

CLEP Régional, 2 ans après



6 février
2026



BIENVENUE !


**PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 **choisir
le service
public.gouv.fr**


PFRH
Pays de la Loire

Ordre du jour



Quelques repères en Pays de la Loire

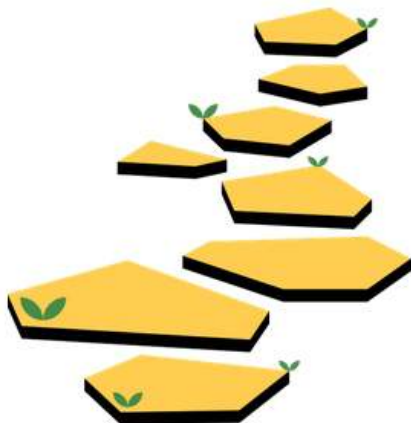
3 thématiques

1. Découverte et orientation

2. Recrutement et mise en relation



3. Évènements et visibilité



Perspectives 2026

Entrée en matière



- Le mot de Monsieur le Préfet des Pays de la Loire : *des dynamiques soutenues à sauver*
- Le mot de la DGAFP : *vers une actualisation des feuilles de route RH de l'État en région*



à Jean-Sébastien Boucard, adjoint Pôle Politiques Publiques au SGAR
à Hélène Martin, sous-directrice de la synthèse statutaire,
des politiques territoriales et des partenariats à la DGAFP

Quelques repères en Pays de la Loire



Clep en Pays de la Loire



Rencontres de l'emploi public

- 1 salon virtuel et des web conférences = 68 stands
- 52 employeurs
- 195 offres publiées
- 318 candidatures

Evènements locaux en mars

- 50 actions portes ouvertes = 1050 visiteurs
- 57 recruteurs

5 territoires

1 espace
130 membres

3000 contacts

Budget

1 Kit du recruteur

Le vademecum du recruteur en Pays de la Loire
Un kit de rédaction et de diffusion des offres d'emploi
Une infographie « Réussir son Embarquement »
[Lien pour accéder aux documents](#)

2 KIT de simplification des process de recrutement contractuels pour le périmètre ATE

1 infographie des processus existants de recrutement des contractuels.
2 propositions de modèles interministériels : fiche de renseignements et liste unique de pièces justificatives
2 BD éducatives : « Je Souhaite Candidater au Sein de la FPE » et « Je Deviens un Agent de la FPE » : [Lien vers les BD](#)

3 Parcours de formation «Culture Fonction Publique»

Les principes retenus étaient de pouvoir proposer :

- des contenus identiques pour tous les services ministériels,
- des sessions au fil de l'eau pour permettre une rapide compréhension du contexte de travail,
- des sessions limitées à une journée par thématique pour aborder les fondamentaux de chaque sujet,
- des sessions ouvertes à l'interministériel pour la richesse des échanges.

Les spécificités territoriales en PdL (Source Insee 2024)

Une région plus faiblement administrée

Les grandes tendances de l'emploi public dans les Pays de la Loire

Moins d'emplois publics par habitants dans les Pays de La Loire qu'ailleurs en France
Une région plus faiblement administrée quel que soit le versant de la fonction publique
Une évolution rythmée par la dynamique démographique, mais toujours en retrait
Un taux d'administration variable selon les départements
Un recours accru aux contractuels, variable selon les versants de la Fonction Publique
Un fort renouvellement des effectifs à prévoir
Les salaires sont très proches des autres régions de province
Au jeu des mobilités géographiques, les arrivées plus nombreuses que les départs

Une petite région comportant 5 territoires →



1. Découverte & orientation



Contexte : où il est question de **donner envie par la découverte des carrières et des métiers** de la FP au travers d'un parcours découverte et d'un salon Choisir le Service Public en 44 inter-versant [SGCD 49_DSDEN et SGCD 44_CD44]



Objectifs

- 1) **Faire découvrir** aux stagiaires la fonction publique, ses missions, ses métiers
- 2) - **Éclairer** les candidats potentiels
- **Donner à voir** la diversité des métiers, des accès et des parcours autour de métiers clés et de témoignages



Résultats

- 1) 81 % des élèves satisfaits et 100 % des élèves qui recommandent le stage
- 2) 400 visiteurs ont « déambulé »
Des services et partenaires mobilisés
100 personnes ressources le jour j
1 satisfecit partagé



Déroulement

- 1) **25 élèves de seconde** accueillis pour un parcours découverte de 2 semaines en juin dans **10 administrations**
- 2) Salon en septembre x 1 jour tout public (11h-18h) 1 concept = 1 déambulation entre 2 lieux : 1 accueil en 3 créneaux de 3h
16 mois de préparation multi compétences : 6 copils, 4 GT réunis au moins 3 fois, 20 réunions



Leçons de l'expérience

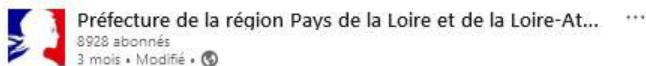
Ce qui fonctionne

- La découverte de plusieurs employeurs
- Le co-portage et pilotage
- La mobilisation des acteurs
- Le programme proposé et les échanges

Les défis

- Les mises en pratique ludiques et interactives pour les stagiaires
- Le temps de préparation
- La mobilisation de la FPH
- La mobilisation des fonctionnaires

1. Découverte & orientation



Préfecture de la région Pays de la Loire et de la Loire-Atlantique

8928 abonnés
3 mois • Modifié •

#ChoisirLeServicePublic | Plus de 400 personnes ont pu découvrir les métiers de la Fonction Publique ce mardi à la préfecture et au Département de Loire-Atlantique lors du salon "Choisir le service public".

Les participants ont pu échanger avec des professionnels autour des carrières et parcours dans la fonction publique et échanger sur les modalités d'accès, et les besoins et les attentes des employeurs publics.

Deux tables-rondes et une conférence ont également permis de découvrir la Fonction Publique à travers des témoignages d'agents, des portraits concrets et des histoires du quotidien.

Vous souhaitez donner du sens à votre métier ? Vous voulez contribuer à l'intérêt général ?

Retrouvez toutes les offres ici : <https://lnkd.in/eSjVHX5W>

IRA de Nantes

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loire-Atlantique
CHU de Nantes
Académie de Nantes
Nantes Université
Agence régionale de Santé Pays de la Loire
France Travail
Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT)



Les événements en image



1. Découverte & orientation



Vos retours : si c'était à refaire, qu'est-ce qu'il serait bon d'ajuster ?

Plus de stands de conseil en évolution professionnelle

Davantage de fonctionnaires en surfant sur les perspectives de mobilité

Questions des candidats : -
- Différence de recrutement FPE/FPT
- Préparation aux concours
- Age limite

Vers des tables rondes ou conférences « métiers » avec l'appui des professionnels plutôt que des stands métiers

Des temps de Retex à chaud après les tables rondes avec les intervenants

- Quelle fluidité dans les parcours inter versant inter secteur « tenter des expériences » ?

Temps de respiration



Si vous faisiez un autre métier, quel serait votre « crazy job » ? ↓



2. Recrutement & mise en relation



Contexte : où il est question de valoriser les opportunités auprès des candidats [SGCD 72-FT]



Objectifs

- Faciliter les rencontres employeurs et candidat
- Éclairer sur les opportunités FP
- Constituer un vivier
- Pourvoir des postes efficacement
- Assurer un bon matching compétences/ besoins/attentes
- Casser les codes



Déroulement : Salon en mars x 1 jour / 400 inscrits

- Visites par groupes de 50 candidats + un créneau libre
- Parcours : 5 mini conférences :
 - * C'est quoi la FP
 - * Zoom sur la FPT
 - * Choisir le service public
 - * 2 témoignages
 - * L'immersion facilitée



Résultats

- Des candidats préparés à la posture de l'entretien
- Nombreux dépôts de CV
- Les FP considérés comme des employeurs potentiels



Leçons de l'expérience

Ce qui fonctionne

- Le co-portage et pilotage
- L'intérêt des candidats sans emplois et des fonctionnaires en reconversion

Les défis

- Un vivier à la validité éphémère
- Un intérêt parfois en berne des fonctionnaires, et timide des structures
- Un investissement temps important des partenaires pour l'organisation

2. Recrutement & mise en relation



Contexte : où il est question de valoriser les opportunités auprès des candidats [SGCD 72-FT]



Objectifs

- Casser les codes
- Rencontrer des candidats potentiels au travers d'entretiens collectif et individuels



Résultats

- Individualisation du discours



Déroulement : en petits effectifs

- **Apec** : invitation de l'Apec qui organise l'événement en inter fonction publique et invite les candidats de son vivier
- **France Travail** : planification de l'événement avec France Travail sur le seul périmètre ATE



Leçons de l'expérience

Ce qui fonctionne

- Forte implication du Corps Préfectoral
- Pré sélection des candidats par les partenaires
- Effectif réduit = échanges facilités
- Marquer les esprits : marque page Choisir le Service Public

Les défis

- Faire perdurer le process
- Faire de l'intérêt général et de l'intérêt des missions des critères > la rémunération

2. Recrutement & mise en relation

L'évènement en image

**FORUM
DES METIERS DE
L'EMPLOI PUBLIC**

**20 MARS
2025**

Rencontrez, Échangez et Trouvez un emploi
dans la fonction publique !

Inscrivez-vous sur le lien : <https://mesevenementsemploi.francetravail.fr/mes-evenements-emploi/>

Préfecture de la Sarthe
Place Aristide Briand - 72000 Le Mans



2. Recrutement & mise en relation

Christelle Champion
7 ans

[Ça recrute en #Sarthe dans la Fonction Publique] Super petit-déj, ce matin au #Mans pour découvrir les opportunités d'emploi #Cadres

Un grand merci à nos intervenantes pour leur présentation complète du fonctionnement de la Fonction Publique au niveau des recrutements, de la rémunération, de la formation et des évolutions de carrière.

Les recrutements de contractuels ne cessent de progresser même sur des niveaux cadres.

Envie de découvrir des opportunités auxquelles vous n'avez pas pensé ?

Vous trouverez toutes les offres sur le site : dhoislafonctionpublique

Prochain Petit-Déj au Mans : Mercredi 26 juin : "Faire une Alternance à tout âge pour se reconverter"

Anna-Sophie VIOT, Anne-Sophie POIRIER, Maggy Berthier, Cloé Dagault, Valérie SOUSSON, Angier Olivier, Le Mans Ville et Métropole, Service Emploi CDG de la Sarthe, Préfecture de la Sarthe

#CarecruteenSarthe #recrutements #offresemploi #recrutement #FFPT



Les rencontres en image

Apec Pays de la Loire
18 235 abonnés
1 ans

[PTIT DÉJ] - OPPORTUNITÉS D'EMPLOIS CADRES DANS LA FONCTION PUBLIQUE - LE 23/05

Apec Pays de la Loire, Le Mans Ville et Métropole, Préfecture de la Sarthe, Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Sarthe (CDG72) sont heureux de vous accueillir pour cet événement et de vous présenter les opportunités d'emploi cadres dans la fonction publique.

Le 23 mai de 8 h 30 à 10 h 30
Centre APEC du Mans

Venez découvrir les métiers, les modalités d'accès, les processus de recrutement ... en échangeant avec les professionnels de ce secteur.

Inscription <https://ow.ly/SwuF50RvmlT>

Anna-Sophie Poirier
Maggy Berthier
Anna-Sophie Viot
Alexandra Barreau
Christelle Champion
Olivier Angier
Valérie Sousson

#fonctionpublique #sارthe #offresemploi #recrutement #iciarecru




2. Recrutement & mise en relation



Vos retours : si c'était à refaire, qu'est-ce qu'il serait bon d'ajuster ?

Sur le forum :
mini conférences
« trop riches » =
alléger et
permettre l'accès
à la carte de
l'info

Réussir à mobiliser
plus de
fonctionnaires, et
plus d'étudiants

Pourquoi pas
embarquer des
témoins lors des
rdv France
Travail

Enrichir le
contenu sur les
concours

Modalités de
communications
après
l'événement

Temps de respiration



Sondage →

Combien d'offres d'emploi en Pays de la Loire en ce moment ?

A- entre 1 de 10

B- entre 150 et 300 (4 votes)

C- entre 1500 et 2500 (8 votes)

Combien de domaines Métiers sous Choisir le Service Public ?

A- 12

B- 29 (4 votes)

C- 50 (6 votes)

Quelle nouveauté en 2026 sous CSP ?

A- des pages territoires (12 votes)

B- des recettes de cuisine régionale (1 vote)

C- un assistant IA pour passer les entretiens à votre place (1 vote)



3. Evènements et visibilité



Contexte : où il est question de **booster la visibilité des métiers et des opportunités auprès des candidats** [SGCD 53-FT et SGCD 85-FT]



Objectifs

- Recruter en **proximité**
- Présenter les **employeurs** publics
- Faire connaître le **site CSP**
- Rendre **accessibles et visibles** les métiers de la fonction publique en inter-versant



Résultats

- 1) 50 employeurs, 500 candidats préparés, 51 contrats chez 22 employeurs
- 2) 18 employeurs = 18 stands
260 DE accueillis, 2 sur 3 inscrits par le conseiller FT, 1 sur 3 inscrits en pleine initiative



Déroulement

- 1) Semaine de l'emploi public en juin en **Mayenne** : format job dating sur 8 sites
- 2) Forum de l'emploi public en novembre en **Vendée** sur une matinée dans les locaux de France Travail



Leçons de l'expérience

Ce qui fonctionne

- Un évènement porté par France Travail avec son outil d'inscription
- Un espace collaboratif partagé sous Resana
- Des conseillers briefés en amont
- Des DE qui connaissent le site CSP
- Des entrées en formation

Les défis

- Des conseillers emploi éclairés sur la FP

3. Evènements et visibilité



France Travail

Les évènements en image en Vendée et en Mayenne



SEMAINE DE L'EMPLOI PUBLIC EN MAYENNE

Établissements de santé, Collectivités locales, Services de l'État : des recrutements de proximité sont organisés pour vous en Mayenne

Retrouvez les informations au verso !

Semaine de l'emploi public
Du 16 au 20 juin 2025

- **Lundi 16 juin** de 9h à 12h
 - Ernée - Salle l'Atelier : 7 rue de la Vallée
- **Mardi 17 juin** de 9h à 12h
 - Villaines La Juhel - Salle Bleuett : 10 Rue Gervaiseau
 - Craon - Salle du Mûrier : 6 Rue du Mûrier
- **Mercredi 18 juin**
 - Agence France Travail Laval Ferrier de 9h à 12h : Place Général Fourné, Laval
 - Agence France Travail Laval Saint-Nicolas de 14h à 16h30 : 10 rue Albert Einstein, Laval
- **Judi 19 JUIN** de 14h à 16h30
 - Château-Gontier - France Travail 1 Rue de l'Atlantique, Château Gontier
- **Vendredi 20 JUIN** de 9h à 12h
 - Mayenne - France Travail 8 Rue Charlé de Blois, Mayenne
 - Evron - Salle «Le Trait d'union» : 32 Bis Rue de Montaigu
 - Saint Denis du Maine - Salle «Dioniselle» : Route de Meslay du Maine

Retrouvez toutes les offres en scannant le QR Code

3. Evènements et visibilité



Vos retours : si c'était à refaire, qu'est-ce qu'il serait bon d'ajuster ?

Des offres d'emplois plus en amont pour intensifier l'axe de recrutement

Sécuriser une diversité des métiers pour une plus grande diversité de candidatures

S'assurer de la mobilisation du réseau RPE via une présentation des 3 FP pour poser le cadre

Une durée d'évènement suffisante pour des échanges plus approfondis avec les DE

Des éditions délocalisées mais pas trop pour encore plus de proximité

Temps de respiration



Sur cette idée décalée de festival, que choisiriez-vous comme thématique et comme visuel acidulé ?

 Les foncti ON AIR Le festival qui fait vibrer l'emploi public !

① *Un carnaval*



② *Un grand concert*



③ *Une fête foraine*



Perspectives 2026



Contexte : dans le cadre des événements locaux proposés la seconde quinzaine de mars [SGCD], et tout au long de l'année



Objectifs

Consolider les dynamiques engagées en inter versant
Développer les occasions de voir



Quelques temps forts

En 72, un forum de l'emploi 2ème édition le 25 mars avec le même outil d'inscription (FT).

Les nouveautés : 2 tables rondes, 2 temps libres le midi et le soir pour faciliter la venue des fonctionnaires et des étudiants

En 44, une seconde édition de l'évènement Choisir le Service Public en Loire-Atlantique [Mars 2027], qui conserverait un même socle + ajustements

En 49, un forum de l'emploi porté par l'université d'Angers.
Une nouvelle édition du parcours à destination des élèves de seconde en juin.

En 53, en mars, des portes ouvertes des services de l'État pour la découverte des missions et des métiers, et vis ma vie + salon Laval emploi organisé par Laval Agglomération

Perspectives 2026



RENCONTRES DE L'EMPLOI PUBLIC 2026

Rencontres de l'emploi public

EN PAYS DE LA LOIRE

MARS
2026

13
MARS

SALON VIRTUEL

Echangez avec les exposants depuis un ordinateur ou un téléphone, et postulez aux offres d'emploi.

16-27
MARS

ÉVÉNEMENTS LOCAUX

Les services publics vous accueillent dans leurs locaux.

Inscrivez-vous à partir du 9 février

<https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr>



Le programme

1

13 mars

SALON VIRTUEL

Échangez avec les exposants depuis un ordinateur ou un smartphone, et postulez aux offres.

2

16 au 27 mars

ÉVÉNEMENTS LOCAUX

Les services publics vous accueillent dans leurs locaux.

Préparez-vous

A partir du 9 février > INSCRIPTIONS

- Consultez le programme
- Inscrivez-vous : <https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr>
- Créez votre profil visiteur et déposez votre CV.
- Consultez la liste des stands et événements locaux.
- Réservez des rendez-vous avec les exposants
- Inscrivez-vous aux web-conférences qui se dérouleront le 13 mars
- Réservez vos places aux événements locaux qui se dérouleront du 16 au 27 mars

Participez au salon virtuel

Le 13 mars de 9h à 17h30 > OUVERTURE DU SALON VIRTUEL

- Visitez les stands
- Depuis les stands des exposants :
 - > Découvrez les offres d'emplois et portez-vous candidat
 - > Échangez avec les exposants par tchat
 - > Réservez vos places aux événements locaux qui se dérouleront du 16 au 27 mars
- Si vous avez réservé des plages de RDV, échangez avec les exposants par téléphone
- Assistez aux web-conférences

Rendez-vous aux événements locaux

Du 16 au 27 mars > DÉROULEMENT DES ÉVÉNEMENTS LOCAUX

- Participez aux événements auxquels vous vous êtes inscrit.e, en vous rendant dans les locaux des exposants.
- Assistez aux ateliers, conférences ou entretiens que vous avez réservés, et profitez de ce moment pour échanger avec les recruteurs, découvrir les missions et les métiers de la fonction publique.

Inscriptions : <https://salonemploi-paysdelaloire.fonction-publique.gouv.fr/vitrine>

Conclusion



Un espace Resana dédié



Retrouvez les **communications**
de la Préfecture des Pays de la Loire
Sur son profil LinkedIn

Et celles de la **PFRH des Pays de la Loire**
Sur les profils de l'équipe :
@Cheffe @Laure Caillé
@Lise Moyon @Aurélie Couturier
@Delphine Dupuis

Demandez à recevoir sa **lettre**
d'informations interministérielles RH
ou la **boîte à outils by PFRH** :

plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr



MERCI!