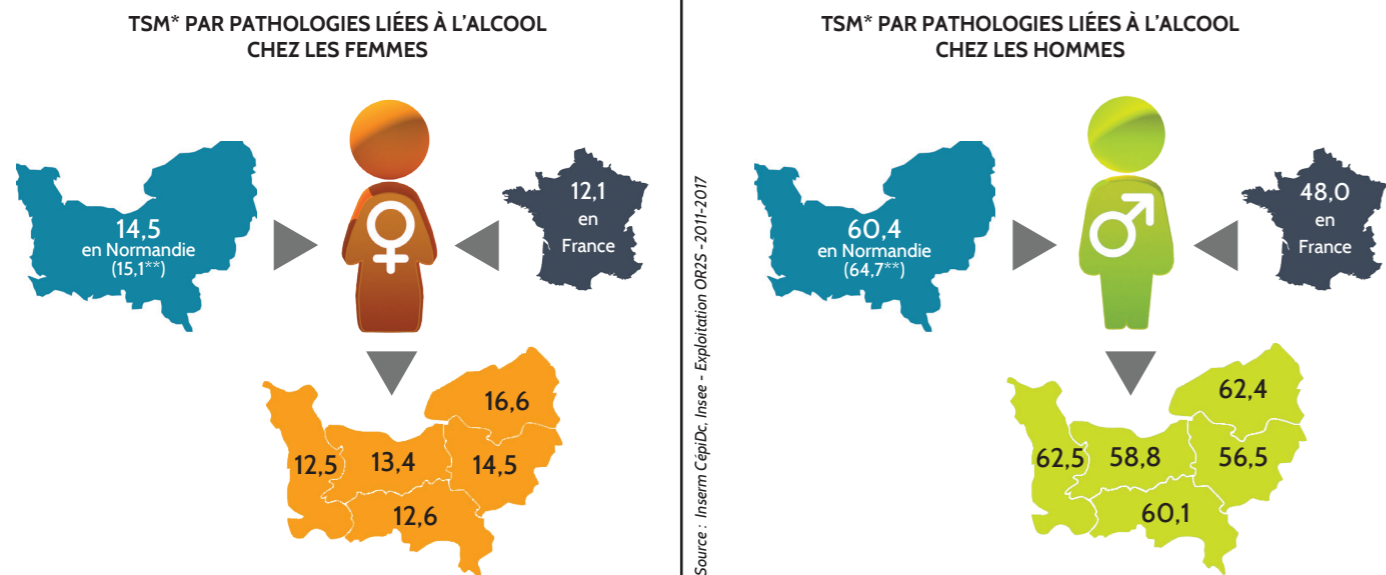
En Normandie, les décès par cancer sont deux fois moins élevés dans la population féminine que masculine.



En Normandie, la proportion de décès par une maladie de l'appareil circulatoire est de 3 hommes pour 2 femmes (cardiopathie, insuffisance cardiaque et maladie vasculaire cérébrale).

*taux standardisé de mortalité chez les femmes pour 100 000 femmes.
 Il s'agit d'une standardisation directe suivant l'âge à partir de la population de France hexagonale au RP 2015.
 Pour comparer globalement la mortalité dans des populations différentes, on ne peut utiliser le taux brut de mortalité car il ne tient pas compte des différences de structure d'âge de ces populations.
 Ainsi une région dont la population est âgée peut avoir un taux brut de mortalité relativement élevé uniquement du fait de sa structure d'âge. Pour éliminer cet effet de l'âge, on utilise des taux standardisés.
 ** le chiffre entre parenthèses couvre la période 2009-2015

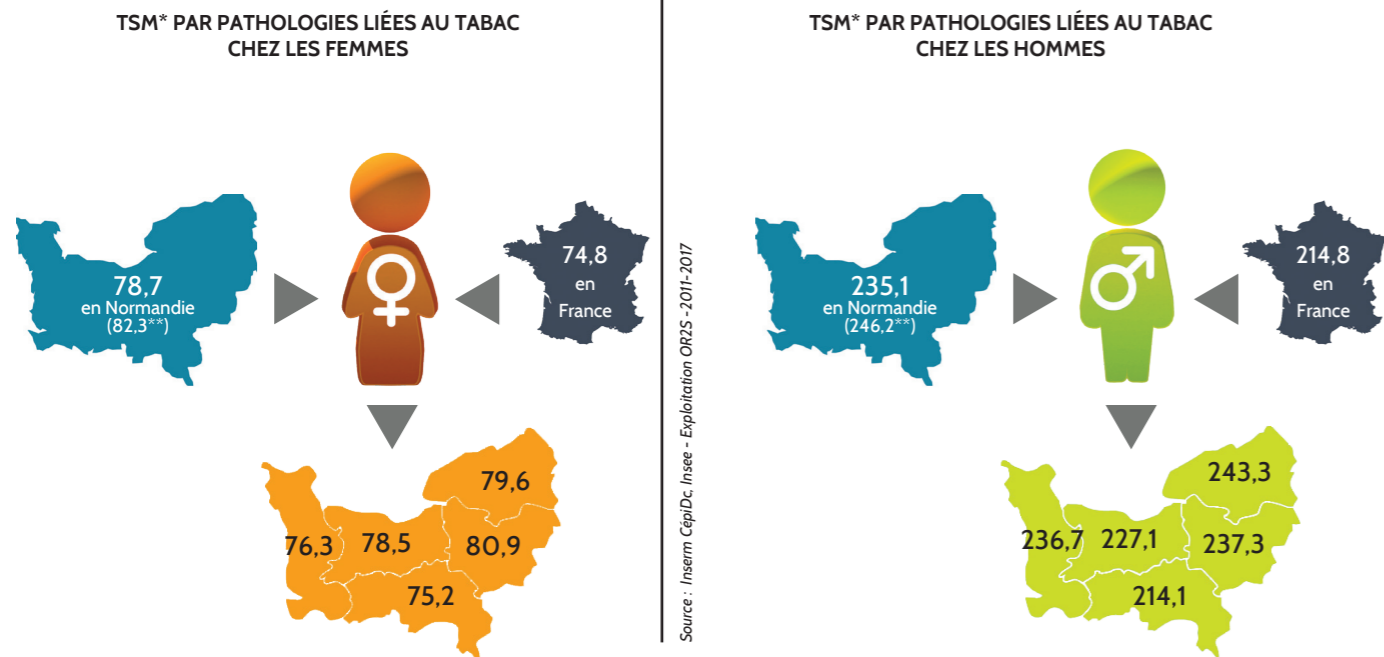
PATHOLOGIES LIÉES À L'ALCOOL²



² L'analyse de la mortalité en lien avec la consommation d'alcool, est menée en retenant la totalité des décès de trois causes qui sont considérées comme majoritairement liées à une consommation excessive d'alcool : cirrhose du foie, troubles mentaux et du comportement liés à l'utilisation d'alcool ainsi que le cancer des voies aéro-digestives supérieures (VADS).

En Normandie, les décès dus à des pathologies liées à l'alcool sont 4 fois plus bas chez les femmes que chez les hommes.

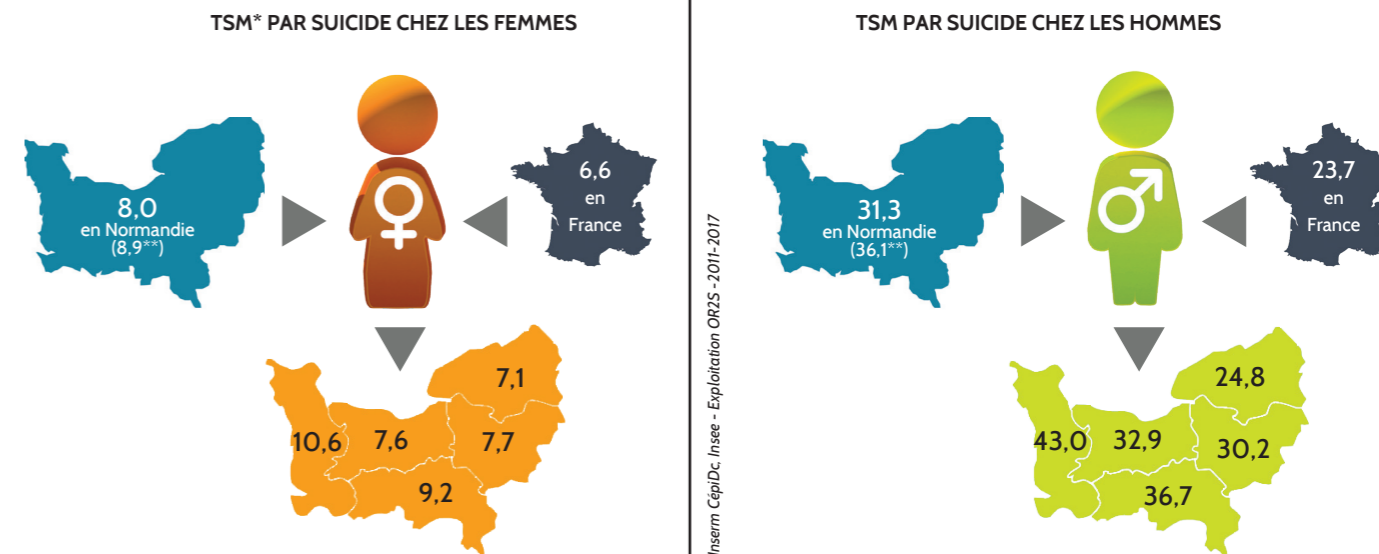
PATHOLOGIES LIÉES AU TABAC³



³ L'analyse de la mortalité en lien avec le tabac, est menée à partir des trois causes de décès considérées comme majoritairement imputables au tabagisme : le cancer de la trachée, des bronches et du poumon, la bronchopneumopathie chronique obstructive et les cardiopathies ischémiques.

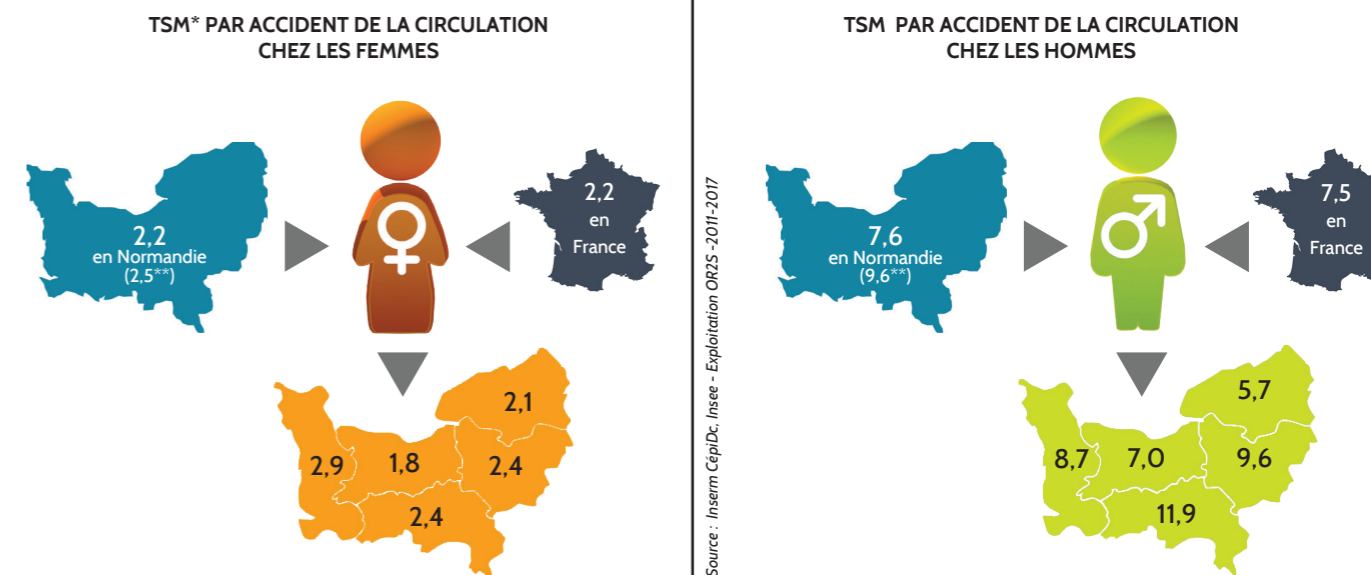
En Normandie, les décès dus à des pathologies liées au tabac sont 3 fois plus élevés chez les hommes que chez les femmes.

SUICIDE



En Normandie, la proportion de décès par suicide est de 4 hommes pour 1 femme.

ACCIDENT DE LA CIRCULATION



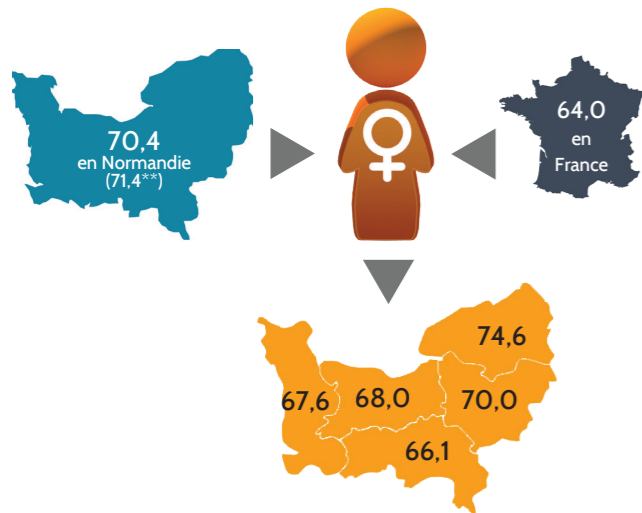
En Normandie, les femmes sont 3,5 fois moins nombreuses que les hommes à décéder dans un accident de la circulation.

*taux standardisé de mortalité chez les femmes pour 100 000 femmes.
 Il s'agit d'une standardisation directe suivant l'âge à partir de la population de France hexagonale au RP 2015.
 Pour comparer globalement la mortalité dans des populations différentes, on ne peut utiliser le taux brut de mortalité car il ne tient pas compte des différences de structure d'âge de ces populations.
 Ainsi une région dont la population est âgée peut avoir un taux brut de mortalité relativement élevé uniquement du fait de sa structure d'âge. Pour éliminer cet effet de l'âge, on utilise des taux standardisés.
 ** le chiffre entre parenthèses couvre la période 2009-2015

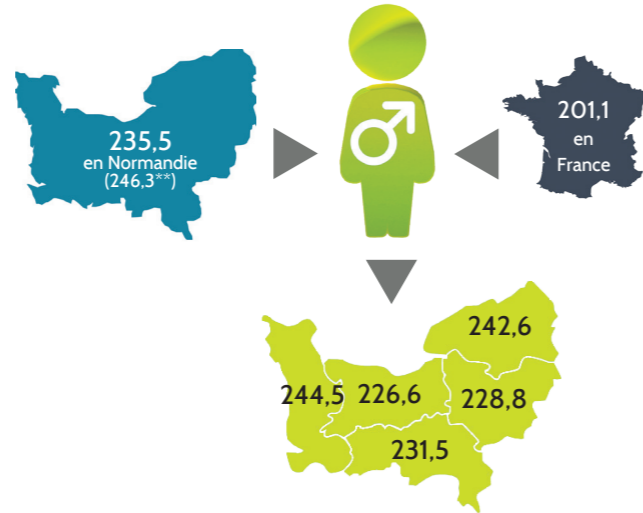


MORTALITÉ ÉVITABLE LIÉE À LA PRÉVENTION¹

TSM* POUR LA MORTALITÉ ÉVITABLE LIÉE À LA PRÉVENTION SELON LA DÉFINITION OCDE 2019 CHEZ LES FEMMES DE MOINS DE 75 ANS



TSM* POUR LA MORTALITÉ ÉVITABLE LIÉE À LA PRÉVENTION SELON LA DÉFINITION OCDE 2019 CHEZ LES HOMMES DE MOINS DE 75 ANS



Source : Inserm CépiDc, Insee - Exploitation OR2S - 2011-2017

¹ D'après les définitions OCDE/Eurostat de 2019, on entend par mortalité évitable par prévention les causes de décès que des interventions de santé publique et de prévention primaire efficaces (c'est-à-dire avant le déclenchement des maladies/traumatismes, pour en réduire l'incidence) permettraient essentiellement d'éviter.

En Normandie, le taux de mortalité évitable lié à la prévention est 3,3 fois plus élevé chez les hommes que chez les femmes. A titre d'exemple, le cancer du poumon principalement lié au tabagisme est considéré comme une cause de décès évitable par prévention.

SANTÉ - Champ : Normandie, France métropolitaine, bénéficiaires de l'AAH versée par la Caf ou la MSA, IVG domiciliées, recensement de la population
Sources : CCMSA, Cnaf, Insee, Inserm CépiDc : exploitation OR2S, PMSI : calcul DREES

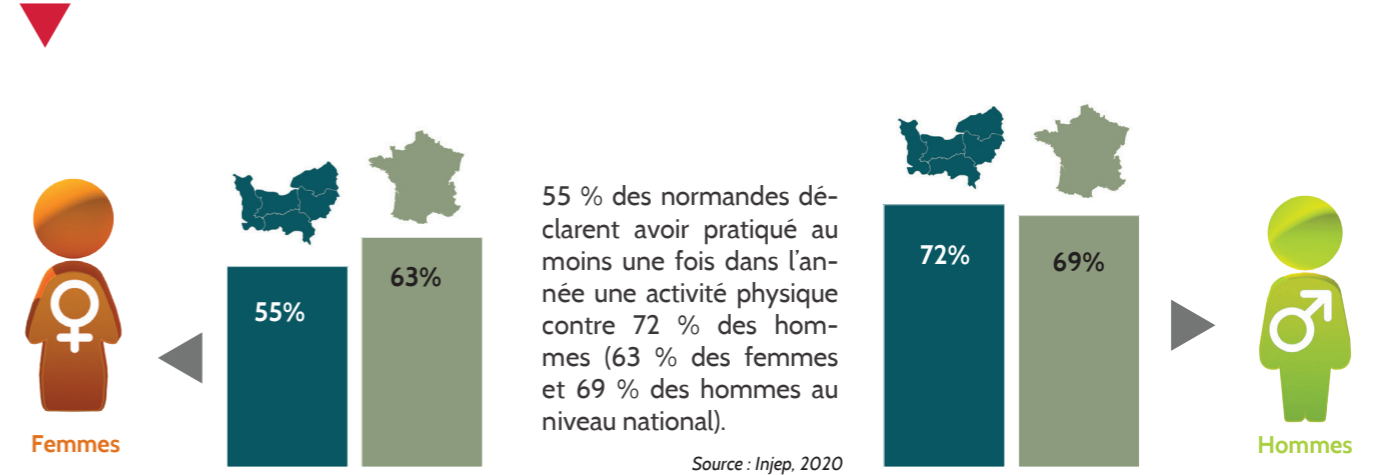


LES FEMMES DANS LE SPORT, LA CULTURE ET EN POLITIQUE

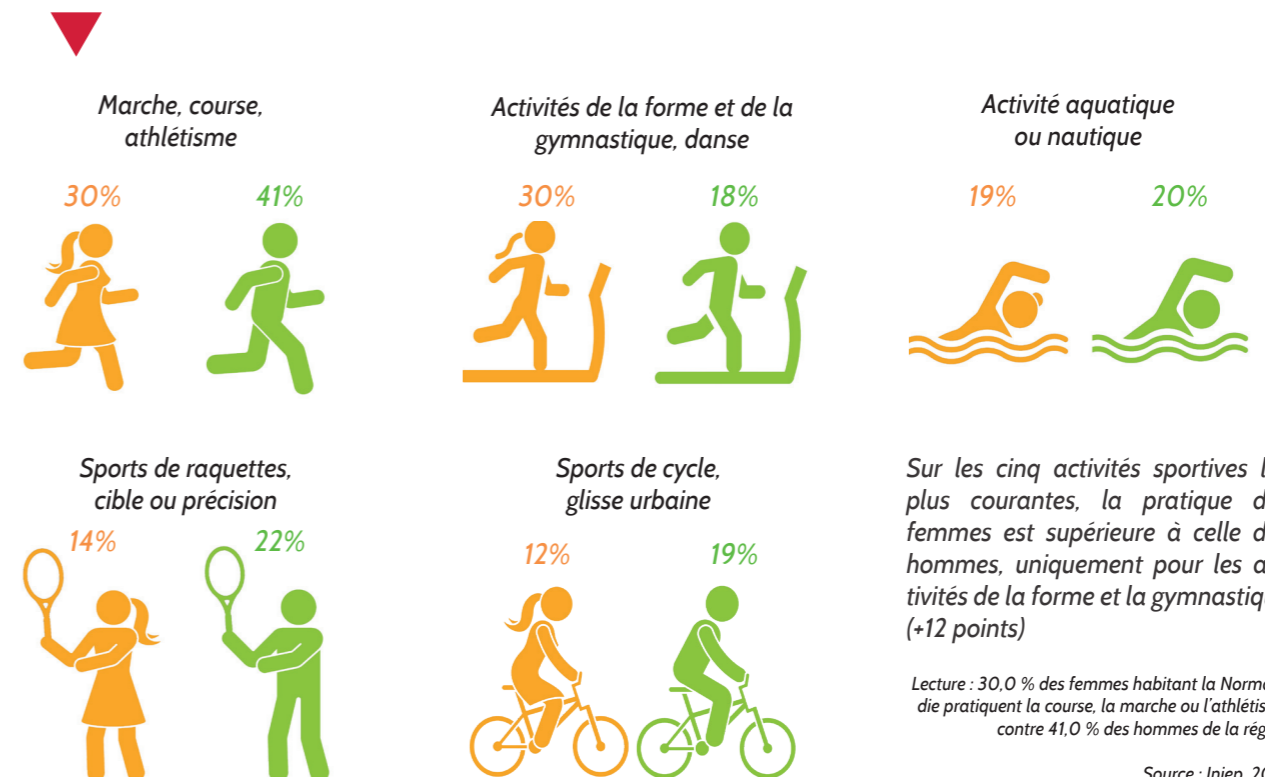


SPORT

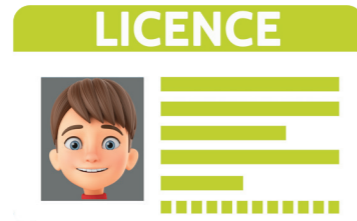
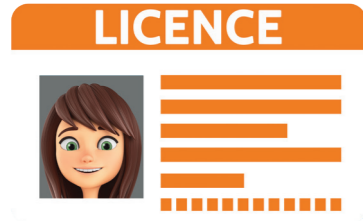
Part des femmes qui pratiquent au moins une fois dans l'année une activité sportive (hors structure)



Taux de pratique par activité physique ou sportive selon le genre



Licences sportives en Normandie



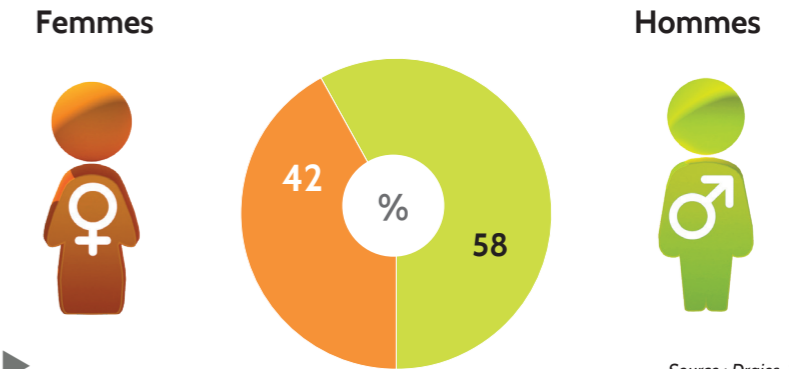
L'écart pour la détention d'une licence sportive, est le plus marqué entre 10 et 14 ans, où plus de neuf jeunes garçons sur dix (91 %) possèdent une licence contre moins de sept jeunes filles sur dix (65 %).

Source : Drajes, 2019

Part des femmes en emploi salarié dans le sport en Normandie

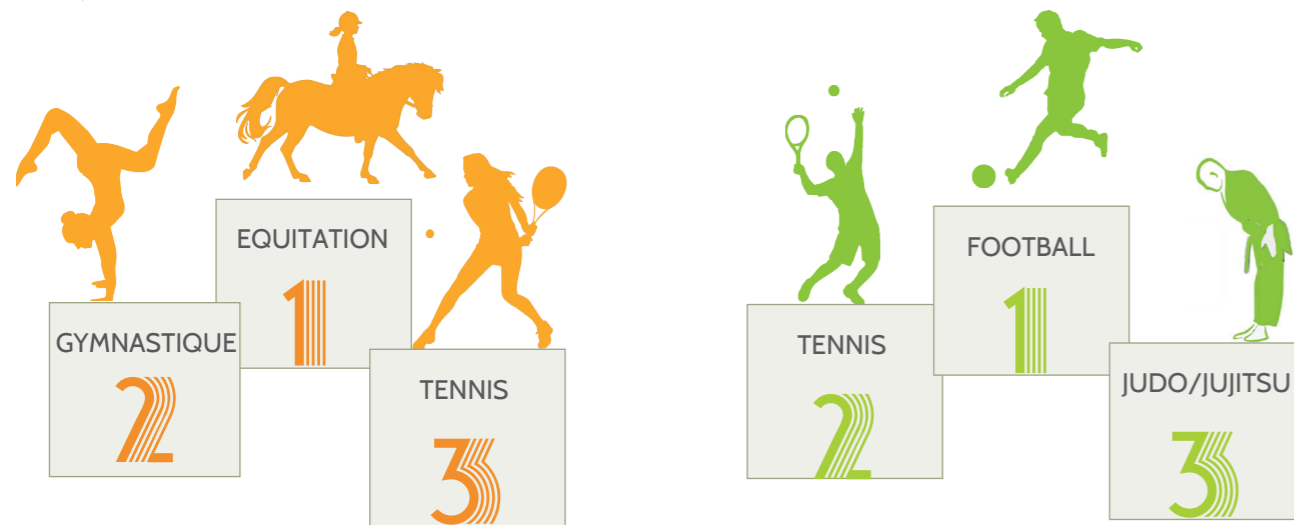
En Normandie, les secteurs d'activités liés au domaine du sport représentent 12 000 emplois soit 0,8 % de l'emploi régional.

Pour les activités directement liées au sport soit 9 120 emplois (enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs, gestion d'installation sportives, exploitation de clubs de sport, activités des centres de culture physique et de fitness et autres activités liées au sport), la part des femmes en emploi salarié est de : (cf. ci-contre)



Source : Drajes, 2021

Podium des fédérations sportives chez les femmes en Normandie



Source : Drajes, 2019

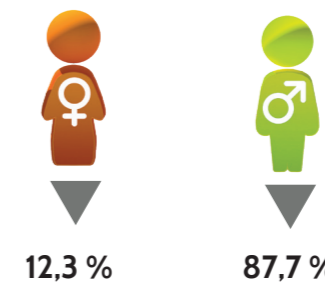
La part des femmes est de 35 % pour les emplois de moniteurs et éducateurs sportifs (professions dominantes dans le sport)

Formations et diplômes en Normandie

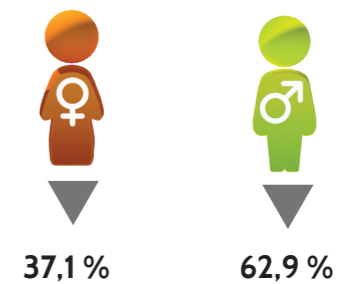
BPJEPS
(Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)

Le BPJEPS mène aux métiers d'éducateur, moniteur ou animateur sportif dans le cadre d'activités de loisirs ou de premiers niveaux de compétition.

Part des diplômés selon le genre BPJEPS Activités sports collectifs

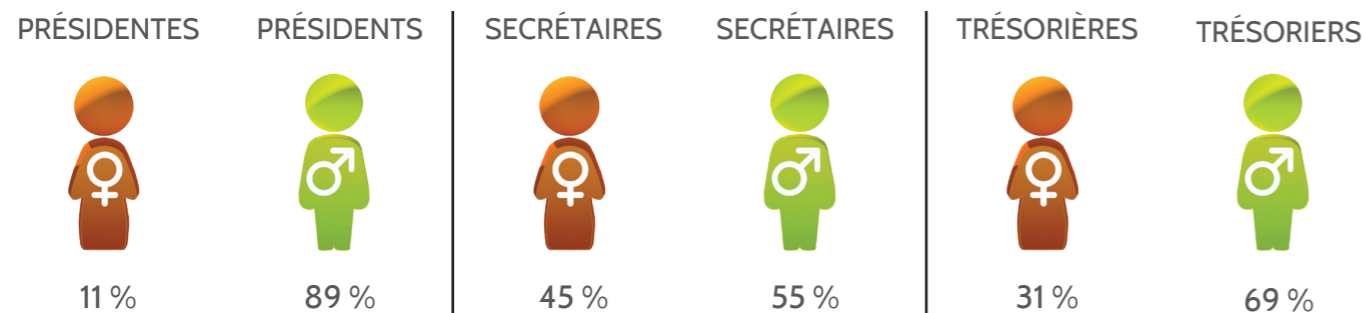


Part des diplômés selon le genre BPJEPS spécialité éducateur sportif



Source : Drajes, 2021

Part des femmes dans les fonctions dirigeantes en Normandie

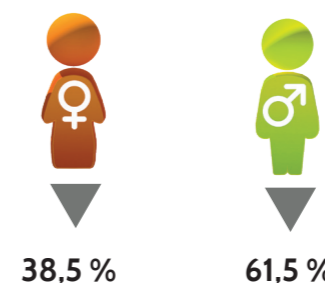


Source : Drajes, au 1er janvier 2023, résultats obtenus auprès de 80 ligues

DEJEPS
(Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport)

Le DEJEPS permet de devenir entraîneur sportif encadrant par exemple des athlètes de niveau régional, coordinateur de projets sportifs, agent de développement, responsable d'animation, etc.

Part des diplômés selon le genre DEJEPS, spécialité perfectionnement sportif



DESJEPS
(Diplôme d'État Supérieur de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport), spécialité performance sportive

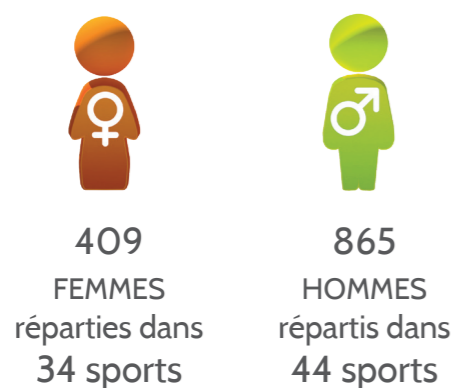
Le DESJEPS forme des professionnels aux fonctions de direction amenés à exercer leur mission dans une association, un club sportif, une entreprise, une collectivité territoriale. Ce sont uniquement des hommes qui sont diplômés.

Haut-niveau (sportifs de haut niveau et d'accèsion au haut niveau) en Normandie



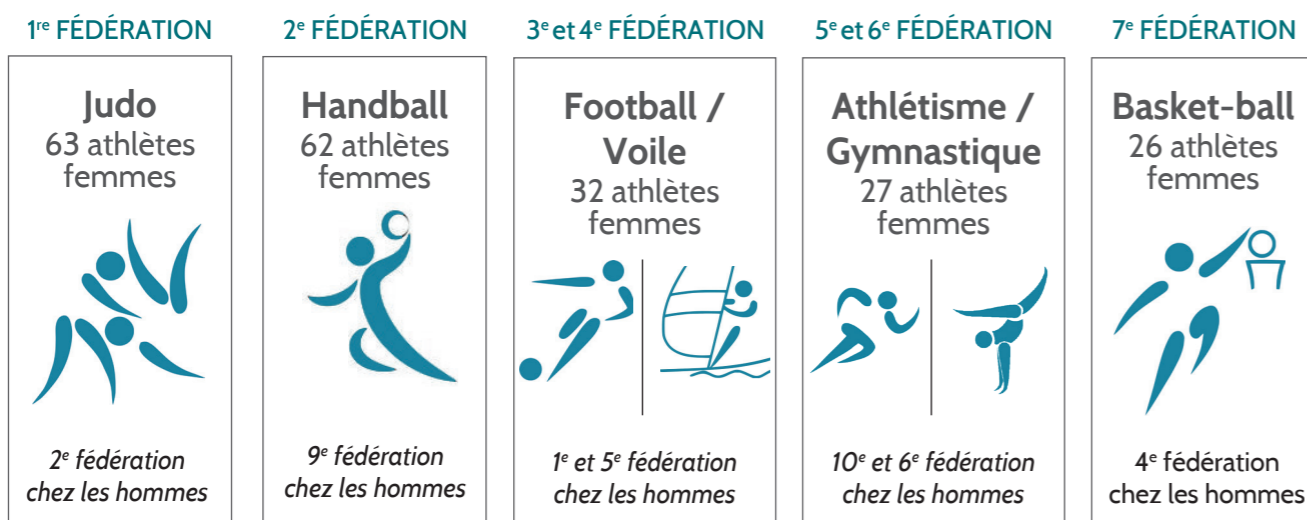
Les sportifs de haut niveau sont les sportifs sélectionnés dans une équipe de France pour préparer les compétitions internationales de référence (JO, championnat du monde et d'Europe). Par exemple, un joueur de football du Paris Saint-Germain (PSG) ou de l'Olympique de Marseille (OM), s'il n'est pas en équipe de France, n'est pas considéré comme sportif de haut niveau. Les inscriptions sur la liste des sportifs de haut niveau sont réalisées annuellement sur proposition des directeurs techniques nationaux des fédérations sportives concernées dans la limite de quotas (maximum d'inscriptions à ne pas dépasser), définis par la Commission nationale du sport de haut niveau (CNSHN).

Source : mission des Études, de l'Observation et des Statistiques (MEOS) au ministère en charge des sports



En haut-niveau 12 fédérations sportives ne comptent aucune femme : rugby, football américain, hockey, sports de glace, montagne et escalade, ski nautique, triathlon, automobile, savate, course d'orientation, danse et vol libre.

LES PRINCIPALES FÉDÉRATIONS CHEZ LES FEMMES (PLUS DE 25 ATHLÈTES FEMMES)



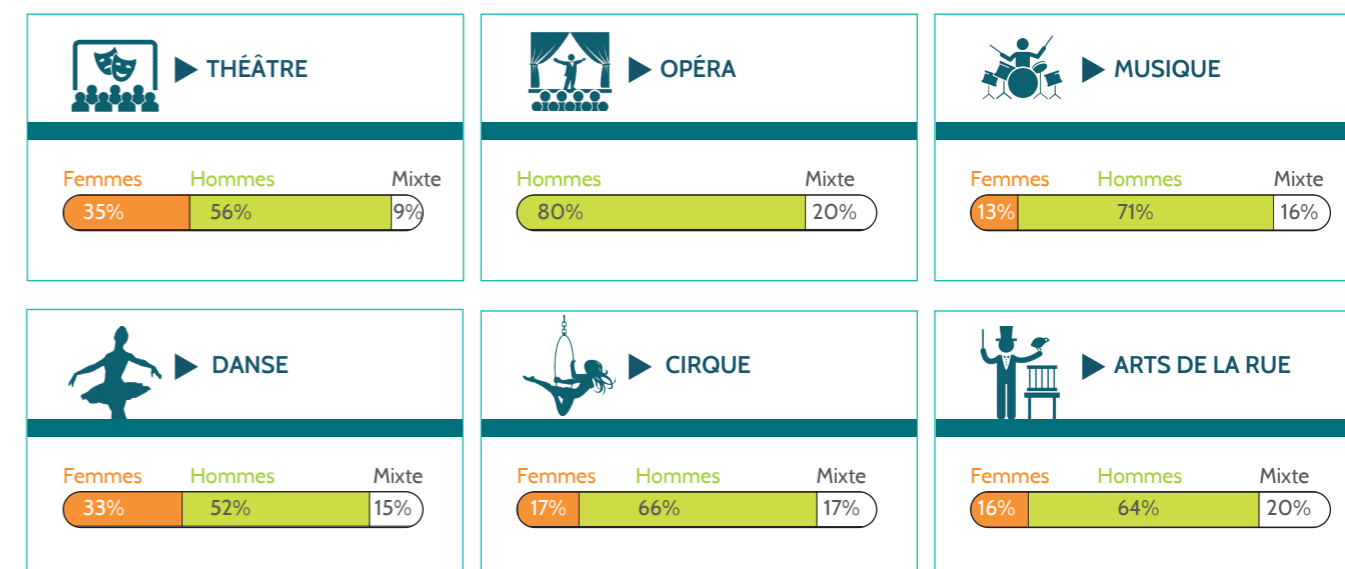
Source : Drajès, janvier 2023

CULTURE : L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS LES ARTS ET LA CULTURE SUR LE TERRITOIRE DE LA MÉTROPOLE ROUENNAISE

Répartition femmes / hommes dans le spectacle vivant

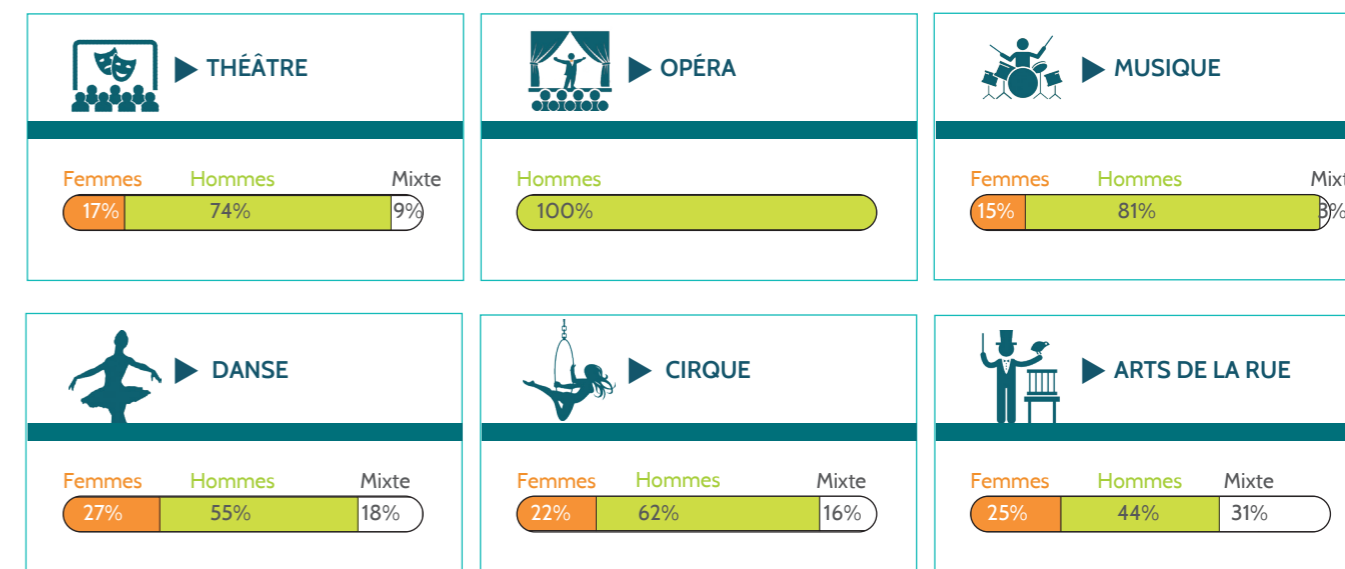
DIRECTION ARTISTIQUE : la ou les personnes qui portent le projet artistique (*mise en scène, chorégraphie, direction d'orchestre ...*).
Femmes : 23,0 % - Hommes : 63,0 % - Mixte : 14,0 %

En fonction de la discipline artistique



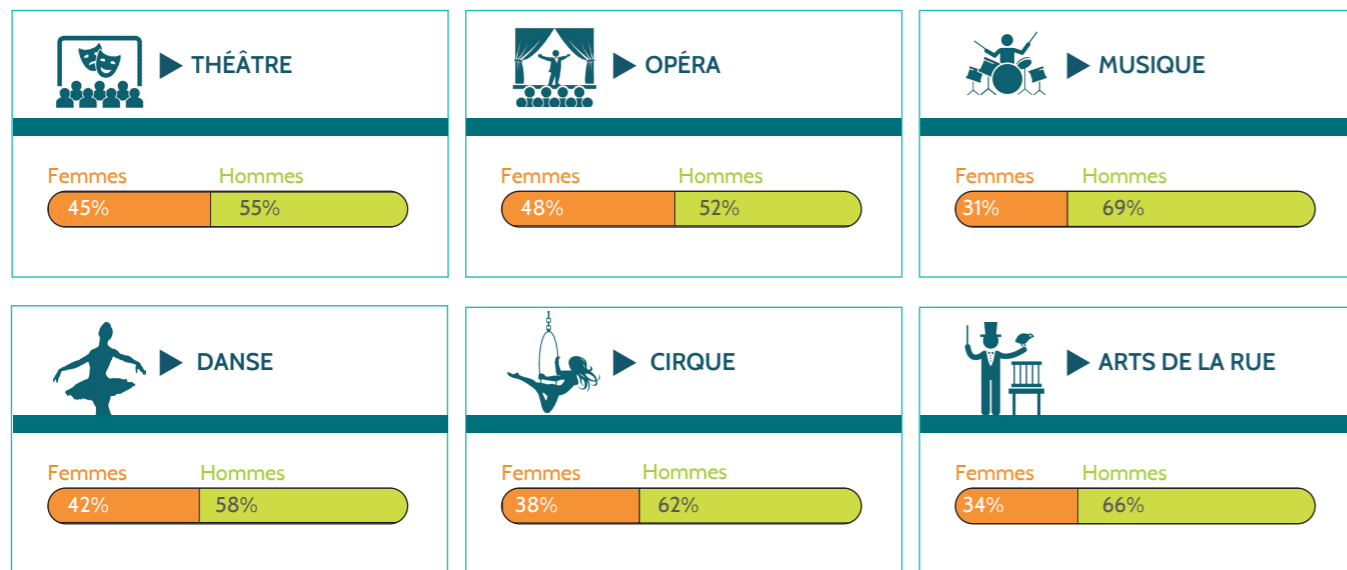
AUTRICES / AUTEURS : La ou les personnes créditées pour avoir écrit le texte, la musique, la chorégraphie... utilisés pour le spectacle. Il est fréquent que ce soit aussi le ou la responsable artistique, notamment dans le cas des spectacles de danse.
Femmes : 19,0 % - Hommes : 71,0 % - Mixte : 10,0 %

En fonction de la discipline artistique



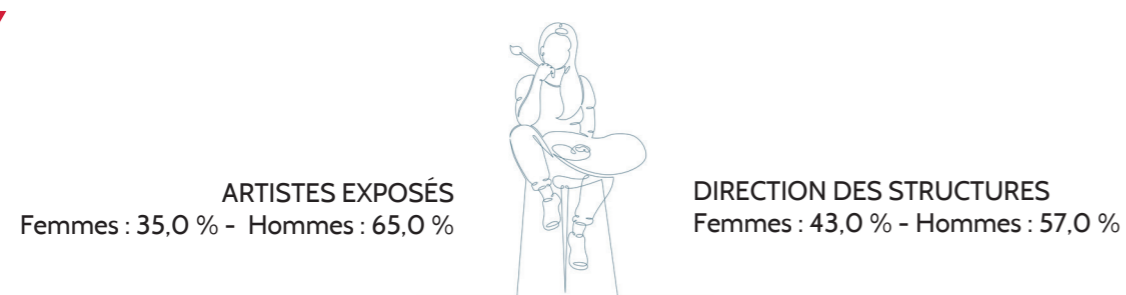
ARTISTES SUR SCÈNE
Femmes : 38,0 % - Hommes : 62,0 %

En fonction de la discipline artistique

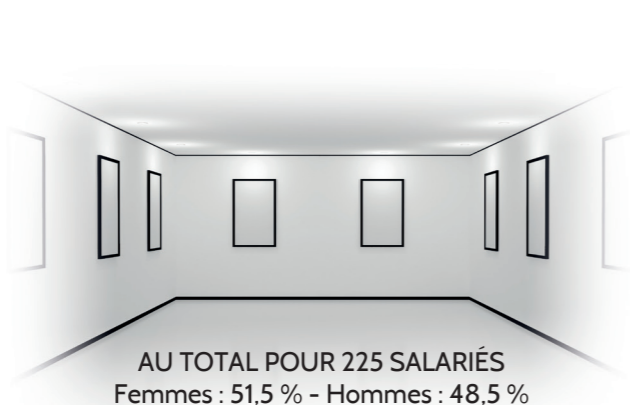


DIRECTION DES STRUCTURES
Femmes : 35,0 % - Hommes : 65,0 %

Répartition femmes / hommes dans les arts visuels



Répartition femmes / hommes du personnel dans les musées de la métropole rouennaise



Source : HF Normandie
Champ : les structures culturelles et festivals du territoire de la métropole rouennaise et les sites et musées de la Métropole Rouen Normandie.
Les données ont été recueillies entre novembre 2021 et janvier 2022 pour les périodes suivantes :
• Saison 2019-2020 si la programmation est basée sur le calendrier scolaire ;
• Saison 2019 si la programmation est basée sur le calendrier civil ;
• Édition 2019 pour les festivals.

POLITIQUE

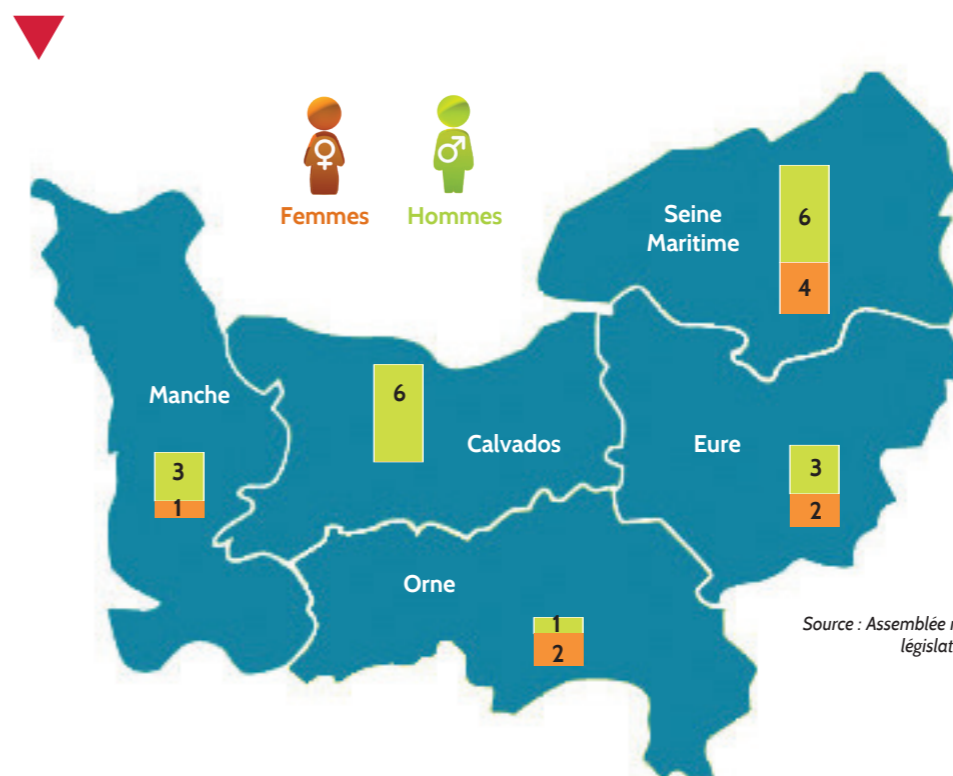
Proportion de femmes dans les conseils municipaux

	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
MAIRES	21,4%	20,6%	22,7%	22,1%	20,5%
ADJOINTES	34,9%	34,9%	34,8%	27,9%	34,3%
CONSEILLÈRES MUNICIPALES	46,2%	45,6%	44,4%	43,5%	44,9%

Source : ministère de l'Intérieur, bureau des élections et des études politiques (RNE), décembre 2020

Focus : en Normandie, sur 44 492 mandats d'élus et d'élues des collectivités territoriales 38% sont exercés par des femmes

Nombre de députées et députés par département normand



Source : Assemblée nationale, législatives 2022

En 2022
Yaël Braun-Pivet : 1^{er} femme à présider l'Assemblée nationale
Elisabeth Borne : 2^e femme Première ministre de la V^e République
Seuls 23 pays sur 193 dans le monde sont dirigés par une femme

En Normandie, sur les 28 députés, 32,0 % (11 points de moins qu'aux précédentes législatives) sont des femmes. Au niveau national, l'Assemblée nationale compte 215 femmes (37,3 %) et 362 hommes.

SPORT - Champ : Normandie, ligues et comités régionaux, recensement des licences et clubs sportifs rattachés aux fédérations sportives agréées par le ministère en charge des sports, diplômés sur les métiers du sport, athlètes de haut niveau
Sources : Drajés et Injep

CULTURE - Champ : Métropole Rouen Normandie, structures culturelles, festivals, sites et musées du territoire de la métropole rouennaise
Source : HF Normandie

POLITIQUE - Champ : Normandie, bureau des élections et des études politiques
Sources : ministère de l'Intérieur, Assemblée nationale

SITOGRAPHIE BIBLIOGRAPHIE



Sites institutionnels nationaux

Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances
<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/>

Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes
<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/>

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/egalite-professionnelle-entre-les-femmes-et-les-hommes-51877>

Observatoire des inégalités
<https://www.inegalites.fr/Femmes-et-hommes>

Mixité et égalité professionnelle dans les entreprises
<https://www.entreprises.gouv.fr/fr/mixite-et-egalite-professionnelle-dans-entreprises>

Vie publique
<https://www.vie-publique.fr/eclairage/19602-droits-des-femmes-ou-en-est-egalite-professionnelle>

Sites institutionnels régionaux

Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité
<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Region-et-institutions/Organisation-administrative-de-la-region/Organisation-territoriale-de-l-Etat-Les-services-regionaux/La-DRDFE/DRDFE-missions-et-coordonnees>

Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
<https://normandie.dreets.gouv.fr/Egalite-professionnelle-femmes-hommes>

Conseil régional de Normandie
<https://www.normandie.fr/>

Académie de Normandie
<https://www.ac-normandie.fr/>

Etudes / publications

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - Edition nationale - Chiffres clés 2022
<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/publication-de-ledition-2022-des-chiffres-cles-vers-egalite-reelle-entre-les-femmes-et-les-hommes>

L'entrepreneuriat par les femmes en Normandie - Carif-Oref de Normandie - 2022
<https://www.cariforefnormandie.fr/production/entrepreneuriat-par-les-femmes-en-normandie/>

L'égalité femmes-hommes dans l'économie sociale et solidaire en Normandie - Cress Normandie - 2022
https://www.essnormandie.org/wp-content/uploads/2022/03/Etude_Egalite-femmes-hommes_mars2022.pdf

Femmes et ruralités : en finir avec les zones blanches de l'égalité - Rapport du Sénat - 2021
<https://www.senat.fr/rap/r21-060-1/r21-060-1.html>

L'égalité femmes-hommes dans les arts et la culture sur le territoire de la métropole rouennaise - HF Normandie - 2022
<https://hf-normandie.fr/wp-content/uploads/2022/04/Plaquette-OB-SERVATOIRE-EFHAC-Metropole-rouen-2022.pdf>

Femmes et hommes, l'égalité en question - Insee références - 2022
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6047789?sommaire=6047805>

Filles et garçons sur le chemin de l'égalité, de l'école à l'enseignement supérieur - 2022
<https://www.education.gouv.fr/filles-et-garcons-sur-le-chemin-de-l-egalite-de-l-ecole-l-enseignement-superieur-edition-2022-340445>

Enseignement supérieur, recherche et innovation. Vers l'égalité femmes-hommes ? - 2022
<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/2022-03/esri---vers-l-galit-femmes-hommes-chiffres-cl-s---2022-17273.pdf>

Céreq Bref L'index de l'égalité professionnelle : utile mais imparfait - 2022
https://www.cereq.fr/sites/default/files/2022-10/Bref_428_web.pdf

Ministère de l'Intérieur - Interstats Analyse n°53 - 2022
<https://www.interieur.gouv.fr/Interstats/Actualites/Interstats-Analyse-n-53-Les-violences-conjugales-enregistrees-par-les-services-de-securite-en-2021>

En Normandie, la parité progresse mais les femmes restent moins nombreuses aux fonctions de pouvoir - Insee Flash Normandie - 2022
<https://www.insee.fr/fr/statistiques/6208081>

Cette liste est non exhaustive





**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie



Mise en page
Montages photo
Nathalie Grember
Carif-Oref de Normandie

Crédit photo
Adobe Stock

Mars 2023

Directeur de la publication
Luc Chevalier
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction
Malyka Déméautis
Carif-Oref de Normandie

Avec la contribution de
la DRDFE
l'Insee
la Drajes
l'OR2S
l'Académie de Normandie
Pôle emploi
Cress Normandie
HF Normandie

carif-oref
de normandie



Site de Caen
Unicité, Bat A
10 Rue Alfred Kastler
14000 CAEN

Site de Rouen
Atrium
115 boulevard de l'Europe,
BP 1152
76176 ROUEN Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : contact@cariforefnormandie.fr