

Hackathon

Le principe...

Mobiliser les étudiants d'une ou plusieurs écoles sur un sujet, qu'ils présenteront aux recruteurs publics.

En contrepartie : une semaine d'immersion ou un stage dans une administration volontaire

avec pour objectifs...


- 🎯 Impliquer les potentiels futurs agents publics afin qu'ils partagent leur vision de la fonction publique pour qu'elle soit plus attractive
- 🎯 Donner une perception différente de la fonction publique


et comme public cible...

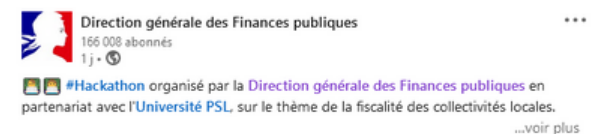
- 👤 École de Sciences politiques Aix, IMPGT, IUT Aix en Provence

Retrouvez ici un panel d'outils :

 Guide pratique

 Présentation Hackathon 2023 de la DGFIP

 Présentation Hackathon 2022 de la DGFIP





Portes ouvertes

Le principe...

Organiser une journée ou une demie journée pour présenter les métiers, les différents modes de recrutement, l'organisation des conditions de travail, la politique d'action sociale mise en œuvre et les perspectives d'évolutions professionnelles

- Proposer des conférences métiers
- Faire visiter le site
- Désigner des "ambassadeurs" au sein de l'administration d'accueil
- Faciliter l'organisation avec une inscription au préalable

avec pour objectif...

- 🎯 Faire découvrir l'environnement professionnel dans lequel les candidats peuvent évoluer.

et comme public cible...

- 👥 Les demandeurs d'emploi, des salariés, étudiants, lauréats de concours, personnes en formation continue, en recherche de reconversion, contractuels de la fonction publique





Rencontre entre une ou plusieurs administrations et une agence pôle emploi/ mission locale



Le principe...

ÉTAPE 1 : Pôle emploi ou la mission locale réalise une pré-sélection des candidats disponibles à l'emploi en fonction des besoins

ÉTAPE 2 : Organiser des ateliers collectifs et individuels pour déceler les capacités de réflexion des candidats et leur esprit de collaboration

- Possibilité d'événement autour du sport, de la cuisine, ou d'exercices pratiques de simulation

avec pour objectifs...

- 🎯 Rendre les candidats plus acteurs de leur recrutement dans un contexte propice à faire ressortir leurs soft skills
- 🎯 Mettre en lumière les aptitudes et la motivation du candidat



Témoignage des alternants et/ou des stagiaires

Le principe...

A travers un témoignage écrit mettre en avant le parcours et les missions confiés

- Linkediln

avec pour objectifs...

- 🎯 Permettre à des futurs alternants ou stagiaires d'avoir une idée des possibilités qu'offre la fonction publique.
- 🎯 Avoir un retour d'expérience
- 🎯 Montrer que la fonction publique recrute des stagiaires/alternants et que les missions sont riches, variées et enrichissantes
- 🎯 Élargir les viviers de recrutement





Participer à des salons

Le principe...

Promouvoir la fonction publique auprès des demandeurs d'emploi, des salariés, étudiants, personnes en recherche de reconversion, contractuels



"Oser le service public" - Toulon

 **Marc Zampolini** • 3e et + + Suivre ...
Directeur Départemental Pôle emploi Var
1 mois • Modifié •

Ce fut un très beau [#ToulonDefenseEvent2023](#) avec plus de 3000 visiteurs.
Merci à tous !
[Pôle emploi](#) dans le [#Var](#) vous donne rendez-vous l'année prochi: ...voir plus






PLUS DE 5 000 POSTES DANS TOUS LES DOMAINES, CIVILS COMME MILITAIRES, EN LOCAL COMME AU NATIONAL
LE VENDREDI 27 OCTOBRE 2023
AU PALAIS DES SPORTS DE TOULON
DE 9H00 A 17H00
TOULON DEFENSE EVENT
2^{ème} ÉDITION
ENTRÉE LIBRE


Quel que soit ton âge, avec ou sans diplôme, viens trouver ton job au Toulon Défense Event
CE FUT UNE TRÈS BELLE ÉDITION 2023
PLUS DE 3 000 VISITEURS
MERCÌ À TOUS

81 1 commentaire • 6 republications

 J'aime  Commenter  Republier  Envoyer

avec pour objectifs...

-  Informer sur la diversité des administrations, des missions au sein de la fonction publique d'État
-  Présenter l'environnement professionnel
-  Indiquer les postes vacants
-  Favoriser l'attractivité et la marque employeur



Rencontre dans les quartiers prioritaires

en partenariat avec







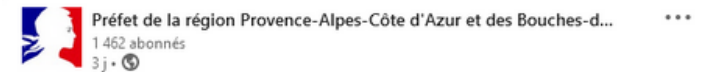
Le principe...

Tenue de stands auprès des missions locales ou d'associations

Présentation des métiers, voies de recrutement, "politique d'action sociale", et perspectives professionnelles, recrutement de stagiaires ou apprentis...

avec pour objectifs...

-  Toucher un nouveau public
-  Faire naître des vocations ou des projets professionnels
-  Faire découvrir la fonction publique
-  Élargir les viviers



#EgalitéDesChances | **Virginie AVEROUS**, sous-préfète chargée de la politique de la ville, était au Job dating à la cité de la Bricarde dans le 15ème arrondissement de #Marseille.

Rassembler des recruteurs engagés au plus près des demandeurs d'emploi : une recette de **Nes et Cité** qui fonctionne grâce à la mobilisation de tous les partenaires dans les quartiers politiques de la ville.

[Nes et Cité](#) | [Ville de Marseille](#) | [Métropole Aix-Marseille-Provence](#) | [Pôle emploi](#) | [Le Carburateur](#) | [Ministère du Travail](#) | [Michaël Sibilleau](#) | [Virginie AVEROUS](#)





Table ronde

Le principe...

Autour d'un sujet commun réunir des acteurs pour échanger

- exemples d'acteurs : recruteurs des 3 fonctions publiques, missions locales, écoles, Défense mobilité,...
- exemples de sujets : attractivité, nouveaux viviers de recrutement, marque employeur...

avec pour objectifs...

- 🎯 Connecter les acteurs entre eux
- 🎯 Définir des pistes de travail collaboratives que ce soit pour le recrutement, l'apprentissage, les stages...



Organiser une table ronde dynamique

Préfet de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur et des Bouches-d...
1 462 abonnés
3 mois • 🌐

Ce matin, **Christophe MIRMAND**, préfet de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, préfet de la zone de défense et de sécurité Sud, préfet des Bouches-du-Rhône a ouvert, au sein de **Aix-Marseille Université** le séminaire régional interministériel sur l'attractivité de la fonction publique en présence notamment de Madame Nathalie Colin, directrice générale de l'administration et de la fonction publique. Avec Pascal Blain, directeur régional **Pôle emploi** Paca, ils ont signé une convention de partenariat pour que les services de l'État bénéficient de l'expertise et du maillage territorial de l'opérateur pour recruter ses futurs collaborateurs. Le secteur public représente 22% des salariés dont 40% employés par la fonction publique de l'État en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, à fin 2019. Ce séminaire rassemble acteurs et employeurs de la région pour échanger, partager expériences et bonnes pratiques et favoriser l'attractivité de l'emploi public.
[#ChoisirLeServicePublic](#)





Témoignages sur les chaînes et/ou les radios locales

en partenariat avec

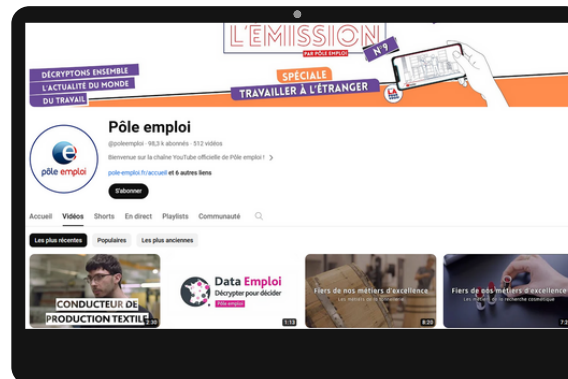


Le principe...

Témoigner autour de plusieurs sujets comme son parcours professionnel, ou encore, les missions d'un service en particulier ou d'une direction

avec pour objectifs...

- 🕒 Informer les citoyens sur les possibilités de carrières dans la fonction publique
- 🕒 Élargir les viviers
- 🕒 Faire connaître la fonction publique





Forum local de l'emploi départemental

possibilité de partenariat avec



Le principe...

Organiser avec la présence des 3 fonctions publiques une journée autour de conférences thématiques, de stands pour présenter la fonction publique dans son ensemble

avec pour objectifs...

- Présenter les métiers de la fonction publique, les postes vacants et l'environnement professionnel

et comme public cible...

- Demandeurs d'emploi, des salariés, étudiants, lauréats de concours, personnes en formation continue, en recherche de reconversion, contractuels de la fonction publique



Présentation forum
départementale Seine-et-Marne



"Oser le service public" - Toulon



Le principe...

Organiser en lien avec les antennes de Défense mobilité des ateliers de recrutements

- ciblage préalable de candidats en fonction des besoins
- exemples d'ateliers : scénette sur un thème de société, organiser collectivement une journée de cohésion, proposer un atelier pâtisserie en pâte à modeler...

avec pour objectifs...

- 🎯 Faire ressortir les softskills et faire matcher les candidats et les employeurs
- 🎯 Déceler les capacités (réflexion, réaction à l'échec, réussite, esprit de collaboration...) et compétences des candidats en situation réelle.

et comme public cible...

- 👥 Demandeurs d'emploi, des salariés, étudiants, lauréats de concours, personnes en formation continue, en recherche de reconversion, contractuels de la fonction publique






Présentation des recruteurs inter-FP au sein des écoles de leur bassin de vie


Le principe...

Réaliser une conférence métier auprès des étudiants

avec pour objectifs...

 Faire naître des vocations ou des projets professionnels

et comme public cible...

 IUT, universités, école de commerce, école de management, CFA, Sciences politiques, Institut de management public et gouvernance territoriale, lycée dont ceux professionnels





CRÉONS ENSEMBLE LE PREMIER STADE VERS L'EMPLOI 100% FONCTION PUBLIQUE EN 2024

Le principe...

Organiser en 2 temps :

- Matin : rencontre entre employeurs et demandeurs d'emploi autour d'une activité sportive
- Après-midi : session de job-dating

Le matin, les candidats et les recruteurs, anonymes, identifiés uniquement par leurs prénoms, sont associés en équipes et engagés dans une pratique sportive, sous la conduite d'encadrants de la Fédération française d'athlétisme, de badminton, de tennis de table ou de basket.

avec pour objectif...

- 🎯 Mettre en valeur les qualités professionnelles, humaines et relationnelles

