



Les rencontres de l'emploi public, c'est ce mois-ci !

-  Plus que quelques jours avant la pré-ouverture de l'e-forum de l'emploi public !
- ✓ **A partir du 5 mars :**
 - Découvrez plus de 60 stands d'employeurs publics et partenaires régionaux
 - Postulez aux offres d'emplois pour décrocher un entretien
 - Réservez votre place aux web-conférences thématiques
 - Prenez des RDV pour échanger avec les exposants
- ✓ **Le 15 mars :** A vous de jouer ! Échangez avec les employeurs, participez aux entretiens, assistez aux web-conférences.
- ✓ **Du 18 au 29 mars :** Ce n'est pas fini !! Plus de 30 services publics ouvrent leurs portes lors de la Quinzaine des Rencontres Locales. Inscriptions déjà ouvertes.
-  N'attendez pas pour vous pré-inscrire et créer votre profil candidat. [Toutes les infos ici](#)



RENCONTRES DE LA MOBILITE ET DE L'EMPLOI PUBLIC MARS 2024

Conférences pour Recruteurs du 11 au 14

E-FORUM Conférences Candidats 15 mars

Quinzaine Rencontres Locales du 18 au 29

Programme et pré-inscriptions à partir du 5 février

<https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr/>

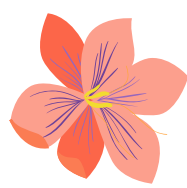
choisir le service public.gouv.fr PFRH Pays de la Loire

Webinaire : découvrez les résultats de l'étude de l'INSEE sur l'emploi public

Dans le prolongement des rencontres de la mobilité, un webinaire vous est proposé le **jeudi 28 mars de 11h à 12h** pour vous présenter les résultats de l'étude sur l'emploi public en Pays de la Loire, réalisée par l'INSEE en partenariat avec le SGAR.

Évolution des effectifs de la fonction publique en Pays de la Loire, répartition des effectifs entre les 3 versants, zoom sur les mobilités : autant de sujets qui vous seront présentés et vous donneront un avant-goût de l'étude qui sera publiée à la mi-journée le 28 mars.

[Vous inscrire au webinaire](#)



La parole à Valérian PERRET, stagiaire à la PFRH en janvier 2024



Valérian, 19 ans, étudiant en licence « humanités et sciences politiques » à l'Ircom nous a accompagnés pendant le mois de janvier. Nous lui avons demandé ce qu'il pensait de la fonction publique...

Pourquoi être venu faire ton stage à la PFRH ?

Dès le début de ma recherche de stage, j'avais l'ambition de découvrir le fonctionnement d'une administration publique. Après quelques recherches

sur internet, je tombe par hasard sur un article abordant « l'attractivité et la fidélisation des nouvelles générations dans la fonction publique » co-écrit par Séverine Bienassis, la directrice de la PFRH. Très inspiré, je rentre alors en contact avec elle.



Qu'est-ce que tu y as trouvé d'intéressant ?

J'ai beaucoup aimé le management de la PFRH, fondé à la fois sur la confiance et l'autonomie des agents. On est bien loin de la verticalité que l'on peut connaître ailleurs. La prise de décision est ici plus collaborative et la créativité s'en trouve décuplée.

Qu'est-ce qui t'as étonné dans la fonction publique ? Que doit-on « cultiver » ? Et que devrait-on changer ?

La grande flexibilité du SGAR, notamment sur le télétravail, les horaires et la répartition des missions m'a surpris positivement. Le travail s'adapte aux agents, et non l'inverse. Il faut à mon sens continuer sur cette voie dans le sillage de CAP 2030.

Par contraste, les services déconcentrés, surtout en matière de communication, souffrent de rigidités institutionnelles d'une autre époque. C'est dommage pour une administration qui se veut moderne et innovante.

Tu viendrais travailler chez nous ?

A chaud, je répondrais par un grand OUI, tant j'ai adoré passer ces quatre semaines à vos côtés. Mais comme se plaît à le dire ma mère : « tu as encore toute la vie devant toi ». D'autres expériences m'orienteront peut-être vers une autre voie que la fonction publique. A suivre...

Un 7^{ème} comité des DRH riche en outils !

Le 20 février, le comité des DRH de l'Etat s'est réuni autour de la SGAR, Madame Urwana Querrec, pour partager les productions des groupes de travail mandatés en 2023 sur les sujets prioritaires de la feuille de route RH de l'Etat.

Chaque service va ainsi pouvoir s'approprier et partager avec ses agents des outils très concrets comme un kit de rédaction et de diffusion des offres d'emploi, un vademecum du recruteur, des BD pour les contractuels, un kit d'embarquement des nouveaux arrivants pour les managers ou encore un prototype de construction d'un itinéraire de formation.

Œuvrer ensemble à la professionnalisation des recruteurs et rendre visibles nos métiers et nos missions : un engagement commun des services de l'Etat en Pays de la



Loire, qui s'inscrit dans la déclinaison territoriale des comités locaux de l'emploi public (CLEP), sur un périmètre inter-versants et avec l'ensemble des acteurs de l'emploi public.

Accéder à la propriété dans le parc social : c'est désormais plus facile !



Dans le cadre d'une politique globale visant à faciliter l'accès au logement des agents publics tout en assurant la mixité résidentielle, l'Etat a signé une convention le 10 juillet 2023 avec l'Union sociale pour l'Habitat et la Fédération des Coopératives HLM afin de donner aux agents publics un accès plus simple et direct aux offres d'accession sociale à la propriété. Outre la création d'un mini-site dédié, des initiatives seront prises dans les territoires métropolitains et d'outre-mer pour animer ce partenariat au plus près des agents. Le site Bienvéo vous permet d'accéder à un grand choix d'offres de logements en accession sociale.

[Consulter les offres](#)



La PFRH s'agrandit !

Nous recrutons :

- un conseiller RH en charge de l'attractivité
- un conseiller RH en charge de l'accompagnement des transformations
- un conseiller RH en charge de l'expertise juridique RH

Intéressé ? Les postes seront publiés fin février sur [Choisir le service public](#). Venez nous rejoindre !

