

Journée de l'innovation publique à l'IRA : place à l'innovation managériale !



Table ronde « appréhendez les enjeux de la transformation publique »

La PFRH des Pays de la Loire, ainsi que ses homologues de Nouvelle-Aquitaine, de Centre-Val de Loire et de Bretagne, accompagnés des laboratoires d'innovation des préfectures de région étaient présents à la **journée de la transformation de l'action publique** organisée par l'IRA de Nantes le 1^{er} février et proposée aux attachés-stagiaires et aux agents de la fonction publique inscrits.

La PFRH, Etat'Lin, le chargé de mission numérique et des innov'acteurs ont ainsi présenté les actions innovantes de transformation de l'action publique en région portées par le projet CAP 2030 et conduites dans les services de l'État.

L'occasion de faire connaître des outils de la transformation managériale comme le management visuel, le codéveloppement, la facilitation et l'idéation ou encore le coaching. Mais surtout des échanges très intéressants sur les modalités d'actions concrètes pour répondre aux

enjeux d'attractivité de la fonction publique et à la facilitation de la mobilité professionnelle des agents, en lien avec la feuille de route territoriale RH de l'État.

Notre e-forum de la mobilité et de l'emploi publics, ainsi que notre programme « *recruter et fidéliser* » by PFRH, visant à professionnaliser les recruteurs et à les accompagner depuis la rédaction de la fiche de poste jusqu'à l'embarquement des nouveaux arrivants, ont eu la chance d'être présentés en atelier à Stanislas GUERINI, Ministre de la Transformation et de la Fonction publiques.

La PFRH accompagne la DDPP 72 dans la conduite du changement

Dans le cadre d'une nouvelle évolution de ses missions, la DDPP de la Sarthe (Direction Départementale de la Protection des Populations) souhaitait consolider les compétences du collectif de cadres en matière de conduite du changement et les rendre communes, opérationnelles, et permettant des discussions expertes en comité de direction sur les étapes à venir. En août 2022, **la DDPP 72 a sollicité la PFRH pour l'aider à clarifier et formaliser son besoin, rédiger un cahier des charges, sélectionner un prestataire, et préparer une journée séminaire/formation-action destiné au collectif de cadres.**

La Direction de la DDPP 72 souhaitait entamer un processus d'apprentissage continu de son collectif de cadres en débutant par un temps de séminaire/formation, permettant une prise de conscience collective sur le changement en cours, ses impacts sur la structure et le quotidien professionnel des agents, et le rôle majeur des cadres dans l'accompagnement de ces changements.

Trois cabinets ont été consultés, leurs offres passées au tamis d'une grille d'analyse conçue par notre apprenti en ingénierie formation. Un consultant a été retenu pour réaliser cette journée structurée autour de la réalisation collective d'un diagnostic sur les aspects stratégiques, organisationnels et humain et la définition d'un plan d'action pour l'accompagnement et la conduite du changement.

« Aujourd'hui, grâce à la qualité de l'ingénierie préalable de cette prestation, nous sommes concrètement mieux outillés et préparés pour mettre en œuvre le délicat transfert de missions de sécurité sanitaire de la DGCCRF vers la DGAL. » Fabien Camacho – Directeur adjoint.

Cet appui illustre pleinement l'offre de services de la PFRH en termes d'accompagnement à la transformation publique dans le cadre de la feuille de route RH de l'État en Pays de la Loire et de CAP 2030.

La vallée du changement : du choc à l'engagement

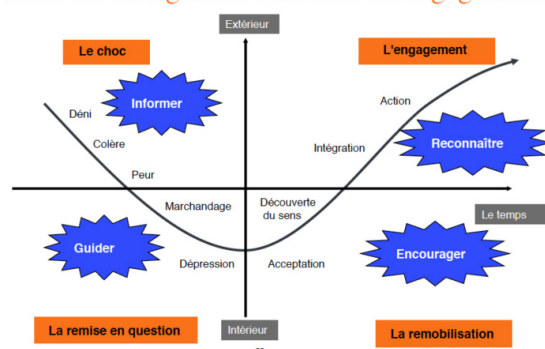


Illustration ©Frédéric VASSE

E-forum et Quinzaine des rencontres locales - A vos agendas !

En mars 2023, les Rencontres de la mobilité et de l'emploi publics se déclineront en 2 temps :



• Un e-forum le 10 mars 2023

Programme et inscriptions en ligne **dès le 6 février 2023** : <https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr/>



• Une Quinzaine des rencontres locales du 13 au 24 mars

Pour compléter l'e-forum du 10 mars 2023, certains des exposants présents le 10 mars sur le e-forum, ouvriront leurs portes le temps de quelques heures ou d'une journée pour organiser des rencontres locales dans leurs locaux.

Ces rencontres prendront la forme de conférences, de tables-rondes, de visites de locaux, d'échanges avec des professionnels, chefs de services ou de recruteurs... On y parlera missions, secteurs d'activité, métiers, recrutement, apprentissage...

Programme complet et modalités d'inscriptions **dès le 20 février 2023** sur [le site du salon : cliquez ici](#)

