



# Rencontres de la mobilité et de l'emploi publics

Mars 2023  
Pays de la Loire



## LE PROGRAMME

### E-FORUM

- EN LIGNE -  
**10 mars 2023**

1

2

### Quinzaine des rencontres locales

- SUR SITES -  
**du 13 au 24 mars 2023**



# L'AGENDA

## > du E-FORUM

1

### 6 février 2023 PRÉ-INSCRIPTIONS

> Créez votre compte > renseignez votre profil candidat

<https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr/>

Vous aurez la possibilité de compléter et modifier les informations de votre profil jusqu'au jour J, dans la rubrique « Modifier ou compléter mon profil ».

Ces informations sont stratégiques car elles seront accessibles aux recruteurs lors de vos candidatures.

Vous aurez également le choix de publier ce profil dans la CVthèque accessible à tous les exposants.

2

### 1<sup>er</sup> mars 2023 PRÉ-OUVERTURE DU FORUM

> Découvrez les offres de postes, le programme des web-conférences, le planning des RDV d'informations

Postulez aux offres, inscrivez-vous aux webconférences et programmez des RDV pour échanger par téléphone avec les exposants et les conseillers le jour de l'événement.

3

### 10 mars 2023 E-FORUM en direct

> Retrouvez-nous sur le salon en ligne !

Visitez les stands, participez aux entretiens, assistez aux conférences.

4

### 11 mars 2023 REPLAY

> Pendant 1 an

Revenez consulter les stands et leurs ressources documentaires, revisionnez les webconférences.

## > de la QUINZAINE des RENCONTRES LOCALES

1

### 20 février 2023 INSCRIPTIONS

> Téléchargez le programme > Inscrivez-vous

Connectez-vous sur le site du e-forum pour télécharger le programme des Rencontres locales proposées par les exposants.

Inscrivez-vous aux actions de votre choix en cliquant sur ce programme.

2

### Du 13 au 24 mars 2023 Quinzaine des rencontres locales

> Rendez-vous sur sites

Participez aux actions auxquelles vous vous êtes inscrit.e, en vous rendant dans les locaux des exposants.

# La LISTE des EXPOSANTS

## VILLAGE EMPLOYEURS PUBLICS

---

### Fonction publique de l'État

- Académie de Nantes
- ARS - Agence régionale de santé
- Centre ministériel de gestion du ministère des Armées
- CEREMA - Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement
- CNRS - Centre national de la recherche scientifique Bretagne et Pays de la Loire
- Cour administrative d'appel et tribunal administratif de Nantes
- CVRH - Centre de valorisation des ressources humaines du ministère de la transition écologique
- Délégation interrégionale Grand Ouest du secrétariat général du ministère de la Justice
- Direction générale des Douanes et Droits indirects Bretagne Pays de la Loire
- DGFIP - Service des retraites de l'État
- DGFIP - Direction générale des finances publiques
- DIRM NAMO - Direction interrégionale de la mer Nord Atlantique-Manche Ouest
- DRAAF - Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt
- DRAC - Direction régionale des affaires culturelles
- DREAL - Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement
- DREETS - Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
- INRAE - Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
- INSEE - Institut national de la statistique et des études économiques
- Institut Agro Rennes-Angers (Agrocampus Ouest)
- Le Mans Université
- Les personnels civils en gendarmerie
- Les personnels militaires en gendarmerie
- Ministère de la justice - Casier judiciaire national
- Nantes Université
- Préfecture et directions départementales interministérielles 44
- Préfecture et directions départementales interministérielles 49
- Préfecture et directions départementales interministérielles 53
- Préfecture et directions départementales interministérielles 72
- Préfecture et directions départementales interministérielles 85
- SGAR - Secrétariat général pour les affaires régionales
- SGAMI Ouest - Secrétariat général pour l'administration du ministère de l'intérieur
- SDANF - Sous-direction de l'accès à la nationalité française
- Université d'Angers

## Fonction publique territoriale

- Conseil départemental de la Mayenne
- Conseil départemental de la Sarthe
- Conseil départemental de la Vendée
- Département de Loire-Atlantique
- Département de Maine-et-Loire
- Laval Agglomération - Ville de Laval
- L'emploi public territorial - Les Centres de Gestion des Pays de la Loire
- Le MANS Ville - Métropole - CCAS
- Ma région Pays de la Loire
- Nantes Métropole - Ville de Nantes

## Fonction publique hospitalière

- CHU - Centre hospitalier universitaire de Nantes

## VILLAGE INFOS CONSEILS

---

### Mobilité, emploi, concours, formation, handicap, diversité

- Action sociale interministérielle
- ANFH - Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier
- APEC - Association pour l'emploi des cadres
- Cap Emploi
- #choisirleservicepublic
- CNED - Centre national d'enseignement à distance
- CNFPT - Centre national de la fonction publique territoriale
- Crédit social des fonctionnaires
- Défense mobilité
- Échanger avec des professionnels dur leur parcours - Rencontre un pro (Carif-Oref)
- Entretien flash avec un conseiller mobilité carrière de la fonction publique
- IRA - Institut régional d'administration de Nantes
- La Cordée
- La Sarthe, pourquoi pas moi ?
- La Mayenne, pourquoi pas moi ?
- Pôle Emploi
- PFRH - Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines
- Simulateur d'entretiens de recrutement
- Vocation service public

# Le PROGRAMME des CONFÉRENCES

## MATIN

9h15 / 10h

### « Parlez-moi de vos compétences »

Comment parler de ses compétences lors d'un entretien de recrutement ? comment les valoriser ? Qu'est-ce qu'un employeur a besoin de savoir de moi pour avoir envie de me recruter ?

1. Ce qu'est un entretien de recrutement / ce qu'il n'est pas - « Être acteur de son parcours pour (ré)inventer sa vie professionnelle »
2. Comment identifier ses compétences (compétences, aptitudes, talents, moteurs) - « Un jour il se retourna et comprit que son errance avait tracé un chemin »
3. Comment présenter ses compétences (points forts et points d'effort) - « Le récit de soi ; ordonner les expériences pour présenter et valoriser son profil »
4. 7 conseils pour donner envie d'être recruté - « Je ne suis pas ce qui m'est arrivé. Je suis ce que je veux devenir. » C. Jung

**Jean-Marie BREILLOT** - Consultant Formateur/Gérant CEP  
Compétences en Plus

10h15 / 11h

### Oser la mobilité dans la fonction publique

Devenir acteur de son projet professionnel mais également devenir acteur de son parcours professionnel : Développer son autonomie. Passer de l'idée à l'action. Identifier son savoir-faire, sa motivation. Définir et mettre en œuvre un plan d'action. Nous aborderons ainsi les bonnes questions à se poser, les techniques et outils à mobiliser afin de rendre concret ce projet.

**Patrick CLAUDEZ** - Directeur  
Accordessence

11h15 / 12h

### Période d'immersion professionnelle, bilan de parcours professionnel : de nouveaux dispositifs au service de votre mobilité.

De nouveaux outils ont été créés au bénéfice des agents des trois fonctions publiques dans le cadre de la stratégie interministérielle pour l'accompagnement de la mobilité et de l'évolution professionnelle. Dans le cadre de cette conférence, découvrez la période d'immersion professionnelle et le bilan de parcours professionnel.

**Julien NESSON** - Chef de projet accompagnement des parcours professionnels  
DGAFP Direction générale pour l'administration de la fonction publique

12h15 / 13h

### Utiliser le réseau social LinkedIn dans la Fonction Publique

LinkedIn s'impose comme le réseau social professionnel de référence. Il est un véritable levier pour partager ses expériences, valoriser son activité et se créer un réseau pour s'ouvrir des opportunités.

Pour autant, certains agents publics hésitent à se lancer. Pourquoi aller sur LinkedIn, dans quel cadre agir en tant qu'agent public et comment se lancer ?

**Sophie ROUE** - Cheffe du bureau Ressources Humaines  
CEREMA

# Le PROGRAMME des CONFÉRENCES

## APRES-MIDI

14h15 / 15h

### **Bien gérer son stress pour réussir son entretien d'embauche**

Comprendre les causes du stress, c'est décider de l'utiliser, le gérer, s'en faire un allié pour préparer cet entretien... Et laisser plus de place aux émotions qui vont permettre de donner le meilleur de soi ! Venez découvrir plusieurs bons conseils et les étapes clés pour y parvenir.

**Frédéric VASSE** – Coach et formateur en management, facilitateur en intelligence collective

Frédéric Vasse Conseil

15h15 / 16h

### **Mobilité interministérielle et inter-versants de la fonction publique : repères**

La mobilité permet à un agent fonctionnaire de s'engager dans de nouveaux projets en changeant de poste, de métier, d'employeur... Quand l'agent reste dans la sphère publique, on parle alors d'une mobilité interministérielle ou inter-versants de la fonction publique. Bien en comprendre les modalités (le détachement, la disponibilité l'intégration, la PNA, etc.) et les bonnes pratiques est important. Cette conférence propose 30' pour faire le point sur les indispensables !

**Virginie BRETON** – Pilote du pôle Conseil aux agents-Recrutement-PEC

**Cécile FROC** – Conseillère ressources humaines - Référente communication

Centre ministériel de valorisation des ressources humaines - CVRH Nantes

16h15 / 17h

### **Identifier les critères d'un CV gagnant**

- Complémentarité entre CV et lettre de motivation
- Les 4 C d'un bon CV
- Les différentes rubriques d'un CV : Identité / Compétences / Expérience / Formation / Loisirs
- Comment décrire son expérience ?

**Nicole ROBERT** – Fondatrice de DIOTIME COACHING et Coach professionnelle

DIOTIME COACHING