

DOSSIER DE CANDIDATURE

1 - Un courrier signé du chef de service (préfet, direction...)

Le soutien du comité de direction sera déterminant car garant de l'implication du manager et de sa capacité à mettre en application les apports du cycle de professionnalisation. Il constitue donc un gage de réussite incontournable pour l'auditeur.

2 - Le CV du candidat :

Il présente le profil du candidat.

3 - L'organigramme général de la structure :

Il fait apparaître le positionnement du candidat au sein de sa structure.

4 - Un dossier à compléter sur le site « démarches numériques »

- Le candidat présentera notamment sa motivation à suivre le cycle dans les champs adéquats du formulaire de candidature.
- Les candidats seront retenus, sur la base de leur dossier, par un comité de sélection composé des membres du comité de pilotage de l'EIM.

Ce dossier devra être transmis à la PFRH Occitanie, via le site « [démarches numériques](#) » au plus tard le 14 avril 2026. À l'issue de la sélection, une convention tripartite sera signée, entre l'auditeur, sa hiérarchie et l'EIM.

CONTACTS



Clémence Wegscheider
Directrice de la PFRH
clémence.wegscheider@occitanie.gouv.fr
05 34 45 38 80



Sandrine Troiville
Conseillère en formation
interministérielle
sandrine.troiville@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 43



Frédérique Wandrol
Conseillère en formation
interministérielle
frederique.wandrol@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 52

TARIFS

Formation continue, payée par le service d'affectation du stagiaire :

- 1 800 € pour les agents de la fonction publique d'État
- 2 300 € pour les agents des autres fonctions publiques

PROMOTION

2026

ECOLE de l' INNOVATION MANAGÉRIALE





C'EST QUOI L' **eim** ?

ILS TÉMOIGNENT...

L'École de l'innovation managériale lance le recrutement de sa **huitième promotion**, auprès des managers issus des trois versants de la fonction publique en Occitanie.

L'EIM a pour objectif d'accompagner ses auditeurs, en leur permettant de découvrir des outils indispensables au «manager de demain», pilier d'une administration modernisée, proche de ses usagers, soucieuse du développement des compétences et du bien-être de ses agents.

Elle a pour ambition de créer entre eux un réseau inter-fonctions publiques et inter-promotions via un groupe linkedin dédié, des temps de rencontres en présentiel ou à distance...



Laure DESANGLES, Toulouse métropole

Au-delà de l'aspect technique, cette formation a été une véritable introspection, à la fois professionnelle et personnelle. Elle m'a permis de prendre confiance, d'oser de nouvelles approches et d'embarquer mes équipes dans une dynamique positive et innovante.



Béatrice GUEVELLOU-VIALA, CH Béziers

Une belle expérience de vie, des rencontres enrichissantes, inspirantes, une parenthèse professionnelle, qui fait faire un pas de coté et permet de prendre de la distance tout en pouvant acquérir de nouvelles méthodes, dispositifs, démarches de management.



Maryse RAVAT, CHU 31

Des rencontres humaines de qualité et de partage d'expérience multi domaines. Des formateurs motivés qui nous amènent des regards différents dans notre management.



Anne VUILLET, DREAL Occitanie

Formation très construite, cohérente et complète sur le management. Le large éventail des participants de part leur origine et leur fonction contribue grandement à sa réussite.



Magalie MORLAT, SGCD 31

Formation au long cours, pour rentrer dans le fond des sujets, de qualité, avec des intervenants très intéressants et capables d'apporter une réelle plus value. Un effet promo pour la stimulation. La diversité des sujets appréhendés est une vraie richesse.



Frédéric FURON, SDIS 32

Le 360 ° aura été particulièrement riche d'enseignements et intéressant dans le cadre d'une meilleure connaissance de soi.



PROGRAMME 2026/2027

Top départ :
un diagnostic à 360° pour
poser les bases de son projet
d'évolution managériale

Le 360° est construit grâce aux retours de vos agents, de vos pairs ainsi que de votre hiérarchie, par le biais d'un questionnaire anonyme et neutre. Il se conclut par un débriefing réalisé de manière confidentielle par le cabinet expert. Le diagnostic vous permettra de constituer un plan d'action sur mesure en choisissant des modules optionnels proposé par l'EIM.

MERCREDI 26 MAI 2026

la présentation de la
démarche par le cabinet
expert

**TOUT AU LONG DU
PARCOURS, POSSIBILITÉ DE :**

- Rencontre avec un CMC
- "Vis ma vie" dans un autre service
- Coaching
- Appui managérial individuel



Diagnostic 360°
Et choix des modules
optionnels

Ouverture de la session
Premier temps de
cohésion de la promotion

Mise en oeuvre
des
thématiques

Clôture
Journée des managers
en présence des
membres du comité de
pilotage



○ **Modules obligatoires**

○ **Modules optionnels**

COMMENT SE DÉROULE L'EIM ?

Au démarrage de chaque thème, une conférence et une séquence de Codev

Thème 1

Connaissance de soi, connaissance des autres

- **Process com**
- Regard systémique et management
- Communiquer pour convaincre
- Développer son leadership via l'équicoaching

SEPT
OCT

Thème 2

Conduire et accompagner le changement

- Des clés pour réussir la conduite du changement
- Découverte de deux postures : manager coach, manager facilitateur
 - Techniques d'animation des collectifs de travail
 - Le droit à l'erreur, transformer l'erreur en opportunité

NOV
DEC

Thème 3

Le manager de demain

- Le manager face à la crise
- Co-construire une vision partagée avec son équipe
- Le modèle d'organisation "Opale" au travers d'un jeu sérieux
- Les équipes apprenantes
- L'IA dans la fonction publique
- La démarche appréciative
- Comment se réapproprier son temps en tant que manager ?

JAN
FEV

Thème 4

Si les neurosciences pouvaient aider les managers ?

- Conférence sur le changement
- Atelier "Motivaxion" (comprendre et susciter la motivation)
- L'impact de la hiérarchie

FEV
MAR

• Cycle de formation de **31,5 jours** au total dont **18 jours obligatoires**
• Ce programme n'est pas contractuel et est susceptible d'être modifié.