

Vers
l'égalité réelle
entre
les femmes
et les hommes
en Normandie



“

Chiffres clés
Edition 2026

”



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**RÉGION
NORMANDIE**

« Je n'accepte plus les choses que je ne peux pas changer.
Je change les choses que je ne peux pas accepter. »

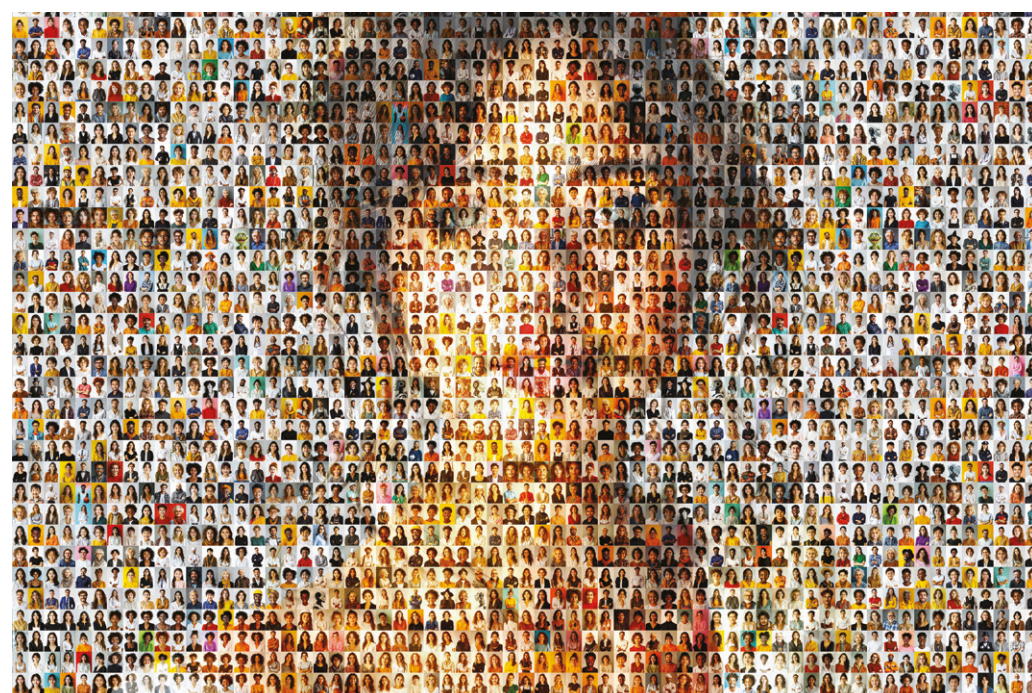
Angela Davis*

La Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) a confié au Carif-Oref de Normandie la réalisation d'une publication annuelle sur l'égalité entre les femmes et les hommes en Normandie.

L'édition 2026 propose une mise à jour des chiffres-clés régionaux, enrichie de nouveaux indicateurs sur la répartition femmes/hommes dans des domaines clés : population, emploi, entrepreneuriat, marché du travail, formation, ruralité, violences faites aux femmes, santé et vie sociale.

Cette sixième édition de l'étude « Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie » met en avant quatre dispositifs itinérants déployés en Normandie pour aller à la rencontre des femmes et des familles en milieu rural et dans les zones éloignées des services publics et ainsi accueillir, sensibiliser, accompagner et prévenir autour des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes.

Cette nouvelle édition valorise également les ateliers d'écriture « Histoires d'elles » à travers le témoignage de la directrice du Labo des histoires Normandie. Ces ateliers proposent à des jeunes d'explorer l'histoire des combats civiques des femmes, de découvrir des figures féminines locales inspirantes et d'exprimer leurs ressentis et opinions par l'écriture, à l'occasion des 80 ans du droit de vote des femmes.



* militante, professeure de philosophie et écrivaine américaine.

SOMMAIRE

04 10 CHIFFRES POUR COMPRENDRE FEMMES-HOMMES : ÉGALITÉ OU INÉGALITÉ ?

06 LES FEMMES DANS LA POPULATION NORMANDE

10 LES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

- 10 Le profil des femmes en emploi en Normandie
- 18 Les conditions d'emploi des femmes en emploi en Normandie
- 22 L'index de l'égalité professionnelle
- 23 L'entrepreneuriat par les femmes en Normandie
- 25 Les femmes normandes sur le marché du travail

29 LES ÉLÈVES ET ÉTUDIANTES EN NORMANDIE

35 LA SITUATION DES FEMMES EN MILIEU RURAL

- 38 Accès aux droits des femmes en milieu rural

40 LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

- 40 Les violences conjugales
- 44 Les violences sexistes et sexuelles
- 46 Les violences sexistes et sexuelles au travail

47 LA SANTÉ DES FEMMES

54 TÉMOIGNAGE DE PIERRETTE PAPE LABO DES HISTOIRES NORMANDIE

58 LES FEMMES DANS LE SPORT, LA CULTURE ET EN POLITIQUE

- 58 Sport
- 62 Culture
- 65 Politique

68 SITOGRAPHIE / BIBLIOGRAPHIE

EDITO

« Agir en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes exige de s'appuyer sur une connaissance fine de la réalité des territoires. La sixième édition de l'étude « Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie – Chiffres clés » s'inscrit pleinement dans cette démarche.

Certains agrégats méritent d'être particulièrement soulignés. La Normandie se distingue notamment par la première place nationale qu'elle occupe pour la part de femmes entrepreneures, avec 36,3 % des créateurs d'entreprises en 2024, contre 33,1 % au niveau national. Elle affiche également un résultat légèrement supérieur à la moyenne nationale en matière d'index de l'égalité professionnelle, avec une note moyenne de 89/100 en 2025, contre 88/100 au niveau national. Ces résultats témoignent du dynamisme des normandes et de l'engagement de celles et ceux qui les accompagnent dans leurs projets et contribuent à l'égalité professionnelle.

Ces avancées ne doivent toutefois pas masquer les écarts qui persistent. Les disparités territoriales en matière de mobilités, de formation, d'emploi ou encore de violences faites aux femmes, particulièrement prégnantes dans les territoires ruraux, rappellent combien la coopération entre les services de l'État, les collectivités, les associations et l'ensemble des partenaires est essentielle pour apporter des réponses adaptées et de proximité sur tout le territoire. C'est tout l'enjeu du Plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 que de prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles, mieux prendre en compte la santé des femmes, favoriser leur émancipation économique et faire de l'égalité un principe partagé, en développant une véritable culture de l'égalité.

Pour que cette action soit pleinement efficace, elle doit pouvoir s'appuyer sur des données fiables et régulièrement actualisées. Je souhaite que cette publication soit un outil au service de l'action, permettant d'identifier les enjeux, de mesurer les progrès accomplis et d'éclairer les décisions à venir. Qu'elle contribue ainsi à renforcer et à inscrire dans la durée l'action collective en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en Normandie.

Je tiens à saluer l'engagement de l'ensemble des acteurs qui contribuent, chaque jour, à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes dans notre région.

Je vous souhaite une bonne lecture de cette nouvelle édition. »

Jean-Benoît ALBERTINI
Préfet de la région Normandie

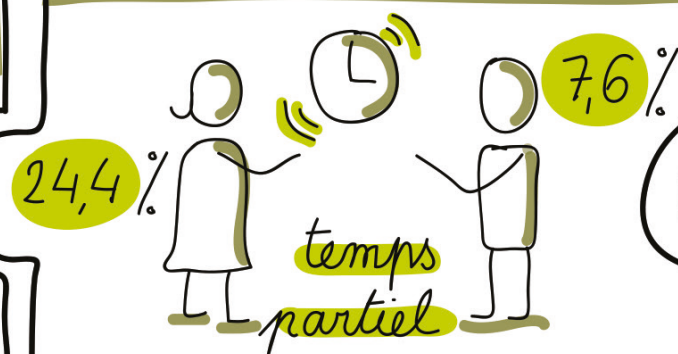


SALAIRE NET MENSUEL MOYEN



Les femmes gagnent en moyenne 14,3% de moins que les hommes

TEMPS DE TRAVAIL

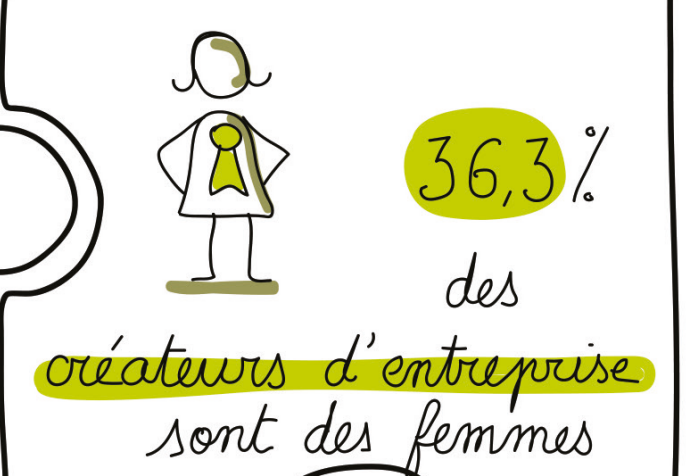


Près d'un quart des femmes travaille à temps partiel

PRÉCARITÉ



ENTREPRENEURIAT



POLITIQUE



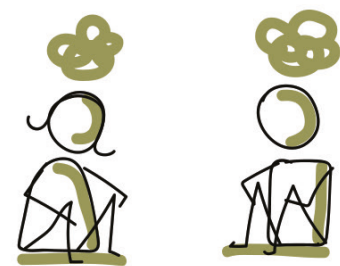
Seul un maire sur quatre est une femme

10 CHIFFRES Pour comprendre FEMMES - HOMMES ÉGALITÉ ou INÉGALITÉ? en Normandie

SCOLARISATION



SANTÉ MENTALE



15,9% 12,9%

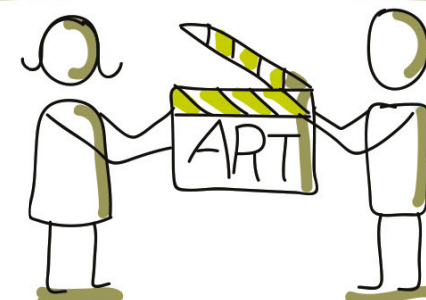
Les femmes sont plus touchées par la dépression

VIOLENCES



En 2024 4 femmes ont été tuées par leur partenaire

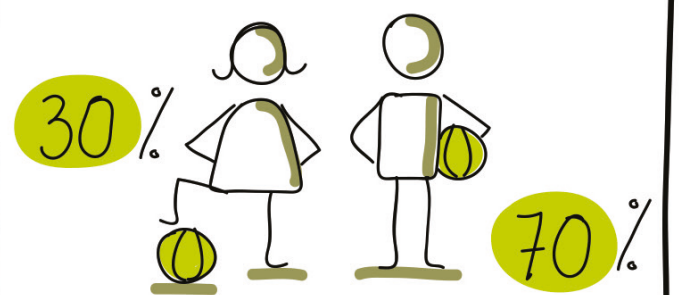
CULTURE



42% 58%

Artistes sur scène (toutes disciplines confondues)

SPORT DE HAUT NIVEAU



LES FEMMES DANS LA POPULATION NORMANDE



NOMBRE D'HABITANTS EN NORMANDIE

Des chiffres qui restent stables



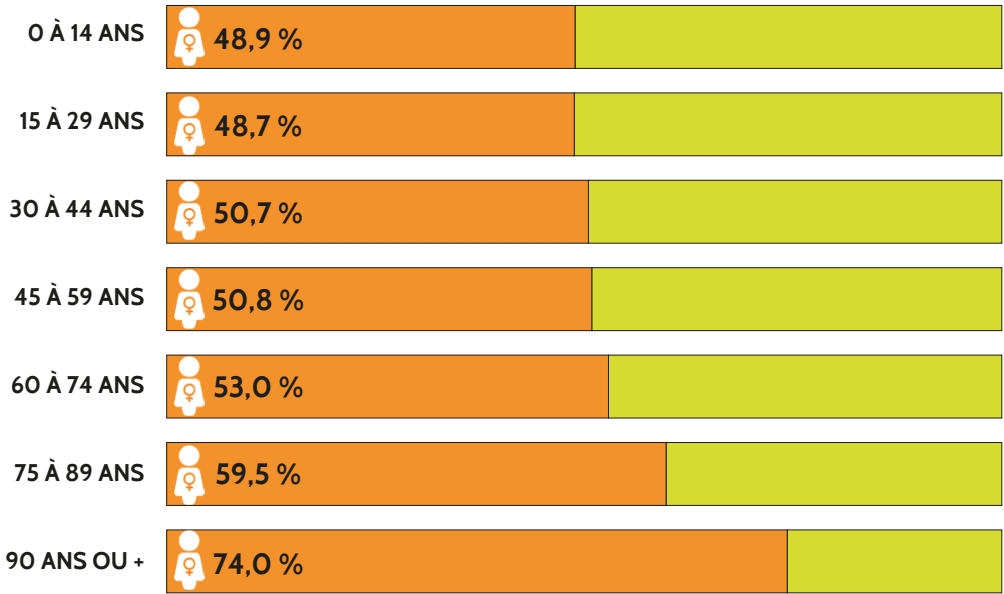
Source : Insee RP 2022

LES FEMMES PLUS NOMBREUSES ET PLUS ÂGÉES QUE LES HOMMES

Part des femmes selon l'âge dans la population normande



PART DES FEMMES



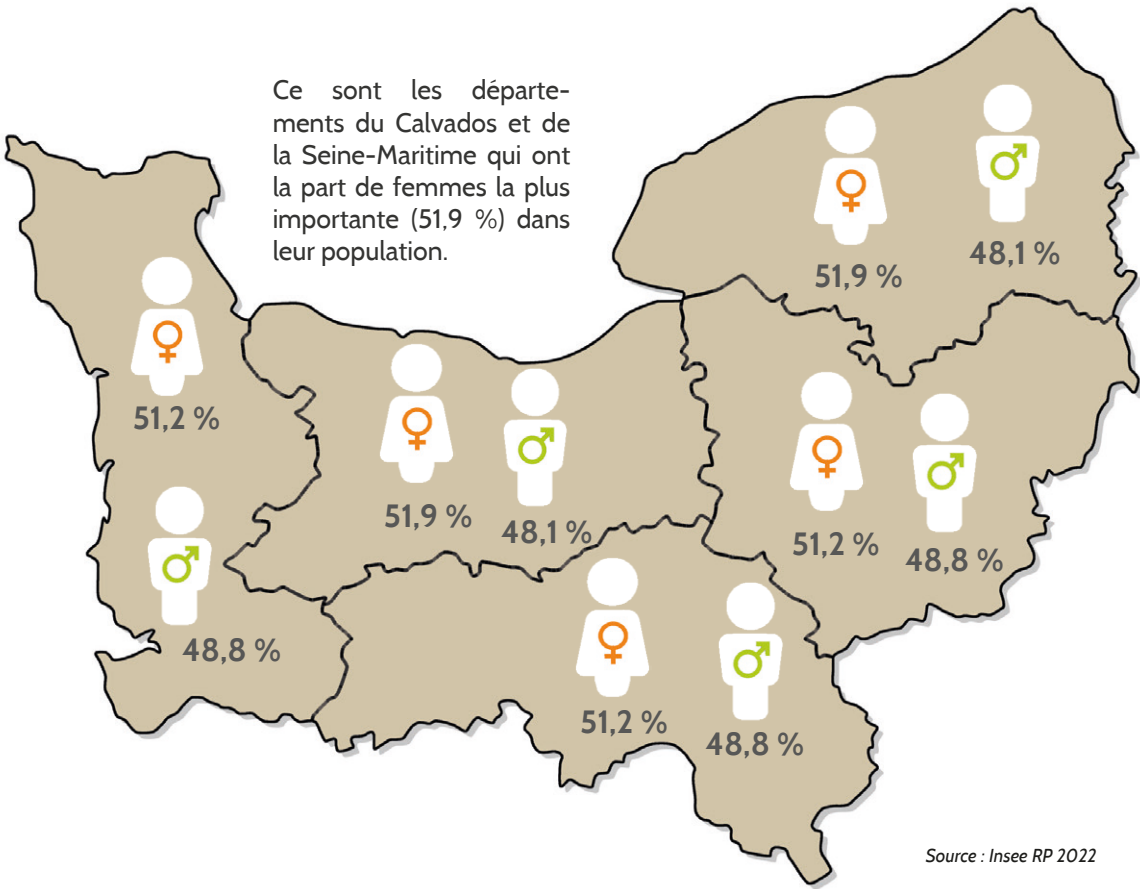
Grille de lecture : 50,8 % des normands âgés de 45 à 59 ans sont des femmes

Source : Insee RP 2022

1 723 726 femmes vivent en Normandie en 2022 (soit 5,1 % des femmes françaises). Elles représentent 51,6 % de la population normande. Les femmes sont en moyenne plus âgées que les hommes : 31,6 % d'entre elles ont 60 ans ou plus (+ 5,1 points que les hommes).

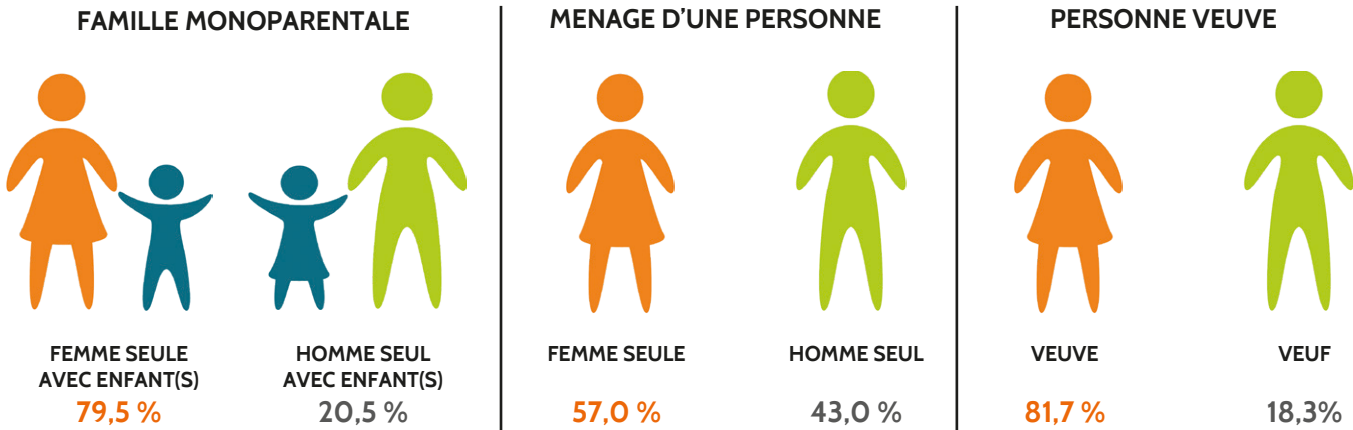
En 2016, la part des femmes de 60 ans ou plus était de 29,1 %.

LA PART DES FEMMES PAR DÉPARTEMENT



Source : Insee RP 2022

UNE MONOPARENTALITÉ LARGEMENT FÉMININE ET D'AVANTAGE DE FEMMES SEULES



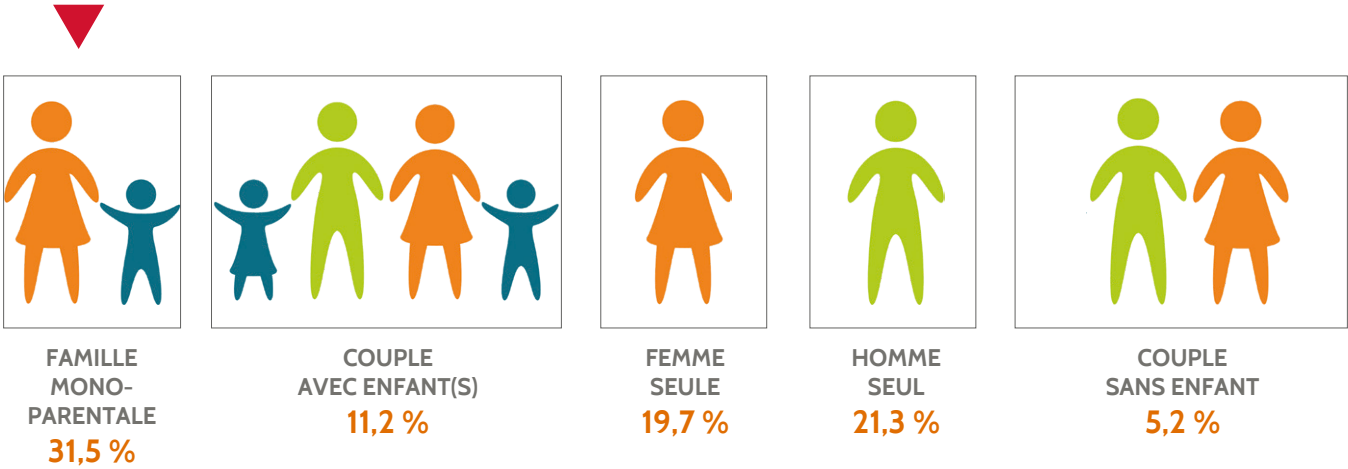
Source : Insee RP 2022



SITUATION DE PAUVRETÉ DES FEMMES EN NORMANDIE

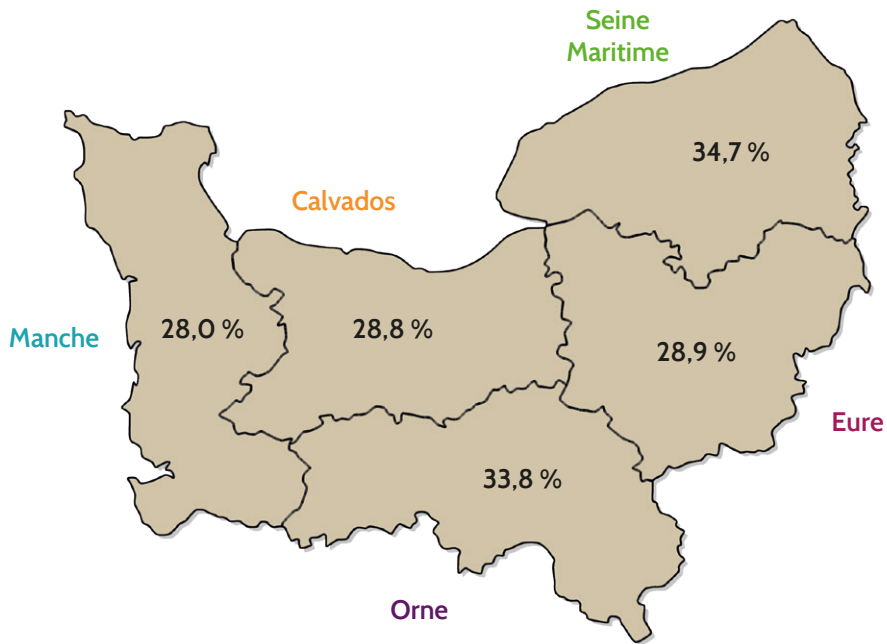
LES FAMILLES MONOPARENTALES PLUS TOUCHÉES PAR LA PAUVRETÉ

Taux de pauvreté (au seuil de 60 %*) selon le type de ménage



En Normandie, les femmes/mères seules sont plus affectées que les hommes par la pauvreté :

- la pauvreté touche près de 20 % des femmes vivant seules.
 - 31,5 % des familles monoparentales vivent sous le seuil de pauvreté. Huit sur dix de ces familles ont une femme comme personne référente (plus précisément 87 % lorsqu'il s'agit de jeunes enfants, et 73 % pour les enfants plus âgés).
- Le taux de familles monoparentales vivant sous le seuil de pauvreté varie selon les départements :



* Le seuil fixé à 60 % du revenu médian équivaut à un revenu disponible de 1 288 euros par mois pour une personne vivant seule et de 2 705 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

Source : Insee Filosofi 2021

Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active)

TAUX D'ALLOCATAIRES DU RSA	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
FEMMES SEULES*	11,8 %	11,3 %	9,1 %	11,2 %	8,1 %	13,2 %	13,3 %
HOMMES SEULS	19,1 %	19,5 %	17,3 %	19,5 %	11,9 %	20,2 %	23,7 %

* nombre de femmes seules allocataires du revenu de solidarité active (RSA) versé par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 25-64 ans vivant seules au RP * 100.
** France métropolitaine

Source : CCMSA, Cnaf, Insee
Exploitation ORS-CREAI
Normandie - 2023



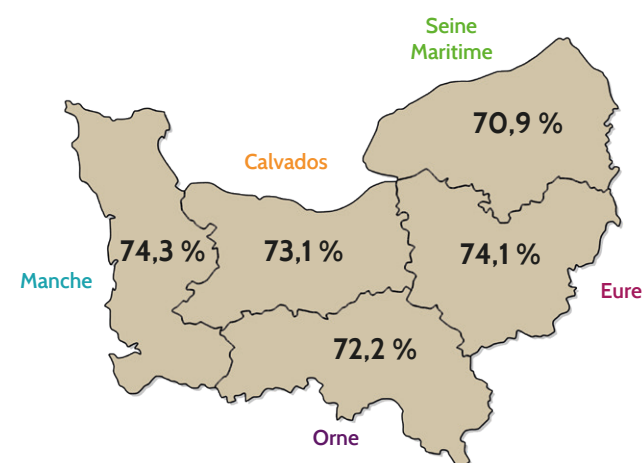
LES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE



LE PROFIL DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

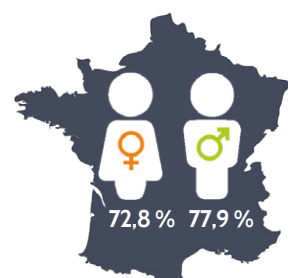
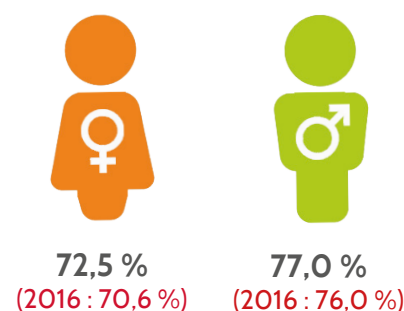
LE TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES SUPÉRIEUR À LA MOYENNE NATIONALE DANS TROIS DÉPARTEMENTS NORMANDS

Taux d'activité* des femmes en Normandie



Trois départements normands (Manche, Eure et Calvados) ont un taux d'activité des femmes supérieur à la moyenne nationale.

En Normandie, l'écart de taux d'activité femmes-hommes est de 4,5 points contre 5,4 points en 2016.

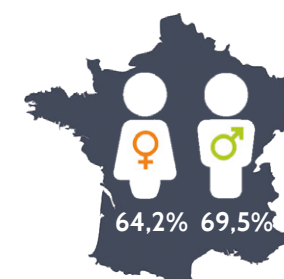
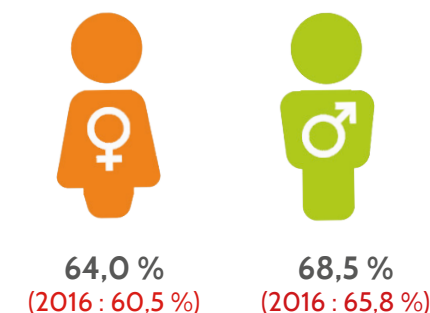
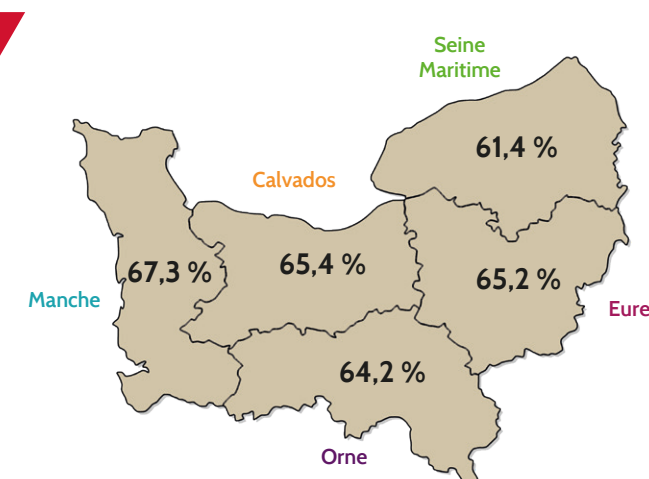


Source : Insee RP 2022 et RP 2016

* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.

UN TAUX D'EMPLOI DES FEMMES ENCORE INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi** des femmes en Normandie



Source : Insee RP 2022 et RP 2016

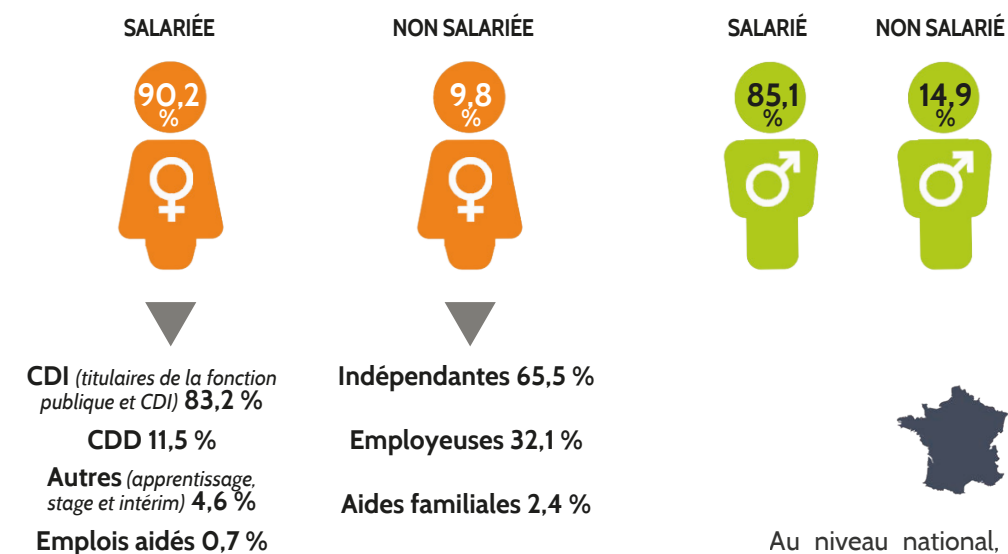
Les départements de la Manche, du Calvados, et de l'Eure ont un taux d'emploi supérieur à la moyenne nationale et celui de l'Orne a lui un taux égal.

En Normandie, 64 % des femmes en âge de travailler sont en emploi. Même si l'écart de taux d'emploi femmes-hommes se réduit : 4,5 points en 2022 contre 5,3 points en 2016, il reste inférieur à celui des hommes.

** Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes.

En Normandie, 48,7 % des personnes en emploi sont des femmes

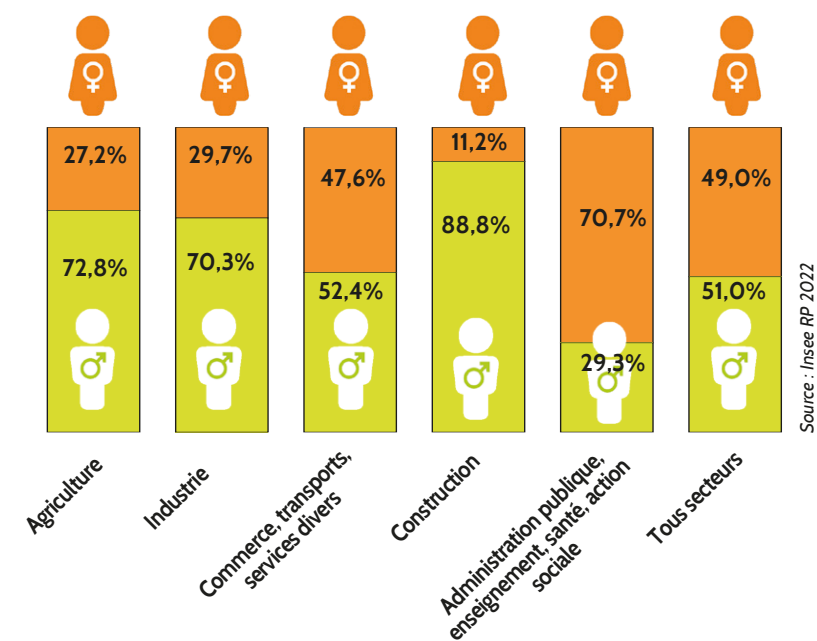
UN SALARIAT PLUS ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES



Au niveau national, les femmes salariées représentent 89,1 % et les non salariées 10,9 %.

Source : Insee RP 2022

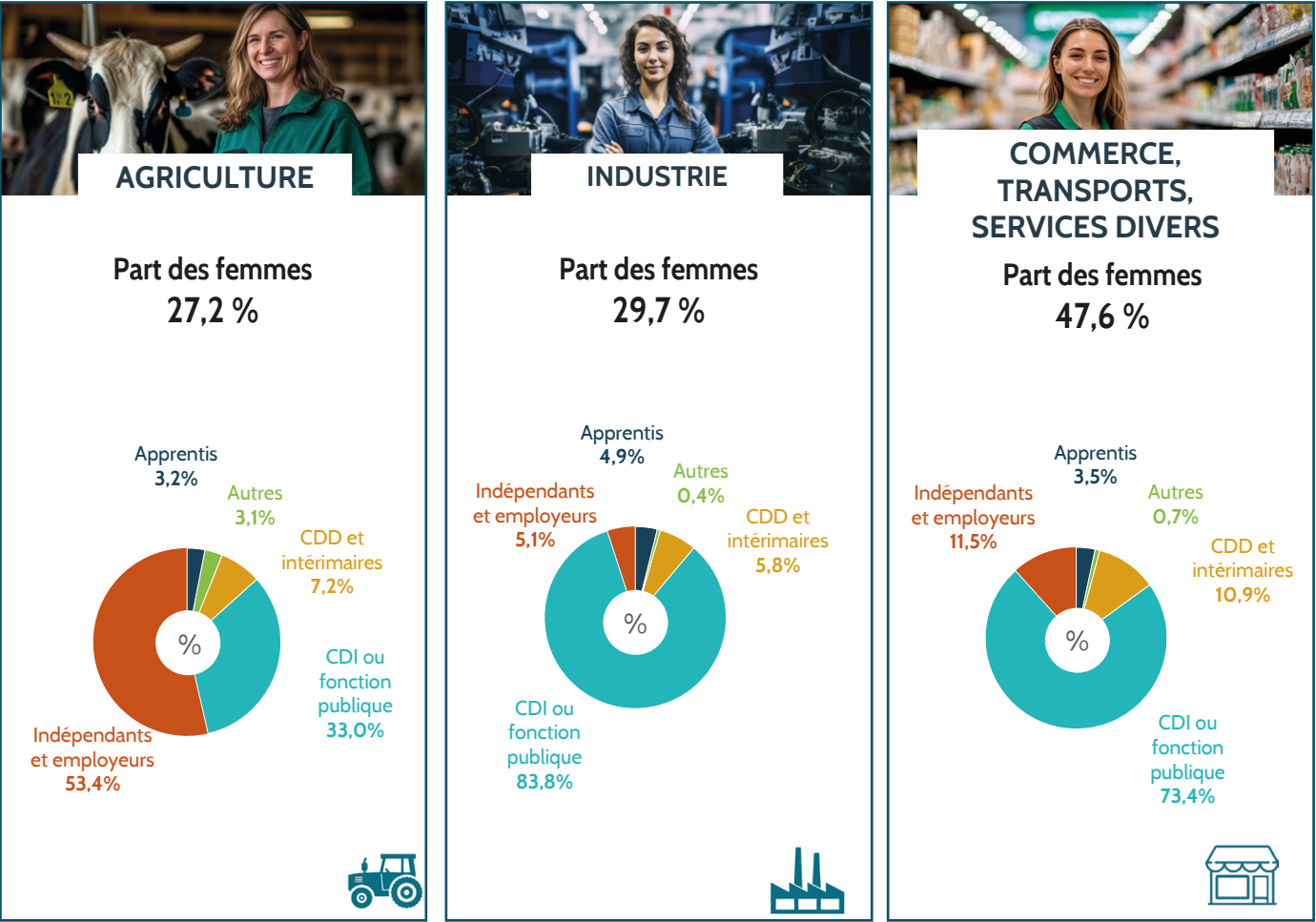
LA PART DES FEMMES DANS LES CINQ GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ



Le secteur de l'administration, de l'enseignement, de la santé et de l'action sociale est celui où les femmes sont les plus représentées avec 70,7 % de femmes en emploi.

En revanche, le secteur le moins féminisé est celui de la construction (11,2 %). Le secteur du commerce, des transports et services divers est lui relativement équilibré.

LE STATUT DES FEMMES PAR GRAND SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Insee RP 2022

ÉVOLUTION NORMANDIE 2016-2022

AGRICULTURE	- 0,7 point
INDUSTRIE	+1,4 point
COMMERCE, TRANSPORTS, SERVICES DIVERS	-0,5 point
CONSTRUCTION	+ 0,9 point
ADMINISTRATION PUBLIQUE, ENSEIGNEMENT, SANTÉ, ACTION SOCIALE	- 0,1 point

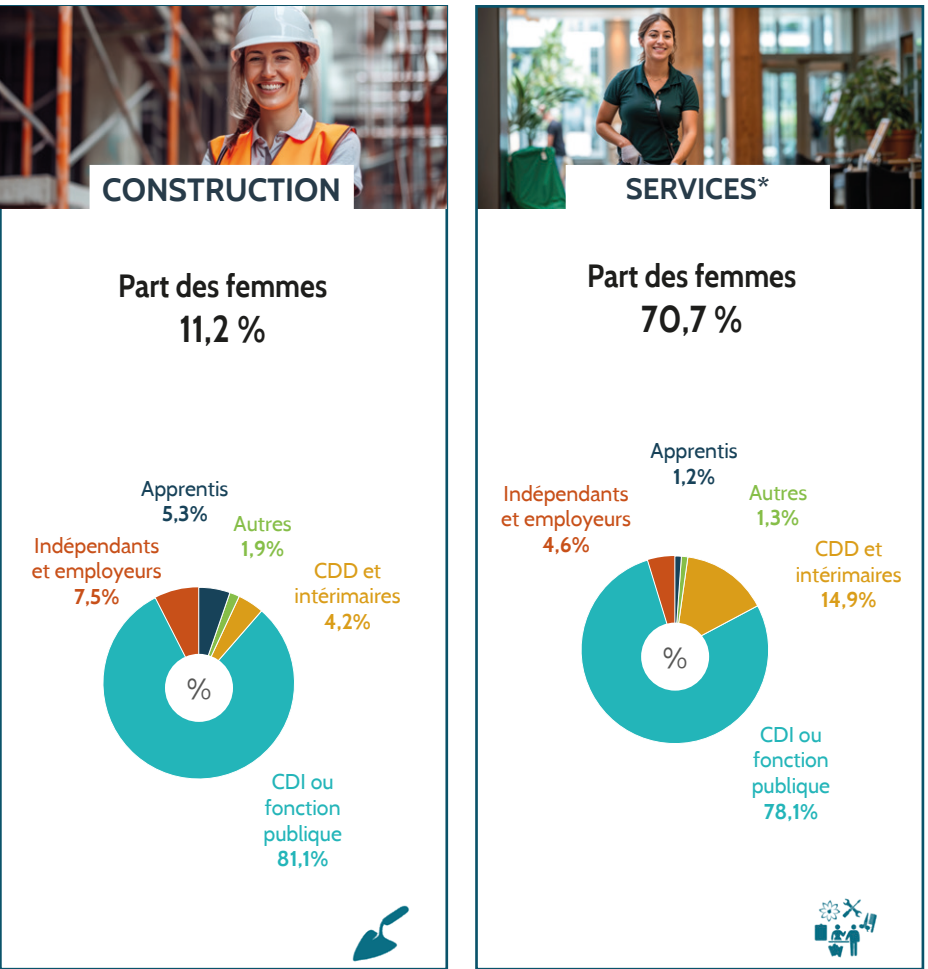
COMPARAISON NORMANDIE FRANCE

AGRICULTURE	- 2,2 points
INDUSTRIE	-1,2 point
COMMERCE, TRANSPORTS, SERVICES DIVERS	+1,7 point
CONSTRUCTION	-1,2 point
ADMINISTRATION PUBLIQUE, ENSEIGNEMENT, SANTÉ, ACTION SOCIALE	+2,2 points

Grille de lecture :

En Normandie, entre 2016 et 2022, la part des femmes travaillant dans l'industrie a augmenté de 1,4 point.

En 2022, en Normandie, la part des femmes dans le secteur de l'industrie est inférieure de 1,2 point comparé à la France métropolitaine.



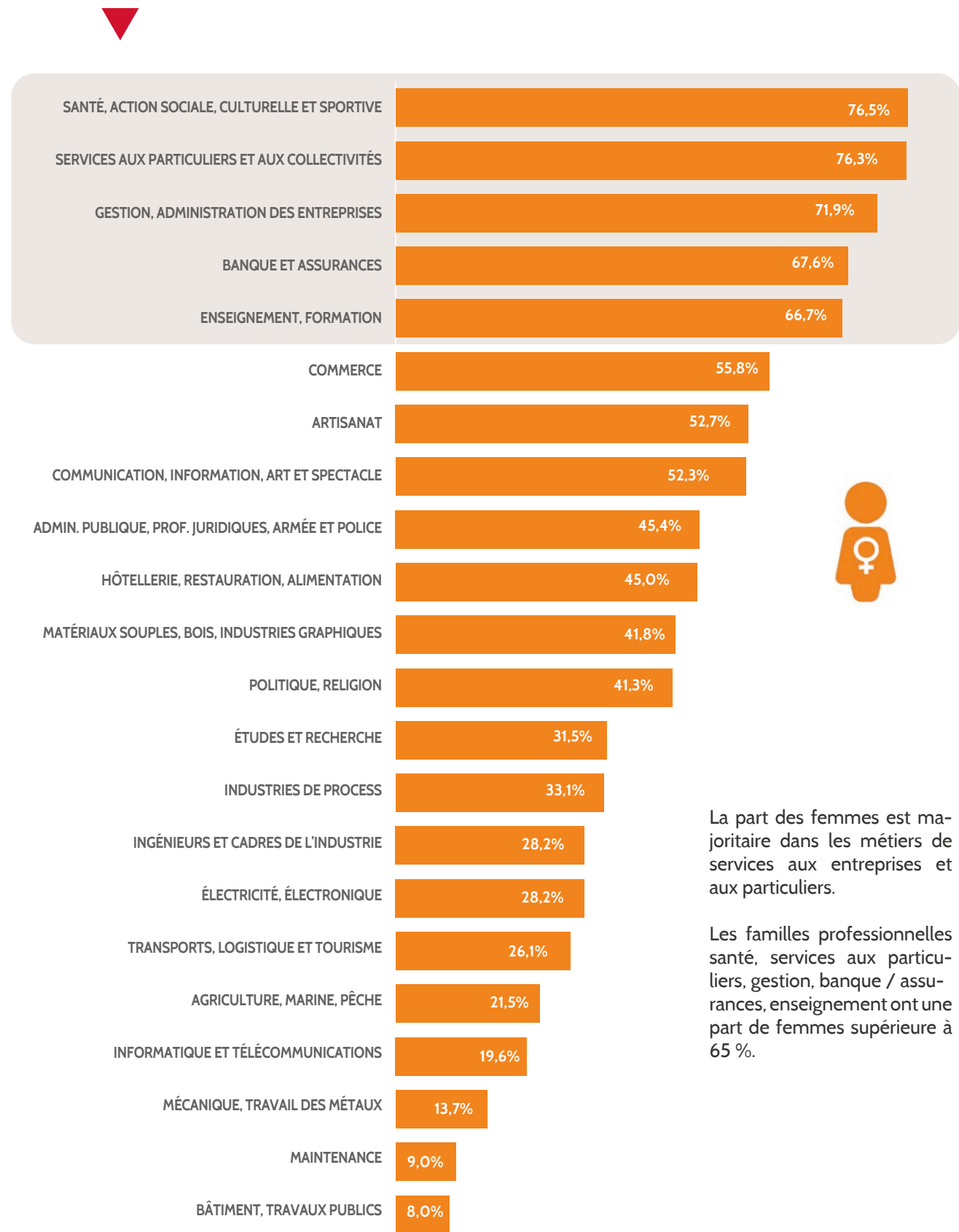
La plus forte part de CDI chez les femmes est dans l'industrie et dans la construction.

Le secteur de l'agriculture est le seul secteur avec une part majoritaire de femmes indépendantes (53,4 %).



PLUS DE 65 % DE FEMMES
DANS CINQ FAMILLES PROFESSIONNELLES

Part des femmes par grande famille professionnelle



Source : Insee RP 2022

LES MÉTIERS EXERCÉS PAR LES FEMMES DANS LES CINQ PREMIÈRES FAMILLES PROFESSIONNELLES QUI COMPTENT LE PLUS DE FEMMES

SANTÉ, ACTION SOCIALE, CULTURELLE ET SPORTIVE

- Aides-soignantes (90,5 %)
- Infirmières, sages-femmes (86,9 %)
- Professions de l'action sociale et de l'orientation (76,5 %)
- Professions para-médicales (76,3 %)
- Professionnelles de l'action culturelle, sportive et surveillantes (66,2 %)
- Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciennes (54,0 %)

SERVICES AUX PARTICULIERS ET AUX COLLECTIVITÉS

- Assistantes maternelles, auxiliaires de puériculture, assistantes familiales et gardes à domicile (96,6 %)
- Aides à domicile et auxiliaires de vie (95,1 %)
- Personnels de ménage chez des particuliers (90,4 %)
- Coiffeuses, esthéticiennes (89,6 %)
- Agentes d'entretien (62,8 %)
- Employées des services divers (53,8 %)
- Agentes de gardiennage et de sécurité (37,9 %)

GESTION, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

- Employées de la comptabilité (85,7 %)
- Secrétaires (83,7 %)
- Employées administratives d'entreprise et d'administration publique (80,3 %)
- Secrétaires de direction (72,2 %)
- Techniciennes des services administratifs, comptables et financiers (72,0 %)
- Cadres des services administratifs, comptables et financiers (56,3 %)
- Dirigeantes d'entreprise (26,4 %)

BANQUE ET ASSURANCES

- Gestionnaires de la banque et de l'assurance (81,9 %)
- Commerciales de la banque (66,8 %)
- Expertes de la finance, de la banque et de l'assurance (65,8 %)
- Commerciales des assurances (62,5 %)
- Manageuses en banque assurance (49,2 %)

ENSEIGNEMENT, FORMATION

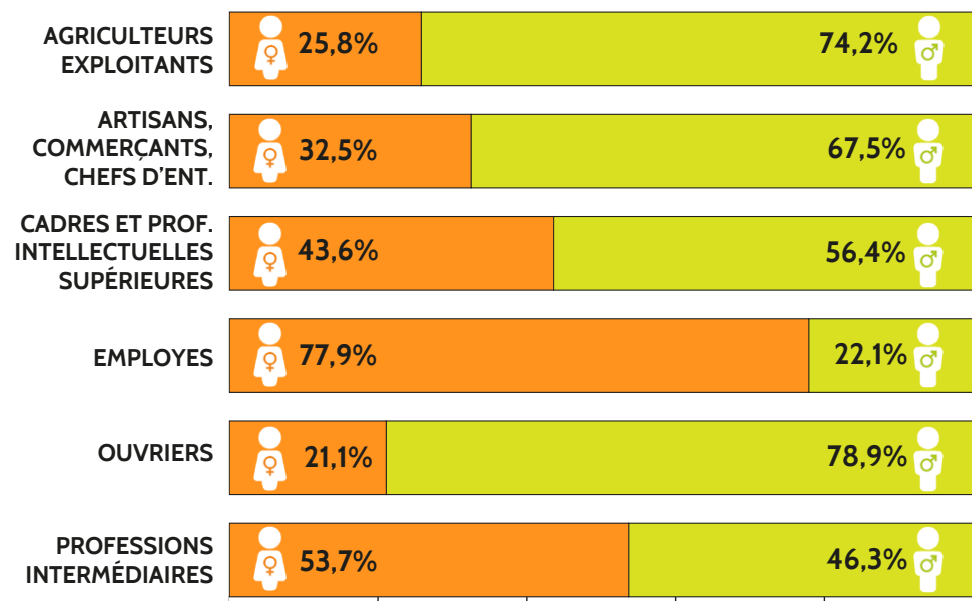
- Enseignantes (68,3 %)
- Formatrices (55,0 %)

Source : Insee RP 2022



LES FEMMES MAJORITAIRES
CHEZ LES EMPLOYÉS ET LES PROFESSIONS
INTERMÉDIAIRES

Répartition femmes / hommes par catégorie socioprofessionnelle



Source : Insee RP 2022

Les femmes représentent respectivement 77,9 % et 53,7 % des actifs en emploi dans les catégories socioprofessionnelles « Employés » et « Professions intermédiaires ».

Si l'écart diminue chez les cadres (43,6 % de femmes), il se creuse chez les ouvriers, les agriculteurs et chez les artisans, commerçants et chefs d'entreprise.

Évolution de la part des femmes par catégorie socioprofessionnelle en Normandie entre 2016 et 2022

Agriculteurs exploitants	- 2,5 points
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 1,5 point
Cadres et professions intellectuelles supérieures	+ 1,9 points
Employés	- 1,2 points
Ouvriers	+ 1,2 point
Professions intermédiaires	+ 0,4 point

Grille de lecture :

En Normandie, entre 2016 et 2022, la part de femmes cadres a progressé de 1,9 point.

En 2022, en Normandie, la part des employées est supérieure de 4,5 points à celle de la France métropolitaine.

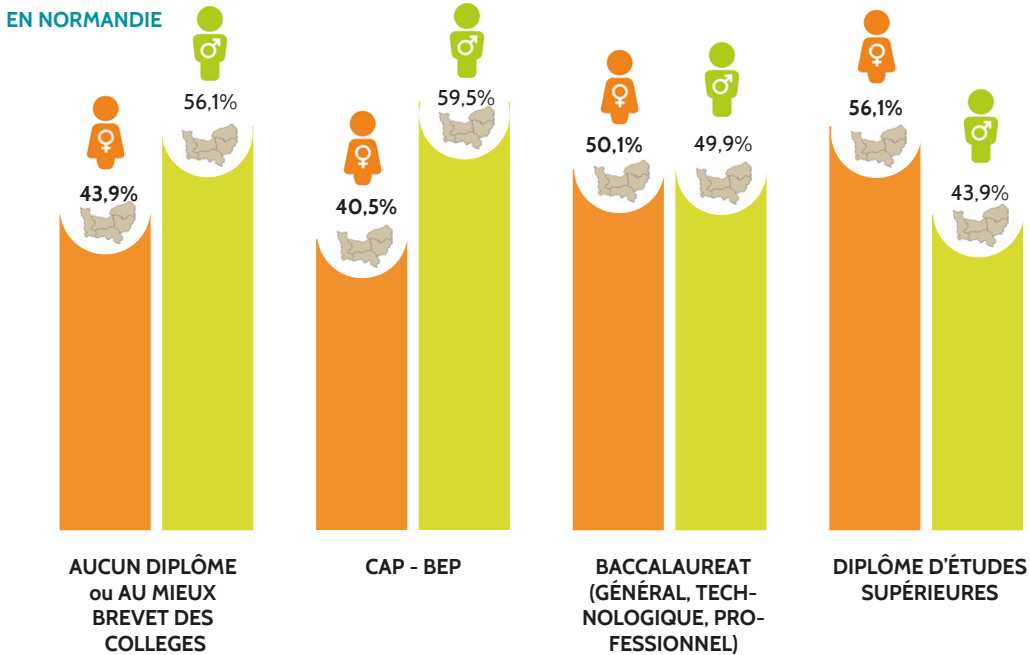
Comparaison de la part des femmes par catégorie socioprofessionnelle entre la Normandie et la France en 2022

Agriculteurs exploitants	- 0,1 point
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	+ 2,2 points
Cadres et professions intellectuelles supérieures	+ 0,5 point
Employés	+ 4,5 points
Ouvriers	+ 0,6 point
Professions intermédiaires	- 1,1 point

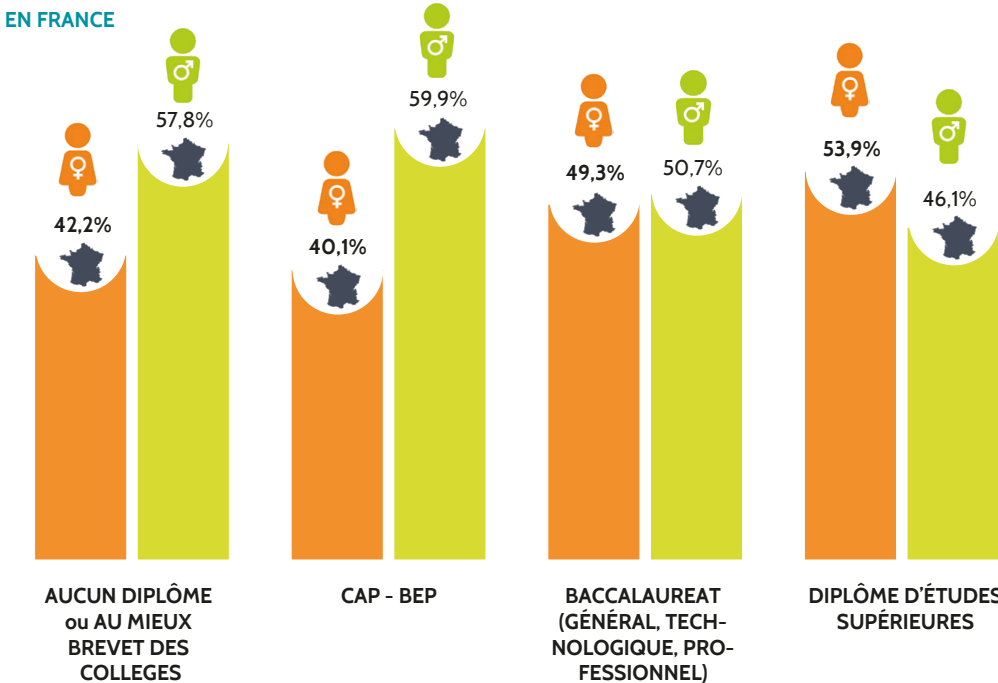
Source : Insee RP 2022 et RP 2016

LA PART DES FEMMES DIPLÔMÉES DU SUPÉRIEUR
EST PLUS IMPORTANTE QUE CELLE DES HOMMES

Répartition femmes / hommes par niveau de diplôme



Source : Insee, RP 2022



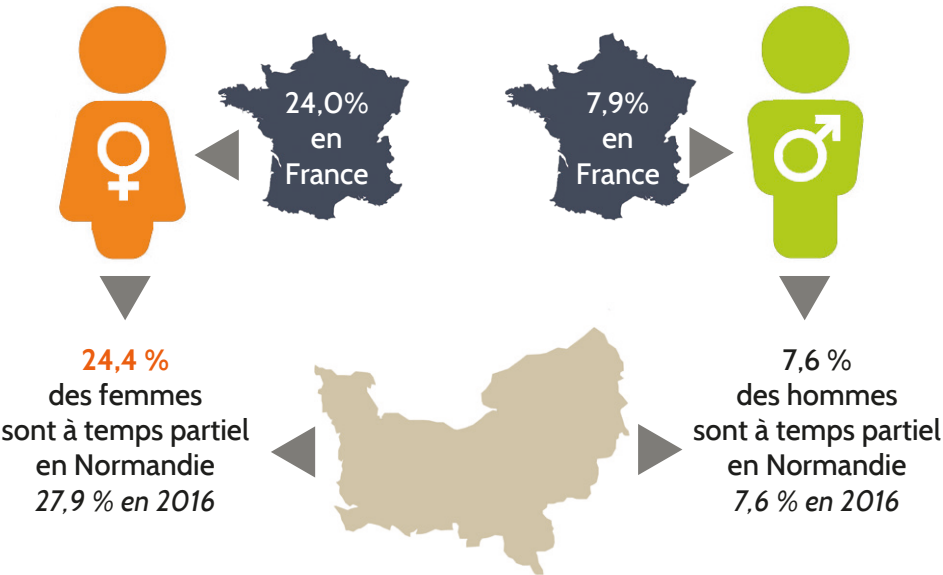
Source : Insee, RP 2022

Champ : Normandie, France métropolitaine, population normande active en emploi, exploitation au lieu de résidence (taux d'activité et d'emploi) et au lieu de travail (autres indicateurs)
Source : Insee (RP 2022, géographie au 1^{er} janvier 2025)
Traitement Carif-Oref de Normandie



CONDITIONS D'EMPLOI
DES FEMMES EN EMPLOI EN NORMANDIE

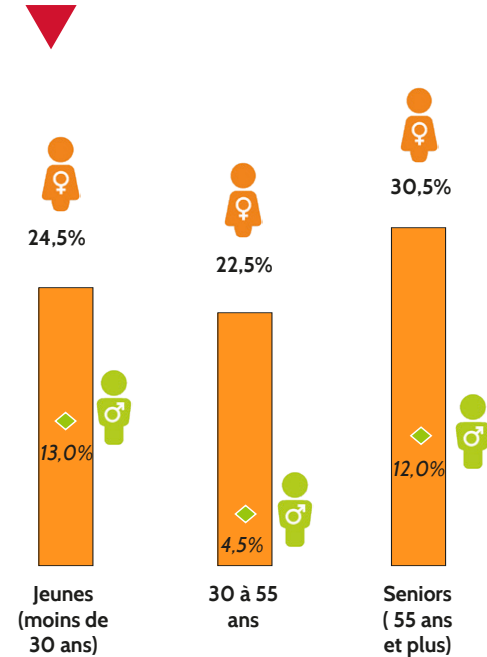
UN QUART DES FEMMES
EST À TEMPS PARTIEL



Source : Insee RP 2022 et RP 2016

EN FIN DE CARRIÈRE, 30 % DES FEMMES
TRAVAILLENT À TEMPS PARTIEL

Part du temps partiel selon la tranche d'âge



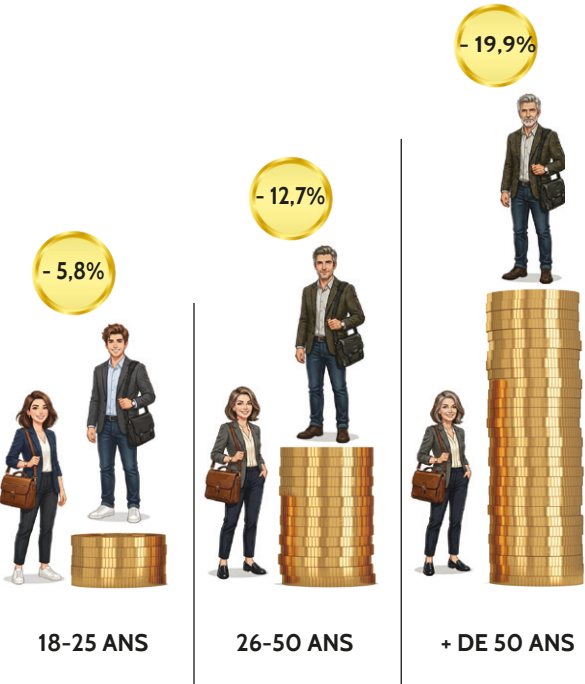
Les femmes sont plus concernées par le temps partiel que les hommes.

Entre 31 et 54 ans, 22,5 % d'entre elles occupent un emploi à temps partiel contre seulement 4,5 % des hommes.

Après 55 ans, le travail à temps partiel ne cesse d'augmenter chez les femmes pour atteindre 30,5 %.

Source : Insee RP 2022

L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES FEMMES ET
LES HOMMES SE POSE DÈS LE DÉBUT DE CARRIÈRE



Le salaire des femmes comme celui des hommes progresse avec l'âge mais cette évolution reste plus faible pour les femmes. Ainsi, en début de carrière, l'écart de salaire net mensuel moyen entre une femme et un homme est de 5,8 % en défaveur des femmes. Cet écart continue de se creuser au fil du temps pour atteindre près de 20 % en fin de carrière.

Salaire net mensuel moyen en EQTP*
(en euros) selon l'âge en 2023

	FEMMES	HOMMES
Moins de 25 ans	1730,8	1836,7
De 25 à 49 ans	2230,4	2555,9
Plus de 50 ans	2390,5	2985,1

* EQTP : Equivalent temps plein

Champ : Salariés du privé, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, Base Tous salariés, fichier Postes au lieu de travail en géographie au 01/01/2025.

L'ÉCART DE RÉMUNÉRATION LE PLUS ÉLEVÉ EN DÉFAVEUR
DES FEMMES TOUCHE LES CADRES

Salaire net mensuel moyen en EQTP (en euros) selon
la catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2023

	FEMME		HOMME
	3 605,5 €	Cadres -16,4%	4 312 €
	2 411,1 €	Professions intermédiaires -14,4 %	2 816,5 €
	1 880,8 €	Employés -4,8 %	1 976,2 €
	1 862,7 €	Ouvriers -13,0 %	2 140,7 €
	2 216,9 €	Ensemble -14,3 %	2 587,3 €

Écart de rémunération en France selon la CSP

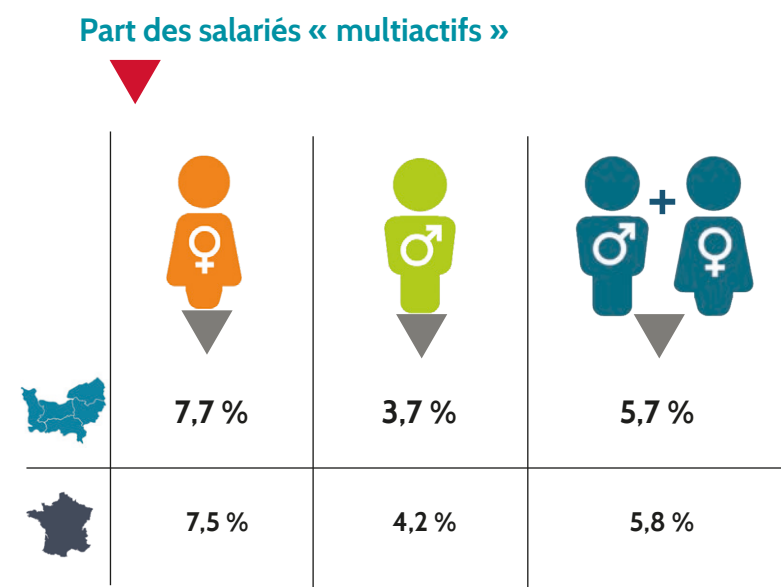
	France
Cadres	-15,1 %
Professions intermédiaires	-11,7 %
Employés	-3,6 %
Ouvriers	-13,0 %
Ensemble	-13,6 %

Champ : Salariés du privé, y compris bénéficiaires de contrats aidés et de contrats de professionnalisation ; hors apprentis, stagiaires, salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, Base Tous salariés, fichier Postes au lieu de travail en géographie au 01/01/2025.



UNE MULTI ACTIVITÉ PLUS MARQUÉE CHEZ LES FEMMES



Les femmes occupent plus fréquemment que les hommes au moins deux emplois simultanément (7,7 % contre 3,7 %).

Source : Insee, Base Tous salariés 2023

85 % DES FEMMES TRAVAILLENT DANS LA ZONE D'EMPLOI DE LEUR DOMICILE



Les femmes normandes sont 85,3 % à travailler dans la zone d'emploi où se trouve leur domicile (80 % pour les hommes).

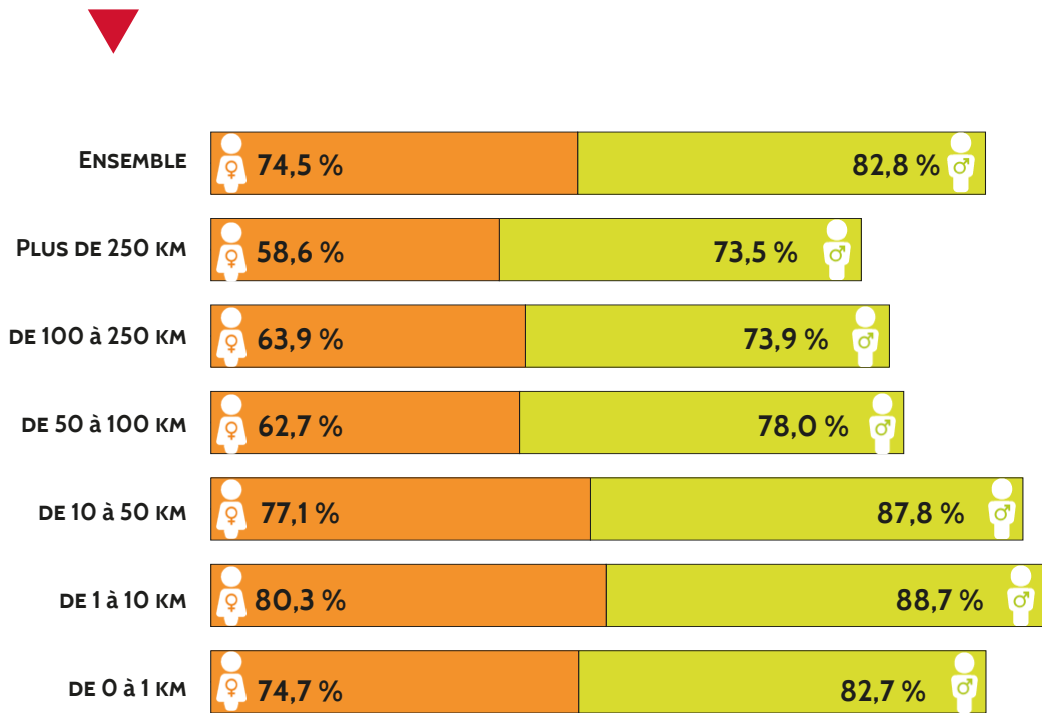
La part des hommes travaillant hors zone d'emploi est plus élevée que la part des femmes :

HORS ZONE D'EMPLOI	HOMMES	FEMMES
Dans le département	13,5 %	10,8 %
Dans la région	3,5 %	2,2 %
Dans une autre région	3,0 %	1,7 %

Source : Insee RP 2022

EN CAS DE MOBILITÉ RÉSIDENTIELLE, LE TAUX D'EMPLOI DES FEMMES EST INFÉRIEUR À CELUI DES HOMMES

Taux d'emploi des personnes en couple résidant en Normandie selon la distance de mobilité géographique de l'année antérieure



Champ : personnes de 15 à 64 ans vivant en couple

Source : Insee, recensement de la population 2022 - exploitation complémentaire ; distancier Metric-OSRM

Le taux d'emploi des femmes est inférieur de 8,3 points à celui des hommes chez les couples ayant déménagé, entre 2021 et 2022, de leur lieu de résidence initial. Pour les couples ayant déménagé de 50 km à jusqu'à plus de 250 km de leur résidence initiale, l'écart entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes est de 13 points en défaveur des femmes.

Champ : Normandie, France métropolitaine, population active en emploi, exploitation au lieu de travail
Source : Insee (RP 2022, géographie au 1^{er} janvier 2025)
Traitement Carif-Oref de Normandie

LES FEMMES PLUS UTILISATRICES DES TRANSPORTS EN COMMUN QUE LES HOMMES

	FEMMES %	HOMMES %	ENSEMBLE %
VOITURE, CAMION OU FOURGONNETTE	78,3	81,6	80,0
TRANSPORTS EN COMMUN	7,3	5,1	6,2
MARCHE À PIED (OU ROLLERS, PATINETTE)	6,9	4,9	5,9
PAS DE DÉPLACEMENT	5,3	3,7	4,5
VÉLO (Y COMPRIS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE)	1,8	2,7	2,2
DEUX-ROUES MOTORISÉ	0,4	2,0	1,2

En Normandie, la voiture reste le mode de transport le plus utilisé pour se rendre à son travail aussi bien chez les femmes (78,3 %) que chez les hommes (81,6 %).

Viennent ensuite, pour les femmes, l'utilisation des transports en commun et la marche à pied pour leurs déplacements.

Source : Insee RP 2022



L'INDEX DE L'EGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'Index de l'égalité entre les femmes et les hommes a été créé pour que soit appliqué le principe « à travail égal, salaire égal » inscrit dans la loi depuis plus de 45 ans. Sous la forme d'une note sur 100, l'index se compose de 5 grands critères qui définissent l'index d'égalité salariale. Avec cet index, les entreprises peuvent mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle. Chaque année avant le 1^{er} mars, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur Index de l'égalité femmes-hommes. *Source : DREETS*

Note moyenne des entreprises ayant déclaré l'index

	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME	FRANCE**
ANNÉE 2023	88	91	86	88	89	88	88
ANNÉE 2024	90	90	91	89	90	89	88
ANNÉE 2025	89	90	90	89	92	90	88

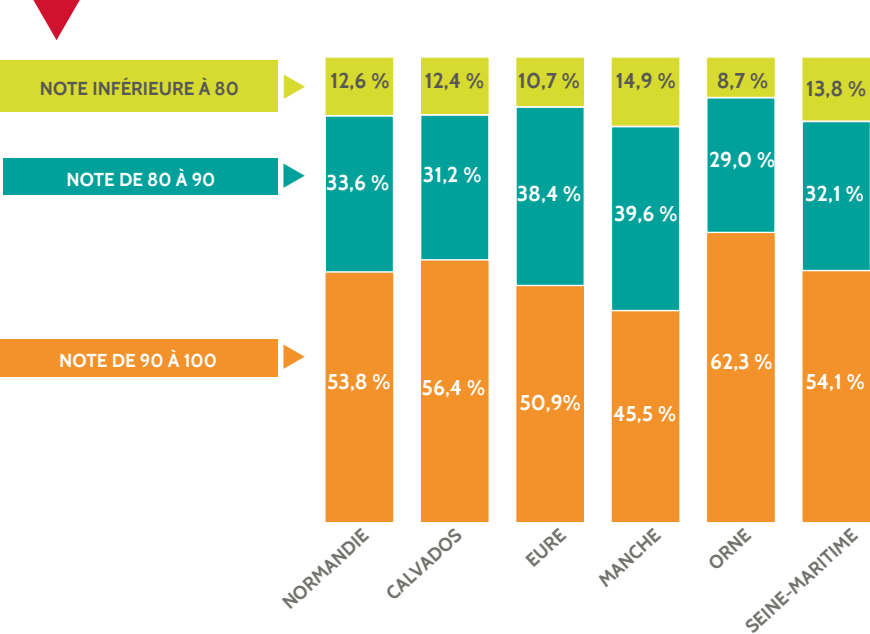
Chiffres arrondis

Pour l'année 2025, 730 entreprises normandes ont déclaré leur index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. La note moyenne est de 89 sur 100 (min : 41, max : 100) soit un point de plus qu'au niveau national. Cette note a baissé d'un point par rapport à l'année 2024.

L'Index, sur 100 points, est composé de 4 à 5 indicateurs selon que l'entreprise a moins ou plus de 250 salariés :

- l'écart de rémunération femmes-hommes,
- l'écart de répartition des augmentations individuelles
- l'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés)
- le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
- la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Répartition des notes obtenues par les entreprises normandes ayant déclaré l'index par tranche et par département

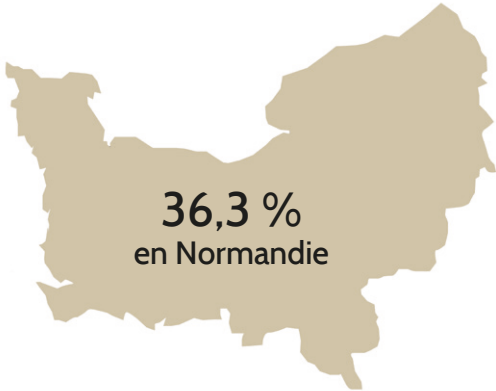


En Normandie, 5 % des entreprises ont obtenu la note de 100

Représentation femmes/hommes dans les postes de direction
Pour la troisième année consécutive, les entreprises d'au moins 1 000 salariés doivent calculer et publier leurs écarts éventuels de représentation entre les femmes et les hommes parmi leurs cadres dirigeants et les membres de leurs instances dirigeantes. En Normandie, sur les 15 entreprises de plus de 1 000 salariés ayant déclaré la répartition femmes-hommes parmi leurs cadres dirigeants, seules 4 atteignent au moins 40 % de femmes dans les postes de direction.

L'ENTREPRENEURIAT PAR LES FEMMES EN NORMANDIE

PART DES FEMMES ENTREPRENEURES



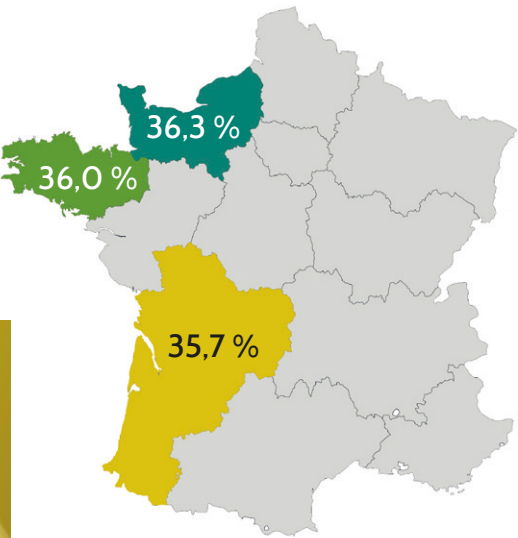
Source : Infogreffe 2024

En 2024, en Normandie, 36,3 % des créateurs d'entreprise sont des femmes soit 3,2 points de plus qu'au niveau national.

LES FEMMES ET L'ENTREPRENEURIAT EN FRANCE

En 2024, la Normandie est en première position avec une part de femmes entrepreneures de 36,3 % suivie par la Bretagne (36,0 %).

La Nouvelle Aquitaine fait son entrée (36,7 %) dans le top 3 prenant ainsi la troisième place dans le classement.



Source : Infogreffe 2024



DISPOSITIF « ICI, JE MONTE MA BOÎTE »

La Région Normandie soutient la création et la reprise d'entreprise notamment grâce au dispositif « Ici, Je Monte Ma Boîte » (IJMMB).

Ce dispositif est déployé sur l'ensemble du territoire normand. Dix structures sont labélisées par la Région pour accompagner les porteurs de projets. Financé par la Région Normandie, il propose un accompagnement ante et post « création/reprise » jusqu'à trois ans après l'immatriculation de l'entreprise. Il est accessible et gratuit pour les porteurs de projets et permet d'accéder à une formation totalement prise en charge par la Région (Savoirs pour entreprendre) et, sous conditions, à la prime « Start coup de pouce ».



Depuis la création du dispositif IJMMB : 17 304 accompagnements proposés à 8 832 porteurs de projet
49,5 % de femmes / 51,5 % d'hommes

FOCUS SUR « START COUP DE POUCE »

Nombre de primes « Start Coup de Pouce » octroyées par la Région



PÉRIODE 2023-2025	NOMBRE TOTAL DE PROJETS	NOMBRE DE PROJETS PORTÉS PAR LES FEMMES	PART DE PROJETS PORTÉS PAR LES FEMMES	NOMBRE DE PROJETS PORTÉS PAR LES HOMMES	PART DE PROJETS PORTÉS PAR LES HOMMES
CRÉATION D'ENTREPRISE	2 185	930	43%	1 255	57%
REPRISE D'ENTREPRISE	645	343	53%	302	47%
TOTAL	2 830	1 273	45%	1 557	55%

Source : Région Normandie

Entre 2023 et 2025, l'entrepreneuriat féminin confirme sa dynamique, notamment dans les projets de reprise d'entreprise, où les femmes représentent 53 % des porteurs de projet.

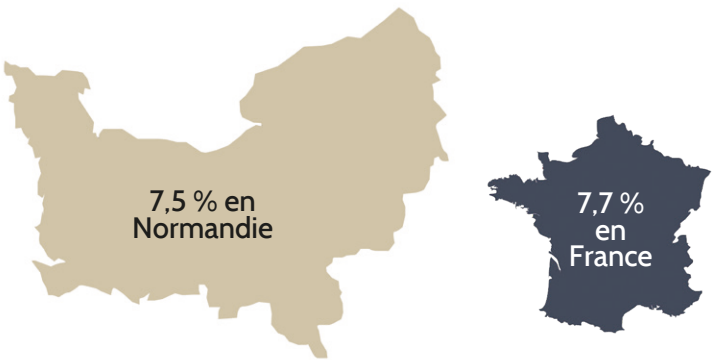
Avec 1 273 projets accompagnés (création et reprise), les femmes occupent une place significative dans l'entrepreneuriat normand.



Champ : Normandie, France
Source : Infogreffe, Région Normandie
Traitement Carif-Oref de Normandie

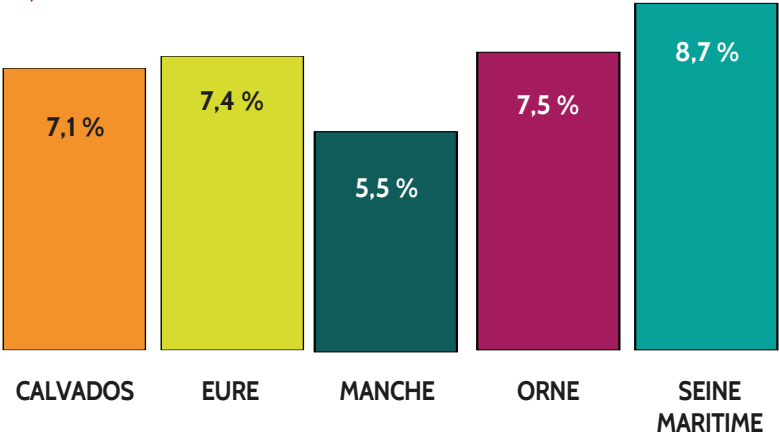
LES FEMMES NORMANDES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

TAUX DE CHÔMAGE EN NORMANDIE



Le taux de chômage au 4^e trimestre 2025 est de 7,5 % en Normandie, il est inférieur de 0,2 point au taux national.

Taux de chômage par département
4^e trim. 2025

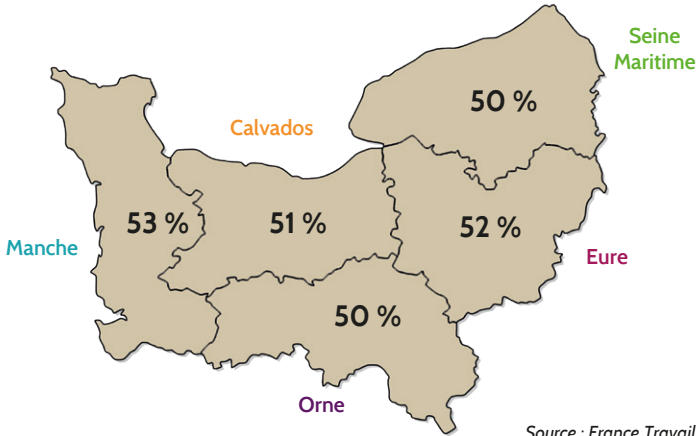


Le taux de chômage varie de 5,5 % à 8,7 % selon le département.

Source : Insee, taux de chômage localisés et taux de chômage au sens du BIT au quatrième trimestre 2025

Rappel de la définition Insee :
Un chômeur au sens du Bureau International du Travail (BIT) est une personne âgée de 15 ans ou plus :
- sans emploi durant une semaine donnée ;
- disponible pour travailler dans les deux semaines ;
- qui a effectué, au cours des quatre dernières semaines, une démarche active de recherche d'emploi ou a trouvé un emploi qui commence dans les trois mois. Les démarches actives incluent étudier des annonces d'offres d'emploi, demander à ses amis, sa famille ou son entourage, contacter France Travail, etc. Être inscrit à France Travail n'est pas en soi une démarche de recherche active.

PROPORTION DES FEMMES DANS LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT (CATÉGORIES A, B ET C)



Catégories A, B et C : demandeurs d'emploi inscrits à France Travail tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Source : France Travail, 4^e trimestre 2025

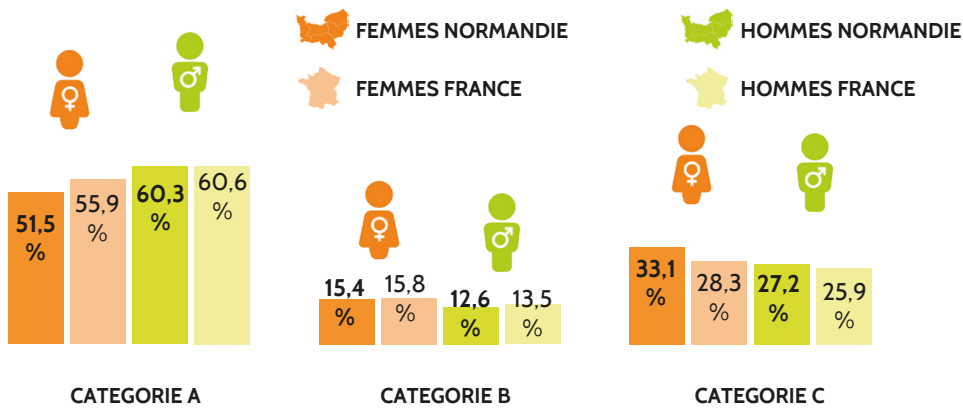


LE NOMBRE DE FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL
(CATÉGORIES A, B ET C) AUGMENTE ENTRE 2024 ET 2025



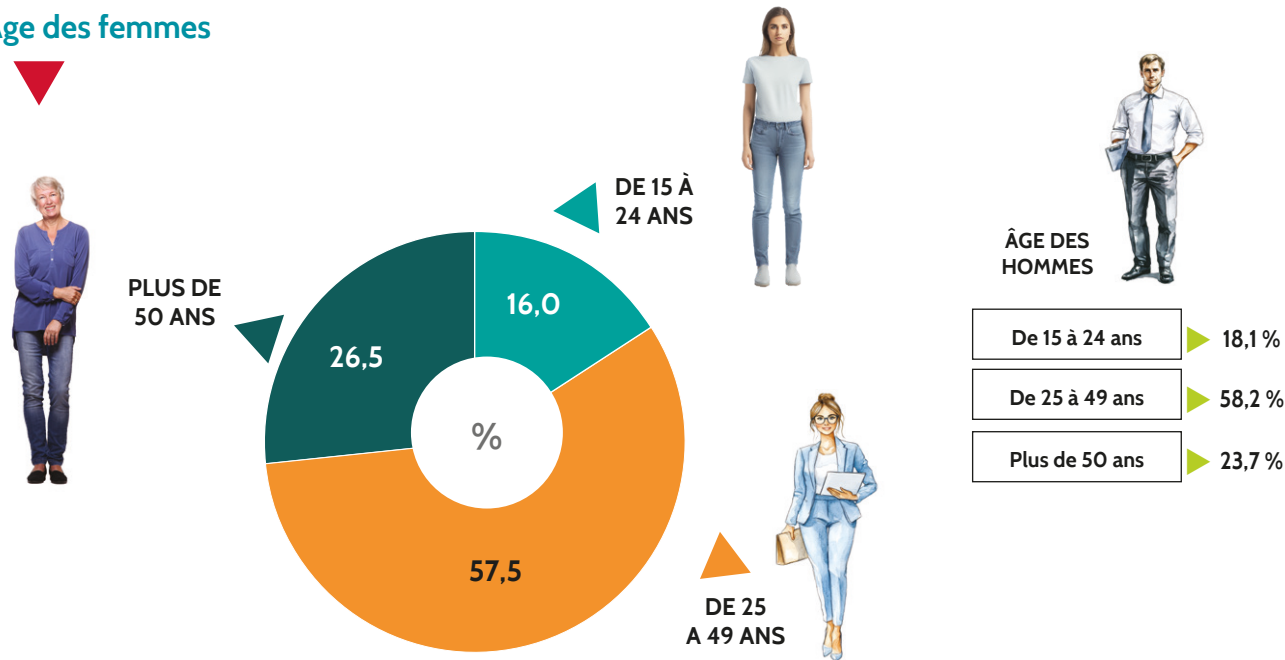
FIN DÉCEMBRE 2025, EN NORMANDIE, 132 780 FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIES A, B ET C

Demandeurs d'emploi par genre selon la catégorie d'inscription (A, B et C) en Normandie et en France

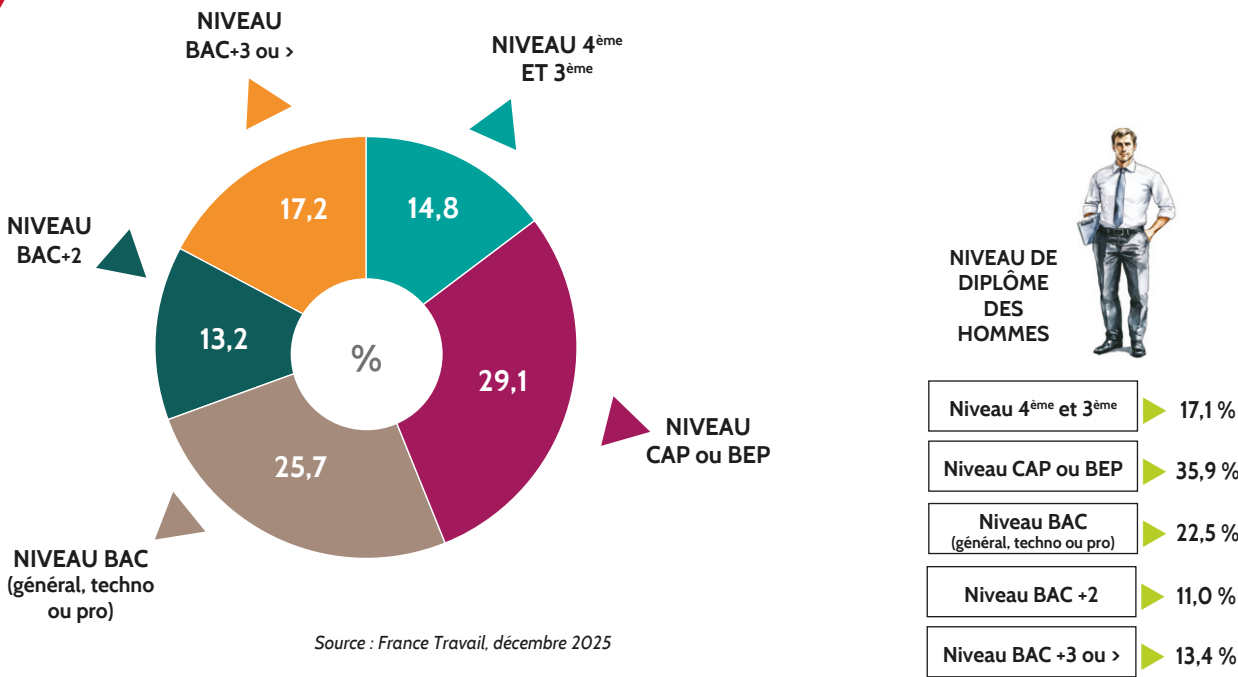


PROFIL DES FEMMES INSCRITES À FRANCE TRAVAIL EN CATÉGORIES A, B ET C

Âge des femmes



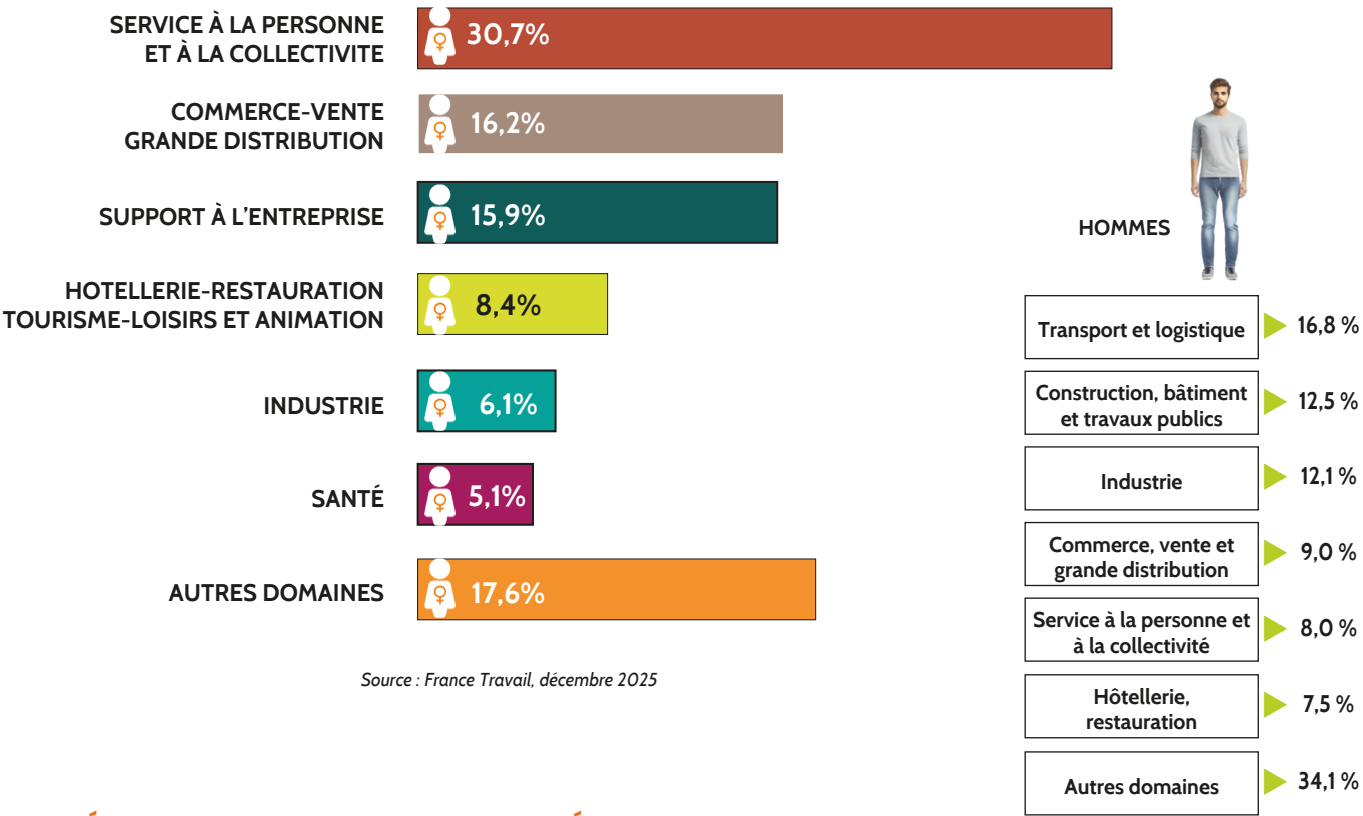
Niveau de diplôme des femmes



En Normandie, 52,9 % des femmes sont inscrites* à France Travail depuis moins d'un an (55,6 % pour les hommes). Au niveau national, la part est respectivement de 54,3 % et 56,6 %.



PRINCIPAUX DOMAINES
DE RECHERCHE D'EMPLOI DES FEMMES



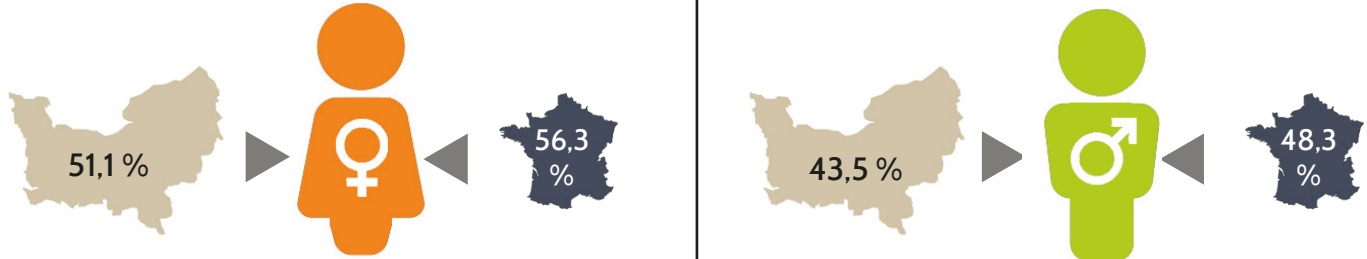
MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS
PAR LES FEMMES



Champ : Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, catégorie : A et B et C, Normandie et France (les effectifs sont arrondis à la dizaine).
Source : France Travail
Traitement Carif-Oref de Normandie

LES ÉLÈVES
ET ÉTUDIANTES
EN NORMANDIE

UN TAUX DE
SCOLARISATION
DES 18-24 ANS PLUS
ÉLEVÉ CHEZ LES FEMMES



RÉPARTITION FILLES - GARÇONS
DANS LES DIFFÉRENTES FILIÈRES DE BACCALAURÉAT

Baccalauréat général

56,1 % des élèves en terminale générale sont des filles et 43,9 % sont des garçons.
À la rentrée 2025, le top 3 des enseignements de spécialité les plus choisis pour la terminale par les filles sont :



Pour les garçons, ce sont les mathématiques, la physique-chimie et les sciences économiques et sociales.

Source : DESP Académie de Normandie
Constat de rentrée 2025



Baccalauréat technologique



En terminale technologique, la part des filles est de 50,1 % et celle des garçons est de 49,9 %.

		NB D'INSCRITES	% DE FILLES
Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)	929	87	
Sciences et technologies du design et des arts appliqués (STD2A)	116	81	
Sciences et techniques de la danse (S2TMD)	13	76	
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>ressources humaines et communication</i>	641	72	
Sciences et technologies de laboratoire (STL) <i>biochimie, biologie, biotechnologie</i>	121	60	
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>mercatique (marketing)</i>	900	50	

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2025
Champ : élèves de Normandie, chiffres arrondis à l'unité, part des filles supérieure à 50 %

		NB D'INSCRITS	% DE GARÇONS
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>énergie et environnement</i>	276	95	
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>systèmes d'information et numérique</i>	385	93	
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>innovation technologique et éco-conception</i>	409	92	
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable (STI2D) <i>architecture construction</i>	144	76	
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>gestion et finance</i>	542	62	
Sciences et technologies du management et de la gestion (STMG) <i>systèmes d'information de gestion</i>	11	61	
Sciences et techniques de la musique (S2TMD)	14	58	
Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration (STHR)	63	51	
Sciences et technologies de laboratoire (STL) <i>sciences physiques et chimiques en laboratoire</i>	52	50	

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2025
Champ : élèves de Normandie, chiffres arrondis à l'unité, part des garçons supérieure à 50 %

Baccalauréat professionnel



En terminale professionnelle, la part des filles est de 42,2 % et celle des garçons est de 57,8 %.

		NB D'INSCRITES	% DE FILLES
Esthétique cosmétique parfumerie	158	100	
Perruquier posticheur	10	100	
Métiers de la coiffure	96	96	
Métiers du cuir : maroquinerie	13	93	
Accompagnement, soins et services à la personne	706	92	
Artisanat et métiers d'art option tapissier d'ameublement	10	91	
Métiers de la mode - vêtement	201	91	
Conduite productions horticoles	8	89	
Étude et réalisation d'agencement	31	86	
Hygiène propreté stérilisation	49	86	
Artisanat et métiers d'art option marchandisage visuel	9	82	
Métiers de l'accueil	213	76	
Technicien en prothèse dentaire	12	75	
Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités	527	73	
Animation enfance et personnes âgées	82	70	

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2025
Champ : élèves de Normandie, chiffres arrondis à l'unité, les 15 premiers baccalauréats majoritairement féminins

		NB D'INSCRITS	% DE GARÇONS
Fonderie	8	100	
Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	51	100	
Intervention sur patrimoine bâti <i>option maçonnerie</i>	8	100	
Maintenance et efficacité énergétique	68	100	
Maintenance des matériels <i>option matériels de construction et de manutention</i>	10	100	
Maintenance des matériels <i>option espaces verts</i>	14	100	
Maintenance des véhicules <i>option motocycles</i>	15	100	
Menuiserie aluminium-verre	8	100	
Métiers du froid et des énergies renouvelables	92	100	
Technicien de scierie	6	100	
Aménagements paysagers	16	100	
Microtechniques	45	98	
Technicien en réalisation de produits mécaniques <i>option réalisation et suivi de prod.</i>	128	97	
Cybersécurité, informatique et réseaux, électronique	318	97	
Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés	602	96	

Source : DESP Académie de Normandie - Constat de rentrée 2025
Champ : élèves de Normandie, chiffres arrondis à l'unité, les 15 premiers baccalauréats majoritairement masculins



TAUX DE RÉUSSITE
SELON LE TYPE DE BAC

BACCALAURÉAT	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES FILLES (%)	TAUX DE RÉUSSITE POUR LES GARÇONS (%)	ÉCART FILLES / GARÇONS (POINTS)
BACCALAURÉAT GÉNÉRAL	96,7	95,3	1,5
BACCALAURÉAT TECHNOLOGIQUE	91,7	89,9	1,8
Sciences et techniques du théâtre, de la musique et de la danse	100	100	0
Sciences et technologies du design et des arts appliqués	100	94,7	5,3
Sciences et technologies de l'hôtellerie et de la restauration	92,8	100	-7,2
Sciences et technologies de laboratoire	92,7	92,2	0,5
Sciences et technologies de la santé et du social	92,7	87,7	5,0
Sciences et technologies de l'industrie et du développement durable	91,9	91,8	0,1
Sciences et technologies du management et de la gestion	90,6	88,0	2,6
BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL	86,9	81,7	5,2
Production	86,2	82,0	4,2
Services	87,0	80,9	6,1

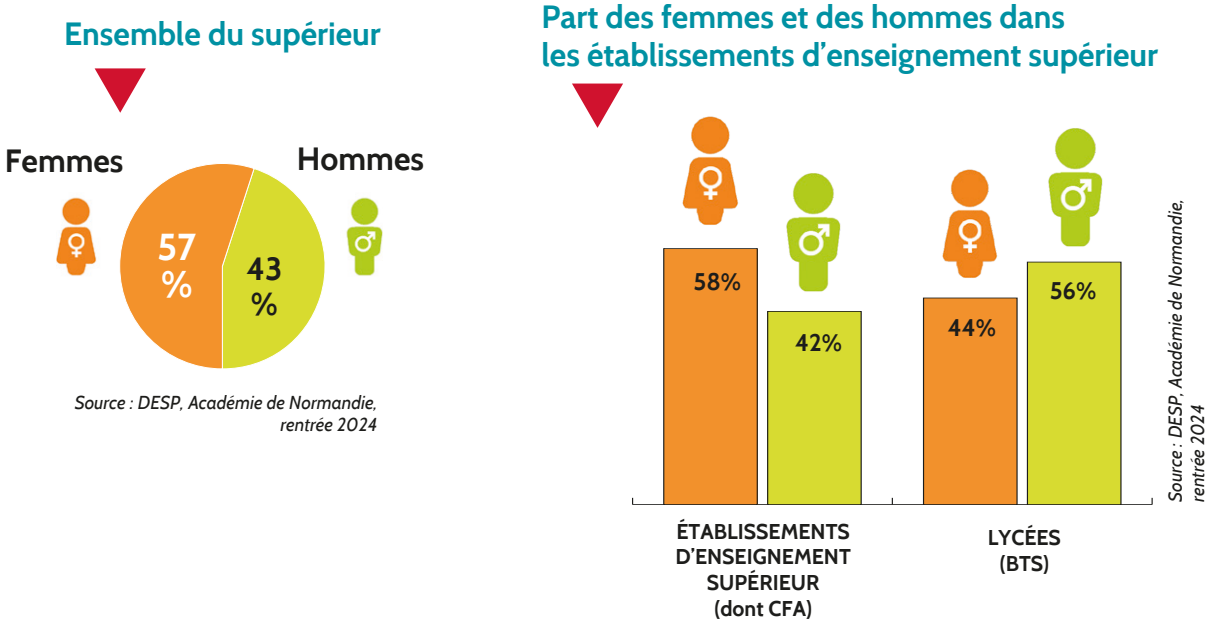
Source : DESP, Académie de Normandie, résultats des examens session 2025
Champ : Candidats de Normandie

Cette session 2025 montre une nouvelle fois, que le taux de réussite à l'examen chez les filles est plus élevé tant pour le baccalauréat général, que technologique ou professionnel.

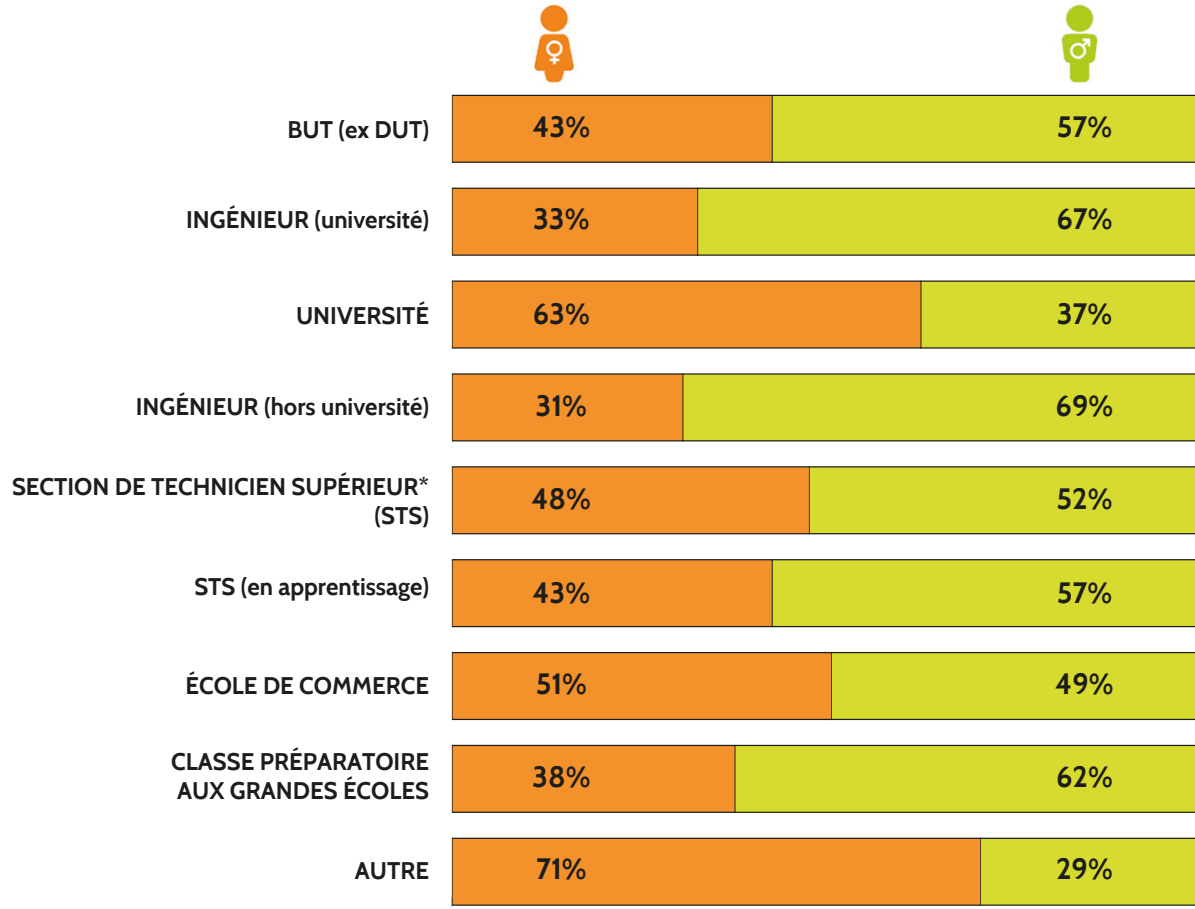
Pour les baccalauréats technologiques, l'écart le plus marqué concerne le baccalauréat Sciences et technologies du design et des arts appliqués avec un taux de réussite supérieur de 5,3 points pour les filles (en 2024, il s'agissait du baccalauréat Sciences et technologies de la santé et du social). Pour les baccalauréats professionnels, ceux relevant du « Service » ont le taux de réussite le plus élevé pour les filles avec 87,0 % contre 80,9 % chez les garçons.



LES FEMMES DANS LES ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR EN NORMANDIE



Répartition femmes / hommes par type de formation du supérieur

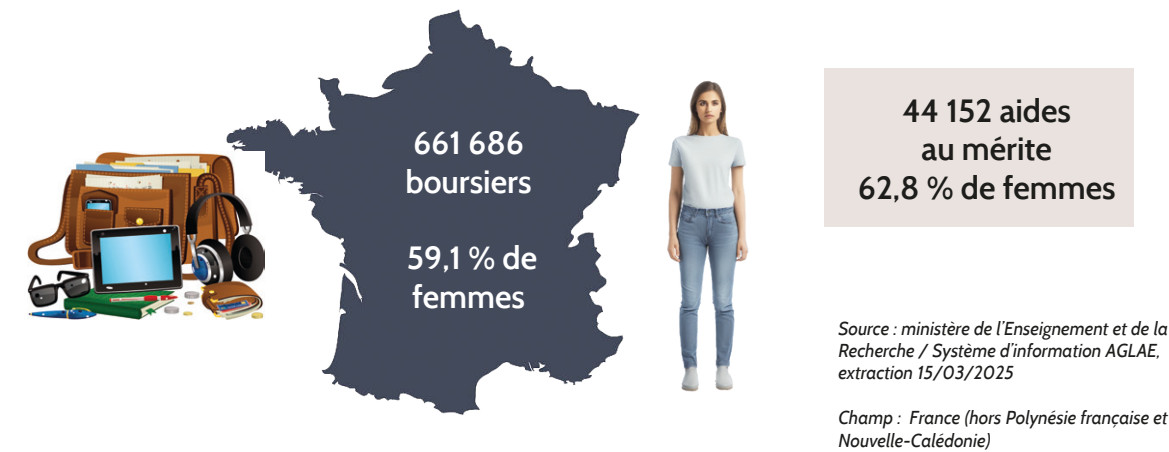


* La section de technicien supérieur (STS) prépare en deux ans au brevet de technicien supérieur (BTS)

Source : DESP, Académie de Normandie, rentrée 2024, tous établissements confondus



EN FRANCE, PRÈS DE 60% DE JEUNES FEMMES
PARMI LES BOURSIERS



PART DES JEUNES FEMMES BOURSIÈRES
PARMI LES ÉTUDIANTES SELON LA FORMATION SUIVIE

	PART DES BOURSIÈRES PARMI LES ÉTUDIANTES (%)
Université	40,3
CPGE	26,3
STS et assimilées	56,7
Formation d'ingénieurs hors université	20,0
Écoles de commerce	10,6
Grands établissements de type universitaire	27,4
Établissements d'enseignement universitaires privés	29,8
Autres écoles	28,7



Source : ministère de l'Enseignement et de la Recherche / Système d'information AGLAE, extraction 15/03/2025

Champ : France (hors Polynésie française et Nouvelle-Calédonie)

Les étudiantes sont plus souvent boursières (38 %) que les étudiants (33 %). Cette différence s'explique par le fait que les jeunes femmes issues des milieux les plus modestes sont davantage enclines à poursuivre leurs études.

PART DES JEUNES FEMMES NEET
PARMI LES 16-25 ANS EN NORMANDIE

La notion de « NEET » (Not in Employment, Education or Training) désigne les jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation. En Normandie, parmi la population âgée de 16 à 25 ans, la part des jeunes femmes NEET est de 16,8 % (18,0 % chez les jeunes hommes).

Source : Insee RP 2022



Champ : élèves et étudiants de Normandie / France

Source : DESP Académie de Normandie, ministère de l'Enseignement et de la Recherche, Insee (RP 2022, géographie au 1^{er} janvier 2025)

Traitement Carif-Oref de Normandie

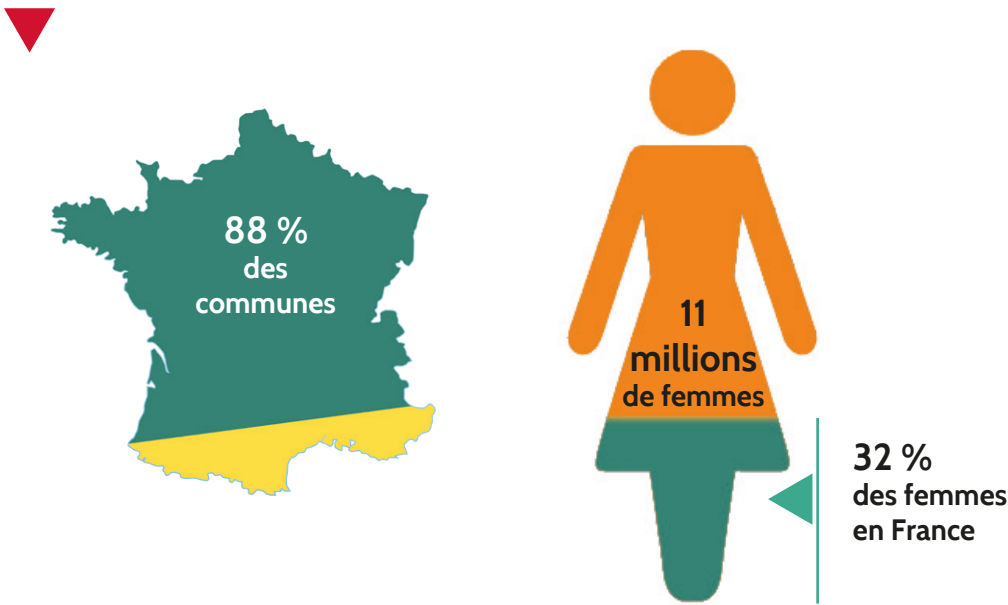
LA SITUATION
DES FEMMES
EN MILIEU RURAL



Le 14 octobre 2021, la veille de la journée internationale des femmes rurales, la délégation aux droits des femmes du Sénat a présenté le rapport « Femmes et ruralités » qui fait le point sur la situation des femmes dans les territoires ruraux de France et les difficultés qu'elles rencontrent.

UNE FEMME FRANÇAISE SUR TROIS VIT DANS UN TERRITOIRE RURAL

Les territoires ruraux représentent :



Repères en Normandie :

2 425 communes
soit 90 % des communes

92 % de la superficie
de la Normandie

49 % de la population
normande



DES DIFFICULTÉS DE MOBILITÉ PESANT SUR LA VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE EN MILIEU RURAL



La mobilité en voiture

80 % des déplacements en zone rurale se font en voiture

MAIS →

80 % des femmes en milieu rural détiennent leur permis contre 90 % des hommes



La mobilité en transport en commun

2/3 des passagers sont des femmes

MAIS →

La desserte en transports publics réguliers est cependant limitée en zone rurale Et Ce mode de transport est peu adapté aux spécificités des habitudes de déplacements des femmes (avec les enfants, les achats du quotidien...) et peut poser des problèmes de sécurité (éloignement des arrêts de bus)



Les solutions de garde d'enfants

Les crèches collectives sont moins onéreuses

MAIS →

En nombre insuffisant en milieu rural



Les modes d'accueil formels situés à moins de 15 minutes du domicile

En zone urbaine : 64 places (dont 26 en crèches) pour 100 enfants de moins de 3 ans

MAIS →

En zone rurale : 55 places (dont 8 en crèches) pour 100 enfants de moins de 3 ans

UN CHOIX DE FORMATION PLUS LIMITÉ ET CONTRAINT

Certaines jeunes filles en milieu rural quittent le territoire pour poursuivre des études ou travailler

MAIS →

Elles ne reviennent pas une fois diplômées faute de métiers correspondant à leur qualification

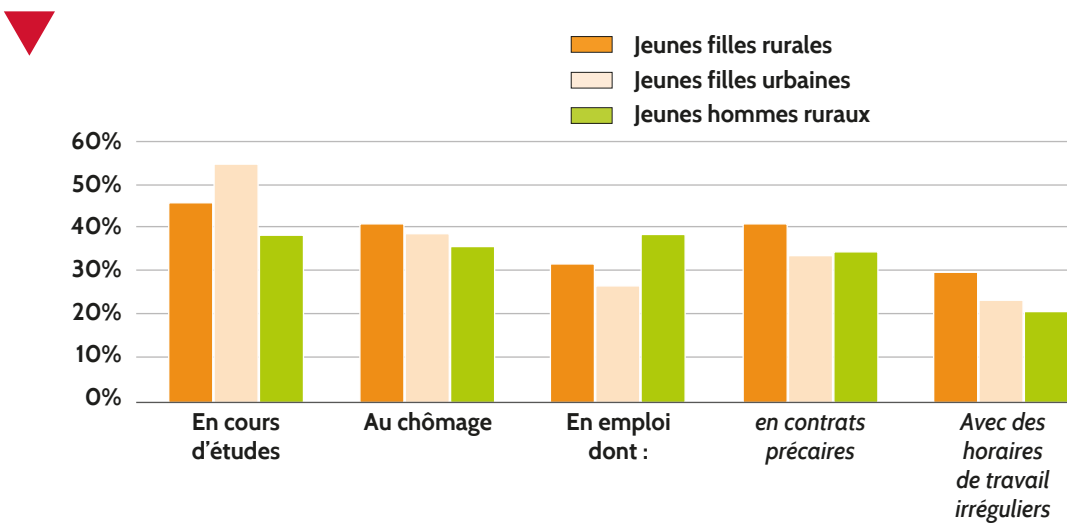
Les autres restent en zone rurale pour soutenir leur famille et leur territoire

MAIS →

Elles font face à :

- une offre de formation faible et peu diversifiée
- des opportunités professionnelles plus limitées
- pour certains choix d'orientation, un manque d'accompagnement
- un manque de confiance en soi et en l'avenir
- l'absence de « modèles » féminins...

Caractéristiques des jeunes en fonction de leur genre et de leur lieu de vie



Les jeunes filles qui restent dans leur territoire poursuivent moins d'études et occupent davantage d'emplois précaires. Elles travaillent essentiellement dans les secteurs du soin et de l'aide à la personne.

DES EMPLOIS SOUVENT PRÉCAIRES ET PEU MIXTES

Les femmes des territoires ruraux sont plus concernées par des emplois :

- Précaires : 17,5 % des femmes salariées contre 13,4 % des femmes qui travaillent en commune urbaine
- À temps partiel : 31,0 % des femmes salariées contre 25,0 % des femmes qui travaillent en commune urbaine
- Moins mixtes : 60,0 % des emplois dans les territoires ruraux sont dans des secteurs peu mixtes contre 47,0 % dans les territoires urbains
- Dans le secteur médico-social (25,0 % des femmes y travaillent contre 11,0 % en ville) où les emplois sont plus souvent précaires, faiblement rémunérés et/ou à horaires atypiques.

Pour une autonomie et une émancipation des femmes vivant en zone rurale, les enjeux sont nombreux, notamment, une orientation incarnée et inversant les stéréotypes, les solutions encourageant les études supérieures et la pérennisation des emplois et une mixité des offres d'emploi.

L'ensemble de ces constats, plus précisément, ceux de l'orientation des jeunes filles et les spécificités de l'emploi des femmes dans les territoires ruraux, peut engendrer une pauvreté croissante et une dépendance financière vis-à-vis de leur conjoint.



Source : Rapport Belin 2021 - Traitement Carif-Oref de Normandie



ACCÈS AUX DROITS DES FEMMES EN MILIEU RURAL : DES DISPOSITIFS ITINÉRANTS NORMANDS

Soutenus par la DRDFE, quatre dispositifs itinérants sont aujourd'hui déployés en Normandie afin de renforcer l'accès aux droits, la prévention des violences sexistes et sexuelles et l'accompagnement des femmes et des familles, notamment en milieu rural et dans les zones éloignées des services publics. Le van « Nina et Simon.e.s » (Seine-Maritime), le « Van Envol » (Eure), le « Camion des femmes » (Calvados) et le « Van Plurielles 61 » (Orne) reposent sur une démarche d'« aller-vers » permettant d'intervenir directement dans les lieux de vie et de passage. Ces dispositifs mobiles proposent des permanences d'écoute, d'information, d'orientation et de sensibilisation en lien étroit avec les acteurs locaux. La pertinence de leurs actions n'est plus à démontrer pour lutter contre l'isolement et les ruptures d'accès aux services au vu de l'importance des besoins repérés sur ces territoires.



PRÉSENTATION ET PREMIERS CHIFFRES



SEINE-MARITIME VAN « NINA ET SIMON.E.S » (CIDFF 76)

Le van « Nina et Simon.e.s », porté par le CIDFF de Seine-Maritime, constitue un dispositif itinérant d'« aller-vers » destiné à favoriser l'accès aux droits, à la santé et à la sécurité des femmes et des familles, notamment dans les zones rurales, périurbaines ou les quartiers prioritaires. Le dispositif vise plus particulièrement à lutter contre les violences sexistes et sexuelles, à promouvoir l'égalité femmes-hommes et à faciliter l'accès à l'information juridique, sociale et professionnelle. Les permanences sont organisées dans des lieux de vie et de passage (marchés, centres sociaux, établissements scolaires, mairies, missions locales, entreprises), avec un accueil inconditionnel et confidentiel assuré par une équipe pluridisciplinaire (juristes, psychologues, conseillères insertion, partenaires santé et sociaux).

Le dispositif a été officiellement lancé en 2025 ; il n'existe donc pas de bilan d'activité consolidé pour l'année 2024. Le projet repose néanmoins sur un diagnostic territorial partagé mettant en évidence des difficultés d'accès aux droits pour les femmes isolées, la persistance de « zones blanches » en matière d'accompagnement, ainsi qu'une hausse des violences intrafamiliales.



<https://seinemaritime.cidff.info/>



EURE - VAN ENVOL (ACCUEIL SERVICE)

Le « Van Envol », porté par l'association Accueil Service dans l'Eure, s'inscrit dans une logique d'« aller-vers » et de lutte contre l'isolement des publics précaires en milieu rural. Complémentaire du dispositif historique de « bureau mobile » développé depuis 2019, il constitue un espace mobile d'écoute, d'information, d'orientation et d'accompagnement social, avec une attention particulière portée aux femmes et aux familles victimes de violences intra-familiales. Le van intervient en articulation avec les maraudes départementales, les accueils de jour et la Maison Envol Solidarité Femmes 27.

Le dispositif vise à rapprocher les services des personnes éloignées des structures de droit commun, grâce à des permanences itinérantes assurées par un binôme composé d'un maraudeur-chauffeur et d'une intervenante sociale. Le véhicule est équipé pour réaliser des démarches administratives, proposer des prestations de première nécessité et orienter rapidement vers les partenaires compétents. Le Van Envol a été lancé en 2025, inauguré par la ministre Aurore Bergé en avril ; il n'existe donc pas de données d'activité spécifiques pour 2024. En revanche, les chiffres du « bureau mobile » ayant préfiguré le dispositif montrent l'importance des besoins repérés en ruralité : en 2024, le bureau mobile a accompagné 90 personnes différentes, réalisé 87 entretiens d'accompagnement social et délivré 469 prestations de première nécessité.

www.accueilservice.fr/



CALVADOS - « CAMION DES FEMMES » (ASSOCIATION ITINÉRAIRES)

Le projet répond au constat que les permanences classiques en CCAS ou structures administratives ne permettent pas toujours aux femmes de franchir le pas, en raison du manque d'anonymat ou de difficultés de mobilité. Le camion intervient ainsi directement sur les marchés, parkings de supermarchés et espaces publics afin d'aller à la rencontre des femmes, informer sur les droits, orienter vers les dispositifs spécialisés et lever les freins d'accès aux accompagnements.

Le dispositif est animé par une travailleuse sociale recrutée spécifiquement pour cette mission et intégrée à l'équipe spécialisée dans l'accompagnement des femmes victimes de violences. Le Camion des femmes s'appuie sur un réseau partenarial très développé associant notamment collectivités, gendarmerie, CIDFF, Planning familial, centres sociaux, France Services et associations locales. En 2024, plusieurs conventions ont été signées avec des communautés de communes afin d'étendre les permanences sur les territoires ruraux du département (Argences, Isigny-sur-Mer, Courseulles-sur-Mer, Falaise, Thury-Harcourt, etc.).

En 2024, l'équipe du Camion des femmes a réalisé 74 permanences, sensibilisé 560 personnes et mené 21 entretiens individuels.

www.facebook.com/p/Le-Camion-des-Femmes-14-61552720035607/



ORNE - VAN PLURIELLES 61 (YSOS)

Le « Van Plurielles 61 », porté par l'association YSOS, est un lieu itinérant d'accueil, d'écoute, de sensibilisation et d'orientation autour des droits des femmes et de l'égalité femmes-hommes.

Déployé sur l'ensemble du territoire ornaï, il intervient aussi bien dans les communes rurales que dans les quartiers prioritaires, les supermarchés, établissements scolaires ou lors d'événements thématiques. Le dispositif fonctionne en forte complémentarité avec une vingtaine d'acteurs spécialisés du département (CIDFF, Planning familial, ACJM, collectivités, gendarmerie, missions locales, établissements scolaires, etc.) et privilégie des interventions co-animées.



www.vanplurielles61.org/



Le Van Plurielles 61 développe une approche très large de l'égalité : prévention des violences intra-familiales, santé sexuelle, précarité menstruelle, vie affective et relationnelle, accès aux droits, sensibilisation des jeunes et des entreprises. Présent sur les quinze intercommunalités de l'Orne, une attention particulière est portée à la ruralité et aux « zones blanches » du département. En 2024, l'équipe du Van Plurielles 61 a organisé 42 permanences dans une quarantaine de communes, 19 en supermarché, 12 en établissements scolaires, et a rencontré 1 278 personnes (685 femmes, 591 hommes et 1 personne non binaire). Le dispositif a également bénéficié d'une visibilité institutionnelle importante en 2024, avec notamment une visite officielle de la secrétaire d'État chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes le 31 octobre 2024.

Article rédigé par Malyka Déméautis
Éléments de présentation des dispositifs fournis par la DRDFE



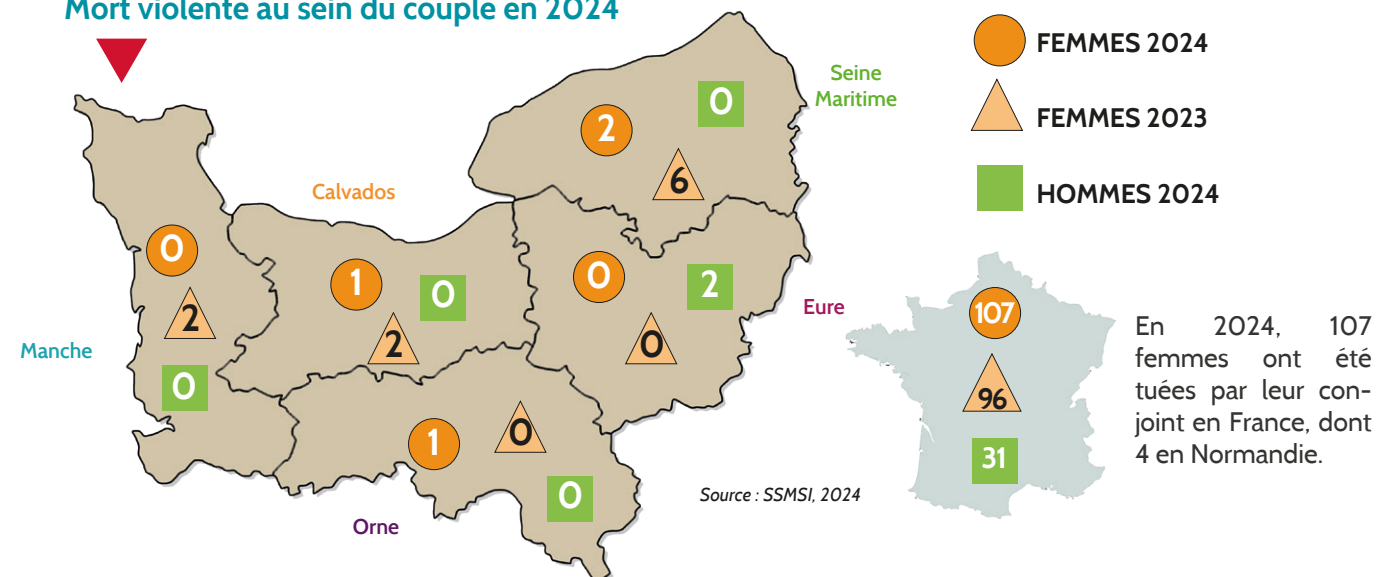
LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES



LES VIOLENCES CONJUGALES

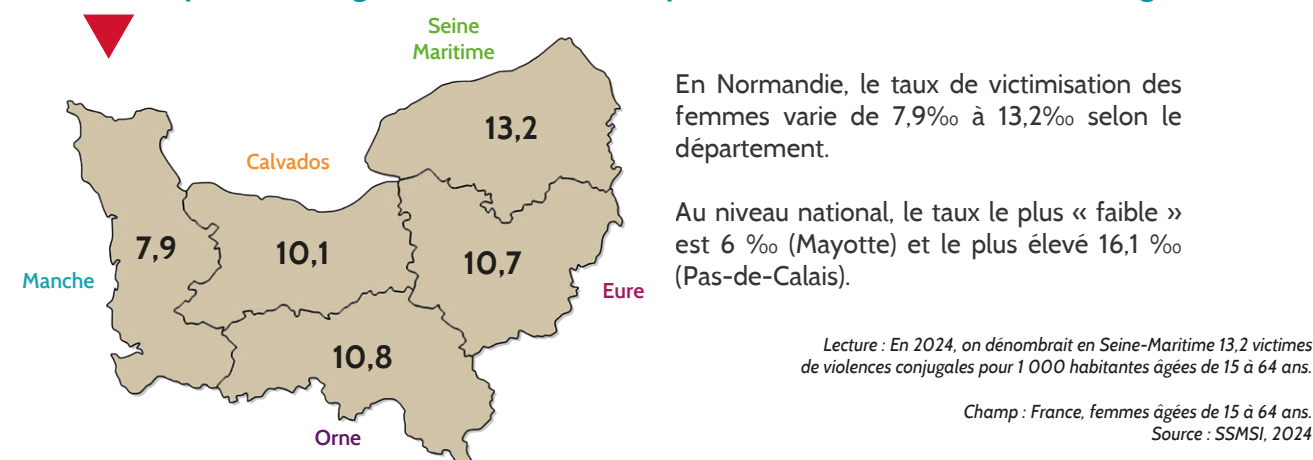
4 FEMMES VICTIMES D'UN HOMICIDE AU SEIN DU COUPLE EN NORMANDIE

Mort violente au sein du couple en 2024



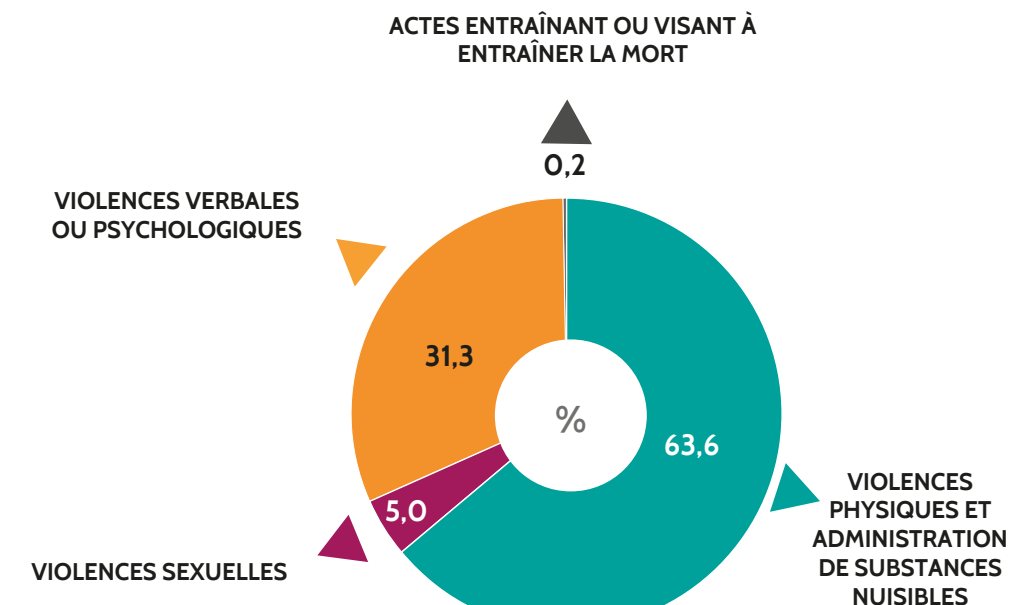
LE TAUX DE VICTIMISATION DES FEMMES EN HAUSSE DANS LES CINQ DÉPARTEMENTS NORMANDS

Femmes âgées de 15 à 64 ans victimes de violences conjugales enregistrées par les forces de police et de gendarmerie en 2024 (pour 1 000 habitantes du même âge)



63,6 % DES PERSONNES VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES LE SONT POUR DES VIOLENCES PHYSIQUES

Répartition des violences conjugales* enregistrées par la police et la gendarmerie en 2024



Champ : France, personnes physiques âgées de 15 ans et plus
Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2024

Vous êtes victime ou témoin de violences faites aux femmes ?
Des solutions existent :

3919
Appeler le 3919
Numéro d'aide et d'écoute,
anonyme et gratuit.

**ARRÊTONS
LES
VIOLENCES
GOUV.FR**
Se rendre sur le site
ArretonsLesViolences.gouv.fr
Plateforme de signalement en ligne,
anonyme et gratuite.

17 **SMS** **114**
En cas d'urgence
appeler le 17 Police Secours
ou envoyer un SMS au 114

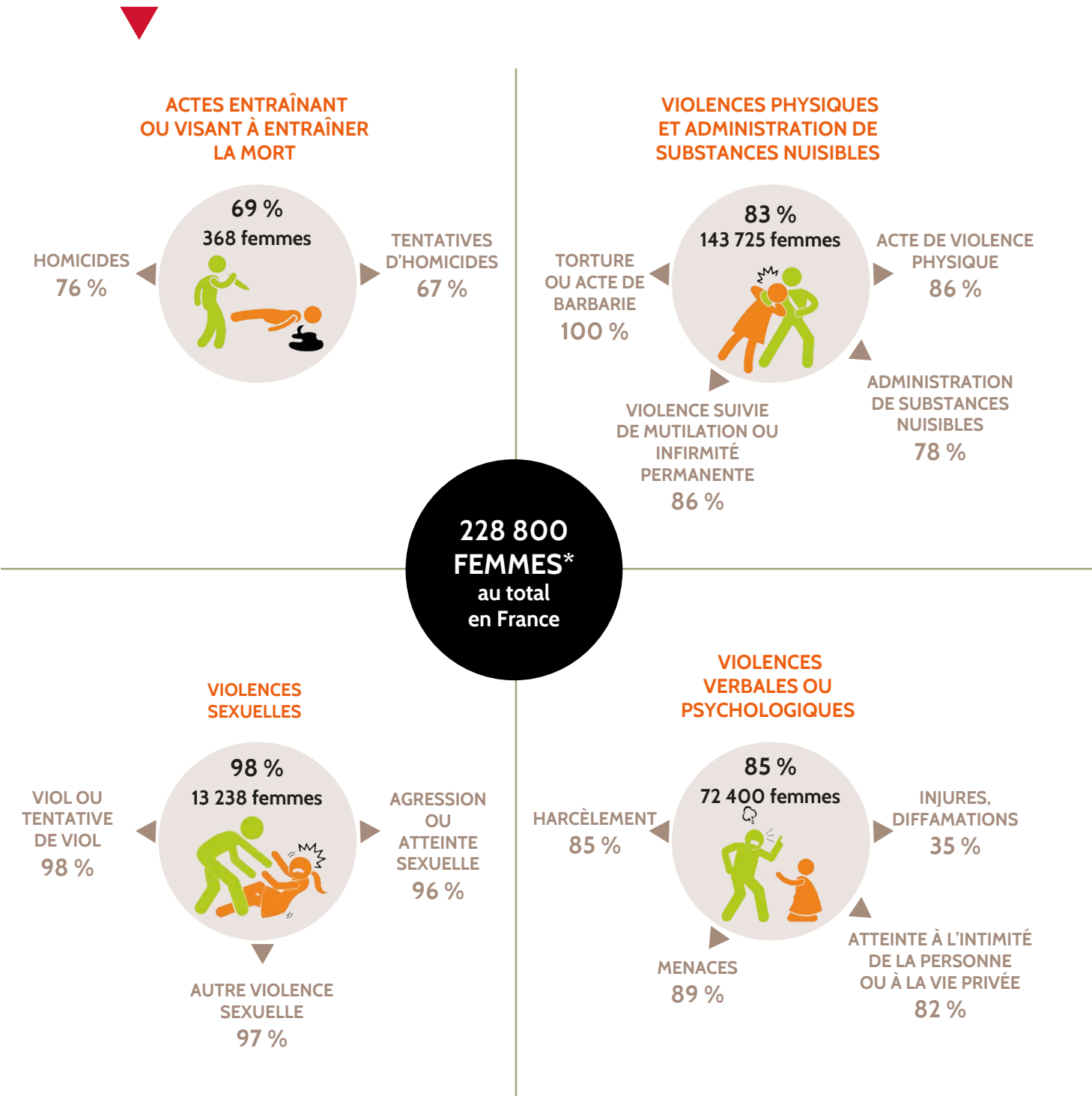
Ces outils sont disponibles 24h/24 et 7J/7. Pour plus d'informations, rendez-vous sur ArretonsLesViolences.gouv.fr

*Les violences conjugales analysées correspondent aux crimes et délits commis par une personne étant ou ayant été le partenaire de la victime, que cela s'inscrive dans un contexte de mariage, de PACS ou d'union libre. Chaque victime étant comptée autant de fois que d'infractions différentes la concernent.



84 % DES VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES SONT DES FEMMES

Part des femmes dans les différents types de violences conjugales
commises par le partenaire et enregistrées par la police et la gendarmerie en 2024



En 2024, en France, 272 382 victimes de violences conjugales ont été enregistrées par la police et la gendarmerie. 84 % des victimes de ces violences conjugales sont des femmes. Ce taux atteint 98 % pour les violences sexuelles. Le nombre de victimes de violences conjugales enregistrées en 2024 a augmenté de 0,4 % par rapport à 2023. Le niveau avait doublé entre 2016 et 2023 dans un contexte d'évolution

des comportements dans la société qui peut favoriser la libération de la parole et une amélioration des conditions d'accueil réservées aux victimes qui portent plainte. Toutefois d'après l'enquête de victimisation Vécu et ressenti en matière de sécurité (VRS 2023), seule 1 victime de violences conjugales sur 6 porte plainte auprès des services de sécurité pour les faits qu'elle a subis.

Champ : France, personnes physiques âgées de 15 ans et plus.

Source : SSMSI, base des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2024

*Chaque victime est comptée autant de fois que d'infractions différentes la concernant

LA DOUBLE PEINE DES FEMMES VIVANT EN MILIEU RURAL

- 50 % des interventions de la gendarmerie pour des faits de violence intra-familiales dans les territoires ruraux
- 47 % des féminicides ont lieu en milieu rural. Compte-tenu que les femmes rurales ne représentent qu'un tiers de la population féminine nationale, les féminicides sont plus nombreux en milieu rural
- 26 % des appels au 3919 par des femmes rurales. Du fait, entre autres, du manque d'informations, de structures adaptées et de leur isolement, elles sollicitent moins les dispositifs d'aide existants

Source : Rapport Belin 2021



Souvent moins bien rémunérées, plus dépendantes économiquement de leur conjoint et contraintes par leur environnement, les femmes en milieu rural se sentent plus isolées. Ainsi les femmes rurales sont 27 % à déclarer qu'elles ne pourraient pas s'en sortir seules après une rupture, contre 9 % des hommes ruraux.

Cette inégalité due au genre est renforcée par les contraintes liées à la ruralité : éloignement des services, mobilité moins évidente qu'en milieu urbain et entre-soi social.

Ces contraintes sont prégnantes en cas de violences conjugales car il est moins aisé d'aller porter plainte dans un territoire où, par exemple, le gendarme peut connaître le conjoint ou sa famille et où l'accès aux droits est moins évident. La peur d'être jugée et reconnue explique entre autres un moindre recours à l'aide. C'est souvent le médecin de famille qui est la porte d'entrée pour un premier soutien mais le parcours pour s'en sortir reste fragile que ce soit psychologiquement ou matériellement.

Source : Etude Ce que vivent (vraiment) les femmes rurales (décembre 2025) – Institut Teram

60 000 VICTIMES BÉNÉFICIAIRES DE L'AIDE UNIVERSELLE D'URGENCE



Dans l'attente de trouver des solutions pérennes, l'aide universelle d'urgence permet à la victime de violences conjugales de faire face aux dépenses immédiates en cas de mise à l'abri ou de séparation.

- Date de création de l'aide universelle d'urgence : 1^{er} décembre 2023
- Nombre de victimes bénéficiaires de l'AUU de décembre 2023 à novembre 2025 en France : 60 000
- Montant moyen de l'aide : 886 €
- Délai de l'attribution de l'aide : sous trois à cinq jours

Source : Cnaf

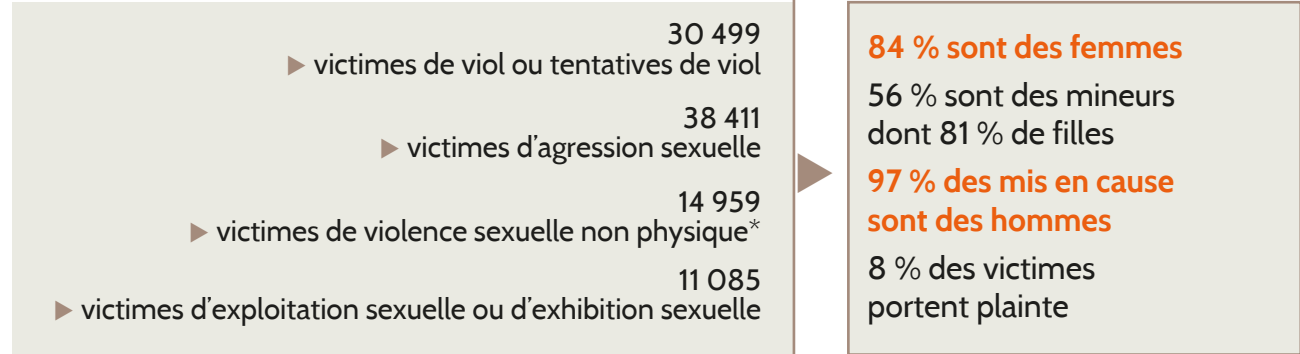


LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

94 954 VICTIMES DE VIOLENCES SEXUELLES
HORS CADRE FAMILIAL OU CONJUGAL

Nombre de victimes de violences sexuelles enregistrées
par la police ou la gendarmerie en 2025 (hors cadre familial ou conjugal)

94 954 victimes (en hausse de 8 % par rapport à 2024)



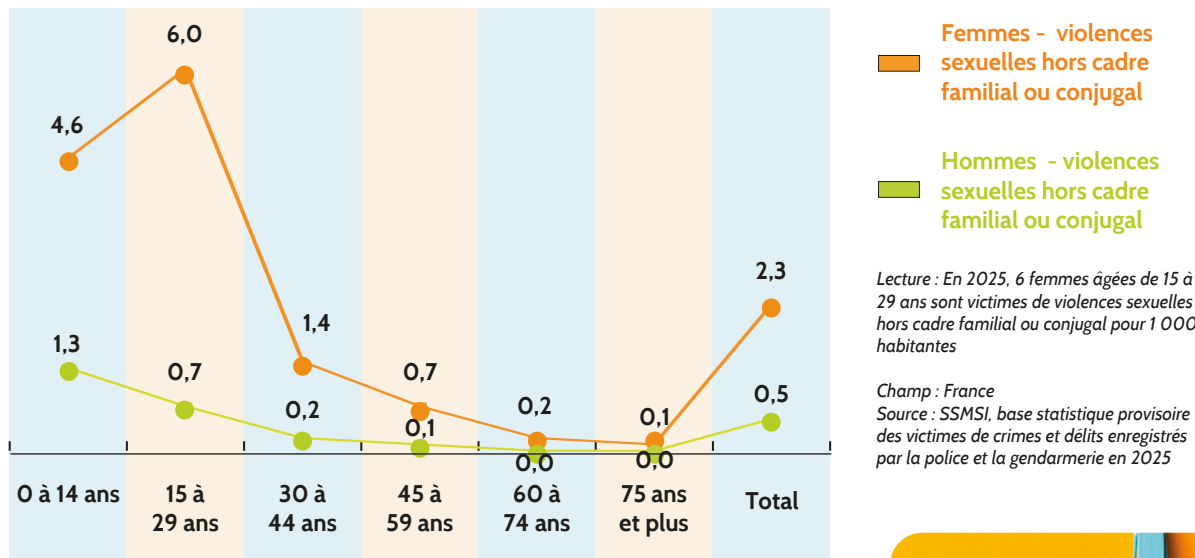
* Harcèlement sexuel, voyeurisme ou outrage sexiste

Lecture : En 2025, 30 499 victimes de viol ou tentative de viol commis hors cadre familial ou conjugal ont été enregistrées par la police ou la gendarmerie.

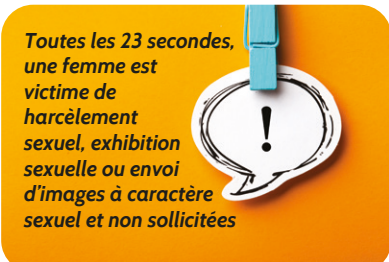
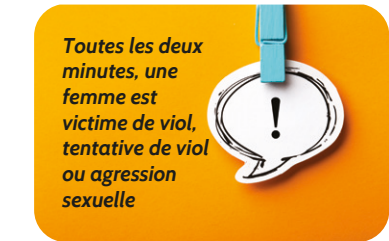
Champ : France

Source : SSMSI, bases statistiques provisoire des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2025

Nombre de victimes sexuelles enregistrées pour 1 000 habitants en 2025,
par groupe d'âges et genre (hors cadre familial ou conjugal)



Ce sont les femmes de 15 à 29 ans qui sont les plus touchées par les violences sexuelles commises en dehors du cadre familial ou conjugal, avec un taux de 6 victimes enregistrées pour 1 000 habitantes, près de trois fois supérieur au taux de victimes observé pour l'ensemble des femmes.



LES INFRACTIONS ENREGISTRÉES
POUR OUTRAGE SEXISTE ET SEXUEL

Nombre d'infractions pour outrage sexiste et sexuel* enregistrées par la police et la gendarmerie en 2024

3 200 (en baisse de 5 % par rapport à 2023)



*L'outrage sexiste, contravention prévue à l'article 6211 du code pénal, a été créé par la loi n° 2018-703 du 3 août 2018. Il consiste dans le fait d'imposer à une personne tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui, soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant, soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante. Depuis le décret d'application du 1er avril 2023, l'outrage sexiste et sexuel aggravé est désormais considéré comme un délit et plus comme une contravention.

Champ : France

Source : SSMSI, bases statistiques des infractions enregistrées ou élucidées par la police et la gendarmerie en 2024

9 victimes sur 10 sont des femmes.

97 % des mis en cause sont des hommes.

A noter que la majorité des victimes ne porte pas plainte, les outrages sexistes et sexuels sont donc encore largement sous-déclarés.

En 2024, la région Normandie a enregistré 102 infractions, soit 3 infractions pour 100 000 habitants. Le taux le plus élevé est de 9 en région Centre-Val de Loire, suivie de près par la région Île-de-France avec 7 infractions pour 100 000 habitants.

LES SITUATIONS SEXISTES VÉCUES PAR LES FEMMES

84 % des femmes ont déclaré avoir déjà vécu personnellement une situation sexiste.

Parmi les situations sexistes vécues par les femmes, elles sont :

- 60 % à avoir fait face à des blagues ou remarques telles que « les femmes ne savent pas conduire », les blagues sur les blondes...
- 45 % à avoir subi des sifflements et gestes déplacés de la part d'un homme
- 40 % à vivre un déséquilibre dans la réalisation des tâches ménagères / domestiques au sein de leur foyer à leur désavantage
- 36 % à avoir subi des contacts physiques légers non consentis (effleurement des mains, du dos...) faits par un homme
- 32 % à avoir entendu des remarques faites sur leur tenue ou leur physique (en face à face, sur les réseaux sociaux...)

88 % des Françaises ont déjà renoncé à des actions ou modifié leurs comportements pour ne pas être victimes de sexisme

Source : Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes - Baromètre 2025 sur l'état des lieux du sexisme en France



LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

49 % des femmes déclarent avoir déjà été moins bien traitées en raison de leur genre dans le monde du travail (salaires, accès aux postes, évolution hiérarchique, choix d'orientation ...) dont 10 % très souvent (6 fois ou plus).

Parmi les situations sexistes vécues par les femmes au travail, elles sont :

- 20 % à avoir un **écart de salaire** avec un collègue homme à poste égal ou compétences égales à leur désavantage
- 19 % à rencontrer des **difficultés à prendre la parole** au sein d'un groupe en tant que femme (à l'école, à l'université, au travail...)
- 12 % à avoir vécu une **discrimination** à l'emploi
- 11 % à avoir subi des **étreintes, baisers** faits par un collègue ou un homme qu'elles ne connaissent pas
- 7 % à avoir subi une **insistance de la part d'un collègue** homme pour avoir un rapport sexuel en échange d'une promotion ou d'une évolution professionnelle



Ces comportements sexistes entraînent des conséquences dans le parcours professionnel des femmes. Ainsi :

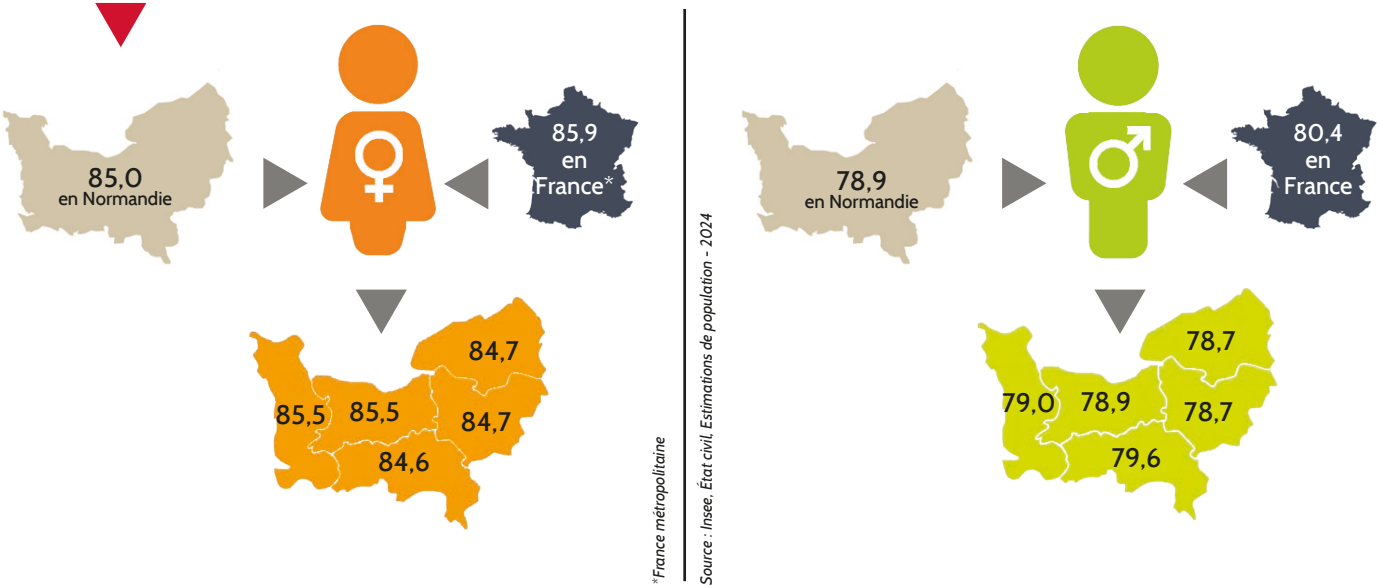
- 53 % ont **renoncé à s'habiller comme elles le souhaitent** par crainte de regards, de commentaires
- 44 % des femmes ont déjà **censuré leur propos** / renoncer à dire quelque chose par crainte de la réaction des hommes
- 35 % n'ont **pas osé demander une promotion** ou augmentation
- 33 % ont déjà **renoncé à se rendre dans un lieu** ou rejoindre un groupe de personnes majoritairement composé d'hommes (réunion professionnelle, soirée...)

Source : Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes – Baromètre 2025 sur l'état des lieux du sexisme en France

LA SANTÉ DES FEMMES



Espérance de vie en années



Bénéficiaires de l'AAH (allocation aux adultes handicapés)

	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH %							
FEMMES*	3,4 %	4,2 %	3,0 %	4,5 %	4,6 %	3,5 %	4,6 %
HOMMES	3,7 %	4,2 %	3,3 %	4,3 %	4,5 %	4,0 %	4,7 %

*nombre de femmes allocataires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH) versée par la Caf ou la MSA / nombre de femmes de 20-64 ans au RP x 100.
** France métropolitaine

Source : CCMSA, Cnaf, Insee / Exploitation ORS-CREAI Normandie- 2023

Champ : Normandie, France
Sources : SSMSI, rapport Belin, Institut Teram, Cnaf, Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes
Traitement Carif-Oref de Normandie



Recours à l'interruption volontaire de grossesse (IVG)

	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
TAUX DE RECOURS À L'IVG (POUR 1000 FEMMES DE 15 À 49 ANS)	16,7	14,2	13,3	16,6	11,9	13,8	14,3

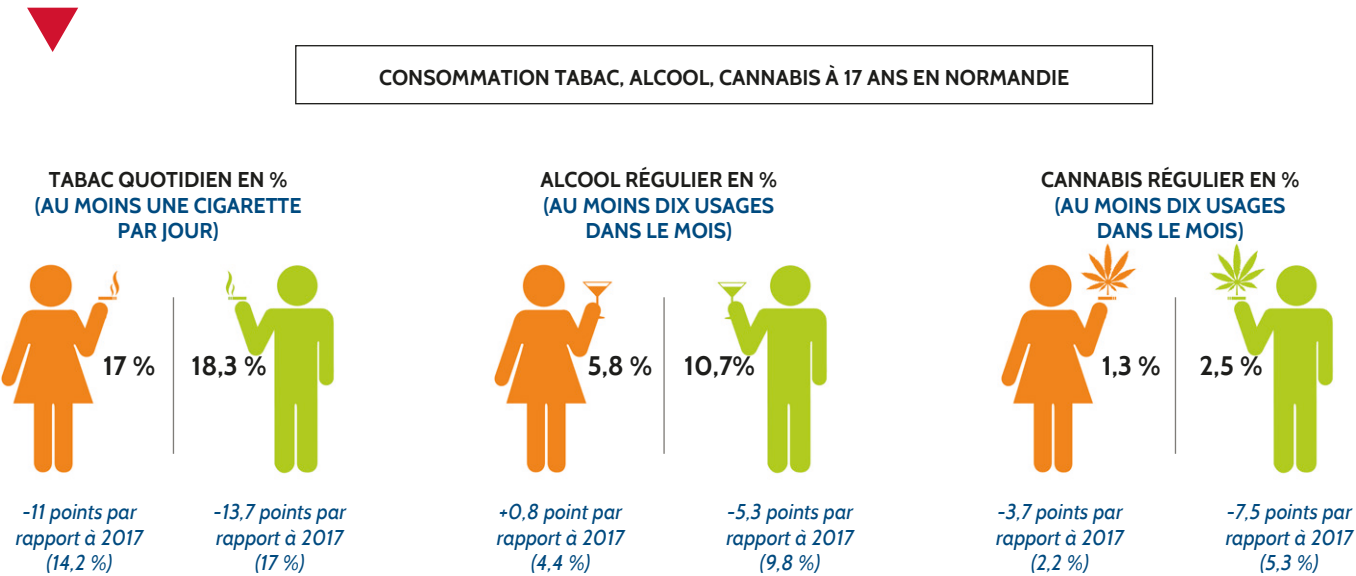
Champ : IVG domiciliées - Données calculées sans prendre en compte les réinterventions dans les deux mois suivant l'IVG.
Sources : SNDS - Exploitation Drees 2024

Part d'IVG réalisées chez des femmes mineures

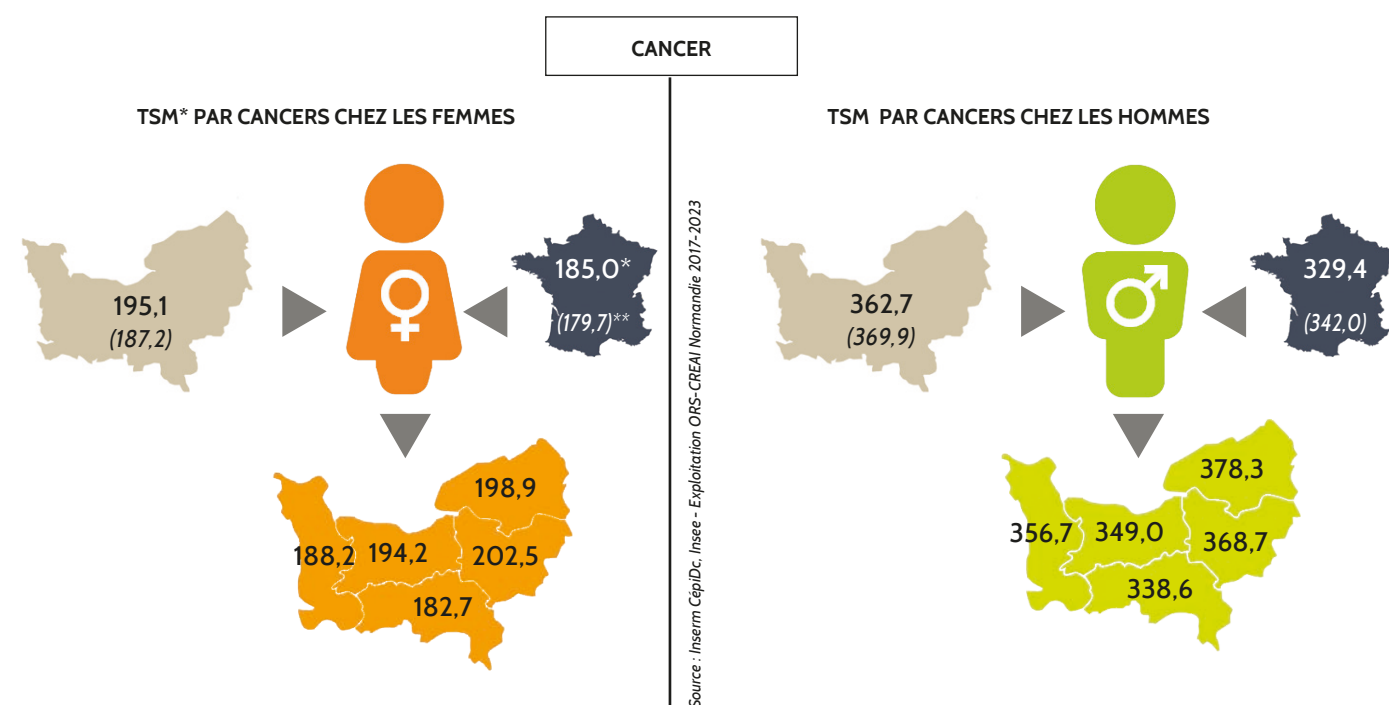
parmi l'ensemble des IVG réalisées	FRANCE**	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
PART D'IVG RÉALISÉES CHEZ DES FEMMES MINEURES	2,8 %	3,6 %	3,7 %	3,4 %	4,2 %	4,1 %	3,4 %

Champ : IVG domiciliées - Non compris les réinterventions sur une même IVG dans les 9 semaines suivantes
Source : SNDS - Exploitation Drees 2024

Conduites à risques



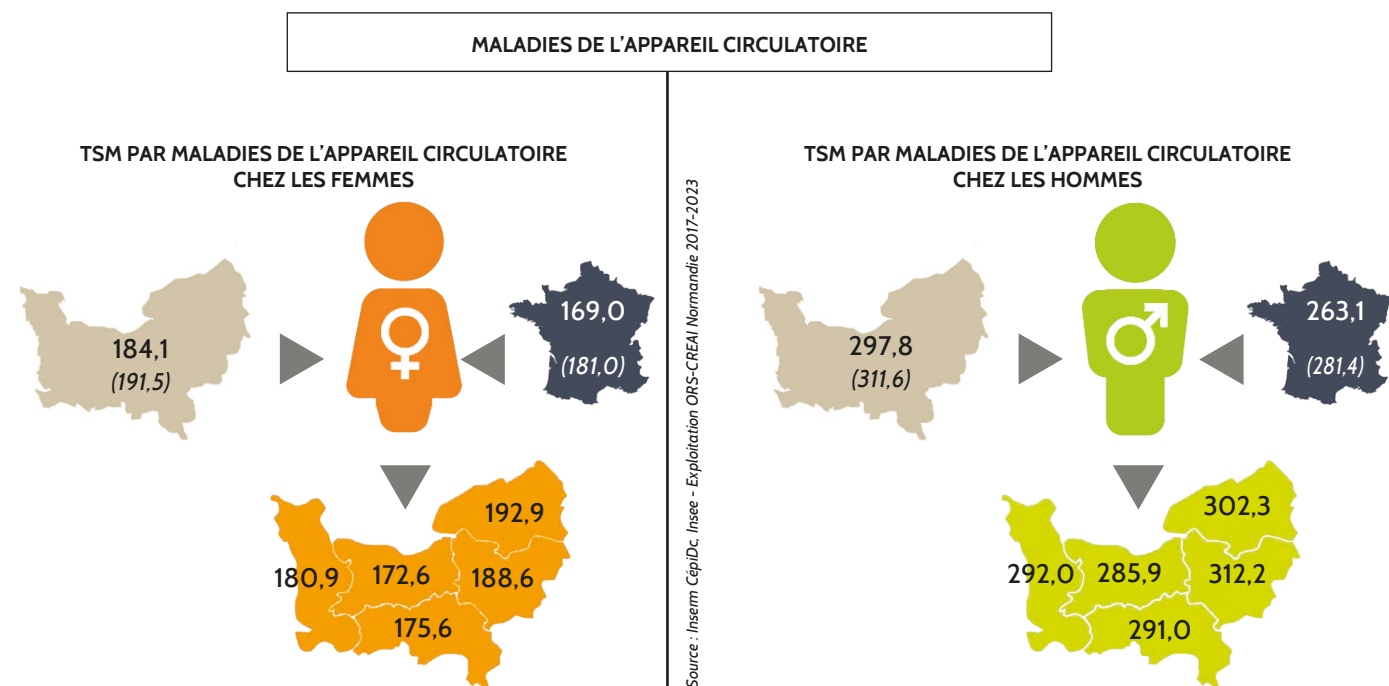
Causes de mortalité



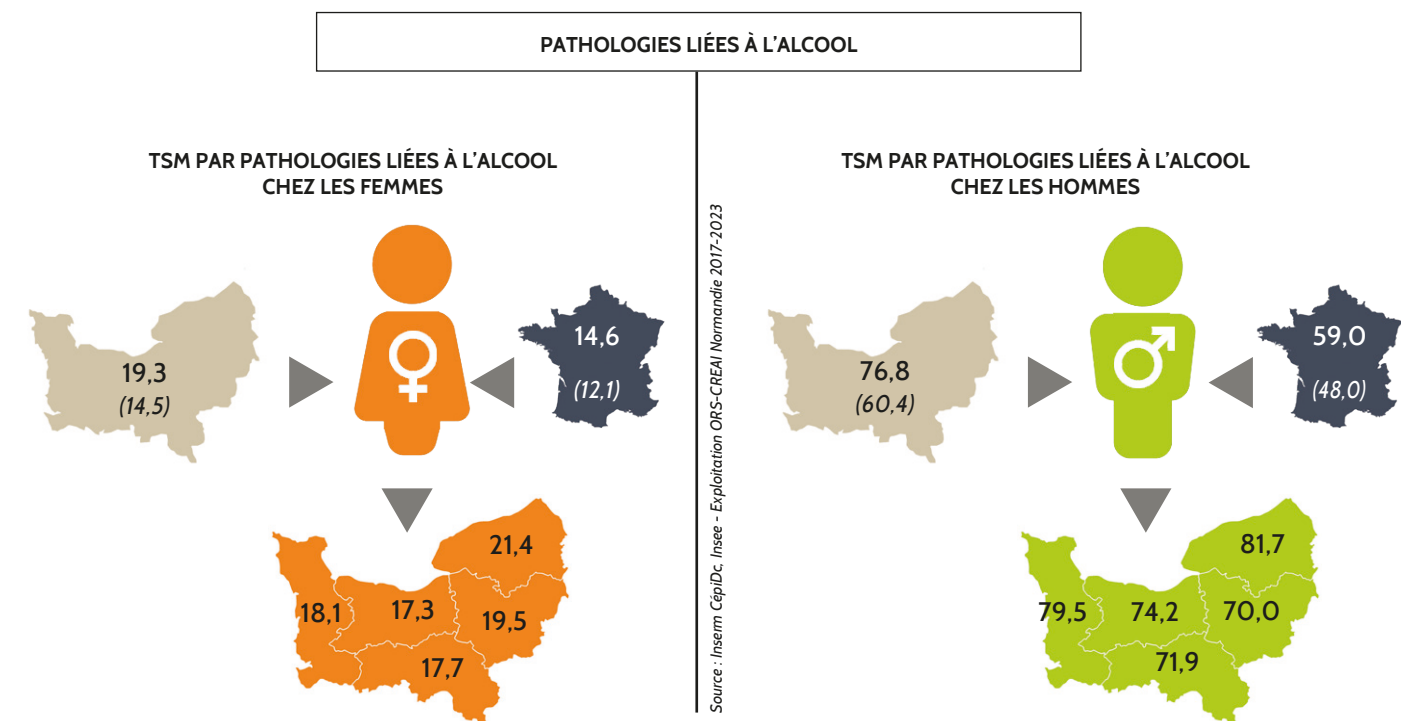
En Normandie, le taux standardisé de mortalité (TSM) par cancer chez les femmes est supérieur à la moyenne nationale, avec un écart de 10 points. Au niveau départemental, ce taux dépasse également celui observé en France métropolitaine, excepté pour l'Orne.

*taux standardisé de mortalité chez les femmes pour 100 000 femmes.
Il s'agit d'une standardisation directe suivant l'âge à partir de la population de France hexagonale au RP 2020.
**le chiffre entre parenthèses couvre la période 2011-2017

Pour comparer globalement la mortalité dans des populations différentes, on ne peut utiliser le taux brut de mortalité car il ne tient pas compte des différences de structure d'âge de ces populations. Ainsi une région dont la population est âgée peut avoir un taux brut de mortalité relativement élevé uniquement du fait de sa structure d'âge. Pour éliminer cet effet de l'âge, on utilise des taux standardisés.

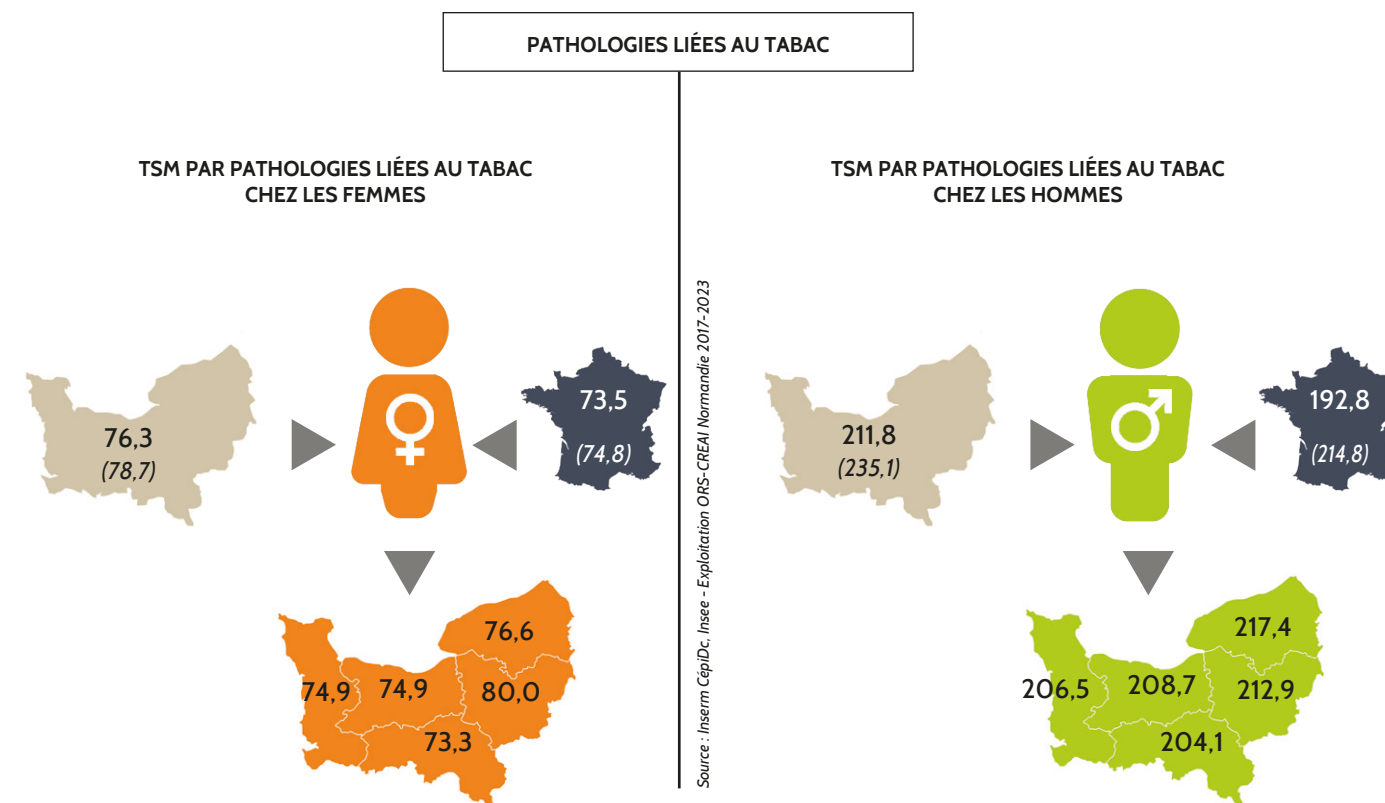


Le TSM par maladies de l'appareil circulatoire chez les femmes est plus élevé en Normandie (184,1) qu'en France métropolitaine (169,0) et cela pour les cinq départements normands, avec un taux allant de 172,6 dans le Calvados à 192,9 en Seine-Maritime.



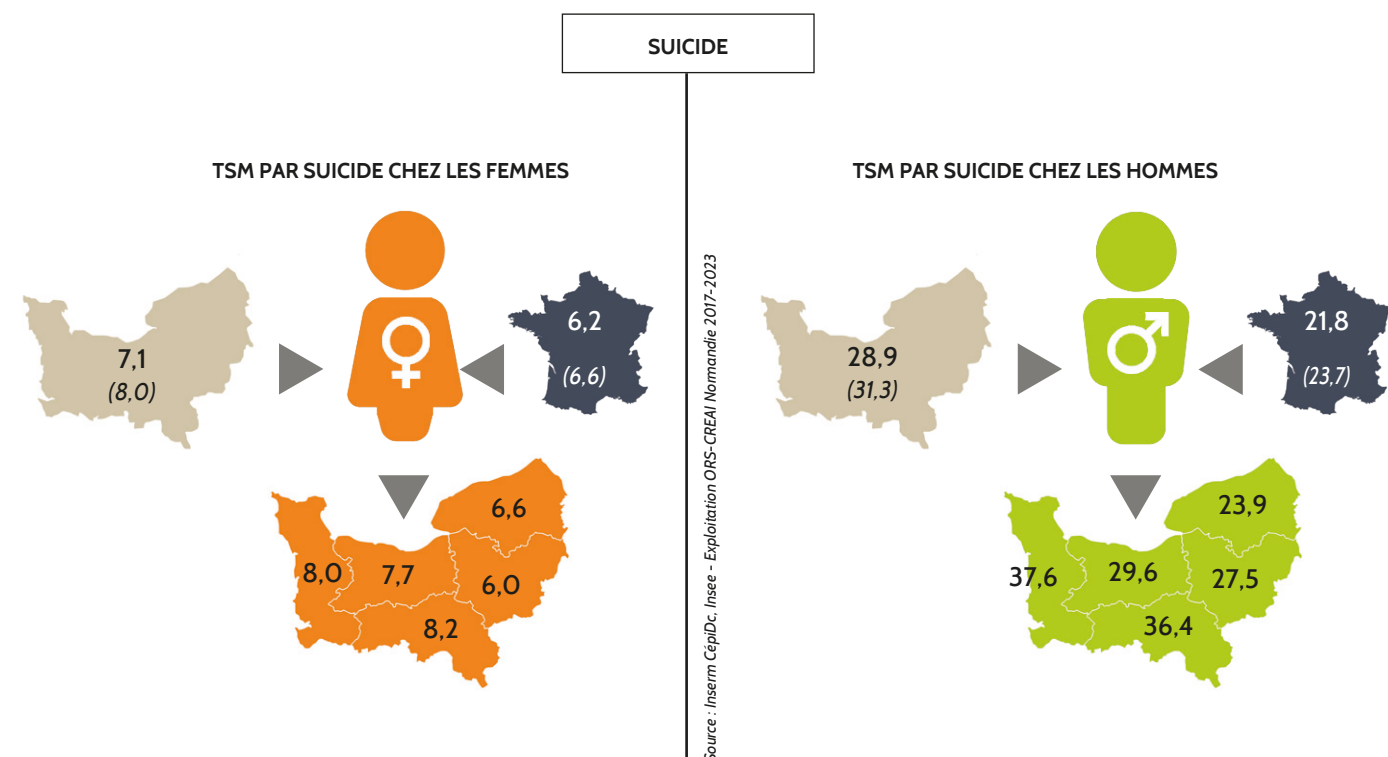
L'analyse de la mortalité en lien avec la consommation d'alcool, est menée en retenant la totalité des décès de trois causes qui sont considérées comme majoritairement liées à une consommation excessive d'alcool : cirrhose du foie, troubles mentaux et du comportement liés à l'utilisation d'alcool ainsi que le cancer des voies aéro-digestives supérieures (VADS).

La Normandie présente un taux de mortalité féminine lié à l'alcool (19,3) supérieur à la moyenne nationale (14,6). Tous les départements sont concernés, avec un niveau particulièrement élevé en Seine-Maritime (21,4).

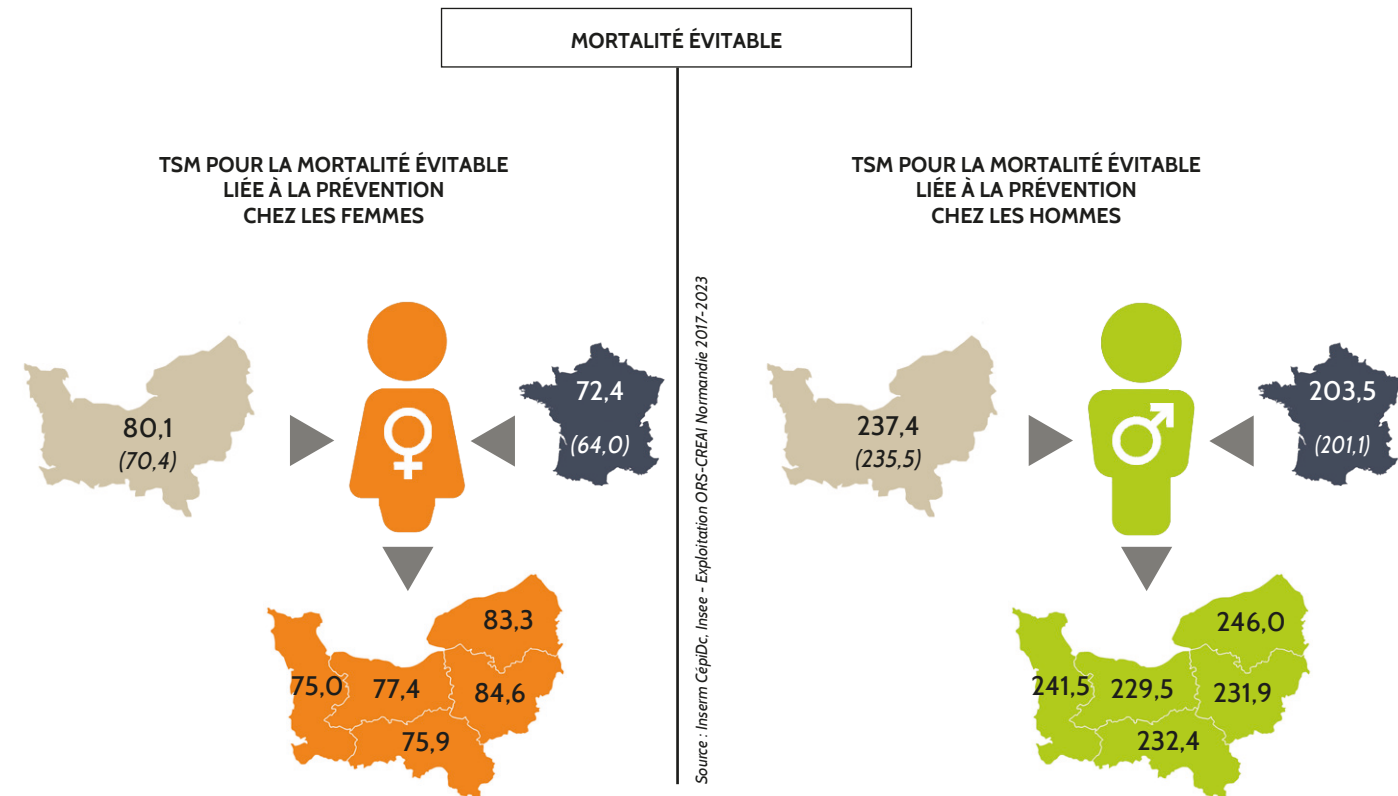


L'analyse de la mortalité en lien avec le tabac, est menée à partir des trois causes de décès considérées comme majoritairement imputables au tabagisme : le cancer de la trachée, des bronches et du poumon, la bronchopneumopathie chronique obstructive et les cardiopathies ischémiques.

Le TSM lié au tabagisme, chez les femmes, en Normandie (76,3) est supérieur de 2,8 points à celui de la France métropolitaine. Le département de l'Eure présente le niveau le plus élevé (80,0) et celui de l'Orne le plus faible (73,3).

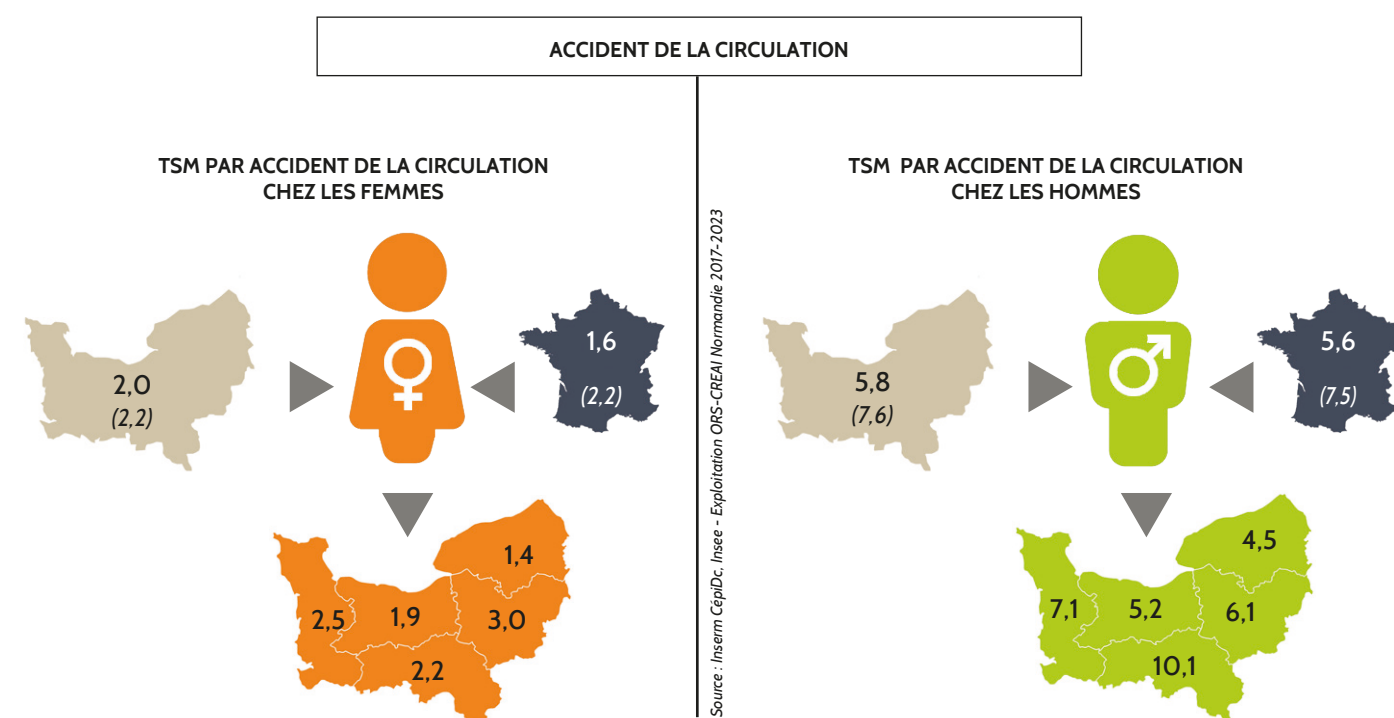


Le taux de mortalité féminine par suicide en Normandie (7,1) est supérieur à la moyenne nationale (6,2). Des disparités importantes existent entre les cinq départements, avec un taux plus élevé dans l'Orne et la Manche.



D'après les définitions OCDE/Eurostat de 2019, on entend par mortalité évitable par prévention les causes de décès que des interventions de santé publique et de prévention primaire efficaces (c'est-à-dire avant le déclenchement des maladies/traumatismes pour en réduire l'incidence) permettraient essentiellement d'éviter. Une révision a été effectuée en 2022 en incluant la Covid 19.

Le taux de mortalité évitable liée à la prévention chez les femmes en Normandie (80,1) est supérieur à celui observé en France métropolitaine (72,4) avec un niveau plus élevé dans l'Eure et en Seine-Maritime (84,6 et 83,3).



En Normandie, le TSM par accident de la circulation, chez les femmes, est légèrement supérieur à la moyenne nationale (+ 0,4 point). L'Eure et la Manche ont un taux de mortalité féminine plus marqué (3,0 et 2,5).

*Champ : Normandie, France métropolitaine, état civil, bénéficiaires de l'AAH versée par la Caf ou la MSA, IVG domiciliées, recensement de la population
Sources : Insee, CCMSA, Cnaf, Inserm CépiDc, SNDS, ORS-CREAI Normandie, Drees, Escapad, Santé publique France*





Le projet *Histoires d'elles* s'inscrit dans la commémoration des 80 ans du premier vote des Françaises (avril 1945). Initié par le Labo des histoires Normandie et les autorités régionales (Région, Draaf, Académie de Normandie), ce parcours d'écriture créative implique cinq groupes de jeunes (lycéens et apprentis) à travers toute la Normandie. Accompagnés par des autrices professionnelles, les

jeunes ont utilisé l'écriture pour comprendre les luttes pour les droits des femmes. Le projet aboutit à un recueil de textes originaux et permet ainsi de valoriser le patrimoine du territoire normand ainsi que la vision des jeunes sur les droits des femmes aujourd'hui. Rencontre avec Pierrette Pape, directrice du Labo des histoires Normandie.

Rencontre avec Pierrette Pape, directrice du Labo des histoires Normandie.

Pouvez-vous me présenter en quelques mots le Labo des histoires ?

Le Labo des histoires est une association nationale reconnue d'intérêt général et d'éducation populaire. Sa mission est de donner aux jeunes le goût de l'écriture en désacralisant la relation à l'écrit et en offrant des espaces d'expression et de création, hors de tout contexte scolaire avec une attention particulière portée aux plus éloignés des pratiques culturelles. L'un des objectifs est de relancer leur imaginaire et de les sortir de leurs écrans. Notre approche est pluridisciplinaire, car en plus de l'écriture, elle inclut des visites, des explorations, des découvertes, et des rencontres ce qui permet de présenter les productions créées sous diverses formes : recueil, podcast, fanzine, mise en voix ou encore exposition. En Normandie, nous menons plus de 300 ateliers par an sur les cinq départements.

En 2025, à l'occasion du 80^{ème} anniversaire du droit de vote des femmes, vous avez proposé à cinq groupes de jeunes issus d'établissements normands de travailler autour de l'histoire des combats civiques et des femmes avec le projet *Histoires d'elles*. Comment est né ce projet ?

Ce parcours s'inscrit dans un partenariat avec la Région Normandie qui propose des actions éducatives aux lycées et aux CFA. Nous avons choisi le 80^e anniversaire du droit de vote des femmes, dans la continuité des thématiques abordées les années précédentes comme le 80^e anniversaire du Débarquement et celui de la libération du camp d'Auschwitz-Birkenau. C'est très intéressant de faire écrire de manière créative les jeunes sur un pan d'histoire pour se réapproprier le passé, comprendre le présent et ainsi se projeter dans le futur. Pour cette édition 2025-2026, la thématique était essentielle d'un point de vue citoyen en abordant la question de l'égalité femmes-hommes, des droits des femmes, des discriminations et des stéréotypes.

Quels sont les principaux objectifs pédagogiques et citoyens de ce projet ?

De plus, l'actualité des élections municipales 2026 a rajouté du sens aux recherches historiques et aux réflexions des jeunes sur le vote et la représentation.

Nous avons sélectionné cinq établissements parmi toutes les candidatures sur la base du projet que les équipes pédagogiques proposaient en complément des ateliers d'écriture. L'idée de base était de se plonger dans les archives autour du vote dans leur département : est-ce qu'il y avait des mouvements féministes qui demandaient le droit de vote ? Est-ce qu'il y a des photos d'archives montrant les femmes en train de voter ? Quelle était la place des femmes dans la société ?

Chaque groupe est ensuite allé chercher des femmes inspirantes localement. L'idée était de comprendre la notion de patrimoine pour redonner leur place aux femmes dans l'histoire et questionner l'évolution des relations femmes-hommes. Nous avons ainsi proposé aux 5 groupes de donner le nom d'une femme à une salle ressource de leur établissement, permettant ainsi à l'espace public commun de proposer un modèle d'inspiration pour les jeunes filles.

Pourquoi est-il important de parler de patrimoine aujourd'hui ?

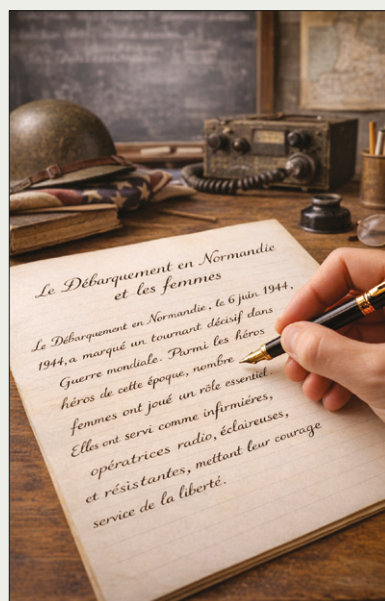
L'idée d'*Histoires d'elles* est de s'imprégner de l'histoire locale pour découvrir que de nombreuses femmes en Normandie ont agi sur leur territoire, et font partie de l'histoire même si les manuels scolaires n'en parlent pas. Or, très peu de noms de rue ou de bâtiment portent leur nom. Il faut offrir la possibilité aux jeunes de se projeter dans un monde dans lequel les rôles des unes et des autres ne sont pas stéréotypés et de revoir l'histoire du point de vue des femmes.

Ainsi, les jeunes ont :

- effectué, dans la Manche, des recherches sur sept personnalités locales, comme Blanche Maupas ou Marie-Louise Parry,
- travaillé, à Caen, sur la Société métallurgique de Normandie (SMN) avec l'association Mémoire et Patrimoine SMN, et parlé parité en rencontrant la présidente de l'association des femmes élues du Calvados,
- rencontré, au Neubourg, des professionnelles du monde agricole et la maire de la commune,
- créé une exposition, à Sotteville-lès-Rouen, sur les droits des femmes et les Rouennaises engagées en rencontrant des associations locales,
- retranscrit, à Evreux, leurs recherches sur les droits des femmes en posters, mettant à l'honneur des femmes engagées, d'Olympe de Gouges à Gisèle Halimi en passant par Léa Vion.



Qu'apporte l'écriture créative dans cette démarche ?



Comment les jeunes ont-ils réagi face aux témoignages et aux recherches historiques ? Avez-vous été surprise par leur réaction ?

Avez-vous vu une évolution dans leur manière de penser ou de s'exprimer ?

Pendant que les équipes pédagogiques abordaient l'aspect historique avec les jeunes, les autrices normandes (une poétesse, trois autrices jeunesse et une autrice dramatique) qui les ont accompagnés, proposaient des jeux d'écriture : recréer des slogans, des tracts, imaginer des dialogues, se mettre dans la tête d'un personnage qui est sur une photo d'archive, écrire des portraits poétiques des femmes découvertes ou bien encore se transformer en journaliste qui raconte comment ça a pu se passer. Notre approche permet d'aborder l'écriture sous un mode ludique, décomplexé et sans stress et les jeunes s'autorisent une pensée ou une créativité qui n'auraient peut-être pas leur place dans un cadre scolaire lié à un programme et des compétences à acquérir.

Les 5 groupes engagés :

- **Seconde professionnelle Productions CFA Agricole de l'Eure, Le Neubourg (27)**
- **1^{ère} Métiers du Commerce et de la Vente FIM Saint-Lô (50)**
- **Classe de Première G3 Lycée Les Bruyères, Sotteville-lès-Rouen (76)**
- **1^{ère} aménagements paysagers Lycée Horti-Pôle, Evreux (27)**
- **Seconde Structurante Industrielle Pôle Grand Ouest IUMM Normandie, Caen (14)**

Il leur fallait se mettre « à la place de » et faire le lien avec ce qui se passe aujourd'hui. Les groupes étaient composés majoritairement de garçons et je trouve que les autrices ont réussi à les « embarquer » sur cette thématique alors même qu'aujourd'hui beaucoup pensent que l'égalité est acquise. Dans un monde où les réseaux sociaux sont omniprésents avec des courants contraires comme peut l'être celui du masculinisme, c'est un défi à relever de créer de l'empathie. Les autrices et les équipes ont réussi à les sortir de la personnalisation pour aller vers une vision sociétale, à s'approprier leur histoire matrimoniale locale et à exprimer leur opinion.

Je trouve que leurs textes au fur et à mesure des séances étaient de plus en plus personnels sur les droits des femmes, avec à la fois de l'engagement et de l'humour.

En se mettant à la place de femmes de 1945 ou en imaginant des opposants au droit de vote, ça leur a permis d'argumenter deux points de vue et d'affiner le leur.



Quels sont les moments les plus marquants du projet ?

En lien avec le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, les groupes de Sotteville-lès-Rouen et Saint-Lô ont organisé une restitution locale : mise en voix et vernissage de l'exposition, semaine d'action et table-ronde avec invitation de femmes entrepreneuses locales. J'ai trouvé les jeunes très à l'aise, fiers de présenter leurs productions. L'accompagnement par les équipes et le format pluridisciplinaire du parcours prennent tout leur sens avec ces temps de valorisation. Après deux autres restitutions locales à Evreux et Le Neubourg, j'ai par ailleurs hâte de voir comment ils vont s'approprier le recueil collectif avec leurs textes, en tant qu'auteurs et autrices à leur tour ! La restitution collective a eu lieu le 4 juin 2026 dans un lieu symbolique de la démocratie qui est l'hémicycle de l'agglomération de Caen la mer, pour mettre en voix leurs productions, accompagnés par une metteuse en scène. Un moment dont on espère qu'elles et ils se souviendront !

Pour finir, pourquoi est-il essentiel de continuer à faire vivre la mémoire des luttes pour les droits des femmes ?

C'est une responsabilité collective que nous devons toutes et tous partager : l'égalité femmes-hommes s'est construite lentement et doit se défendre jour après jour, car elle est fragile. Le sexisme perdure, sous des formes nouvelles qu'il faut débusquer pour ne pas le banaliser, surtout dans les médias. L'égalité n'est pas encore là, et les textes des jeunes d'Histoires d'elles le prouvent tout en montrant que chaque génération peut être actrice du changement.

« Je rêve du moment où l'égalité sera une telle réalité qu'il n'y aura plus besoin d'associations de femmes. »

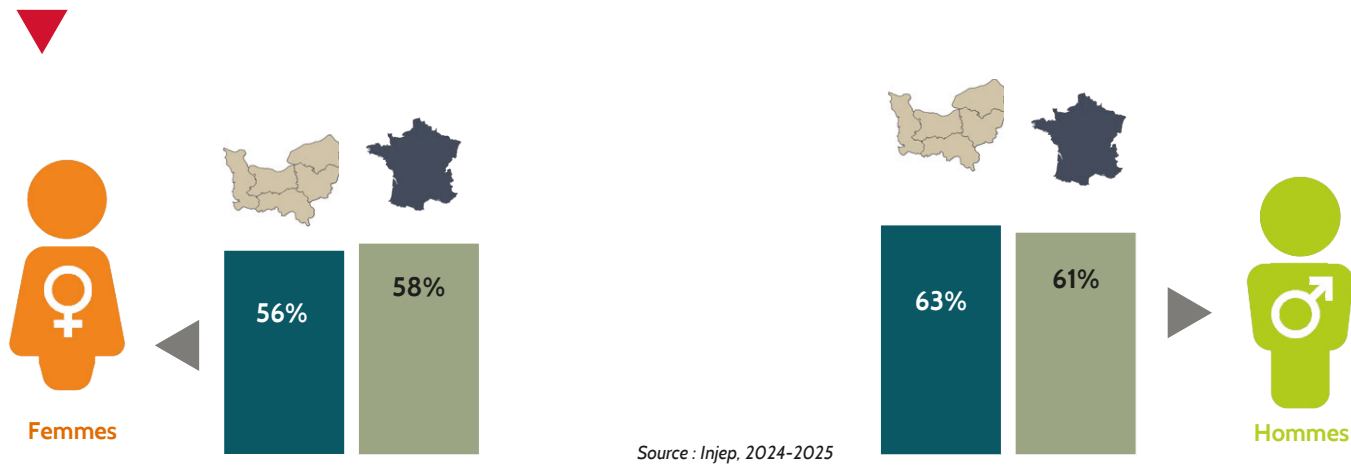
Témoignage recueilli par Malyka Déméautis

LES FEMMES DANS LE SPORT, LA CULTURE ET EN POLITIQUE

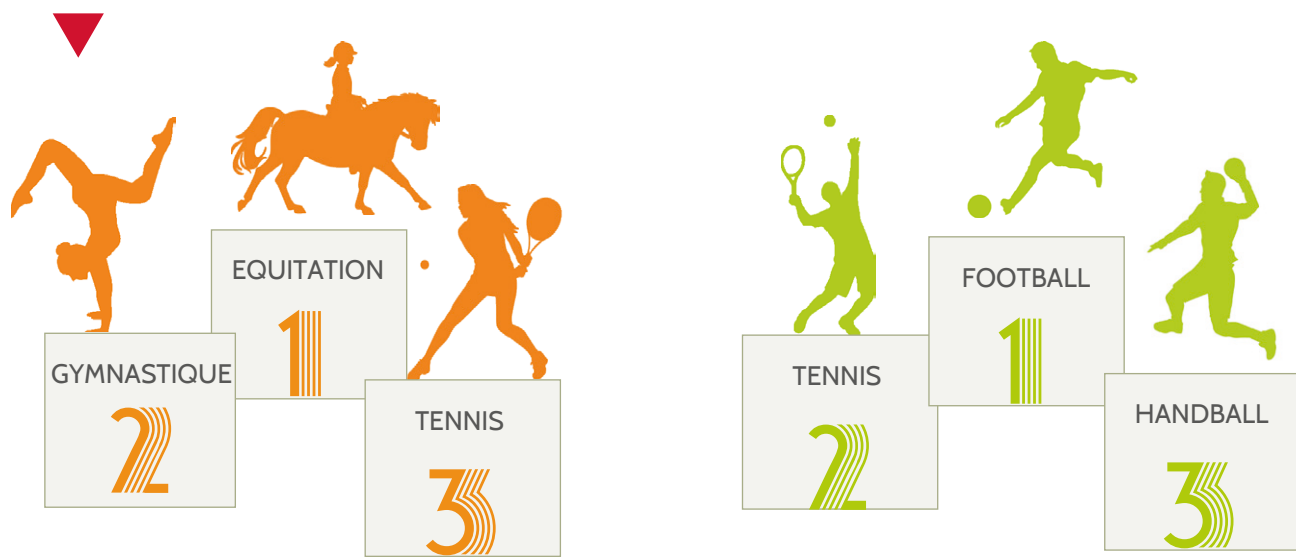


SPORT

Part des femmes qui pratiquent une activité sportive de manière régulière

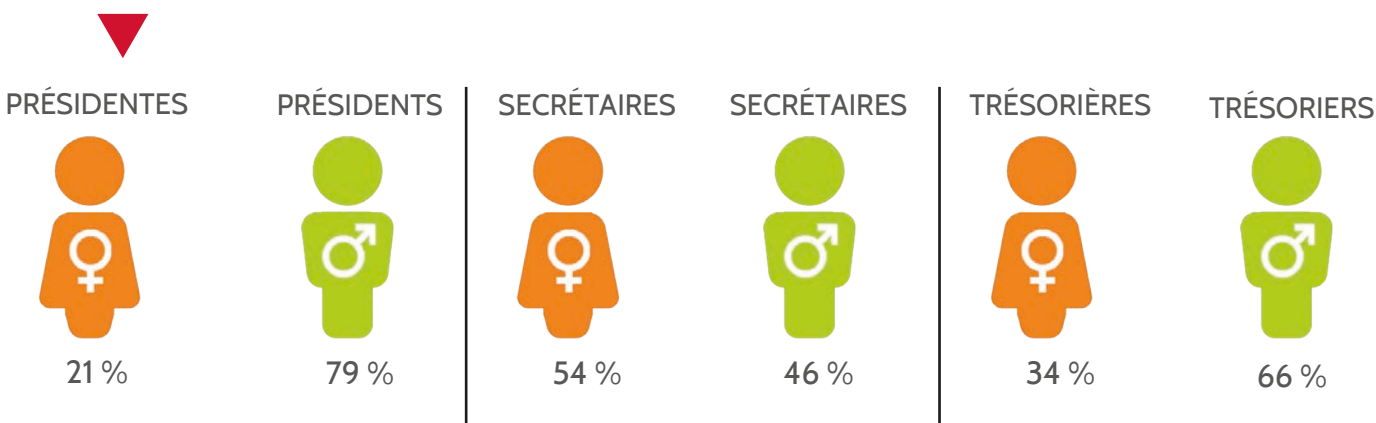


Podium des fédérations sportives chez les femmes en Normandie

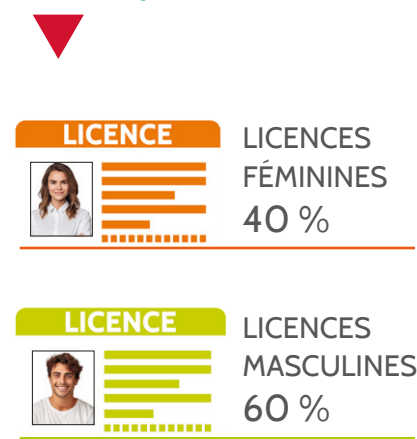


Champ : hors sport scolaire et affinitaire
Source : Injep, recensement des licences et clubs 2024, Drajes

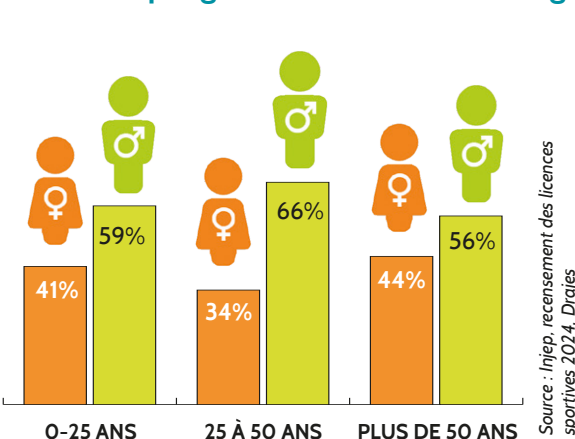
Part des femmes dans les fonctions dirigeantes en Normandie



Licences sportives en Normandie

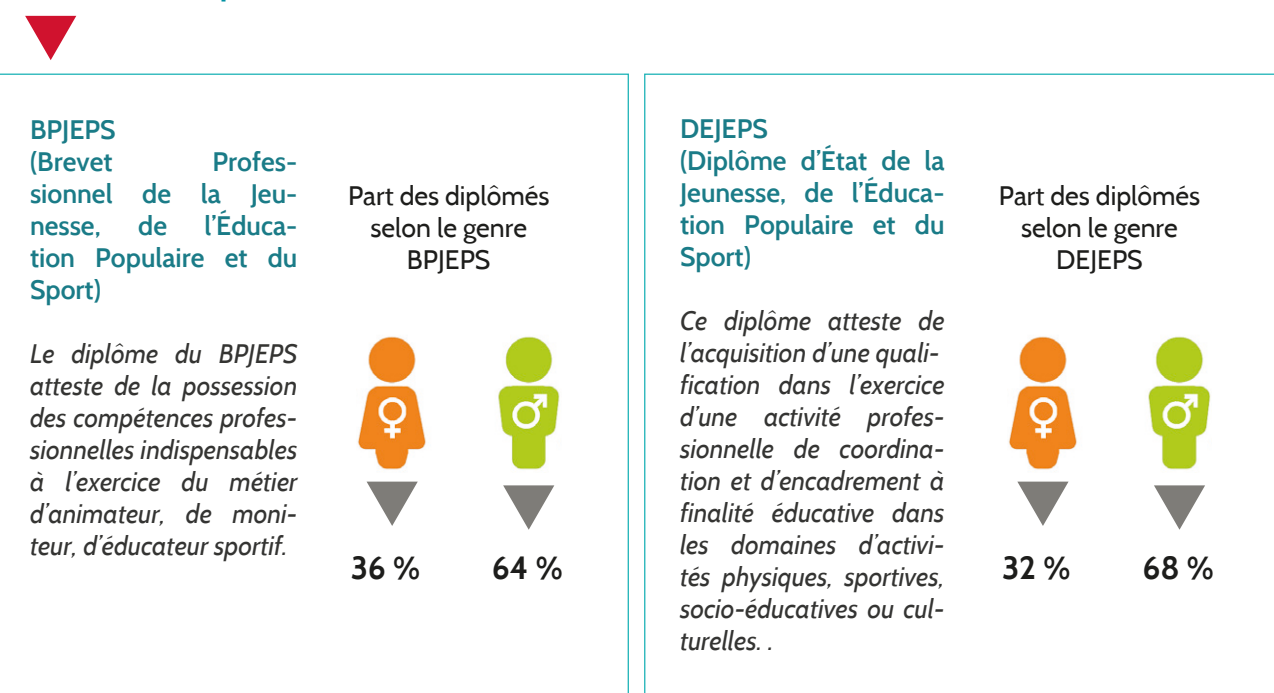


Part des licences par genre selon la tranche d'âge



En 2024, on dénombre 792 098 licences sportives annuelles dans la région. Ce qui correspond à 23,7 licences pour 100 habitants dont 40 % sont féminines. La part des femmes âgées de 25 à 50 ans licenciées d'une fédération sportive chute de 7 points comparée à la tranche d'âge de 0 à 25 ans.

Formations et diplômes en Normandie



Femmes sportives de haut-niveau



Définition : Les sportifs de haut niveau sont les sportifs sélectionnés dans une équipe de France pour préparer les compétitions internationales de référence (JO, championnats du monde et d'Europe).

Par exemple, un joueur de football du Paris Saint-Germain (PSG) ou de l'Olympique de Marseille (OM), s'il n'est pas en équipe de France, n'est pas considéré comme sportif de haut niveau.

Les inscriptions sur la liste des sportifs de haut niveau sont réalisées annuellement sur proposition des directeurs techniques nationaux des fédérations sportives concernées dans la limite de quotas (maximum d'inscriptions à ne pas dépasser), définis par la Commission nationale du sport de haut niveau (CNSHN).

Source : mission des Études, de l'Observation et des Statistiques (MEOS) au ministère en charge des sports



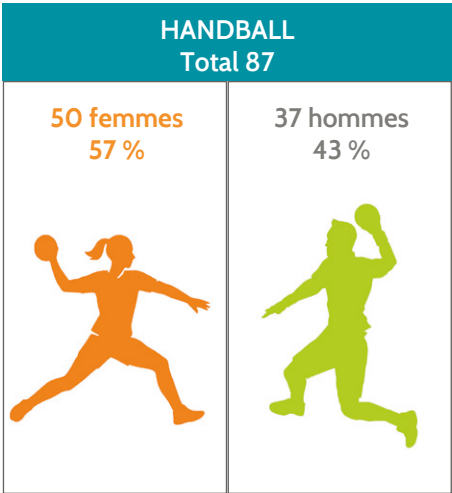
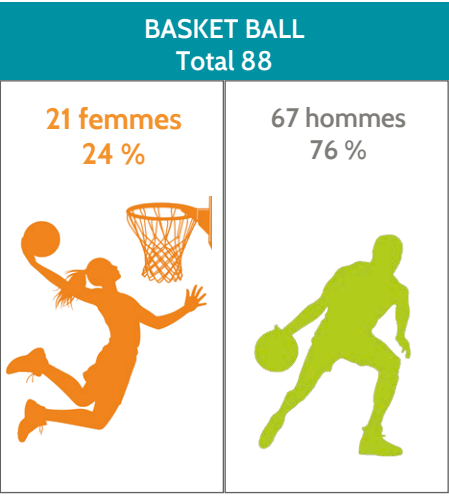
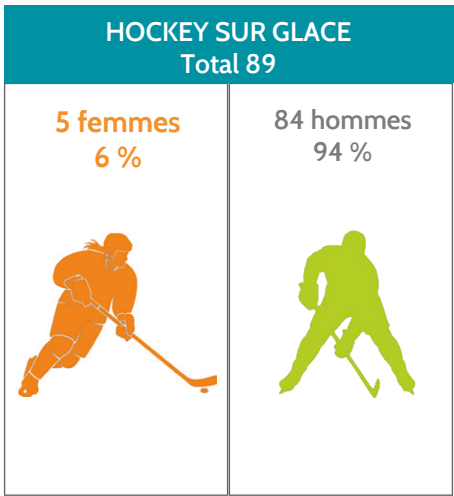
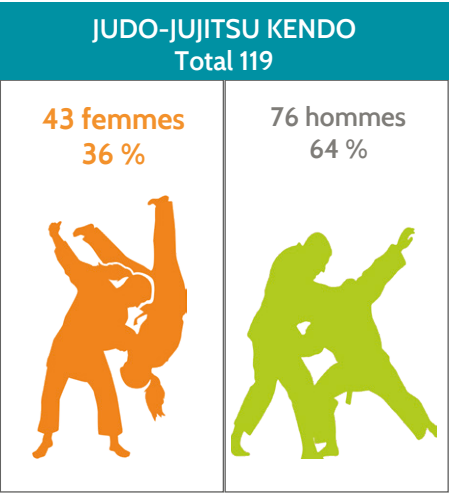
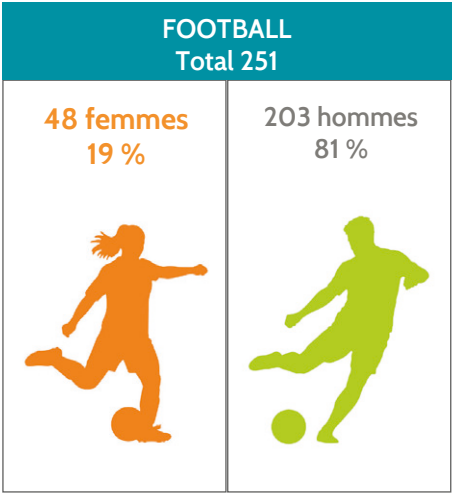
383
FEMMES
(30 %)



894
HOMMES
(70%)



Part des femmes dans les cinq plus grandes fédérations normandes pour le sport de haut niveau



Source : plateforme ministérielle Portail de Suivi Quotidien des Sportifs de haut niveau, 2025, Drajés

Champ : Normandie, France, baromètre sport, recensement des licences sportives et des clubs sportifs, diplômés sur les métiers du sport, athlètes de haut niveau
Sources : Drajés et Injep

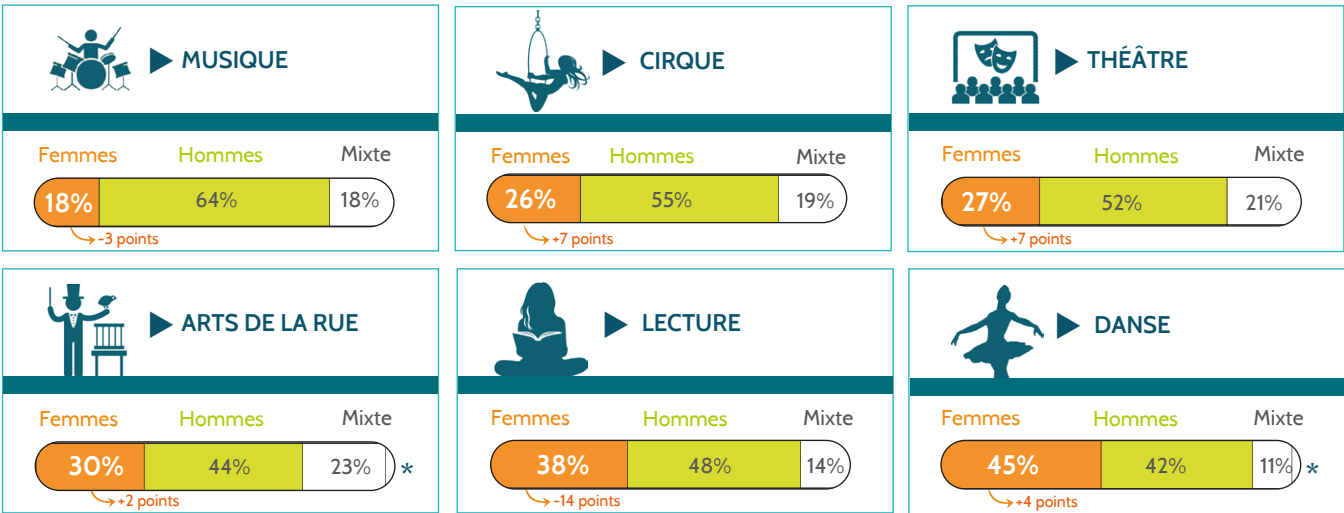


CULTURE
L'ÉGALITÉ ENTRE LES GENRES DANS LES ARTS ET LA CULTURE
EN NORMANDIE

Répartition femmes / hommes dans le spectacle vivant

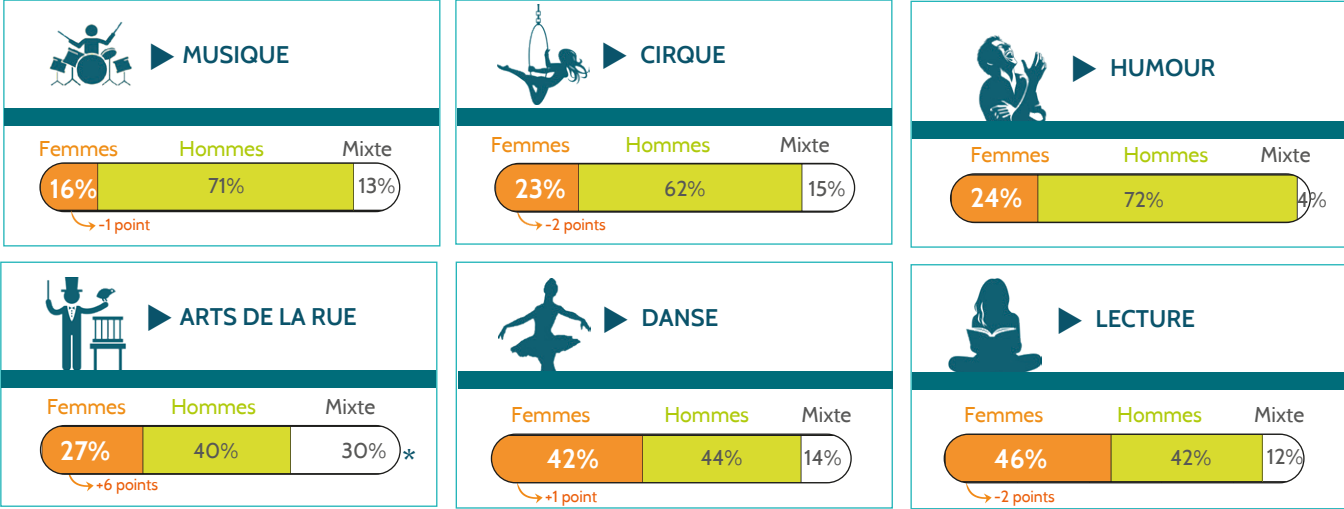
DIRECTION ARTISTIQUE : la ou les personnes qui portent le projet artistique (mise en scène, chorégraphie, direction musicale).
Femmes : 33 % (+2 points par rapport à 2022)
Hommes : 51 %
Mixte : 15 %
Non-binaire : 1%

En fonction de la discipline artistique



AUTRICES / AUTEURS : La ou les personnes créditées pour avoir écrit le texte, la musique, la chorégraphie. Il est fréquent que ce soit la même personne en charge de la direction artistique du spectacle notamment en danse.
Femmes : 30 % (égal à 2022)
Hommes : 55 %
Mixte : 15 %

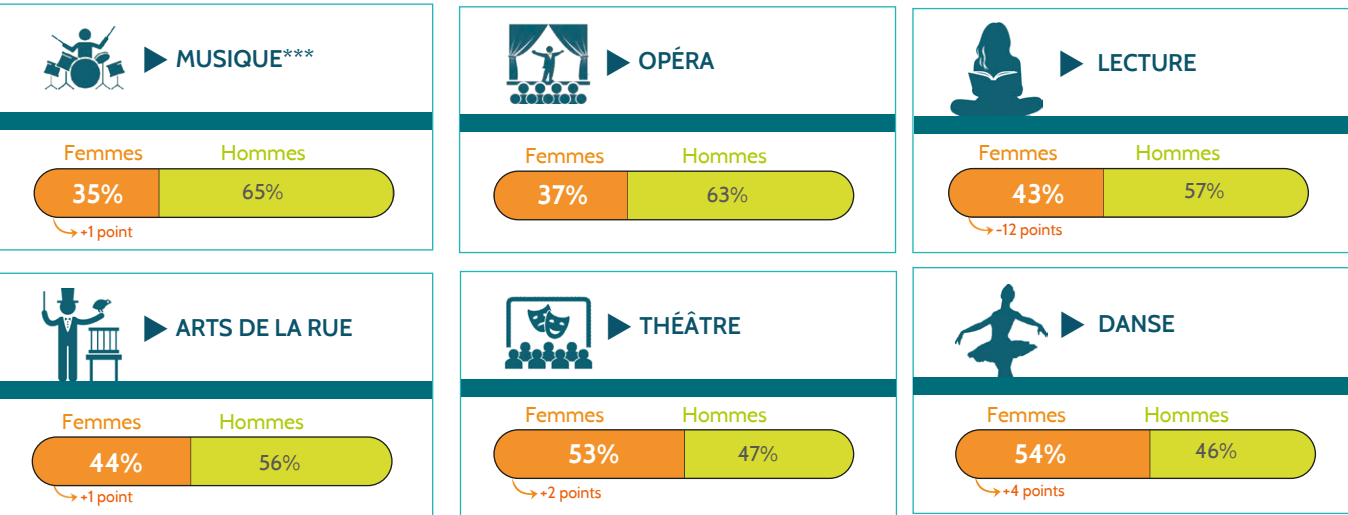
En fonction de la discipline artistique



ARTISTES SUR SCÈNE

Femmes : 42 % (-2 points par rapport à 2022)
Hommes : 58 %

En fonction de la discipline artistique

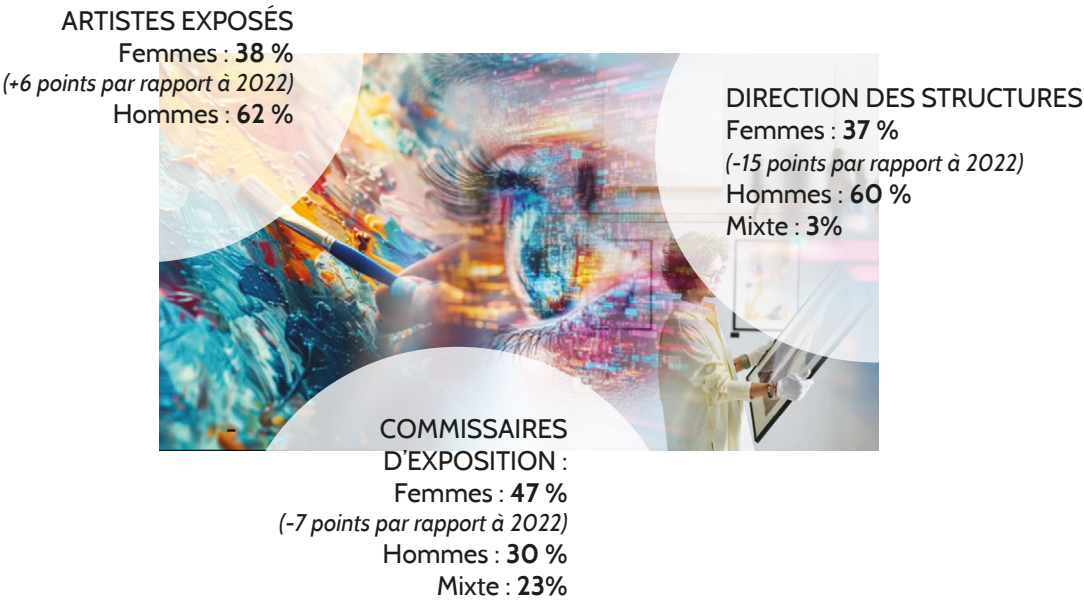


DIRECTION DES STRUCTURES

Femmes : 38 % (+2 points par rapport à 2022)
Hommes : 48 %
Mixte : 14 %



Répartition femmes / hommes dans les arts visuels



Répartition femmes / hommes à la direction des musées (Réseau des musées de Normandie)



Femmes : 63 % (-4 points par rapport à 2022) – Hommes : 37 %



Champ : les structures labellisées et conventionnées normandes et le réseau des musées de Normandie, les structures non labellisées et conventionnées de l'axe Seine-Eure ainsi qu'une sélection de festivals livres et lectures et de musiques actuelles.
Les données ont été recueillies entre septembre 2024 et septembre 2025 par l'association HF+ Normandie pour les périodes suivantes : saison 2023/2024, année 2023 si la programmation est basée sur le calendrier civil, édition 2023 pour les festivals

Source : HF+ Normandie – Étude L'égalité entre les genres dans les arts et la culture en Normandie

POLITIQUE

UN MAIRE SUR QUATRE EST UNE FEMME

Part des femmes selon la fonction dans les conseils municipaux normands par département

	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME	NORMANDIE
MAIRES	26,9 %	26,0 %	25,5 %	23,0 %	23,2 %	24,9 %
1ÈRES ADJOINTES	43,9 %	40,2 %	43,9 %	37,2 %	36,7 %	40,2 %
2ÈMES ADJOINTES	53,7 %	59,2 %	56,4 %	65,4 %	63,4 %	59,7 %

Source : ministère de l'Intérieur, répertoire national des élus, données arrêtées au 05/05/2026

Malgré la parité sur les listes, en Normandie, les femmes ne représentent qu'un maire sur quatre (24,9%) aux dernières élections municipales 2026. La part varie selon les départements, allant de 23 % dans l'Orne à 26,9 % dans le Calvados.

Parmi les mandats d'adjoints, la représentation féminine est plus importante. Les femmes occupent 40,2 % des postes de premières adjointes, avec des taux plus élevés dans le Calvados et la Manche (43,9 %). Elles sont même majoritaires parmi les deuxièmes adjointes, atteignant 59,7 % à l'échelle régionale et jusqu'à 65,4 % dans l'Orne.

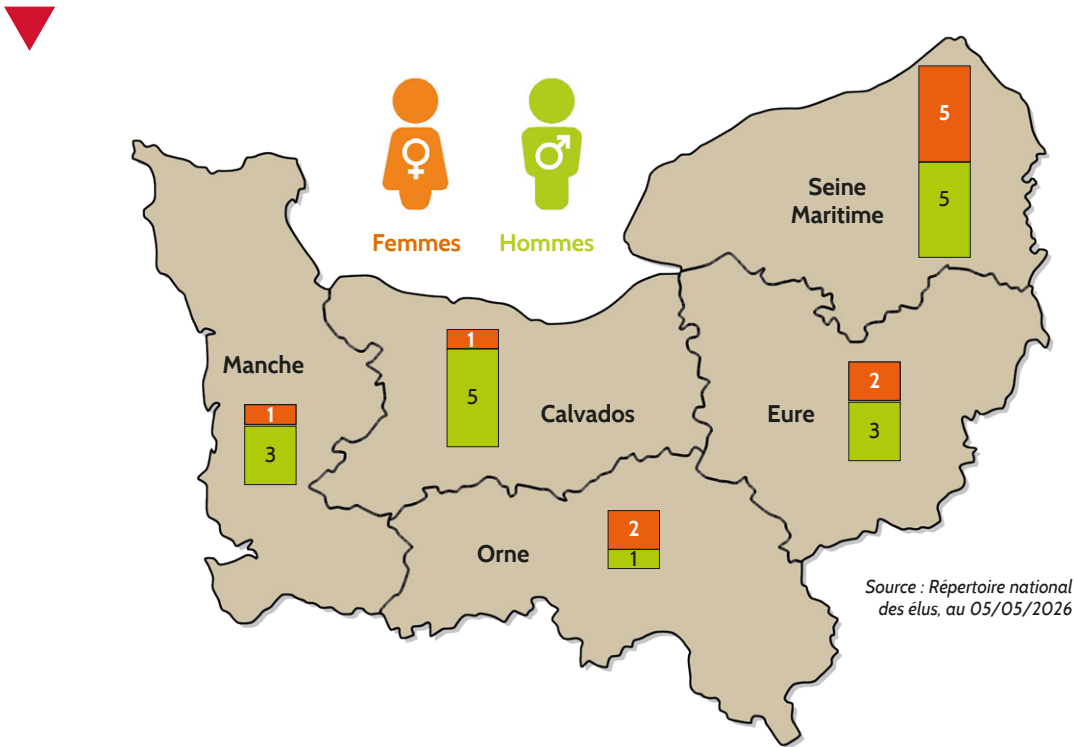
En Normandie,
aucune femme ne préside
un conseil départemental.

Le conseil régional
est également présidé
par un homme.



FEMMES DÉPUTÉES EN NORMANDIE : LA PARITÉ DANS UN SEUL DÉPARTEMENT

Nombre de députées et députés par département normand



En Normandie, sur les 28 députés, 11 sont des femmes. Au niveau national, la part de femmes à l'Assemblée nationale est de 38 % soit 219 femmes sur 577 députés.

DANS LE MONDE, EN 2026 :

- 28 pays seulement sont dirigés par une femme cheffe d'État ou de gouvernement
- 101 pays n'ont encore jamais été dirigés par une femme
- 14 pays ont atteint la parité au sein de leur gouvernement
- 54 femmes sont présidentes de parlement sur 271 (dont la France) soit 19,9 %
- 22,4 % des postes ministériels au niveau mondial sont occupés par des femmes
- Même lorsqu'elles deviennent ministres, les femmes sont souvent cantonnées aux portefeuilles sociaux : elles dirigent 90 % des ministères de l'égalité entre les femmes et les hommes et 73 % de ceux de la famille et de l'enfance.
- À l'inverse, la défense, la justice, l'intérieur, l'économie et la gouvernance restent majoritairement confiés aux hommes.

SELON LES CALCULS DE L'ONU FEMMES, IL FAUDRAIT ATTENDRE 130 ANS POUR ARRIVER À LA PARITÉ.



Champ : Normandie, France, Monde

Sources : ministère de l'Intérieur ; Répertoire national des élus, Union interparlementaire, ONU Femmes





Sites institutionnels nationaux

Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, et de la lutte contre les discriminations

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/>

Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes

<https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/>

Observatoire des inégalités

<https://www.inegalites.fr/Femmes-et-hommes>

Vie publique – Droits des femmes

<https://www.vie-publique.fr/eclairage/19602-droits-des-femmes-ou-en-est-legalite-professionnelle>

Index de l'égalité professionnelle femmes / hommes

<https://egapro.travail.gouv.fr/>

Ministère de l'intérieur

<https://www.interieur.gouv.fr/ssmsi>

Insee :

<https://www.insee.fr/fr/accueil>

Infogreffe

<https://www.infogreffe.fr/>

France Travail :

<https://www.francetravail.fr/accueil/>

Santé publique France :

<https://www.santepubliquefrance.fr/>

Sites institutionnels régionaux

Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité

<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Region-et-institutions/Organisation-administrative-de-la-region/Organisation-territoriale-de-l-Etat-Les-services-regionaux/La-DRDFE/DRDFE-missions-et-coordonnees>

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

<https://normandie.dreets.gouv.fr/Egalite-professionnelle-femmes-hommes>

Conseil régional de Normandie

<https://www.normandie.fr/>

Académie de Normandie

<https://www.ac-normandie.fr/>

Drajes Normandie

<https://www.ac-normandie.fr/jeunesse-engagement-sports>

Sites de ressources

HF+ Normandie

<http://hf-normandie.fr/>

Centre Hubertine Auclert

<https://www.centre-hubertine-auclert.fr/>

Forum génération égalité

<https://forum.generationequality.org/fr>

50/50

<https://www.50-50magazine.fr/>

Fondation des femmes

<https://fondationdesfemmes.org/>

Institut Teram

<https://institut-terram.org/publications/ce-que-vivent-vraiment-les-femmes-rurales/>

ORS-CREAI Normandie

<https://orscreainormandie.org/>

Études / publications

Filles et garçons sur le chemin de l'égalité de l'école à l'enseignement supérieur – Ministère de l'Éducation nationale – 2026

<https://www.education.gouv.fr/sites/default/files/document/filles-et-gar-ons-2026-pdf-480470.pdf>

Enseignement supérieur et recherche – Vers l'égalité femmes-hommes ? – Ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'espace – 2026

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/sites/default/files/2026-03/vers-l-galit-femmes-hommes-chiffres-cl-s-2026-39611.pdf>

Les filles perdent du terrain : l'écart entre les genres se creuse en mathématiques – IEA / Unesco – 2026

<https://www.iea.nl/sites/default/files/2026-04/CB30-FR-Gender-Gap-Mathematics.pdf>

Rapport sur l'état du sexisme en France – Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes – 2025

https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/sites/hce/files/files-spip/pdf/hce-sexisme_polarisation_etat_des_lieux_sexisme-vf.pdf

L'égalité entre les genres dans les arts et la culture en Normandie – HF+ Normandie – 2025

https://hf-normandie.fr/wp-content/uploads/2025/11/HF-Normandie_Observatoire-EGC-2025_web_planches-1.pdf

Étude Ce que vivent (vraiment) les femmes en milieu rural – Institut Teram – 2025

https://institut-terram.org/wp-content/uploads/2025/12/IT_ETUDE-00019_FEMMES-RURALITE_FR_2025-12-04_HD.pdf

Livret « Je ne suis pas féministe mais... » – Pour déconstruire les idées reçues sur le féminisme – Centre Hubertine Auclert – 2025

<https://www.centre-hubertine-auclert.fr/sites/default/files/medias/egalitheque/documents/livret-je-ne-suis-pas-feministe-mais.pdf>

Les violences conjugales enregistrées par les services de sécurité – Ministère de l'Intérieur – 2025

<https://mobile.interieur.gouv.fr/Interstats/Actualites/Info-rapide-n-56-Les-violences-conjugales-enregistrees-par-les-services-de-securite-quasi-stabilisation-en-2024>

Plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 – Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/toutes-et-tous-egaux-plan-interministeriel-pour-egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes-2023-2027>

Chiffres-clés : Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes – Édition nationale – 2024

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/chiffres-cles-vers-legalite-reelle-entre-les-femmes-et-les-hommes-edition-2024>

Baromètre Santé publique France – Édition Normandie – 2024

<https://www.santepubliquefrance.fr/regions/normandie/2026/barometre-de-sante-publique-france-resultats-de-l-edition-2024.-edition-normandie>

Femmes et ruralités : en finir avec les zones blanches de l'égalité – Rapport du Sénat – 2021

<https://www.senat.fr/rap/r21-060-1/r21-060-1.html>





Outils pédagogiques

Héroïnes : le jeu 100 % féminin... où les hommes sont tolérés !

BIDAN Gaëlle ; DHOQUOIS Anne / A & G Editions

Les héroïnes sont classées en 7 familles : Les Effacées, Les Féministes, Les Guerrières, Les Puissantes, Les Révoltées, Les Icônes, Les Pionnières. Découvrez des centaines de femmes d'exception.

La boîte à outils pour sensibiliser les jeunes aux inégalités

Observatoire des inégalités

Six outils pédagogiques, à destination des professionnels de l'éducation et de l'animation pour sensibiliser les jeunes aux inégalités, dont le jeu du « Monopoly des inégalités ».

C'est cliché : les stéréotypes de genre

JOUAN Léa

Ce jeu de plateau coopératif permet de sensibiliser aux stéréotypes de genre, en amenant à se questionner sur :

- les différences, les points communs entre les filles et les garçons
- la notion de cliché
- la différence, les discriminations en général
- le respect de l'autre.

Distinct'Go : les jeunes interrogent les discriminations

CLP ; VALOREMIS

En abordant les sujets de société qui intéressent plus particulièrement les jeunes (la parole et la place des jeunes dans la société, l'école, les inégalités, les valeurs, les amis, etc.), ce jeu ouvre des espaces de dialogue, d'expression et d'argumentation ainsi que des espaces de construction d'une identité qui n'enferme pas.

8 familles d'aujourd'hui

Jeu FK

Jeu de 8 familles (composées, recomposées, décomposées).

40 grandes cartes (8 familles, de 2 à 8 personnages) + 7 cartes vierges à illustrer soi-même pour créer sa propre famille, 1 règle.

L'évolution des droits des femmes en France

Vous voulez connaître vos droits ?



Contactez votre CIDFF !

CIDFF

Centre d'information sur les droits des femmes et des familles

« La Femme naît libre et demeure égale à l'homme en droits », Rédaction de la **Déclaration des droits de la femme et de la citoyenne** par Olympe de Gouges

1791

Création obligatoire d'écoles de filles dans les communes de 800 habitantes

1850

Suppression de la notion de « salaire féminin », le **salaire des femmes n'est plus plafonné à 50% inférieur à celui de leurs homologues masculins**

1946

Possibilité pour les femmes d'**exercer une activité professionnelle sans le consentement de leur mari**

1965

Légalisation de l'usage de la pilule contraceptive

1967

Mixité obligatoire pour tous les établissements scolaires publics

1976

Rédaction d'une définition légale du viol

1980

Remboursement de l'IVG par la Sécurité sociale

1982

Création du délit de violence conjugale

1992

Rédaction d'une définition légale du harcèlement dans les relations de travail

2006

Reconnaissance par la loi du viol conjugal quelle que soit la nature de la relation (mariage, pacs, concubinage)

2006

Reconnaissance du délit de violence psychologique au sein du couple

2010

Date de création de l'ordonnance de protection

2010

Création de l'infraction d'outrage sexiste pour sanctionner notamment le harcèlement de rue

2018

Création du dispositif de bracelet anti-rapprochement

2020

Élargissement de la PMA (Procréation Médicalement Assistée) pour les couples de femmes et les femmes seules

2021

Création d'une aide universelle d'urgence pour les victimes de violences conjugales.

Allongement du congé paternité de 14 à 28 jours

Intégration de la notion de non-consentement à la définition pénale du viol et des agressions sexuelles

2025

Uniformisation des programmes scolaires masculins et féminins et **création d'un baccalauréat unique**

1924

Possibilité pour les femmes mariées de **s'inscrire à l'université sans l'autorisation de leur mari**

1938

Droit de vote et d'éligibilité pour les femmes

1944

L'« **autorité parentale** » remplace la « **puissance paternelle** » dans le Code civil

1970

Légalisation de l'accès libre et protégé à l'interruption volontaire de grossesse (**IVG**)

1975

Réintroduction dans la loi du **divorce par consentement mutuel**

Obligation d'une **représentation paritaire dans les scrutins de listes**

2000

Possibilité pour les mères de **transmettre leur nom de famille à leurs enfants**

2002

Création du congé paternité

Alignement de l'âge légal du mariage pour les garçons et les filles à 18 ans

2006

Obligation d'une **représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration**

2011

Ouverture du mariage aux couples homosexuels

2013

Loi visant à renforcer la **lutte contre le système prostitutionnel** et à accompagner les personnes prostituées

2016

Constitutionnalisation de l'IVG

2024

Création dans tous les tribunaux judiciaires et les cours d'appel **des pôles spécialisés en matière de violences intrafamiliales**

© FNCIDFF - 2025 © Illustrations, Marion Pacouil





PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE

Liberté
Égalité
Fraternité

Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes en Normandie



Responsable de l'étude
Malyka Déméautis
Carif-Oref de Normandie

Directrice de la publication
Céline Le Méhauté
Carif-Oref de Normandie

Contributions
Académie de Normandie
Drajes
DRDFE
France Travail
HF+ Normandie
Insee
ORS/Creai Normandie

Mise en page
Montages photo
Nathalie Grember
Carif-Oref de Normandie

Crédit photo
Adobe Stock
Labo des histoires
IA
Carif Oref Normandie

Juin 2026



Site de Caen

Espace Jean Monnet
8 place de l'Europe
14200 Hérouville-Saint-Clair

Site de Rouen

Atrium
115 boulevard de l'Europe,
76100 Rouen

Tél : 02 31 95 52 00

Email : contact@cariforefnormandie.fr

