



ETAT, METIERS EN TENSION – Gestion budgétaire et financière

Chargée/Chargé de prestations financières

Gérer au mieux l'argent public

L'État, soucieux d'économies budgétaires, a cherché à regrouper de manière interministérielle la gestion des paiements à destination des prestataires externes. Ainsi des plate-formes régionales appelées "Centre de prestations comptables mutualisées" ont été créées pour traiter les dépenses, les recettes de plusieurs services de l'État en région.

De nouveaux métiers sont apparus demandant des compétences renforcées : connaissance des circuits financiers publics, maîtrise des procédures et des filières des différents services de l'État.

En matière de paiement, les procédures ont été rendues plus efficaces pour raccourcir les délais de paiement à destinations des fournisseurs et prestataires du secteur privé. Pour répondre à cette rigueur nouvelle, l'État doit recruter des chargés de prestations comptables.



Les missions

Le chargé ou la chargée de prestations financières gère les éléments constitutifs du dossier de paiement ou de recette. Il est chargé de suivre l'avancement du dossier, de le contrôler et de le valider, au fur et à mesure de la procédure, les différents documents qui permettent de mettre en œuvre le paiement ou le recouvrement par la trésorerie.

Cet agent est au cœur des procédures financières de l'administration. Dans ses missions de contrôle et de validation, il détient la responsabilité de demander des pièces complémentaires si la réglementation l'exige, de différer un paiement et ce jusqu'à la parfaite régularité des documents nécessaires.

Il assure ainsi l'exécution financière des actes de gestion pris par les services prescripteurs. Il les informe des résultats de ces actes. Il contribue à l'efficacité et à la qualité des opérations financières de l'État.

Il a également un rôle d'assistance auprès des services prescripteurs et assure l'interface entre services prescripteurs, services comptables et services payeurs.

La modernisation de la fonction publique et la dématérialisation des données demandent une maîtrise des outils bureautique. La formation au logiciel spécifique CHORUS est assurée en interne ou en externe.

L'État a renforcé ses règles de gestion et de contrôle afin d'optimiser les processus financiers et de réaliser des économies budgétaires. Le chargé de prestations financières joue un rôle accru dans cette volonté de rationalisation. L'activité connaît des périodes de pointe selon le calendrier budgétaire.



Le poste : Contrôler – Appliquer la réglementation

Vos qualités : Rigueur – Précision – Capacité de synthèse

Les métiers en tension : 10 fiches qui présentent des fonctions au fort potentiel de recrutement. Des postes en région pour les services déconcentrés de l'État
Pour tous les niveaux : du CAP, BAC à BAC + 5 et doctorats. Pour certains postes d'exécution, des possibilités de recrutements sans concours.

SGAR de Normandie plateforme-rh@normandie.gouv.fr – www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie

ETAT, METIERS EN TENSION - Gestion budgétaire et financière

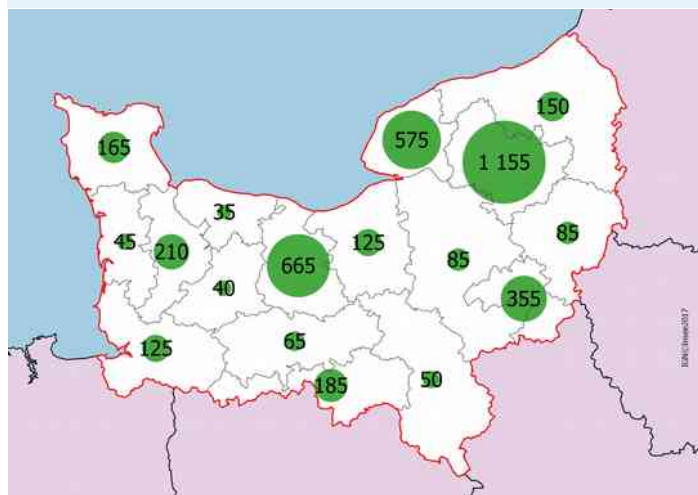
Les données de l'INSEE

Le domaine de la gestion budgétaire et financière couvre quatre professions : les cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers (auditeur interne, contrôleur de gestion, expert-comptable, etc.), les cadres des services financiers ou comptables, les cadres des marchés financiers, et les employés des services comptables ou financiers.

Ces quatre professions regroupent 50 agents dans la fonction publique d'État normande (700 pour l'ensemble des régions de province). On compte un jeune de moins de 35 ans pour un senior (55 ans et plus). Ces métiers ne sont donc pas vieillissant.

NB : Les métiers sont issus du répertoire interministériel des métiers de l'État (RIME). Les données statistiques sont issues du système d'information sur les agents des services publics (SIASP) et l'INSEE qui utilise la nomenclature des professions et catégories sociales (PCS). Il n'y a pas de table de correspondance entre les métiers RIME et les PCS. Ainsi, les statistiques présentées ici ne correspondent pas totalement au métier du RIME.

Les agents de la gestion budgétaire et financière et les agents des Impôts, du trésor ou des Douanes concentrés dans l'arrondissement de Rouen
Répartition des agents de l'État par arrondissement en Normandie



Tendances d'évolutions

- Mutualisation, développement de l'interministériel, partage de l'information financière
- Amélioration constante des délais de paiement
- Optimisation de l'utilisation de l'argent public
- Utilisation des outils numériques et de communication
- Dématérialisation de procédures

Interactions avec l'environnement socio-économique

Services commanditaires des dépenses et des recettes.
Services de dépenses et de recettes de la trésorerie.

Une formation post recrutement

Après l'intégration dans un service comptable, le compagnonnage et les formations permettent la prise de poste dans de bonnes conditions. Tout au long de la vie professionnelle des dispositifs de formation ministériels ou interministériels permettent l'acquisition de compétences additionnelles et spécialisées.

Autres appellations du métier

- Chargé(e) de la comptabilité intérieure
- Gestionnaire de projet
- Gestionnaire des dépenses et des recettes
- Chargé des prestations comptables
- Valideur de prestations comptables

Devenir Chargée/Chargé de prestations financières

1 - La voie classique

Sur concours de secrétaire administratif (niveau BAC) ou d'adjoint administratif (niveau Brevet des collèges). Mais comme pour la plupart des concours de la fonction publique, le niveau des candidats est plus élevé que celui requis. Possibilité de recrutement dans le cadre de la mobilité.

Si une formation en comptabilité est un plus, elle n'est pas indispensable pour s'inscrire au concours. Quel que soit le niveau de diplôme, les services recruteurs assurent un parcours de professionnalisation d'au moins six mois avec des phases d'immersion dans des postes différents permettant de maîtriser tous les rouages des flux financiers.

De façon très exceptionnelle, l'État peut organiser des recrutements sans concours pour des postes d'adjointe administrative ou adjoint administratif de 2^{ème} classe.

2 - La mobilité, une démarche de recrutement

La loi n° 2009-972 du 3 août 2009 relative à la mobilité et aux parcours professionnels reconnaît aux agents le droit à la mobilité (y compris inter-fonction publique). Il en résulte la construction de parcours professionnels cohérents et enrichissants qui répondent à la fois aux besoins des services et aux aspirations personnelles des agents.

Correspondance métier RIME : chargée/chargé de prestations financières – FP2GBF06

Ce métier vous intéresse, consultez

Définition officielle du métier : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/biep/repertoire-interministeriel-des-metiers-de-letat>

Opportunités d'offres d'emploi, modalités de concours et calendriers annuels : <https://www.place-emploi-public.gouv.fr/>

Remerciements : Valérie GARNIER, Secrétaire Générale Adjointe, DRAAF Normandie

Nordine METENE, chargé de prestations financières au CPCM de Rouen

Elodie HERSAN, valideuse au CPCM de Rouen

Angèle HANGARD, chargée de prestations financières au CPCM de Rouen

Laurent CORIS, chargé de prestations financières au CPCM de Rouen

Toutes les fiches métiers en tension : <http://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Region-et-institutions/Organisation-administrative-de-la-region/Ressources-Humaines-et-Action-Sociale/La-PFRH-Plateforme-Ressources-Humaines/Les-metiers-en-tension> ou <https://urlz.fr/a18x>