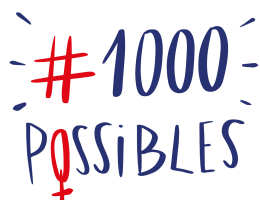




Campagne « 1000 possibles »



Le 8 mars est une journée d'action, de sensibilisation et de mobilisation pour les droits des femmes, l'égalité entre les femmes et les hommes. De nombreux événements et initiatives ont lieu à travers le monde à cette occasion notamment pour réfléchir, échanger, se mobiliser pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Cette journée permet également de mettre en lumière les initiatives qui placent les femmes au cœur de la création ainsi que leur participation à la vie sociale, politique et économique.

Élisabeth Moreno, Ministre déléguée chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes lance à cette occasion la campagne « 1000 possibles » : des lettres écrites par des femmes aux 1000 petites filles qui naîtront le 8 mars 2021.

Afin de montrer que l'égalité constitue non seulement un objectif mais une réalité, dix-huit associations et dix-huit femmes engagées seront honorées.

■ Prix des initiatives régionales

Élisabeth Moreno a souhaité valoriser dans chaque région une initiative inspirante, positive et concrète par la remise d'un prix. En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, c'est le projet « #14septembre » porté par la SCOP Alter Égaux qui a été retenu.

La SCOP Alter Égaux est une agence de conseil et de formation qui a vocation à accompagner les organisations dans la mise en place de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'objectif du dispositif #14septembre, initié par cette structure, est d'assurer un climat scolaire serein et non sexiste pour favoriser une éducation plus juste.

Cela passe notamment par des actions visant à améliorer la communication entre l'équipe pédagogique et les élèves, permettre aux élèves de comprendre les enjeux et conséquences des stéréotypes de genre, ou encore à s'emparer des valeurs de la République au prisme du genre. Le nom de ce dispositif tire son origine de l'hashtag #14septembre, un mouvement initié sur les réseaux sociaux appelant les adolescentes à venir habillées comme elles le souhaitaient aux collèges et lycées, afin de lutter contre le sexisme.

Ce prix sera remis par Patricia Valma, sous-préfète, chargée de mission politique de la ville et politiques sociales, à l'occasion de l'ouverture de la cérémonie annuelle du Club Égalité qui se déroulera le 11 mars 2021, en visioconférence.

Pour toute demande presse, merci de l'adresser à pref-communication@bouches-du-rhone.gouv.fr

Service Régional de la Communication Interministérielle

04 84 35 40 00 | www.bouches-du-rhone.gouv.fr | www.paca.gouv.fr





■ **Mise en lumière de femmes engagées :**

Dans chaque région, sont distingués, les parcours de femmes inspirantes dans tous les domaines, héroïnes du quotidien, particulièrement engagées dans des responsabilités professionnelles ou citoyennes, femmes ayant investi des domaines traditionnellement plus masculins. Pour la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, c'est Debora Waldman, cheffe d'orchestre, qui est mise à l'honneur.

Née au Brésil, Debora Waldman a grandi en Israël puis en Argentine. A 17 ans, elle dirige pour la première fois un orchestre. Fervente défenseuse de la place des femmes cheffes d'orchestre dans les opéras, elle s'implique aussi dans la médiation de la musique classique auprès des plus jeunes. En 2020, elle est nommée directrice musicale et cheffe permanente à l'Orchestre National Avignon-Provence. Elle devient, à cette occasion, la première femme en France à la tête d'une formation labellisée nationale.

Ce lundi 8 mars 2021, Elisabeth Moreno a mis à l'honneur des femmes inspirantes et des initiatives régionales pour les droits des femmes. Elle a reçu lors de cet événement, Debora Waldman et Anne-Gaël Bauchet directrice de la SCOP Alter Égaux.

■ **Publication par l'INSEE en partenariat avec la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité de Provence-Alpes-Côte d'Azur d'un numéro spécial Insee Flash n° 73 sur les femmes créatrices d'entreprises.**

Cette étude indique, qu'au premier semestre 2018, 29 % des nouvelles entreprises « classiques » ont été créés par des femmes en Provence-Alpes-Côte d'Azur, ainsi que 39 % des nouvelles micro-entreprises. Ces proportions ont peu évolué depuis 2010. Comme pour l'emploi salarié, la part des femmes varie fortement selon les secteurs. Elles sont largement majoritaires (67%) dans la santé-action sociale, secteur où les créations se sont fortement développées au cours de la décennie. Elles demeurent en revanche très rares dans les secteurs de la construction (3%) et de l'information-communication (14%).

Les créatrices d'entreprise sont plus diplômées que les créateurs (67 % des femmes et 45 % des hommes sont titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur) et cette tendance s'est accentuée depuis 2010. Par ailleurs, la création est plus fréquemment (41 % des femmes et 33 % des hommes) une reconversion professionnelle pour les créatrices et il s'agit plus souvent de leur première entreprise (76 % des femmes et 60 % des hommes). Elles sont plus nombreuses que les créateurs (36 % des femmes et 29 % des hommes) à diriger de façon partagée leur entreprise.

Pour toute demande presse, merci de l'adresser à pref-communication@bouches-du-rhone.gouv.fr

Service Régional de la Communication Interministérielle

04 84 35 40 00 | www.bouches-du-rhone.gouv.fr | www.paca.gouv.fr

