PFRH Pays de la Loire

Lettre d'infos interministérielles RH

octobre 2026

45 actions pour transformer l'action publique en Pays de la Loire

C'est l'ambition de notre feuille de route régionale RH 2026-2028, signée le 14 octobre par Laurent Hottiaux, préfet de région Pays de la Loire et préfet de la Loire-Atlantique.

Déclinaison de la stratégie nationale RH de l'État pilotée par la DGAFP, co-construite avec les employeurs publics du territoire et coordonnée par la PFRH, elle fixe une volonté et un engagement : **agir ensemble pour un service public moderne, attractif et adapté aux enjeux régionaux**.

3 piliers :

- **Attirer les talents et fidéliser les agents**

Faire connaître la diversité des métiers auprès du jeune public, favoriser la transmission entre générations, faciliter les mobilités inter-versants et public/privé, simplifier le parcours des agents (logement, accompagnement social face aux aléas, projet professionnel)

- **Accompagner les employeurs et les agents**

Développer les compétences, promouvoir un environnement de travail inclusif, soutenant et capacitant (formation, immersion, espaces de discussion, co développement, échange de pratiques et innovation).

- **Renforcer les coopérations entre acteurs publics et partenaires**

Capter les besoins, partager les initiatives, construire des réponses communes pour moderniser les pratiques, accompagner les transitions et renforcer la résilience.

Employeurs publics, agents, partenaires et futurs candidats, vous avez votre place dans la dynamique de transformation de la fonction publique, au service du territoire et de ses habitants !



Envie d'en savoir plus ?
Consultez la version complète de la feuille de route régionale ici

Le statut de la fonction publique a 80 ans !



Depuis 1945, les ressources humaines de la fonction publique se construisent notamment à travers des accords, des textes de lois et des circulaires qui traduisent les évolutions de leur époque.

A l'occasion des 80 ans du statut (loi du 19 octobre 1946 portant statut général des fonctionnaires), la DGAFP (Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique) a publié les résultats de la « revue stratégique de la fonction publique » que vous trouverez ici.

Nos collègues de la PFRH PACA, avec le soutien de la DGAFP, ont également décidé de profiter de l'événement pour réaliser une exposition qui revient sur les fondements du statut général des fonctionnaires et, plus largement, met en lumière ce qui fait la spécificité de la fonction publique : ses principes, ses valeurs, ses missions et l'engagement quotidien de ses agents au service de l'intérêt général.

Retrouvez la version numérique de l'exposition déclinée en 8 panneaux ici



Et si vous profitiez de cet anniversaire pour voir ou revoir vos connaissances sur le statut général ? *Rien de plus simple ! Retrouvez 2 auto-formations sur Mentor :*

- *Parcours RH 1 : Intégrez le statut général dans vos pratiques de gestion RH proposée par la DGAFP. Cette formation s'adresse en particulier aux gestionnaires des ressources humaines et plus largement à tout agent impliqué dans la mise en oeuvre opérationnelle des politiques RH.*
- *En tant qu'agent public, quels sont mes droits et mes obligations ? proposée par le Ministère des Armées et des Anciens combattants. Pour tout agent souhaitant comprendre les principaux droits et les principales obligations des agents publics.*

Osez l'innovation ! Venez participer au Mois de l'innovation publique (MIP) en novembre



Sous l'impulsion de la Direction interministérielle de la transformation publique (DITP), cet événement national se déroule tout le mois de novembre et vise à valoriser la capacité d'innovation des agents publics et à partager les meilleures pratiques.

Comme chaque année, la PFRH s'associe à Etat'Lin pour le Mois de l'innovation publique (MIP) car l'innovation managériale est notre leitmotiv ! C'est donc tout naturellement que cette année nos conseillères vous invitent à :

- **Découvrir** comment faire connaître les métiers de la fonction publique aux jeunes de façon ludique,
- **Profiter** d'un coup de pouce managérial si vous avez besoin d'améliorer la communication ou la collaboration dans votre équipe, de réfléchir à votre organisation,
- **Tester** un atelier d'échanges de pratiques managériales dont le thème est « *Départs et arrivées : comment réussir la transmission des savoirs et l'intégration au sein de mon équipe ?* »,
- **Pratiquer** le « feedback » ou comment donner et recevoir des retours entre collègues est un levier essentiel pour renforcer compétences, motivation et confiance en soi.

Voir les dates et le détail des ateliers dans le programme complet ici

Pour s'inscrire : cliquez sur le titre de l'atelier qui vous intéresse

Du nouveau pour aider les agents à trouver un logement !

En lien avec la SRIAS (Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale), un nouveau dispositif est proposé par la préfecture de région.

Ce dernier vise à trouver des logements pour les agents de la fonction publique d'État de la région Pays de la Loire primo-affectés ou en mobilité. Les solutions mises en œuvre par la société VALMI sont :



- Aide à la constitution du dossier
- Proposition de biens
- Chasse immobilière « clé en main »

Pour plus d'informations, retrouvez le flyer et le lien du formulaire de demande sur le site de la SRIAS

Ce dispositif est également présenté dans les guides logement sur le site de la SRIAS : https://srias-paysdelaloire.fr/dispositifs/logement/

PRÉFET DE LA RÉGION PAYS DE LA LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Retrouvez-nous sur le site de la Préfecture !
Vous souhaitez en savoir plus sur la PFRH et ses missions ? **N'hésitez pas à consulter les pages dédiées sur le site de la Préfecture et des services de l'État en région : cliquez ici**
Vous voulez nous contacter ? Vous ne souhaitez plus recevoir notre lettre ?
Écrivez-nous à **plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr**

PFRH Pays de la Loire