

L'ACTURH

La newsletter RH interministérielle Provence-Alpes-Côte d'Azur

AGENDA

JUIN

6

○ Journée CODEV inter-Fonctions publiques

à partir du 17

○ Semaine de la qualité de vie et des conditions de travail

AOUT

○ Envoi d'une newsletter spéciale été

1 MOIS, 1 QUESTION

Que veut dire ATE ?

- Agence technique de l'environnement
- Actualités transverses de l'État
- Administration territoriale de l'État

Découvrez la réponse dans la newsletter

L'édito de Abla BOUIDMARENE

Référente régionale apprentissage - Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur

La promotion de l'apprentissage dans la fonction publique est réaffirmée dans une circulaire du 10 mars 2023, qui vise à renforcer le recrutement d'apprentis dans la fonction publique pour 2023-2026. Des objectifs quantifiés pour les trois versants de la fonction publique y sont inscrits concernant notamment l'intégration d'apprentis en situation de handicap et des apprentis dans la filière numérique.

D'application nationale, ces priorités sont inscrites dans la feuille de route régionale de l'apprentissage. Cette dernière se traduit par la mise en œuvre d'une coopération inter-institutionnelle, condition préalable pour favoriser la promotion des métiers du secteur public et le rapprochement des viviers de candidats et des employeurs.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur ce sont :

- 2 338 apprentis au 31.12.2023
- + 19.6% entre 2022 et 2023 étant ainsi, la plus forte progression au niveau national

Les actions programmées dans le cadre de la feuille de route sont les suivantes :

- Identifier des postulants à l'apprentissage intéressés par la fonction publique
- Assurer la promotion des métiers de la fonction publique auprès des publics en insertion (Dispositifs E2C, Missions locales)

L'APPRENTISSAGE CONSTITUE UN VÉRITABLE VIVIER DE RECRUTEMENT POUR LES EMPLOYEURS PUBLICS. A TESTER ABSOLUMENT !

AMÉLIORER L'ATTRACTIVITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE

Élargir son réseau et son vivier de recrutement

Le 12 avril 2024, l'équipe de la plate-forme régionale d'appui interministériel à la GRH (PFRH) a rencontré les directeurs des Grandes Écoles de la région (Institut d'Études politiques d'Aix en Provence, Polytech Marseille, École d'architecture de Marseille...etc) dans le cadre de l'assemblée générale de la Conférence Régionale des Grandes Écoles, qui se tenait sur le site de l'École Centrale Méditerranée. Les objectifs de cet échange étaient multiples :

- Présenter la situation de l'emploi public en région Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- Partager les enjeux en matière d'attractivité et de recrutement au sein de la fonction publique.
- Proposer à ce réseau d'intégrer des actions visant à assurer la promotion des métiers publics, des parcours professionnels et de la marque employeur "Choisir le service public" auprès des jeunes talents lors d'événementiels (forum de recrutement ou de l'alternance et des stages).

Dans la continuité de cette rencontre et des actions engagées pour élargir les viviers, les employeurs publics ont été conviés à diverses manifestations organisées par les établissements d'enseignement supérieur afin de promouvoir leurs offres de stage, d'alternance ou d'emploi (ex : job dating spécial alternance à l'Institut du management public et de la gouvernance territoriale). De nouveaux événements sont à prévoir sur le territoire à compter de la rentrée prochaine : forum des carrières organisé par l'IEP d'Aix en Provence le 26 septembre, forum "recrutement" de l'ESAIP (école d'ingénieurs) sur le campus d'Aix en Provence, et bien d'autres ! A suivre donc...

Retour sur le séminaire attractivité

Organisées le 30 avril dernier par la PFRH dans les locaux de l'Institut Méditerranéen de la Ville et des Territoires (IMVT) à Marseille, les premières "Rencontres de l'attractivité" ont rassemblé une quarantaine de membres des différents réseaux animés par la PFRH.

Imaginée autour de la thématique des jeux olympiques, cette journée s'est structurée autour de tables rondes et d'ateliers.

Chaque atelier faisait référence à un moment clé de la carrière d'un agent :

- Allumer la flamme
- Entretenir la flamme
- Passer le relais

L'objectif était de mettre en avant et de partager entre pairs les actions mises en place pour attirer, fidéliser et préparer le départ d'un collaborateur, en fonction de ses besoins et attentes comme de ceux des services.

La journée s'est achevée par une synthèse des ateliers et une valorisation de l'ensemble des initiatives. Bravo à tous les participants pour la richesse des échanges et un grand merci à l'IMVT et à l'École d'architecture pour leur accueil.



Travailler sur sa marque employeur avec linkedin



Lors de la soirée Talent Connect France Tour organisée par LinkedIn le 28 mai à Marseille, l'équipe de la PFRH accompagnée de représentants du secrétariat général pour l'administration du ministère de l'Intérieur, de la direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement et de la direction régionale des douanes, a pu découvrir le marché des talents en région et comprendre par quels mécanismes cet outil digital peut accompagner les employeurs dans leurs démarches d'attractivité et de recrutement, notamment grâce à l'intelligence artificielle.

L'AP-HM, utilisatrice de cette offre de services, a présenté sa politique d'attractivité et de communication déployée sur ce réseau et partagé son retour d'expérience.

La plateforme LinkedIn en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, c'est :

- +1.5 millions de professionnels
- 15 400 écoles
- 30 800 compétences

Créer une page employeur sur cette plateforme permet de mettre en avant son institution et de partager les temps forts de son actualité auprès d'un large public de professionnels ou d'étudiants.

La PFRH peut vous accompagner pour créer votre page.



MENTOR FÊTE SES 3 ANS



La formation continue est essentielle pour améliorer ses pratiques professionnelles ou monter en compétences.

Créée le 31 mai 2021, la plateforme Mentor regroupe aujourd'hui :

- **100 formations** aux domaines dits **"transverses"** et environ **900 formations "métiers"**.
- La quasi-totalité des ministères mais également le Conseil d'État, la Cour des comptes, la Présidence de la République, les plates-formes régionales d'appui interministériel aux RH et les Instituts Régionaux d'Administrations utilisent Mentor.

POUR ACCÉDER A TOUTES FORMATIONS [CLIQUEZ-ICI](#)

Zoom sur le parcours de professionnalisation RH disponible dans MENTOR

3 paliers structurent ce parcours :

- Le palier 1 « initiation »
Proposé sous la forme de modules d'environ 2h disponibles en libre accès à suivre en autonomie par les agents ils sont mobilisables à tout moment en fonction des besoins. **3 modules sont déjà disponibles en cliquant [ici](#)**
- Le palier 2 « perfectionnement »
Proposé sous un format hybride, il pourra être décliné au sein des ministères, pour permettre aux gestionnaires les plus expérimentés d'échanger sur leurs pratiques et d'actualiser leurs connaissances. Il sera mis à disposition en fin d'année 2024
- Le palier 3 « expertise »
Il pourra être réalisé en situation de travail et mis en œuvre sur la base d'un référentiel incluant une évaluation et une certification de compétences pour l'agent.

UNE NOUVELLE PRÉPA TALENTS À MARSEILLE

Annoncée par le président de la République le 26 juin 2023 et s'inscrivant dans le cadre du plan "Marseille en Grand", l'ouverture d'une Prépa Talents dans les quartiers Nord de Marseille est prévue à la rentrée universitaire 2024.

Portée par la Métropole Aix-Marseille-Provence et en partenariat avec les apprentis d'Auteuil, Centrale Méditerranée, France Travail, la Maison de l'Emploi de Marseille, le campus connecté permettra aux étudiants de suivre des cours à distance assuré par l'Ecole de Droit de la Sorbonne et de participer à des conférences "masterclass" avec des hauts fonctionnaires.

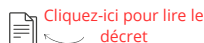
La prépa talents permettra de former 10 étudiants et/ou demandeurs d'emploi aux concours de catégorie A du ministère de l'économie et des finances ainsi qu'au concours d'accès aux IRA.

Une programmation culturelle riche et un accompagnement de proximité avec l'appui de tuteurs et de coachs leurs permettra de préparer leurs concours dans de bonnes conditions.

[PLUS D'INFORMATIONS SUR LA NOUVELLE PRÉPA TALENTS ICI](#)

FORFAIT MOBILITÉ DURABLE

Le décret du 2 mai 2024 a pour objet d'ouvrir le bénéfice du versement du « forfait mobilités durables » aux agents publics disposant d'un transport collectif gratuit entre leur domicile et leur lieu de travail, afin d'inciter à l'utilisation des mobilités alternatives



POINT D'ÉTAPE SUR LE PARCOURS DE FORMATION TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La formation à la transition écologique des cadres supérieurs de l'État a débuté, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, en décembre 2023.

Le 1er semestre 2024 a été consacré à l'organisation des ateliers de sensibilisation aux enjeux de transition écologique et de compréhension des leviers d'actions. Au 1er juin 2024, **près de 2/3 des cadres supérieurs (hors magistrats) ont suivi les ateliers.**

Tableau récapitulatif du nombre de cadres formés par ministère :

	ATELIER 1	ATELIER 2
PFRH PACA	66%	57%
Ministère de l'intérieur et de l'Outre Mer	98%	58%
Ministère de l'économie et des finances	62%	59%
Ministère de l'éducation nationale	81%	60%
Ministère des armées	25%	25%
Ministère de la culture	48%	38%
Ministère de l'agriculture	76%	67%
Ministère de la transition écologique	14%	71%

4 conférences-débats thématiques de 2h30 ont été organisées depuis janvier 2024 par le CNRS. Au 1er juin 2024, **128 cadres supérieurs ont assisté aux conférences.**

EN PRÉPARATION POUR LE 2ND SEMESTRE :

- Un séminaire d'une journée, le 05 septembre, concentrant des tables rondes et conférences-débats animés par des experts scientifiques et des acteurs de terrain locaux,
- Des visites apprenantes sur le terrain.

LES RENCONTRES DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE DE L'ÉTAT (ATE)

Qu'est ce que c'est ?

Lancées par le ministre de l'Intérieur, elles sont déployées sur le terrain depuis le 13 février dernier, à Rennes.

LE BUT :

Améliorer la qualité de vie au travail, approfondir le sens des missions et renforcer le service rendu à nos concitoyens.

LE FORMAT :

Un cycle de rencontres thématiques en régions avec au programme 6 thématiques abordées :

- la relation à l'usager
- le renforcement de l'échelon départemental
- la gestion des crises suite à la multiplication de celles-ci
- la modernisation des pratiques dans l'organisation du travail
- l'attractivité des métiers de l'administration territoriale de l'État
- l'administration territoriale de l'État en Outre-Mer

En parallèle, des ateliers nationaux se dérouleront d'ici à l'automne afin d'ouvrir des perspectives de débat.

Une large consultation électronique sera organisée en septembre.

Retour sur les rencontres de l'ATE en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les préfetures de départements de la région ont organisé ces rencontres, sur leur territoire, sous le format d'ateliers de travail sur une ou plusieurs demi-journée. Ils ont débuté le 17 mai dans les Bouches-du-Rhône (photo) et se sont clôturés le 05 juin dans les Alpes-Maritimes.



Dans un esprit constructif, ces ateliers ont rassemblés entre 50 et 80 participants selon les départements, représentant les différents services, filières, métiers et personnels de l'ATE. L'ensemble des thématiques proposées (hors outre-mer) a ainsi pu être abordé à l'échelle de la région. Des ateliers ont été en parallèle conduits au sein du secrétariat pour les affaires régionales (SGAR) et les directions régionales du périmètre ATE ont été également associées.

A l'issue des échanges, les constats dégagés ont permis d'identifier des propositions concrètes d'amélioration qui ont été remontées auprès du ministère de l'Intérieur par le préfet de région.

N'HÉSITEZ PAS À NOUS FAIRE PART DES IDÉES DE SUJETS RH QUE VOUS AIMERIEZ VOIR ABORDER DANS LES PROCHAINES LETTRES EN FLASHANT CE QR CODE OU PAR MAIL



Vous souhaitez être au courant de l'actualité RH ?
envoyez un mail à : sgar-acturh@paca.gouv.fr

