

## Participez aux trophées emploi public et handicap en région

A l'occasion de son 20<sup>ème</sup> anniversaire, le FIPHFP organise en 2025 un grand Tour de France. Chaque étape régionale sera articulée autour de deux temps : des tables rondes sur les vingt années d'intervention du Fonds au plus près des employeurs publics et la remise des Trophées Emploi public et Handicap. **L'étape ligérienne est programmée au 2 décembre prochain à Angers.**



Les Trophées Emploi public et Handicap sont organisés par le FIPHFP avec l'appui de son Handi-Pacte territorial. Ils visent à valoriser les actions innovantes menées par les employeurs publics pour essayer auprès d'autres employeurs. Tout employeur public du territoire peut candidater dans l'une ou plusieurs des 4 catégories suivantes :

- Recrutement/Apprentissage insertion en milieu ordinaire et apprentissage,
- Maintien dans l'emploi/Parcours professionnel,
- Aménagement et reclassement/Accessibilité universelle,
- Communication/sensibilisation et partenariat.

Pour pouvoir être retenues, les candidatures doivent présenter des projets répondant à trois critères :

- **La transposition** : le projet est évalué au regard de sa capacité à être reproduit.
- **L'efficience** : le coût et les moyens nécessaires à l'action sont évalués versus les résultats obtenus.

- **L'inclusion** : l'objectif est de pouvoir mesurer comment les personnes en situation de handicap sont impliquées dans les projets et quel est l'effet sur l'emploi des personnes en situation de handicap.

Les employeurs sont tout d'abord retenus sur la base d'un dossier de candidature. Ils doivent ensuite présenter oralement leur projet devant un jury composé, pour chaque région, du directeur territorial handicap du FIPHFP et de représentants de l'État, d'employeurs des trois versants de la Fonction publique, du Service Public de l'Emploi, et de partenaires territoriaux.

Les lauréats recevront leur trophée à l'occasion de l'étape du Tour de France des 20 ans du FIPHFP dans notre région, soit le 2 décembre. Ils sont alors automatiquement candidats aux Trophées des Trophées organisés, au niveau national, à Paris, en juin 2026.

En savoir plus sur le site [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)

## Le réseau des développeurs de compétences poursuit sa professionnalisation à l'ère de l'IA

Le réseau des développeurs de compétences, animé par la PFRH, s'est réuni le 24 avril sur le thème « comment utiliser l'Intelligence Artificielle dans nos métiers de responsables formation ». Avec l'appui de Sylvain Vacaresse du cabinet learning salad, 26 responsables et gestionnaires formation des services de l'État de la région ont exploré le sujet. En partant d'une information générale sur l'IA générative nous avons réalisé un atelier pratique sur l'usage possible pour le réseau. Préparation de bilans, rédaction de

cahiers des charges, création de supports pédagogiques, process d'évaluation, recensement de besoins... Le réseau a pu mesurer concrètement les cas d'usage et expérimenter ensemble à partir d'une approche pédagogique proposée par le consultant.

L'IA pour s'inspirer, IA pour structurer, IA pour synthétiser, IA pour challenger... nous avons conclu l'atelier avec une vision partagée un projet commun à réaliser d'ici la prochaine réunion du réseau le 6 novembre prochain.



## Et ça continue sur l'accompagnement de la fonction RH auprès des SGCD.....le Diag'

15 rencontres, 34 acteurs RH, des échanges riches et assertifs avec les SG des directions régionales, les directeurs des SGCD et leur chef de service RH, les chefs de bureaux et gestionnaires RH dans les services. Chacun a eu son mot à dire !

Complémentaire à toutes les actions déjà en place sur le terrain, le bilan du diagnostic réalisé auprès des acteurs RH donne à voir.

34 besoins d'accompagnement ont pu être recensés sur des thématiques RH variées : la professionnalisation de la fonction RH, l'accompagnement des organisations, l'animation de communauté métiers, l'accès aux ressources RH, la simplification et la convergence, l'accompagnement managérial, la dimension interministérielle de la fonction RH et l'attractivité de l'emploi public.

22 sont « communs » aux 5 SRH des SGCD avec dans l'ordre, un soutien à la professionnalisation de la fonction RH, des besoins au titre de l'accompagnement des organisations, des outils pour faciliter l'accès aux ressources RH, le pilotage d'une animation voire de la création de communautés métiers entre les SGCD et enfin un renforcement de la dimension interministérielle de la fonction RH.

Ce bilan brut a été partagé fin mars auprès des responsables RH puis en présence des secrétaires généraux des directions régionales lors de la Matinale de la PFRH.

Quelles en seront les premières priorités ?

- **Priorité donnée à l'accompagnement des gestionnaires RH**
- **Focus sur la professionnalisation de la fonction RH**
- **Appui aux organisations**

... **Et pour se professionnaliser, il faut pouvoir compter sur son réseau !**

On le sait, au quotidien, chaque acteur RH a les mêmes questions au même moment, a besoin des mêmes documents au même moment, se prend la tête sur les mêmes analyses .....

Aller chercher des ressources utiles au bon moment, c'est la philosophie de l'espace ressource sur Résana : « **Entr'RH des SGCD** ». Chaque professionnel devient contributeur !

Actuellement en phase d'expérimentation, il sera bientôt ouvert à tous les acteurs RH des SGCD !

Les objectifs sont multiples mais le Diag' nous rappelle le basique :

- « **Se connaître** » entre les acteurs RH des SRH
- « **S'entraider** » par les échanges de bonnes pratiques : guide, modèle, fiche pratique
- « **Se ressource** » en documentation RH

Contacts :

- [florence.baudouin@pays-de-la-loire.gouv.fr](mailto:florence.baudouin@pays-de-la-loire.gouv.fr)
- [plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr](mailto:plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr)



## Save the date ! Conférence inspirante IRA/PFRH le 24 juin prochain avec Isabelle Barth



Retrouver son pouvoir d'agir pour manager en grande incertitude ! Tel sera le thème de la conférence inspirante IRA/PFRH qui se tiendra dans les locaux de l'IRA le mardi 24 juin prochain à 14h30. Dans ces moments de forte pression, le sentiment de ne pouvoir évoluer que dans un réseau de contrainte nous envahit...

Isabelle BARTH, professeure des Universités en management et conférencière, nous donnera quelques clés pour retrouver son « pouvoir d'agir » avec les ressources et expériences dont nous disposons, afin de retrouver le chemin d'un travail serein et performant.

Le lien d'inscription sera disponible dans quelques jours.

Découvrir I.Barth sur LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/isabellebarth/> ou sur son site internet : <https://isabelle-barth.fr/>