



Appui à l'élaboration d'un process de parcours d'intégration pour faciliter l'assimilation du candidat en identifiant les étapes, les acteurs, les outils et les moyens



Appui aux recrutements innovants et originaux (collaboratifs, collectifs, par immersions...)

## NOS CONTACTS

### Conseillères mobilité carrière



Christel BLASZCZAK  
christel.blaszczak@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 34 08



Catriona FORET  
catriona.foret@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 39 96

### Conseillères formation



Sandrine TROIVILLE  
sandrine.troiville@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 33 43



Frédérique WANDROL  
frederique.wandrol@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 33 52

### Directrice



Clémence WEGSCHEIDER  
clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 38 80

Vous aider à recruter  
vos collaborateurs  
de manière innovante !

# ACCOMPAGNEMENT AU RECRUTEMENT

Plaquette d'offres 2021

# LE RECRUTEMENT

Un enjeu stratégique dans la gestion des RH pour répondre aux besoins de nos organisations

La loi N° 2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique impacte la gestion des ressources humaines en la transformant mais aussi en la simplifiant dans ses processus de recrutements et de mobilités des agents. Recruter un collaborateur constitue pour le manager et les services un acte de gestion RH important qui nécessite questionnement, anticipation, précaution, méthodologie et délais pour arriver à trouver le candidat le mieux adapté au poste !

**Les processus de recrutement doivent être professionnalisés, réinventés pour être plus efficaces et plus attractifs.**



## LES MODULES DE FORMATION LIÉS

Bien recruter : définir ses besoins et mener un entretien sans stéréotype

*Pour les managers - Semestre 2  
Classe virtuelle*

Les techniques de recrutement à distance

*Pour les managers - Semestre 2  
Classe virtuelle*

Valoriser sa marque employeur

*Pour tous - Semestre 2 - webinaire (2j)*

Recruter en toute impartialité

*Pour tous - Semestre 2 - classe virtuelle*

## NOS APPUIS POSSIBLES

Actions et conseils



Soutien à la recherche de candidats



Étude et sélection des candidats par l'analyse des CV et lettres de motivations suivant une grille de critères déterminés à l'avance



Participation à vos entretiens de recrutement pour garantir neutralité et objectivité



Appui aux repérages des « soft skills », aide à la mise en situations, à l'élaboration d'études de cas, etc.