



**Fabrice RIGOULET-ROZE**  
Préfet des Pays de la Loire  
Préfet de la Loire-Atlantique

Chers collègues et partenaires,

Depuis presque trois ans, la fonction publique d'État en Pays de la Loire s'est engagée dans une dynamique de transformation et d'innovation en matière de ressources humaines, en déclinant la stratégie nationale RH. Face aux défis d'attractivité, de déconcentration des processus et de simplification des procédures, notre région a su définir et mettre en œuvre une feuille de route ambitieuse, soutenue par l'implication active du comité des DRH de l'État.

L'année 2024 a marqué une étape significative avec le déploiement des comités locaux de l'emploi public dans chaque département. Sous l'impulsion des préfets de département, et grâce à la coopération de tous les acteurs publics de l'emploi, des actions communes ont été définies pour répondre aux besoins spécifiques de notre territoire. Il est essentiel de continuer à valoriser et à poursuivre ces initiatives qui contribuent à rendre notre fonction publique plus attractive et plus efficiente, au bénéfice de nos concitoyens.

En 2025, nous aurons l'opportunité d'actualiser notre feuille de route régionale. Cette révision devra se faire de manière concertée, en tenant compte des spécificités propres à notre territoire. Notre objectif est de conserver et d'amplifier la dynamique positive en cours.

Je tiens à remercier tous les services et partenaires pour leur engagement constant et leur contribution précieuse à la réalisation de ces enjeux. Ensemble, continuons à innover et à transformer notre fonction publique pour faire face aux défis de demain.

## Un comité des DRH de l'Etat très actif depuis sa création

Le comité des DRH de l'Etat (CDRHE) réunit les directeurs de SGCD, les secrétaires généraux des directions régionales et les responsables RH de la DRFIP, du Rectorat, de l'ARS, du SGAMI, de défense mobilité, et de la justice. Principale instance de gouvernance et de suivi de la feuille de route RH, son rôle est notamment d'en définir les priorités.

La mobilisation du CDRHE, très actif depuis 2022, s'est concrétisée par :

- 6 réunions plénières
- 2 ateliers thématiques
- la déclinaison de 5 groupes de travail sur les thématiques identifiées comme prioritaires



Ces différentes modalités d'échange ont permis de favoriser l'inter-connaissance des principaux acteurs RH, de partager les pratiques, d'identifier des ressources disponibles (acteurs, méthodes, outils) mais aussi de produire une **douzaine de livrables** sur les sujets prioritaires identifiés fin 2022.

*Ces initiatives visent à améliorer le recrutement, l'intégration et le développement des compétences sur le territoire ligérien*



## Feuille de route RH de l'Etat en Pays de la Loire



### Activité 2023 du comité des DRH de l'État : des outils innovants !

Les 5 groupes de travail mandatés par le CDRHE ont développé trois kits d'outils pratiques autour des thématiques définies comme prioritaires fin 2022 :

#### 1 Kit du recruteur

- Le **vademecum** du recruteur en Pays de la Loire
  - Un **kit de rédaction et de diffusion** des offres d'emploi
  - Une **infographie** « Réussir son Embarquement »
- [Lien pour accéder aux documents](#)

#### 2 KIT de simplification des process de recrutement contractuels pour le périmètre ATE

- 1 **infographie des processus** existants de recrutement des contractuels.
- 2 **propositions de modèles interministériels** : fiche de renseignements et liste unique de pièces justificatives
- 2 **BD éducatives** : « Je Souhaite Candidater au Sein de la FPE » et « Je Deviens un Agent de la FPE » : [Lien vers les BD](#)

#### 3 Parcours de formation «Culture Fonction Publique»

- Les principes retenus étaient de pouvoir proposer :
- **des contenus identiques** pour tous les services ministériels,
  - **des sessions au fil de l'eau** pour permettre une rapide compréhension du contexte de travail,
  - **des sessions limitées à une journée** par thématique pour aborder les fondamentaux de chaque sujet,
  - **des sessions ouvertes à l'interministériel** pour la richesse des échanges.
- [Lien vers le parcours](#)

### Les Comités locaux de l'emploi public, des débuts prometteurs !

Autres instances chargées de la mise en œuvre de la stratégie RH régionale, les CLEP ont permis de réunir l'ensemble des acteurs de l'emploi public des 3 versants de la fonction publique et les partenaires acteurs de l'emploi sur les territoires. Les CLEP ciblent leurs actions sur l'attractivité de la fonction publique :

- le **CLEP régional** a permis d'engager la dynamique, de produire des données régionales sur l'emploi public et d'assurer le suivi de l'ensemble des actions territorialisées.
- les **CLEP départementaux** ont commencé à identifier les enjeux et leviers propres à leur territoire et à initier des actions communes en faveur de l'attractivité. Chaque CLEP s'est réuni au moins une fois en 2024 et a identifié une action majeure à réaliser.

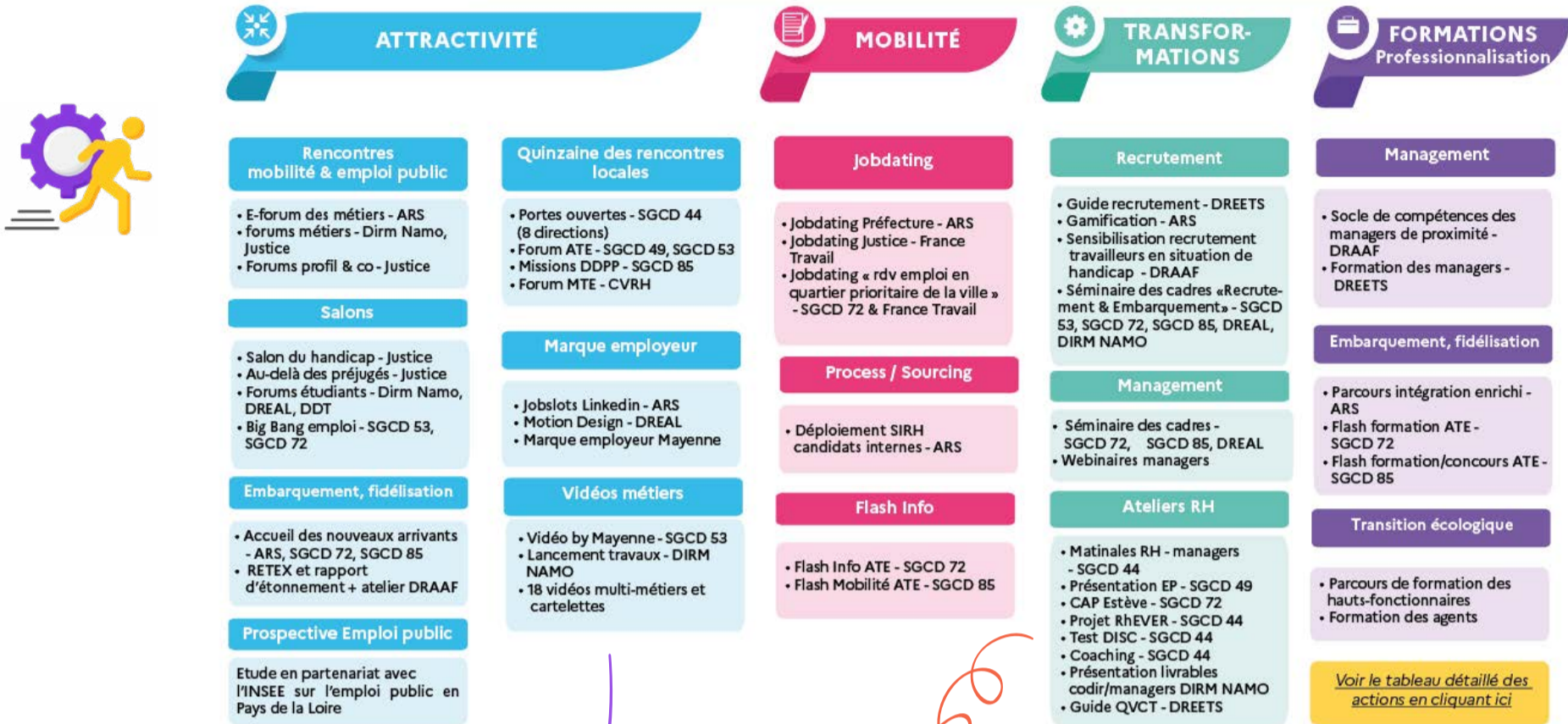
### Zoom sur l'emploi public en Pays de la Loire

Évolution des effectifs de la fonction publique en Pays de la Loire, répartition des effectifs entre les 3 versants, zoom sur les mobilités : autant de sujets que vous pouvez découvrir dans l'étude menée en partenariat avec l'INSEE disponible en ligne : [Lien vers l'étude](#) Si vous avez manqué le webinar c'est par ici : [Lien vers le replay](#)

# La feuille de route RH en action !

La feuille de route RH en Pays de la Loire, ce sont surtout des actions très concrètes, mises en œuvre par la PFRH mais également par l'ensemble des services de l'État en région. Impossible de toutes les illustrer dans ce document, mais retrouvez ci-dessous une synthèse.

## Exemples d'actions au cœur des services



PFRH - Janvier 2025

### Les rencontres de la mobilité et de l'emploi public, un rendez-vous annuel à ne pas manquer !

Chaque année, les principaux services publics régionaux donnent rendez-vous aux fonctionnaires ou agents contractuels en recherche de mobilité professionnelle, mais également aux salariés du secteur privé et chercheurs d'emplois souhaitant rejoindre la fonction publique, aux étudiants ou futurs apprentis souhaitant la découvrir.

En 2025, cet événement sera à nouveau coordonné par la PFRH en 3 temps :

**Du 3 au 13 mars -> des web-conférences à destination des employeurs publics (acteurs RH et managers)**

**Le 14 mars -> un e-forum régional pour la mobilité et l'emploi public, ouvert à tous**

**Du 17 au 28 mars -> une quinzaine de rencontres locales lors de laquelle les services qui le souhaitent peuvent ouvrir leurs portes et accueillir des visiteurs dans leurs locaux.**

### E-forum 2024

4300 visiteurs sur les stands virtuels  
590 inscrits aux web-conférences  
171 offres d'emploi publiées  
310 candidatures déposées  
66 employeurs et partenaires régionaux

### Rencontres locales 2024

35 actions  
950 visiteurs  
44 recruteurs publics  
3 versants de la fonction publique

### La PFRH à votre service !

Vous souhaitez en savoir davantage sur les outils du comité des DRH de l'État produits en Pays de la Loire ?

La PFRH peut intervenir au sein de votre structure pour les présenter. Votre structure s'est engagée dans une réflexion en matière d'attractivité, de professionnalisation des recruteurs, de transformation managériale, d'accompagnement du changement et vous souhaitez échanger avec la PFRH ?

Contactez-nous : [plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr](mailto:plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr)

« Depuis le 4 avril 2023, et le lancement de notre marque RH «RheVER» (Recruter, Evaluer, Valoriser, Evoluer et Réussir collectivement) par un forum ouvert, nous portons 2 objectifs principaux : créer un sentiment d'appartenance des cadres à l'administration territoriale de l'Etat (ATE) et les professionnaliser au cœur de leurs compétences RH. Dans le prolongement de ce forum, 5 ateliers thématiques ont approfondi la dynamique autour, notamment, du recrutement, de l'attractivité et de la connaissances des grands temps forts RH de l'année. En 2024, un temps de travail intitulé «l'atelier pour recruter» a permis de fournir les clefs nécessaires à la réussite collective du processus de recrutement en abordant les grandes étapes.»

2025 sera l'occasion de «RheVER» encore en construisant cette culture commune RH»

Ludovic de Rive, adjoint à la cheffe du service RH du SGCD 44

« La préfète de la Mayenne a embarqué en 2023 les chefs de services de l'État du territoire pour réfléchir, lors d'un atelier d'idéation animé par la PFRH, à la création d'une marque-employeur territorialisée. Dans un contexte de perte d'attractivité de la fonction publique, et de faible attrait des territoires ruraux, dynamiser l'image des missions, des services et des agents est indispensable. Une vidéo promotionnelle « les services de l'État en Mayenne recrutent » ainsi que 5 portraits d'agents ont ainsi été réalisés.»

Pascaline Bertrand, directrice du SGCD 53

### Quelles perspectives en 2025 ?

L'élaboration de la feuille de route RH en 2022, puis sa mise en œuvre en 2023 ont été le fruit d'une réflexion collective et d'un travail collaboratif.

En 2025, grâce à l'engagement des services de l'État des Pays de la Loire, la PFRH a à cœur de poursuivre cette dynamique autour de 3 enjeux :

- La poursuite de la diffusion des productions du comité des DRH de l'État et leur appropriation par les managers et les acteurs RH
- L'engagement de réflexions sur de nouvelles thématiques prioritaires par le comité (RH & IA, perspectives RH etc.)
- L'actualisation de la feuille de route RH de l'État en Pays de la Loire.

Retrouvez ce document en ligne avec l'ensemble des liens cliquables

