

Un atelier du comité des DRH de l'État pour « ouvrir nos chakras » sur nos modalités de recrutement

Pour sa 6^e rencontre le 7 décembre, le comité des DRH de l'État des Pays de la Loire s'est réuni sous forme d'**atelier d'idéation sur le sujet de l'attractivité des offres d'emplois**.



Un atelier préparé et animé par des professionnelles de Pôle emploi (direction régionale) qui a poussé nos DRH « **à se mettre dans la peau d'une personne en recherche d'emploi** ».

Nous avons ainsi pu démarrer une réflexion intéressante sur les attentes des candidats, sur les informations indispensables et leur format à faire figurer dans les offres d'emploi, afin qu'elles captent l'attention des demandeurs d'emplois.

Grâce aux outils livrés par ailleurs par nos animatrices, les participants repartent avec **un atelier « clé en main »** que ces derniers pourront déployer dans leurs structures, participant ainsi à la professionnalisation des recruteurs.



Bourses talents 2023 : encore 103 jeunes accompagnés cette année

Les bourses Talents sont un soutien financier, sous condition de ressources, apporté aux candidats de concours administratifs publics de catégorie A ou B, inscrits dans des cycles de formation dénommés «Prépas Talents» (4000 €) mais également aux personnes préparant un concours en dehors d'une Prépa Talents (2000 €).

Cette année encore en Pays de la Loire, **ce sont 23 jeunes préparant les IRA, 13 jeunes visant l'INSP, et 67 étudiants se destinant à la fonction publique qui seront aidés.**

La PFRH assure l'ensemble de l'instruction des dossiers, ainsi que le paiement et le suivi des aides.



Les premiers résultats de l'enquête fonction publique +

Vous avez été plus de 110 000 à contribuer et à partager 273 000 idées et axes d'amélioration.

L'objectif : construire ensemble la fonction publique de demain, pour plus de confiance, de sens, d'engagement ! Vous voulez en savoir plus sur les résultats quantitatifs de cette consultation ?



➤ [Rendez-vous sur le site de la consultation](#)

➤ [Découvrez le replay du webinaire de Stanislas Guerini](#), ministre de la Transformation et de la Fonction publiques diffusé auprès d'un panel d'agents le 14 novembre 2023

Rendez-vous dans quelques semaines pour découvrir les enseignements détaillés de la consultation !



IRA recherche RCA...

A compter de 2024, le dispositif de formation des attachés va connaître des modifications significatives, avec des promotions de 115 élèves puis environ 200 élèves en 2025. La production de rapports sur commande de l'administration (RCA) sera maintenue dans le cadre de la réforme. L'IRA de Nantes recherche donc dès maintenant des sujets de RCA, le nombre de groupes devant passer de 16 actuellement à 24 dès mars 2024. Vous trouverez toutes les informations [sur leur site](#).

Les propositions de sujets peuvent être déposées jusqu'au 15 janvier 2024 sur [démarches simplifiées](#).



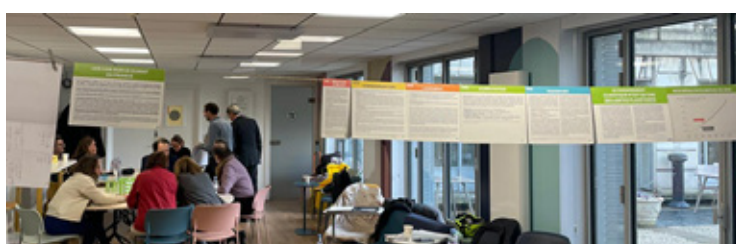
crédits photo : IRA de Nantes

Transition Ecologique – dispositif national

La Première ministre a fait de la planification écologique une priorité nationale afin de répondre aux défis climatiques et écologiques cruciaux. Piloté par la DIESE, un plan de formation à la transition écologique de l'ensemble des agents de la fonction publique est déployé, avec un caractère obligatoire

de suivi de l'ensemble de ces modules. **Les hauts fonctionnaires seront formés d'ici fin 2024, puis l'ensemble des agents d'ici fin 2027.**

Plusieurs modules chronologiques sont proposés totalisant 28 heures de formation :



Module 1 : les ateliers
➤ 1 atelier de sensibilisation aux 3 crises climat/biodiversité/ressources – prestataire 1 (Niconak)
➤ 1 atelier « connaissance des freins et des leviers de l'action » – prestataire 1 (Nos Vies Bas Carbone)
Module 2 : les conférences-débats scientifiques
Module 3 : les visites apprenantes avec des acteurs publics, privés et scientifiques locaux
Module 4 : Passage à l'action
➤ Restitution des cadres supérieurs aux équipes et définition d'actions concrètes

Le 30 novembre et le 21 décembre, 2 premières journées ont permis à 26 hauts fonctionnaires de suivre le module 1. Les retours sont très satisfaisants tant sur la manière d'appréhender la complexité du sujet que sur la réflexion collective générée.



Ils contribuent à la feuille de route RH de l'État en Pays de la Loire

Séminaire des cadres de la DDT49

La DDT49 réunissait ses cadres le 1^{er} décembre afin de leur permettre « un pas de côté » dans un quotidien bien chargé. Cette journée a été l'occasion de **poursuivre leurs réflexions autour de leur démarche stratégique mais également de travailler au renforcement de l'attractivité de la DDT au travers d'ateliers animés par la PFRH**. Résultats ? Des managers sensibilisés sur les leviers à leur disposition : apporter un soin particulier à la rédaction de l'offre d'emploi, savoir « pitcher » une présentation synthétique de sa structure, ou encore sélectionner et rédiger les compétences indispensables attendues des candidats. Des bases solides pour de belles perspectives de recrutement en 2024 !



crédits photo : DDT 49

La DREAL et la DDT 49 présentes au #ForumAtlantique

Sous l'impulsion de la DRH du ministère de la transition écologique et accompagnés par le CMVRH, **la DREAL, la DDTM 44 et la DDT 49 ont présenté à Nantes leurs métiers, leurs missions** lors d'un salon regroupant 5 écoles d'ingénieurs avec plus de 2 000 étudiants présents.



crédits photo : DREAL des Pays de la Loire



#DUODAY : les services de l'État en Sarthe mobilisés !

A l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, les services de l'État en Sarthe ont participé **au forum « les routes du numérique » pour sensibiliser aux bonnes pratiques et faciliter l'accès des personnes en situation de handicap aux outils numériques**. Ces mêmes services avaient constitué par ailleurs 8 duos pour permettre la découverte des postes et métiers.

La PFRH vous souhaite de très belles fêtes de fin d'année !

